

La Colporteuse

Un CSC connecté à son territoire

2027-2030



La Colporteuse

Présentation du centre socioculturel

P 1-16

Pré-en-bulles !.....	1
Petite histoire de la Colporteuse.....	2
L'éducation populaire au coeur du projet.....	3
L'objet statutaire de la Colporteuse.....	4
La Gouvernance.....	5
L'écosystème du projet.....	6
L'Humain dans le projet.....	7
Se définir et affiner son projet.....	8
Une organisation politique et technique qui avance ensemble.....	9
Une richesse humaine active en mouvement.....	10
Les grandes directions.....	11
Les outils du colporteur.....	12
Les collectages.....	13
La démarche.....	14
Le comité et le rétro-planning.....	15
Les temps d'échanges.....	16

Démarche et diagnostic du territoire

P 18- 32

Un environnement rural.....	18
La vie sociale locale.....	20
Les naissances sur le territoire.....	22
Une population jeune.....	23
La jeunesse.....	24
Les seniors.....	25
La composition des ménages.....	26
Les allocataires CAF et MSA.....	27
L'activité économique du territoire.....	28
Le logement.....	29
La santé et la mobilité.....	30
La mobilité.....	31
Les enseignements du diagnostic.....	32

Synthèse évaluation du précédent Projet social

P33-37

L'engagement bénévole.....	34
Lieux et dispositifs favorisant l'accueil et la rencontre.....	35
L'histoire des colporteurs, un bien commun.....	36
Le renforcement avec le territoire.....	36
L'ouverture des activités au plus grand nombre.....	37
Renforcement de l'action en faveur de la transition écologique et humaine.....	38

Projet social et familial

P 39-66

Vue globale du projet social.....	40
Axe 1 : Renforcer l'ancrage territorial du centre en favorisant la proximité et son accessibilité.....	41
Axe 1 : schéma.....	46
Axe 2 : Favoriser l'engagement et l'émergence de projets d'habitants.....	47
Axe 2 : schéma.....	50
Axe 3 : Favoriser la mise en réseau des acteurs par le développement de cultures communes et d'actions complémentaires.....	51
Axe 3 : schéma.....	60
Axe transversal : Favoriser une écologie populaire où les habitants sont pleinement acteurs des transformations de leur territoire.....	61
Axe transversal : schéma.....	63
Budget prévisionnel.....	64
Organigramme 2026.....	66

Annexes

P 67-93

Evaluation du projet social 2023-2026.....	68
Évaluation axe 2 : Renforcement des liens au sein de l'association.....	69
Évaluation axe 1 : Les retrouvailles avec les copains, forces vives de l'Argentonnois / Le renforcement avec le territoire.....	76
Évaluation axe 3 : Les retrouvailles autour de l'interculturalité et l'altérité / L'ouverture des activités au plus grand nombre.....	80
Évaluation axe 4 : Les retrouvailles autour de la transition écologique et humaine / Renforcement de l'action en faveur de la transition écologique et humaine.....	88
Questionnaire aux habitants.....	92
Candidature PS Jeunes 2027-2030.....	93

Pré-en-bulles !



Au fil du bilan, vous allez découvrir que les fondamentaux de la Colporteuse sont toujours là.

Un lieu ouvert allant vers !!!!

Évidement que le château, l'atelier et désormais le jardin des cabanes sont des lieux ouverts à tous, mais ne pourraient ils pas l'être encore plus et si nous recommencions comme au début, à davantage aller vers ? Ces quatre dernières années nous avons renforcé nos fondations, notre structure et nos équipes.

Le droit de rêver les yeux ouverts !!!

Bien sûr, toujours et plus que jamais. Vous allez découvrir au fil du récit que la Colporteuse permet encore à des publics variés de venir réaliser leur rêves.

Un terreau de coopération !!!

Les collectifs toujours plus nombreux attirent et font vivre le cœur de notre projet. La preuve en est, que le conseil d'administration s'en est trouvé renforcé et surtout renouvelé grâce à l'arrivée de jeunes à la gouvernance. N'est ce pas là, la plus belle réponse au pari lancé voilà maintenant 7 ans.

Pari réussi ? Pas tout à fait, toujours remettre le fer à l'ouvrage ne dit on pas ?

Fort de ces expériences et bientôt du haut de ses 20 ans ces constats nous obligent. Nous devons renforcer le maillage territorial quitte à frapper à chaque pas de porte tel les colporteurs portaient les nouvelles.

Allons vers...

Allons vers les besoins, sachons écouter, collecter, comprendre et mettre en œuvre l'eco citoyenneté, le ciment du lien social de nos territoires ruraux. Allons vers le monde associatif. Sachons nous appuyer sur les initiatives locales. Du local viendront les solutions de demain. La solidarité a encore du sens en Argentonnois. Les solutions sont là, à chaque coin de rue, à chaque intersection de chemins ruraux, à chaque coin de champ de notre bocage.

Ces solutions, parfois trop proches, sachons prendre du recul et s'en inspirer. La transition écologique se fera avec la population locale de manière ascendante et non l'inverse. En écoutant, en adaptant, et surtout, surtout en comprenant l'autre.

Prendre le temps de comprendre !!!

Le temps, cette notion dont nous manquons tous. Prenons le temps d'ici 2030 de partager ces visions et ces idées au gré de nos envies.

Faisons nous Brasseurs d'idées et si c'était aussi simple que ça ?

Faisons à nouveau un rêve

L'Argentonnois en 2030 sera un terreau d'innovation écologique, citoyenne et responsable

Petite histoire de la Colporteuse



Création de
l'association loi 1901
Mai 2007

Membre de l'Union Rempart
2007



Agrément
Jeunesse Éducation
Populaire et Sports
Juin 2007

Accueil Collectif
de Mineurs
2007

Espace de Vie Sociale
2011

Château de Sanzay :
Établissement
Recevant du Public
2014

Fabrique d'Initiatives
Citoyennes
2016

la
coopérative
tiers-lieux
Tiers Lieux
Juillet 2020

Centre Socioculturel
1er agrément
Janvier 2019



Centre Socioculturel
3ème agrément
2027

Centre Socioculturel
2ème agrément
+ PS Familles
+ PS Jeunes
2023



École de la
Transition
Écologique
2020



2027
Les 20 ans de la
Colporteuse !

L'AtelierR' de la Prochaine R' :
Établissement Recevant du Public
juin 2022

Organisme de formation
Certification Qualiopi
Mars 2022



REPUBLIQUE FRANÇAISE



L'Éducation Populaire au coeur du projet

Quatre fondamentaux qui traversent l'histoire de l'association depuis sa création.

* **Le droit de rêver les yeux ouverts**

Laisser une place à l'imagination et mettre en avant la sensibilité des individus sans jugement. Que chacun puisse se donner l'opportunité d'exprimer ses idées, de développer sa créativité et de réaliser ses rêves.

* **Un lieu ouvert et allant vers**

Développer l'ouverture sur l'ensemble du territoire et accueillir les gens à bras ouverts peu son parcours, son origine, son statut. Faire voyager nos animations et activités au plus près des habitants, développer l'aller vers en se rendant plus accessible et visible.

* **Un terreau de coopération**

Mettre en place des espaces coopératifs, à travers la naissance de collectifs en réflexion sur différents sujets. Permettre à chacun de pouvoir s'exprimer et de faire émerger de idées à organiser ensemble. Favoriser la coopération et la collaboration collective, en valorisant l'individu dans le groupe et en considérant le groupe dans le projet global.

* **Un espace de créations et d'expérimentations**

Accompagner les idées, les faire grandir et les nourrir pour les faire s'épanouir. Oser expérimenter des initiatives citoyennes pour rendre le territoire plus attractif et innovant. Sensibiliser pour rendre accessible la culture et l'art sous toutes ses formes. Faciliter la mise en place de projets en soutenant le lancement d'une idée pour favoriser son envol.

Tester, apprendre, faire des erreurs et persévérer !





L'objet statutaire de la Colporteuse

(Issu des nouveaux statuts votés à l'AG 2025.)

