RAPPORT D'IMPACT
Formations sur mesure - Année 2025

Cette synthèse consolide les résultats des trois évaluations disponibles pour les formations sur mesure réalisées en 2025. Les pourcentages sont recalculés à partir des réponses individuelles aux cinq degrés de satisfaction (note de 1 à 5).

Formations prises en compte

- Empreinte auditive – 22 mai 2025, Château de Sanzay, Argentonnay
- Faire mouvement – 7 juin 2025, Château de Sanzay, Argentonnay
- Agir pour la transition écologique – 28 et 29 novembre 2025, Château de Sanzay, Argentonnay

Méthode de calcul : les résultats sont pondérés par le nombre de réponses à chaque critère, sur la base d'un maximum de 5 points par réponse. Le score global correspond à la moyenne des cinq critères consolidés. Les résultats sont arrondis à deux décimales.

1. Bilan de participation

Nombre de sessions évaluées	3
Nombre total de participations / stagiaires présents	38
Nombre total de questionnaires renseignés	38
Taux de réponse	100 %

2. Résultats consolidés

Critère évalué	Total de points	Maximum possible	Satisfaction
Conditions matérielles de la formation	188	190	98,95 %
Composition du groupe de formation	184	190	96,84 %
Contenu de la formation	181	190	95,26 %
Apprentissage renforcé par les connaissances et la pédagogie du formateur	182	190	95,79 %
Appréciation générale : recommandation de la formation	189	190	99,47 %

Évaluation globale consolidée : 97,26 %

3. Synthèse qualitative

Les évaluations font ressortir un niveau de satisfaction très élevé pour l'ensemble des formations sur mesure de La Colporteuse en 2025. Les conditions matérielles obtiennent 98,95 % de satisfaction et l'appréciation générale atteint 99,47 % : les participants recommandent donc très largement les formations suivies. La composition des groupes est également très bien évaluée (96,84 %).

Le contenu des formations (95,26 %) et l'apprentissage soutenu par les connaissances et la pédagogie des formateurs (95,79 %) constituent les scores les plus bas de cette synthèse, tout en restant à un niveau de satisfaction élevé. Ils peuvent servir de points d'attention pour poursuivre l'amélioration des contenus, de leur adaptation aux besoins des participants et des modalités pédagogiques.

Bilan à froid six mois

Retour sur l'impact de la formation, 6 mois après son déroulement, afin d'évaluer son utilité réelle et de mieux répondre à vos besoins futurs.
Quelques questions clés envoyées par mail aux stagiaires :
1. Avez-vous constaté des changements concrets chez le(s) salarié(s) formé(s) (comportement, compétences, autonomie, efficacité, etc.) ?
2. Les objectifs professionnels visés par cette formation ont-ils été atteints, de votre point de vue ?
3. Avez-vous des remarques ou suggestions concernant l'organisation, le contenu ou l'impact global de cette formation ?

Le nombre de retours : 0 pour Faire mouvement et 1 pour Agir pour la transition écologique.
Réponses :

- **Les changements concrets constatés :** prise en main du rôle de référent en transition écologique, mobilisation des associations, utilisation de la boussole et accompagnement de projets concrets.
- **L'atteinte des objectifs professionnels :** montée en compétences des salariées et prise en main des missions liées à la transition écologique. Les objectifs sont considérés comme atteints par le répondant.
- **Les remarques sur la formation :** pertinence de la mise en pratique et cohérence entre les valeurs écologiques de La Colporteuse et le contenu de la formation.