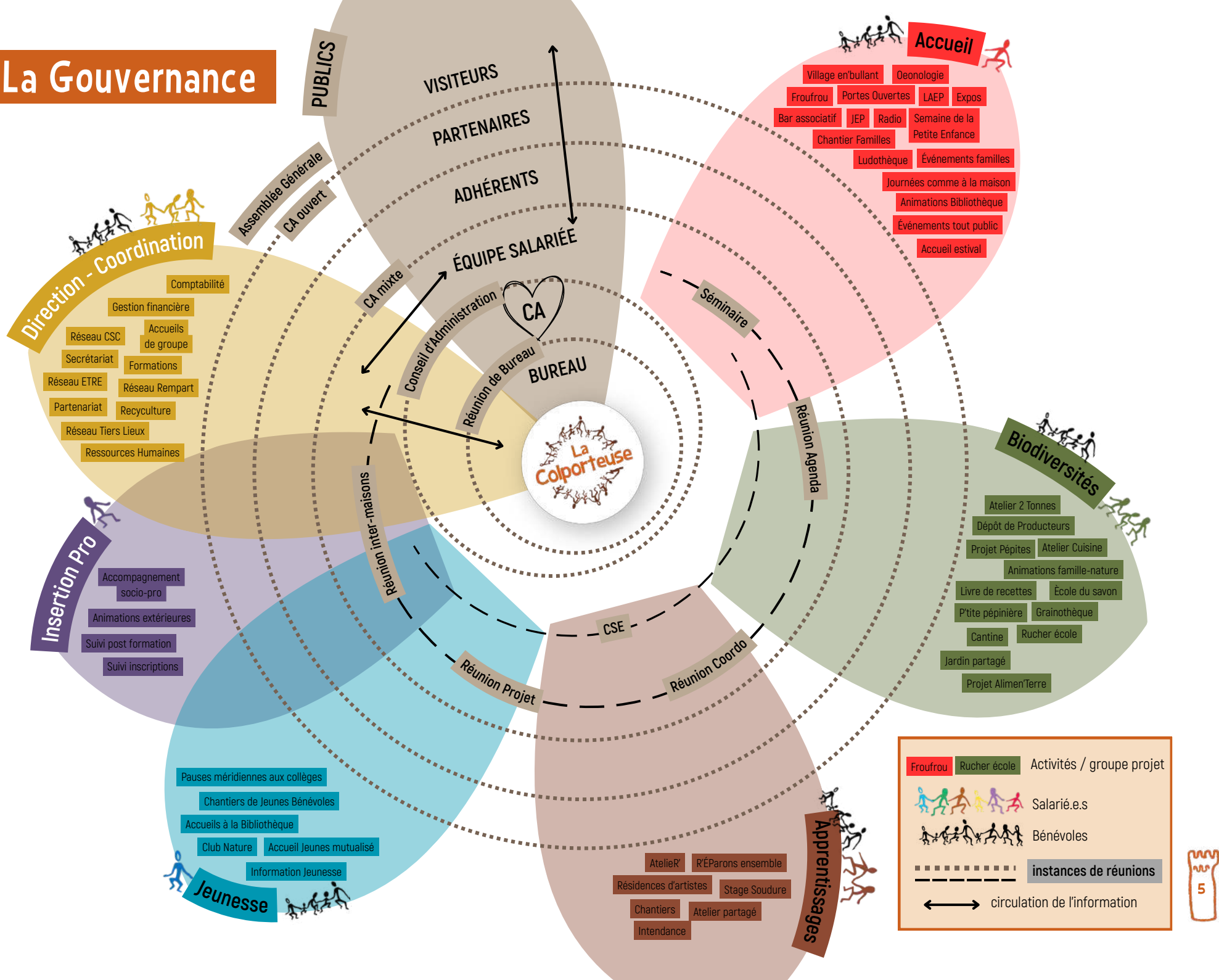
L'association a pour objet de promouvoir le vivre-ensemble, la participation citoyenne, la valorisation du patrimoine et la transition écologique.

Elle agit par le biais de la création et de la gestion d'un espace hybride servant de tiers-lieu, de centre socio-culturel, et d'école de la transition écologique.

Adhérente au réseau Rempart, reconnu d'utilité publique, elle est un lieu d'engagement et d'éducation populaire au service des habitants et du territoire.

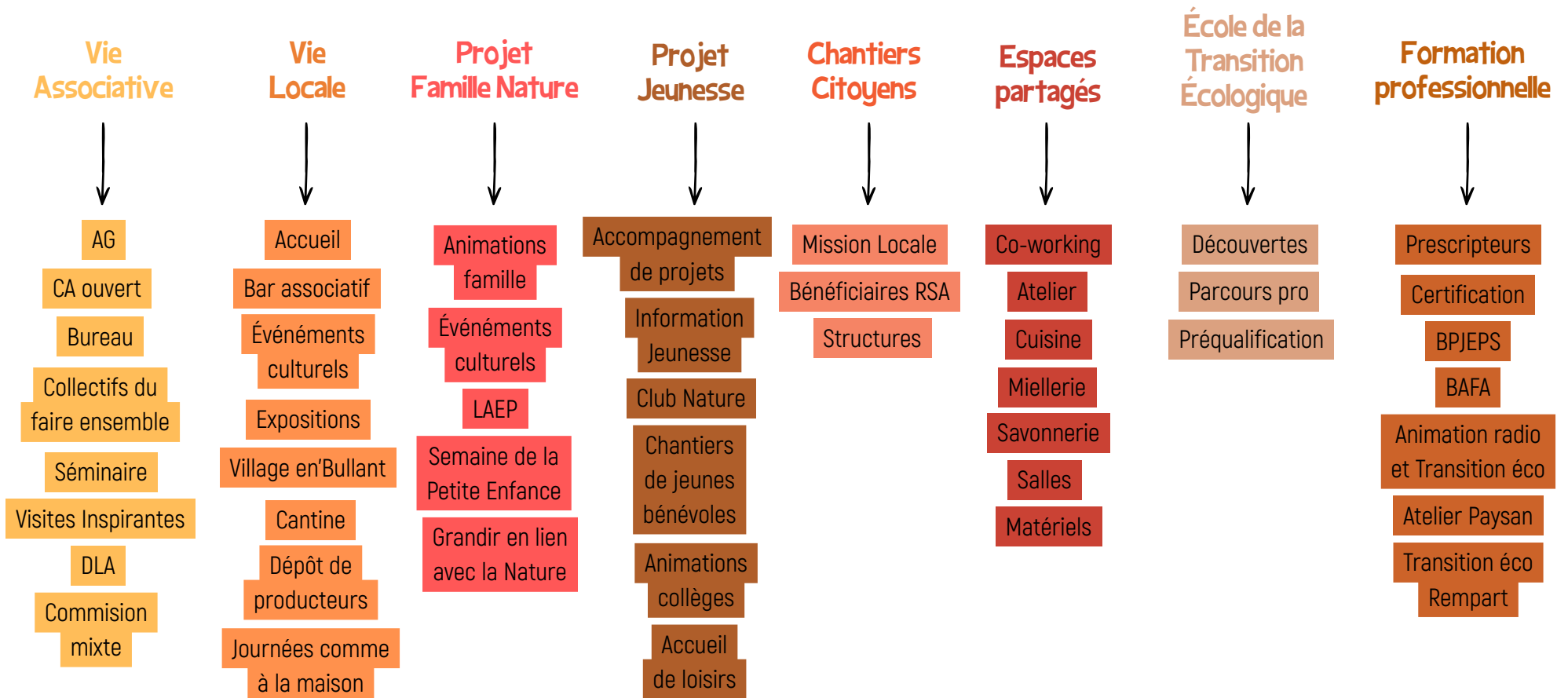
Ce cadre permet à l'association d'articuler des activités multiples tout en respectant une vision cohérente et unifiée autour de l'écologie, de la solidarité et de l'éducation.

La Gouvernance



Écosystème du projet

La Colporteuse agit dans le domaine de l'éducation populaire, en proposant des activités à visée sociale, culturelle, économique et environnementale auprès de divers publics : établissements scolaires, individuels, missions locales, demandeurs d'emplois, associations, groupes de professionnels, habitants...



L'Humain dans le projet

L'équipe technique

12 salarié.e.s soit 11,10 ETP

Direction



CDI 100%

Directrice

Nathalie Morin
Master manager des organisations
sociales et culturelles



CDI 100%

Coordinateur Adjoint à la Direction

Mattieu Bernardin
DESJPES

Accueil



CDI 100%

Secrétaire Comptable Chargée d'Accueil

Laëtitia Lambeau
Titre pro secrétaire comptable



CDI 100%

Chargée d'Accueil et animatrice de la vie associative Chargée CTG

Mathilde Vincent
BTS Tourisme - DEJPES



Apprentie 100%

Coordnatrice projet social de territoire Chargée d'Accueil

Camille Froger
En formation DEJPES



prestation extérieure 15%

Agent d'entretien

Peggy Numkoo

Jeunesse



CDI 100%

Animatrice Référente Jeunesse

Lauriane Wibaux
Licence pro méditation scientifique et
éducation à l'environnement - en cours
de formation DEJEPS

Biodiversité



CDI 90%

Référente famille et nature

Lolita Favreau
DUT Carrières Sociales
Licence pro solidarité internationale



CDI 80%

Animateur Agroécologie et référent jeunesse

Guillaume Miot
Brevet d'État des Activités pour tous



CDI 80%

Animatrice cuisine et Cuisinière

Nina Collenot
CAP Cuisine

Apprentissages



CDI 100%

Intendance et animateur bricolage-bois

David Clément
BEATEP Activités locales culture
patrimoine - CAP Ébénisterie



CDI 70%

Animateur Bricolage-métal Coordinateur de l'Atelier'

Pierrick David
BTS Conception produits industriels



CDI 80%

Conseillère en Insertion Professionnelle

Pascale Bénétreau
Titre de CIP

Les instances bénévoles

15 personnes

15 bénévoles au Conseil d'Administration

Céline Julliot
Mathilde Poiraud
Melanie Marcadé
Melissa Favreau
Laurence Le Pape
Jocelyn Fuseau
Emma Martinon
Romain Guilloteau
Loïc Royer

dont 6 bénévoles au Bureau

Joris Nivet : co-président
Pierre Escudié : co-président
Nathan Cluzel : administrateur
Élisabeth Dexmier : co-secrétaire
Franck Jacopin : co-secrétaire
Loïc Rochard : trésorier



Se définir et affiner son projet

La Colporteuse évolue en permanence et en pertinence avec les besoins de son territoire et les missions qui lui ont été confiées. L'association vit et grandit au fil des années et lorsque c'est nécessaire sait se remettre en question pour affiner aux mieux ses ressources humaines, financières et matérielles. Cela en gardant à l'horizon le projet global et le sens du collectif au service du territoire et de ses habitants. La définition de la Colporteuse se dessine et s'assume beaucoup plus lisiblement aujourd'hui. L'objet statutaire a évolué en 2025, restant inchangé depuis 2007. Ce dernier est aujourd'hui plus clair et explicite dans la définition de l'action globale de l'association.

Imaginée par des gens issus du territoire, elle s'est construite autour de 4 fortes valeurs d'aller vers, d'accueil, d'initiatives et de créativité. Ces fondamentaux sont ancrés depuis le début et restent toujours très vivantes aujourd'hui. Cela se ressent fortement dans le sens que les colporteurs bénévoles, usagers et salariés, mettent dans le projet de la Colporteuse. L'imaginaire restant toujours présent au quotidien, il reste un outil essentiel pour aborder nos activités auprès de tous les publics accueillis. Chacun peut se l'approprier et s'y référer, il parle à tous quelque soit son origine, son parcours, son métier... Les valeurs portées par la Colporteuse et l'imaginaire qui s'y attache sont des éléments fédérateurs et essentiels favorisant considérablement le vivre ensemble et le faire ensemble.

Depuis 19 ans, la Colporteuse a parcouru un chemin riche en étapes qui lui ont permis de se structurer au fil des années. L'association identifiée auprès de divers réseaux. Dès ses débuts l'Union Rempart a été un soutien et un tremplin pour la mise en place de divers chantiers du patrimoine. Puis, elle s'est inscrite dans le mouvement de la fédération des centres sociaux avec un agrément CSC attribué en 2019, et au préalable un agrément Espace de Vie Sociale, permettant ainsi le développement d'actions de territoire auprès des habitants, jeunes et familles. Enfin en 2020, la Colporteuse s'est inscrite dans le réseau des Écoles de la Transition Écologique (ETRE) et le réseau des Tiers-Lieux. Ces deux derniers auront permis la reconnaissance et le soutien des formations développées à la Colporteuse, et le développement des espaces de travail et atelier partagés. La reconnaissance de la Colporteuse se perçoit également localement sur son territoire. Avec notamment, au fil du temps la multiplication d'actions partenariales avec les institutionnels, les associations locales, les entreprises : faire ensemble et mutualiser les ressources davantage.



352 adhérents

50 bénévoles
engagés régulièrement

16 bénévoles administrateurs

13 salariés soit 11,10 ETP

4 valeurs vivantes
d'éducation populaire

membre de 4 réseaux
Centres Socioculturels
Écoles de la Transition Écologique
Coopérative Tiers Lieux
Union Rempart



Une organisation politique et technique qui avance ensemble



L'équipe salariée quant à elle s'est affinée d'année en année. Elle s'est constituée au fil du temps selon le développement des activités de la Colporteuse et les besoins en compétences professionnelles. Ainsi, l'équipe s'est développée avec ces dernières années, une augmentation notable des recrutements. Cela s'explique par la croissance et l'évolution des activités et le soutien financier de partenaires, permettant le développement de ces dernières. Par ailleurs, l'organigramme salarié a été souvent modifié pour s'adapter à l'activité. Un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) a été mené en 2024 pour améliorer l'organisation salariale, valoriser la richesse humaine, rentabiliser davantage l'activité et faciliter la répartition des missions de chacun. Aujourd'hui l'équipe est constituée de 13 salariés pour 11.10 ETP. Les missions sont réparties entre chacun selon leurs compétences, leurs qualifications et en cohérence avec la convention collective des centres sociaux, dans laquelle nous nous inscrivons depuis le dernier DLA (cf. Humain au coeur du projet page 7).



Cette réorganisation d'équipe s'est réalisée conjointement avec une réorganisation de la gouvernance technique et politique, en repensant les liens entre elles deux. En évolution constante, la gouvernance de la Colporteuse a expérimenté diverses méthodes. Avant l'étape du dernier DLA, la gouvernance était structurée avec des pôles appelés "maisons" (direction, accueil biodiversité, apprentissages, jeunesse). Des salariés y étaient associés en référence avec des administrateurs, référents également. L'organisation fonctionnait avec des comités de pilotages et des rencontres régulières avec les bénévoles. Le covid passant par là et impactant énormément la mobilisation bénévole, la gouvernance a été bouleversée afin de réorganiser les liens entre l'instance technique et l'instance politique. Ainsi, après le dernier DLA, en 2024 une organisation en "groupes projet" a été créée afin de rassembler les bénévoles et les salariés dans chaque projet et faire gagner du temps dans les instances de réunions en diminuant considérablement les rencontres. Les réunions de COPIL étant devenues trop énergivores et chronophages, autant pour les bénévoles que pour les salariés (cf. la Gouvernance page 5).

En 2025, après avoir expérimenté plus d'une année la gouvernance en groupes projet, le constat est fait qu'un décalage se crée entre l'équipe technique, les administrateurs et les bénévoles. Le manque d'espaces de réunion se fait sentir, et les liens s'altèrent au fil du temps. Il est alors nécessaire de repenser la gouvernance afin d'améliorer les liens entre le conseil d'administration, les adhérents bénévoles et l'équipe salariée. Cela se traduit par le besoin exprimé d'améliorer la communication, de créer des espaces de rencontres formels, de favoriser la convivialité et les espaces de rencontres informels, d'optimiser et comprendre les rôles de chacun. Ainsi, courant 2025 il est décidé de se faire accompagner par Pep's & co, réseau coopératif d'accompagnement de professionnels. C'est alors qu'une démarche de travail sur la gouvernance a été enclenchée. Il s'agit d'un accompagnement coopératif avec une équipe d'ambassadeurs volontaires mobilisés parmi l'équipe bénévole et parmi l'équipe salariée. Le travail se déroule en plusieurs temps et est toujours en cours actuellement. L'objectif est d'aboutir à un nouveau fonctionnement de gouvernance interne répondant aux constats cités précédemment.

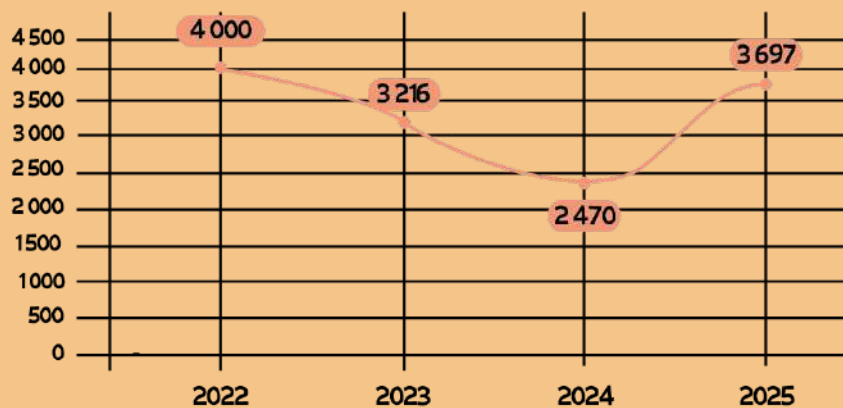
Une richesse humaine en mouvement et active

Humainement, la Colporteuse est forte de son engagement bénévole, toujours aussi présents et avertis sur l'actualité de l'association. Les membres du Conseil d'Administration s'engagent avec enthousiasme et représentent les valeurs fondamentales de la Colporteuse : mixité, hétérogénéité des parcours, des âges, des métiers. La participation bénévole se démontre aussi au travers des diverses activités dans lesquelles ils peuvent s'investir.

L'après-covid aura été révélateur de l'envie de se remobiliser, de renouer avec le projet de l'association et de donner de soi et de son temps. C'est ainsi que nous avons constaté lors des dernières quatre années une dynamique de retrouvailles. Se retrouver autour du projet, des gens, et de l'histoire de la Colporteuse. Se relier pour mieux tisser le projet et l'avenir de l'association, ensemble. Au fil du temps, les bénévoles se sont réinvestis dans les divers collectifs : notamment au jardin, à la cuisine, en apiculture, aux événements, à l'atelier, dans le CA et le Bureau. On note une évolution des heures de bénévolat comptabilisées depuis quelques années avec une nette baisse de la mobilisation bénévole jusqu'à 2024 (de 4000 heures à 2470 heures), et une nouvelle hausse en 2025 avec 3697 heures. Cela correspond à l'impact du travail du DLA effectué durant 2024 et à la nouvelle organisation interne expérimentée ensuite.

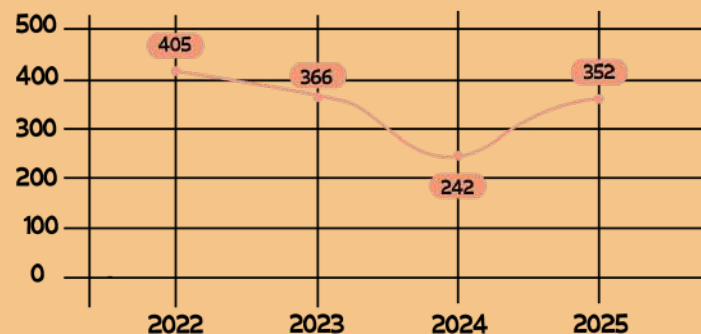
Le nombre d'adhésion a fluctué avec la même courbe au même rythme évolutif. Nous remarquons une baisse progressive de 2022 à 2024 (de 405 à 242 adhérents). Puis une hausse apparaît en 2025 avec une courbe remontant à 352 adhérents, soit plus de 100 adhérents supplémentaires en une année. Cela entre en corrélation avec le contexte de bouleversement de la gouvernance qui a eu lieu en 2024 : DLA, nouvel organigramme d'équipe, nouveau fonctionnement interne entre CA et équipe salariée, convention collective...

Évolution du nombre d'heures bénévoles à l'année
entre 2022 et 2025



Évolution du nombre d'adhérents à l'année
entre 2022 et 2025

colporteur



Les grandes directions

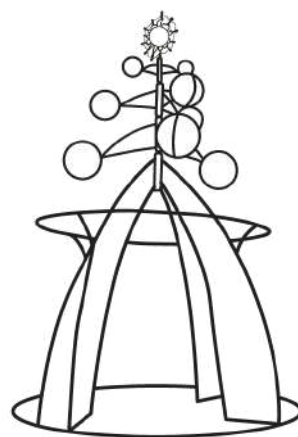
Depuis janvier 2019, premier agrément du Centre Socioculturel, la Colporteuse fait son chemin ! Elle continue de développer des projets avec et pour les habitants. Il est l'heure de faire le bilan, questionner le territoire, les habitants, mais aussi le fonctionnement interne de l'association et voir leurs évolutions et leurs envies futures...

Dès juillet 2025, l'association souhaite recruter une personne en alternance pour renforcer l'équipe sur la coordination et la construction du prochain projet social. Camille Froger rejoint l'équipe à partir d'Octobre 2025 pour le début des premières étapes du projet social.

Nous avons suivi trois grandes étapes :

- Le collectage des habitants, partenaires, et élues dans une démarche de diagnostic de territoire.
- L'évaluation du précédent Projet Social
- La projection vers l'avenir en définissant les axes.

L'ensemble de ces actions a été assuré par différents colporteurs de tout âge. Un comité de pilotage de colporteurs s'est également constitué afin de se réunir régulièrement et de suivre l'avancement du prochain projet social, composé de 4 bénévoles / administrateurs. L'ensemble de ces rencontres, actions nous ont permis de questionner les besoins, les manques, des personnes du territoire selon différents points de vue pour croiser les regards, faire du lien entre elles et avoir une analyse plus pertinente.



1
LE COLLECTAGE

2
L'ÉVALUATION

3
LA PROJECTION

Les outils du colporteur

Les Colporteurs se sont équipés de leurs outils, ont branché les micros, sortis les crayons, ils ont fait place à leur imaginaire pour aller à la rencontre des habitants du territoire, des partenaires socio-éducatifs et des élus.

Prendre le temps d'échanger sur l'évolution des dernières années, comprendre leurs difficultés du quotidien, mais aussi leur envies futures.

Dans la collecte des données, nous nous sommes appuyés sur différents outils :

- Les entretiens pour les partenaires institutionnels, éducatifs et sociaux.
- Le podcast et le questionnaire ont été des outils pour échanger avec les habitants
- Le Quiz et des animations ont été utilisés pour collecter des données dans les commissions sociales et éducatives auprès des salariés et des membres du CA
- Les animations (world café, 2030 Glorieuses, rivière du doute) pour laisser place aux échanges en petit groupe pour collecter des données dans les commissions sociales et éducatives avec les salariés et membres du CA

Chaque outil a été choisi en fonction de la rencontre, afin de rendre le temps constructif et de recueillir des informations plus pertinentes. L'âge a aussi été un choix dans notre démarche de rencontre, prendre le temps de discuter et s'adapter au moment, au lieu, être à l'écoute des difficultés et des rêves.



L'entretien



Le Podcast



Le Questionnaire



Le Quiz

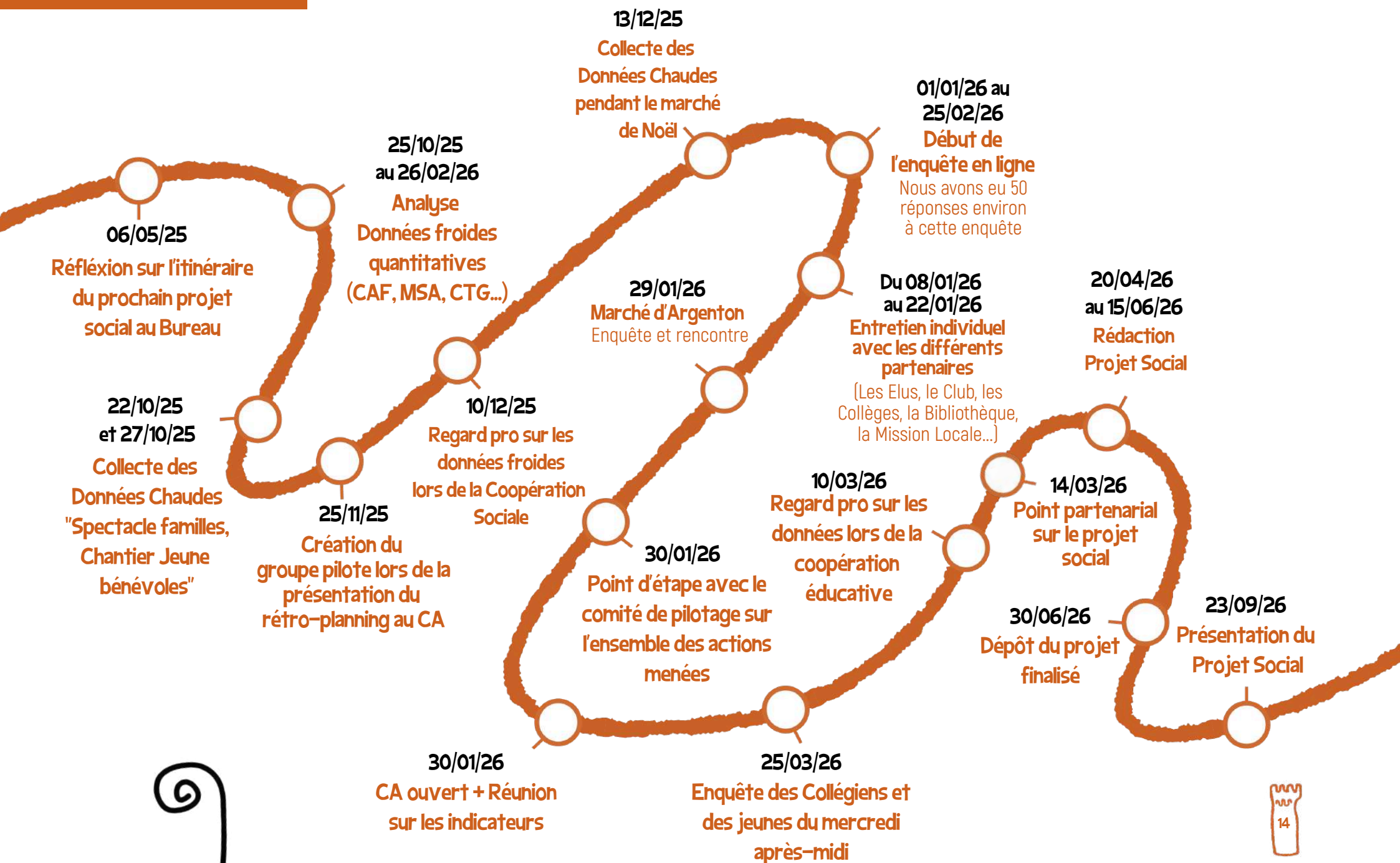


Animations

Les Collectages

Les outils dans le sac à dos	Le temps dans le voyage	Les compagnons de route	Les voyageurs rencontrés
Etude de statistiques	Octobre à Novembre	CAF 79, MSA 79, Agglo et étude interne	
Temps d'échanges et d'accompagnement	Octobre 2025 à Juin 2026	CAF 79 et MSA 79	CAF 79 et MSA 79
Coopération Sociale	10 Decembre 2025	Associations et professionnels	Les Professionnels Socio-éducatifs
Questionnaire aux habitants	22 Janvier au 28 février 2026	Salarié(e)s	Les habitants
Rencontre de partenaires	15 Janvier au 11 février 2026	Les partenaires	Les Professionnels Socio-éducatifs
Rencontre des Maires et Elus	08 Janvier au 04 février 2026	Salarié(e)s	Les Maires et Elus
Les rencontres aux collèges	20 Février 2026	Les Collégiens	Les habitants
Les enregistrements en interne	22 Octobre 2025 - 14 Février 2026	Salarié(e)s	Les habitants et Adhérents
Enregistrement à la Bibliothèque	25 Février 2026	Les jeunes	Les habitants
Coopération éducative	10 Mars 2026	Associations et professionnels	Les professionnels
CA ouvert et autres réunions en interne	25 Novembre 2025 - 19 Mai 2026	Les Administrateur(e)s, salarié(e)s	Les Administrateur(e)s, salarié(e)s
L'Assemblée Générale	26 Mars 2026	Salarié(e)s, et 2030 Glorieuses	Les habitants, adhérents, partenaires (Jeunesse et sport, la fédération des centres sociaux, le conseil régional, l'Union rempart, la coopérative des tiers-lieux, la commune et l'Agglo et les associations locales [9])

La démarche

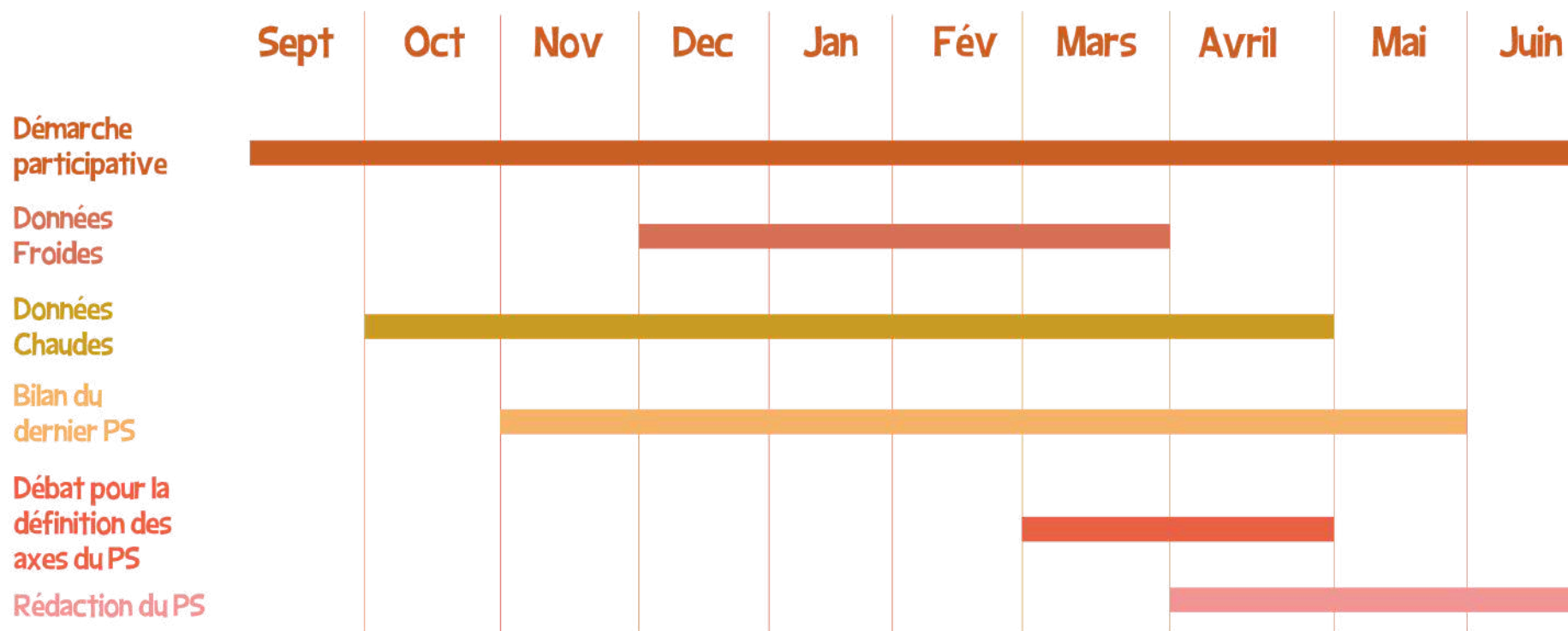


L'équipe et le Rétro-planning

Un comité de pilotage

Un comité de pilotage s'est créé dans une démarche de co-construction du projet social, 4 membres du CA et bénévoles se sont portés volontaires pour se réunir de manière hebdomadaire et suivre les grandes étapes du projet social.

Le Rétro-Planning



Des temps d'échanges



LES CHIFFRES CLÉS

2 réunions
avec les coopérations sociales et
éducatives

6 Entretiens individuels
avec les partenaires

2 comités de pilotage
sur la validation des données

1 Enquête
menée auprès de la population les jours de
marchés et en ligne (50 habitants)

2 Enquêtes menées
avec les jeunes (15 jeunes)

2 réunions CA et salariés

5h de prise de son

Diagnostic de territoire



Le territoire de la Colporteuse

1- Un environnement rural

Le territoire de l'Argentonnois est situé au nord du département des Deux-Sèvres (79), au cœur du Bocage Bressuirais. Le département des Deux-Sèvres comptabilise **374 587** habitants avec 63 habitants au km², et 72 habitants au km² en Nouvelle Aquitaine. En comparatif à l'échelle de la France, la moyenne est de 107 habitants au km².

L'Agglomération du Bocage Bressuirais (l'Agglo2B) est une intercommunalité rurale constituée de 33 communes avec 74 140 habitants en 2025. Son chef-lieu est Bressuire avec environ 20 039 habitants en 2025. Elle peut compter également sur des intercommunes actives telles que Cerizay, Nueil-les-Aubiers, Mauléon, Argentonnoy et Moncoutant.

Le territoire d'action de la Colporteuse s'organise autour de la commune d'Argentonnoy, commune nouvelle regroupant **6 villages** dont la Coudre, Argenton-les-vallées, le Breuil-sous-Argenton, Ulcot, Moutiers-sous-Argenton et la Chapelle Gaudin avec **3 229 habitants** en 2022 selon l'Insee. Pour l'ensemble du territoire regroupant Argentonnoy ainsi que Voulmentin, St Aubin du Plain, St Maurice Etusson et Genneton il y a **6 115 habitants** en 2022 selon l'Insee.



Le territoire de la Colporteuse

Le bourg d'Argenton-les-vallées, se trouve au centre de 3 villes : Bressuire, Thouars et Vihiers avec des régions et des paysages variés. Au nord, vers Saumur nous retrouvons le vignoble, au sud et à l'ouest ce sont principalement du bocage et de l'élevage. L'Est est dominé par des paysages de plaines céréalières et des grands champs ouverts. Argenton-les-vallées est situé autour d'un promontoire rocheux dominant les vallées encaissées de l'Argenton et de l'Ouère. Le point culminant est de **139 mètres** et sa superficie est 117km².



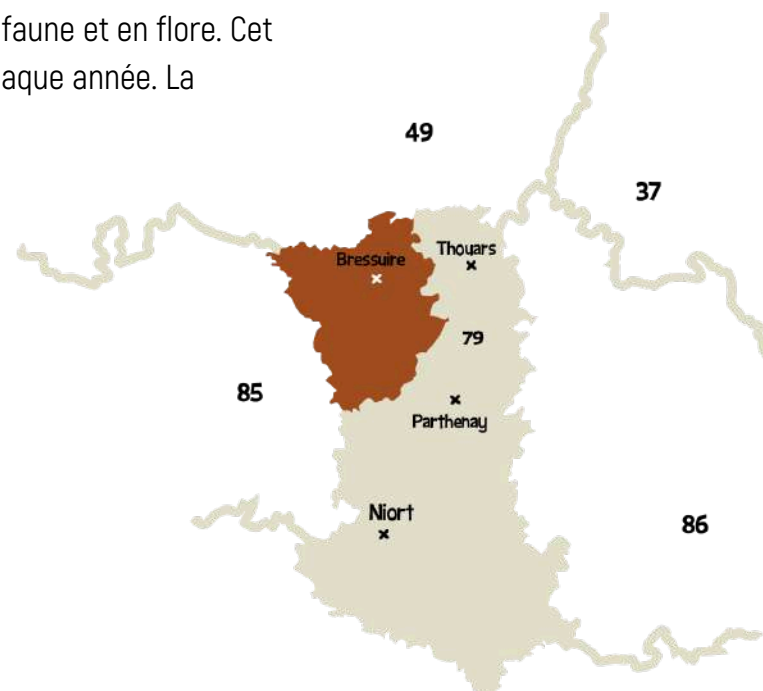
L'Argentonnais, un cadre de vie agréable, sa verdure et son territoire est riche en faune et en flore. Cet environnement est favorable au tourisme vert et attire de nombreux voyageurs chaque année. La politique touristique de l'Agglo2b oriente vers ce tourisme

L'Argentonnais est à la croisée de 3 régions :

- La Nouvelle Aquitaine
- Les Pays de la Loire
- Le Centre

La situation géographique de l'Argentonnais est idéalement située, cela lui apporte un atout économique avec des grandes villes à proximité.

La dynamique des trois régions fait de l'Argentonnais un lieu de passage, et donc un atout touristique.



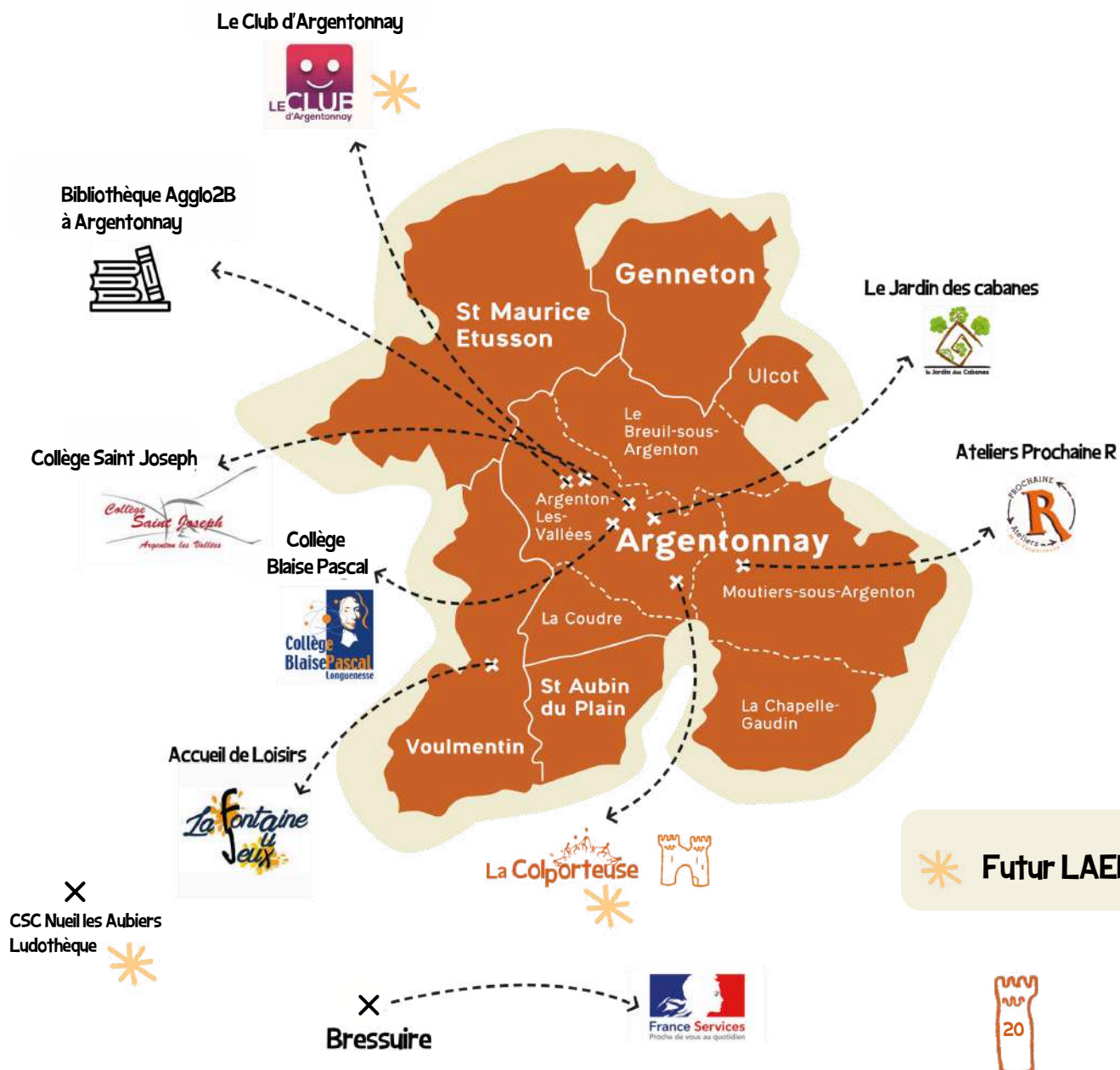
La vie sociale locale

La Colporteuse ne fonctionne pas seule dans l'animation locale du territoire. Elle peut compter sur ses partenaires dans la construction de projets, écoute, lien social mais aussi d'initiatives d'habitants telles que les associations locales (ex: les bars associatifs...)

Des liens solides se sont créés pour coopérer notamment avec les 2 collèges (privé et public) ou une intervention sur la pause méridienne est proposée avec les jeunes. La Bibliothèque, lors des temps du mercredi après-midi, une permanence est proposée avec des activités pour les jeunes.

La Colporteuse réunit l'ensemble des acteurs sociaux et éducatifs pendant des réunions de coopérations, ce sont des moments consacrés à l'échange d'actualités et la création de projets communs. Ces temps d'échanges renforcent les liens entre les acteurs et contribuent à l'évolution du territoire en co-construction pour mutualiser les idées et répondre aux attentes des habitants.

En dehors de ses partenaires, la Colporteuse peut compter sur un tissu associatif riche.



La vie sociale locale

Des activités sur place sans inscription
Ordinateur sur place
Accueil de classe
Animation gratuite
Service Navette pour des emprunts de livres et autres sur l'ensemble des bibliothèques de l'agglomération
Service Tisanerie
Expositions

Bibliothèque Agglo2B à Argentonnay



Le Club d'Argentonnay



Accueil de Loisirs des Vacances scolaires
Halte-garderie
Lieu de rencontres
Relais petite enfance
Accueil Périscolaire

CERSAY



* Futurs LAEP

* Bar Asso'

Le Bo'bar
ST AUBIN DU PLAIN

Le P'tit Potin
SANZAY

Le Bla Bla Bar
NOIRLIEU

L'Entremele
CERSAY

NUEIL LES AUBIERS

* Centre Socioculturel
Ludothèque Terres de Jeux

Centre socio culturel
Des animations par catégorie d'âge
0-6 ans
6-12 ans
+12 ans
Adultes
Sorties et séjours
Action culturelle
Action sociale
Café de habitants



Collège
Blaise Pascal



La Fontaine aux Jeux
Accueil de Loisirs périscolaire
Pour les 3-11 ans

BRESSUIRE



Accueil formation social
Contrat engagement jeune
Orientation - COFEM
Aide au logement
Santé
Handicap
Conseil mobilité
Aide aux personnes d'origine étrangère



Le Jardin des cabanes



Ateliers Prochaine R



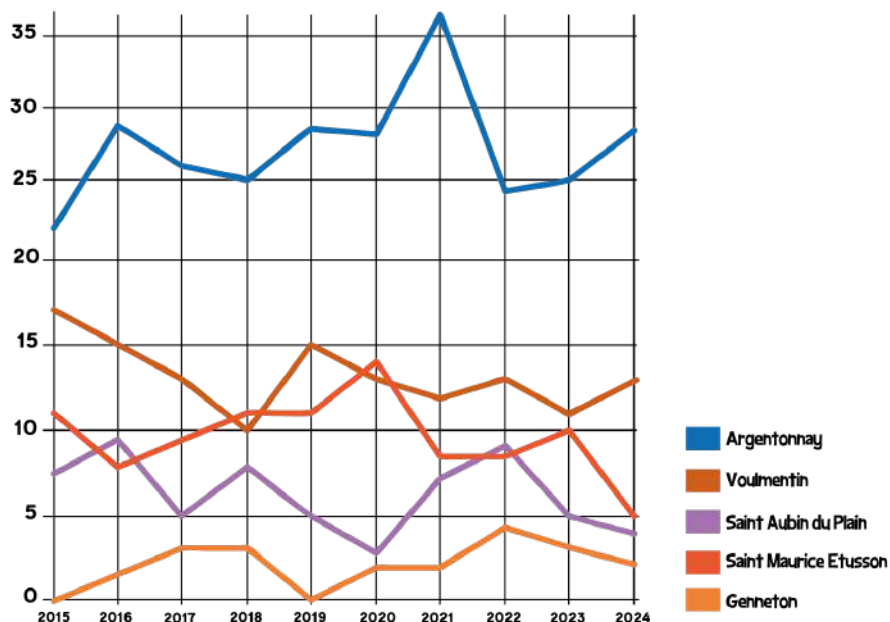
Centre socio culturel
Accueil Jeunes
Tiers lieu
Ecole de la transition écologique
Événements culturels
Ateliers
Miellerie - savonnerie
Soudure
Bois
Jardin
Cantine
Action culturelle
Action sociale
Bar associatif

NOIRLIEU

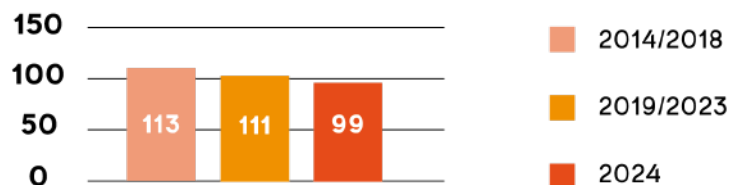


Les naissances sur le territoire

Graphique de l'évolution des naissances de 2015 à 2024 sur l'ensembles des cinq communes - source INSEE



Evolution des naissances Territoire Argentonais et Nueil les Aubiers



Argentonais / Nueil les Aubiers

Un territoire touché par une disparité démographique



L'ensemble du territoire de l'Argentonais se situe dans le département des Deux-Sèvres. À l'échelle de ce département nous constatons une stabilisation du nombre d'habitants avec 374 840 habitants en 2025 contre 375 415 habitants en 2022. À l'échelle des 5 communes en 2011 il y avait **6 069 habitants**, en 2016 **6 044 habitants** et en 2022 dernier, chiffre de l'Insee: **6115 habitants**. Le constat est le même concernant la stabilisation du nombre d'habitants.

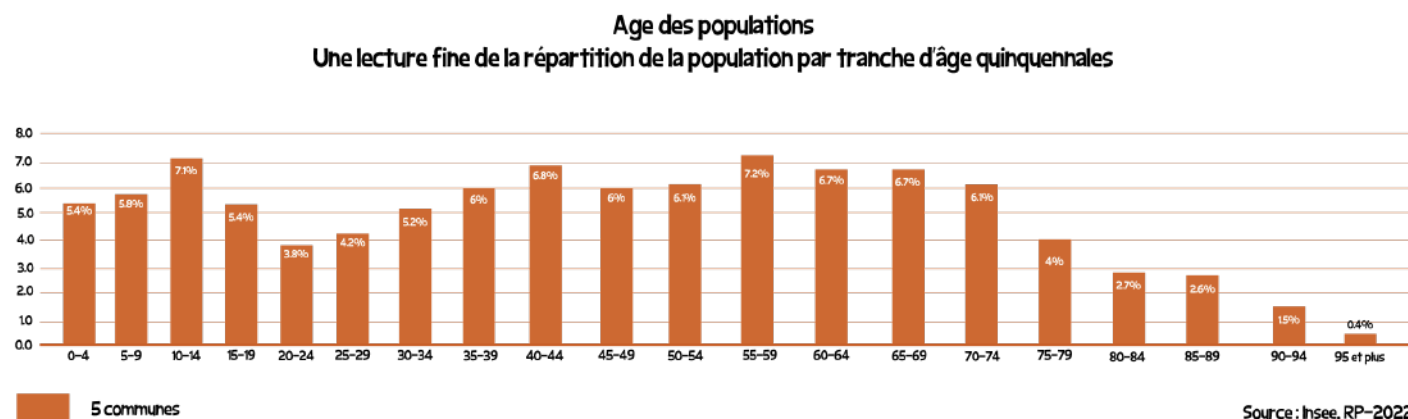
Cependant, si nous regardons l'échelle des naissances sur le territoire d'action du CSC, nous pouvons observer une disparité entre les naissances selon les communes. L'Argentonay, recense le plus de naissances avec 27 naissances en 2024 et 22 naissances en 2022 il y a donc eu une légère augmentation qui a fluctué entre ces dix dernières années. Pour ce qui est des autres communes (Voulmentin, Saint-Aubin-du-Plain, Saint-Maurice-Étusson, Genneton) entre 2015 et 2024, le nombre de naissances a diminué même s'il y a peu de disparités.

Après des temps de rencontres avec les maires des différentes communes, nous pouvons néanmoins remarquer une dynamique de jeunes couples qui s'installent sur le territoire. Sur la commune de Saint-Aubin-du-Plain, 1 lotissement tout juste construit de 17 places est complet notamment avec l'arrivée de jeunes couples.

Les naissances connaissent une baisse structurelle qui correspond aux tendances nationales en milieu rural. Ainsi sur la période 2014 / 2018 le Bocage Bressuirais comptait en moyenne 795 naissances par an (source INSEE 2022).

Sur le territoire de l'Argentonais, le besoin augmente. Un projet de micro-crèche est en cours de construction en réunissant les acteurs locaux pour développer et répondre à la demande des parents.

Une population jeune

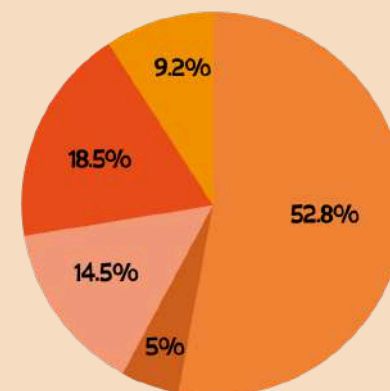


Les tranches d'âge de notre territoire d'action est un élément important à prendre en compte pour identifier les priorités du Centre Social. Argentonnais connaît une particularité en ayant des dynamiques démographiques opposées. Les 10-14 ans sont aussi nombreux que les 55-59 ans, ce chiffre montre que les familles sont bien présentes sur le territoire et que les actions en direction de la famille et la jeunesse sont à continuer de développer. Nous pouvons également observer peu de 20-24 ans avec 3.8% de la population et 25-29 ans 4.2%, beaucoup de jeunes désertent la campagne pour aller faire leurs études en ville. Au vue des 30-34 ans avec 5.2% et les 35-39 ans 6%, nous constatons que les jeunes reviennent sur le territoire pour s'y installer par la suite.

Concernant le territoire d'action de la Colporteuse, la plupart des habitants vivent principalement sur Argentonnay à 52.8%, il s'agit d'une commune nouvelle regroupant 6 communes. Les villages les plus peuplés sont Voulmentin 18.5% ainsi que Saint Maurice Etusson à 14.5% de la population. Nous pouvons constater une disparité du nombre d'habitants en fonction des communes. Le territoire reste attractif dû à sa localisation à côté de 2 départements voisins (Le Maine et Loire et la Vendée).

Dans le cadre des rencontres avec les élus, nous pouvons constater une évolution du nombre d'enfants. À l'image de la commune de Saint Aubin du Plain est passée de 47 élèves en 2018 à 61 élèves en 2025. Pour ce qui est des heures de périscolaire en 2020 il était à 7 000h et en 2025 13 360h. Cela démontre bien l'évolution du nombre d'enfants qui est plus conséquent et de l'arrivée de jeunes couples dans la commune. Cependant cette dynamisation du nombre d'élèves n'est pas égale dans l'ensemble des communes.

Répartition du pourcentage d'habitants en 2022 sur l'ensemble du territoire

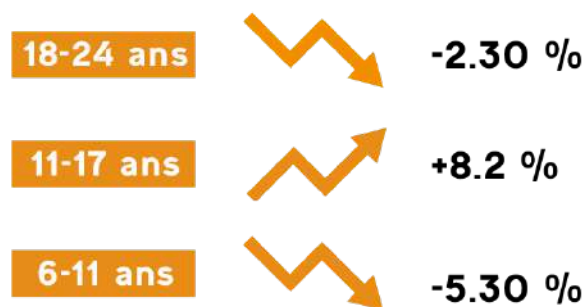


Source : Insee

La jeunesse

Le territoire est aujourd'hui prit entre deux dynamiques pour la jeunesse :

Entre 2015 et 2021



Source CTG

Année 2021	Nombre 11-17 ans	Nombre 18-24 ans
Nueil-Les-Aubiers Argentonnay	1237	606

Autre point constaté, le problème d'accès au logement chez les jeunes. Dans le cadre de la problématique d'accès aux logements jeunes (manque de logement et logement non adaptés), un travail est cours sur le territoire, porté notamment par l'association Pass'Haj afin de travailler sur l'offre mais également d'autres formes de logement tel que la colocation ou la cohabitation.

La jeunesse est bien présente sur le territoire, aujourd'hui les 11-17 ans représente une part importante à l'échelle de la population, c'est la deuxième tranche d'âge la plus importante sur le territoire.

Selon les données INSEE, entre 2016 et 2022 la jeunesse en âge d'être scolarisée à globalement augmenté sur le territoire d'action de la Colporteuse :

- 0-2 ans +0.9%
- 3-10 ans -12.1%
- 11-14 ans +10.7%
- 15-17 ans +5.6%
- 18-24 ans + 0.3%

Une jeunesse avec des besoins en santé mentale :

Ce que nous avons constaté dans le diagnostic concernant la jeunesse, c'est que 1/4 des jeunes disent se sentir «plutôt mal» voire «pas bien du tout». Ces chiffres rejoignent ceux de l'enquête nationale sur la santé mentale et bien être des adolescents menée en 2024 par santé publique France (EnCLASS). En discutant avec les partenaires, que ce soit les deux collèges d'Argentonnay ou avec la Mission Locale de Bressuire, ils constatent que depuis le COVID, les principales préoccupations de l'équipe éducative se tournent vers la santé mentale (anxiété, dépression), ce qui peut se traduire aussi par de la phobie scolaire. Selon la Mission Locale les enjeux prioritaires pour les jeunes qu'ils accompagnent sont la question de la santé mentale, la mobilité et donner du sens à ce qu'il font.

Une jeunesse en précarité

Au 1er trimestre 2025, le taux de chômage est de **5.6%** en Bocage Bressuirais. Le taux chez les moins de 25 ans est de **15%**, ce qui reste un taux moyen par rapport à l'échelle des Deux-Sèvres et la France. En comparaison pour les Deux-Sèvres le taux de chômage est de **5.9%** et chez les 15-24 ans en 2025 il est de **16.6%**. Pour un regard plus exhaustif à l'échelle de la France, le taux de chômage en 2025 est de **7.9%** et pour les 15-24 ans il est de **21.5%**.

Les Seniors

La solitude chez les seniors :

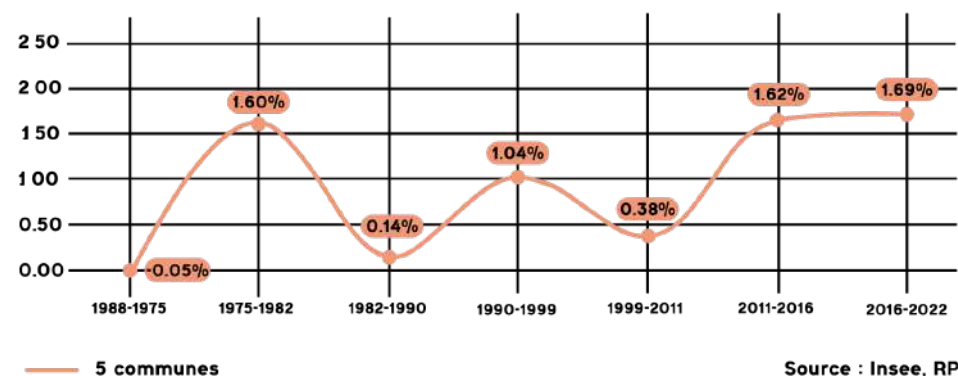


Les personnes de 60 ans et plus aujourd'hui représentent 30.7% de la population du territoire d'action du CSC de la Colporteuse, à l'échelle nationale, le chiffre est de 26.5% (insee 2021). Ce chiffre plus élevé montre l'importance de prendre en compte le vieillissement en ruralité.

L'un des indicateurs important à considérer est la part des personnes de 75 ans et plus vivant seule qui est de 32%. Ce chiffre questionne sur les difficultés que les seniors peuvent rencontrer dans leur quotidien en vivant seul. Lors de rencontres avec les habitants, notamment pendant le marché du jeudi matin à Argenton, nous avons pu récolter des témoignages sur la difficulté à vieillir en campagne en ayant peu d'entourage : « heureusement que les aides à domicile existent, sinon je ne pourrais pas vivre au quotidien chez moi ». Vieillir en ruralité demande d'avoir accès à des aides, et des services à proximité, car la question de la mobilité revient vite en jeu.

Pendant la conception de ce diagnostic, nous nous sommes rendus compte que **nous manquions d'informations fiables sur les seniors, nous avons eu des difficultés à récupérer des données dû à des partenariats fragiles**. Ce sont des données qui restent à explorer, à analyser et à partager avec les acteurs du bien vieillir du territoire.

Veillissement – Évolution des personnes âgées de 65 ans et plus Taux d'évolution annuel moyen personnes âgées de 65 et plus



Vivre seul à son domicile Quelle part des 75 ans et plus vit seule chez elle ? – Ensemble

Indicateurs	5 Communes (2025)
Nombre de personnes de 75 ans et plus vivant seules (personnes)	218
Part des personnes de 75 ans et plus vivant seules (%)	32.0%

Source : Insee, RP-2022

La Composition des ménages

Petits, grands ménages, présence d'enfants

Mon territoire accueille-t-il des petits ménages ou des ménages familiaux avec enfant(s) ?

Indicateurs	5 communes (2025)	Deux Sèvres
Part des ménages d'une seule personne (%)	30.5%	35.9%
Part des ménages dont la famille principale est formée d'un couple sans enfant (%)	36.5%	31.9%
Part des ménages dont la famille principale est une famille monoparentale (%)	4.4%	7.7%
Part des ménages dont la famille principale est formé d'un couple avec enfant(s) (%)	27.1%	23.4%

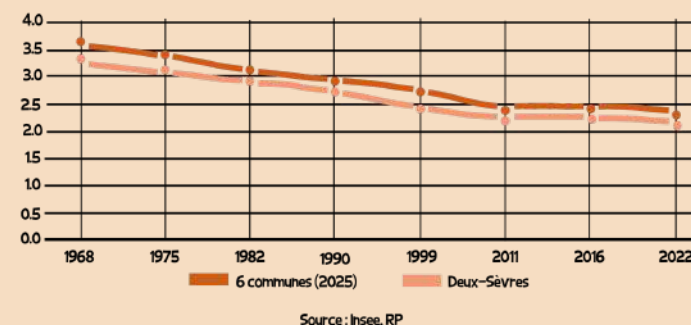
Source : Insee, RP 2022

Sur le territoire, le nombre de ménages connaît une légère augmentation constante au cours de ces dernières années :

- 6 811 ménages en 2016
- 6 974 ménages en 2022

La composition des ménages sur le territoire est diverse, il y a **36.5 %** dont la famille est formée d'un couple sans enfant, par rapport aux Deux-Sèvres qui est de **31.9%**. Concernant la part des ménages de personnes seules est de **30.5%** sur l'Argentonnais et **35.9%** pour les Deux-Sèvres. Il y a **31.5%** de personnes vivant en famille (couple et monoparentale). Dans son ensemble, il y a à proportion égale le même nombre de personnes vivant seules et vivant en famille (couple et monoparentale). Sur le territoire, **27,1%** des foyers forment un couple avec enfant à travers tout l'Argentonnais, cette proportion est plus importante que la moyenne des Deux-Sèvres, qui est de **23,4%**. Il y a une part plus importante de familles avec enfant en Argentonnais par rapport à l'échelle des Deux-Sèvres.

Taille moyenne des ménages en Argentonnais



En moyenne, la taille des ménages a diminué entre les années **1968** qui était entre 3.5 et 4 et en **2022** ça se situe plus entre 2 et 2.5.

Cette diminution des ménages s'explique par la diminution démographique qui a eu lieu avec le temps mais aussi l'évolution des envies et choix quelles soit économique ou écologique.

Les allocataires CAF et MSA

LA CAF

Territoire d'Action de la Colporteur	Évolution % Territoire (2022-2024)
Nombre d'allocataires	-2.73%
Nombre de Familles	+1.33%
Nombre d'enfants à charge au sens de la législation familiale	-2.29%
Total Monoparents /isolés	-0.7%
Total Couple	-5%
Allocataires sans enfant	-7.97%
Prestation d'Accueil du jeune enfant	-15.03%
Allocation Logement	-1.23%

Source dossier CAF

Le nombre de personnes affiliés à la **CAF** (caisse d'allocations familiales) est en légère diminution de **-2.73%** sur le territoire. **7.74%**, c'est la part de foyers allocataires CAF dépendant à 100% de prestations, contre **11 %** pour le Département. Ce chiffre reste bas par rapport au département même si beaucoup de personnes ont des situations fragilisées avec l'intérim, même s'il y a une légère augmentation des aides sur le nombre de familles avec **+1.33%** entre 2022 et 2024.

Le nombre de bénéficiaires du RSA a diminué de **10.49%**. En revanche, les bénéficiaires de la prime d'activité sont en forte progression avec une évolution de **+ 61,21 %** entre 2021 et 2024. La population est moins dépendante mais elle reste précaire au vu de l'augmentation de la prime d'activité. En outre, à l'échelle locale, le nombre d'employés agricoles a augmenté, généralement constitués de contrats saisonniers précaires souvent peu qualifiés, ce qui crée des situations instables.

LA MSA

Le nombre de personnes affiliées au régime agricole est en baisse significative avec une diminution de **-18.27%** en 7 ans. Cette tendance se constate également avec la diminution du nombre de chefs d'exploitations ou entreprises de **15.7%** entre 2018 et 2025. D'après les informations de la MSA, **36%** des foyers allocataires MSA sont sous le seuil de pauvreté (QF<965) contre **37%** au niveau du département. Ces chiffres démontrent de la grande précarité dans le milieu agricole, de plus, en regardant l'évolution du nombre de salariés agricoles augmente avec **+13.17%** de contrats entre 2017 et 2023, mais il y a une diminution du nombre de CDI **-21.14%** entre 2020 et 2023. Ces chiffres montrent la précarité des contrats courts dans le milieu agricole, un besoin de main d'oeuvre dans le secteur mais des petits revenus et des contrats saisonniers.

NB (part de la pop totale) patients affiliés régime agricole
(actifs, retraités et ayants droit)

En 2023 — 1159
En 2017 — 1418 **- 18.27%**

NB chefs d'exploitation ou entreprises

En 2025 — 203
En 2018 — 241 **- 15.7%**

NB de salariés agricoles
(personnes ayant eu au moins un contrat dans l'année 2023)

En 2023 — 464
En 2017 — 410 **+ 13.17%**

NB de salariés CDI
(personnes ayant eu au moins un contrat dans l'année 2023)

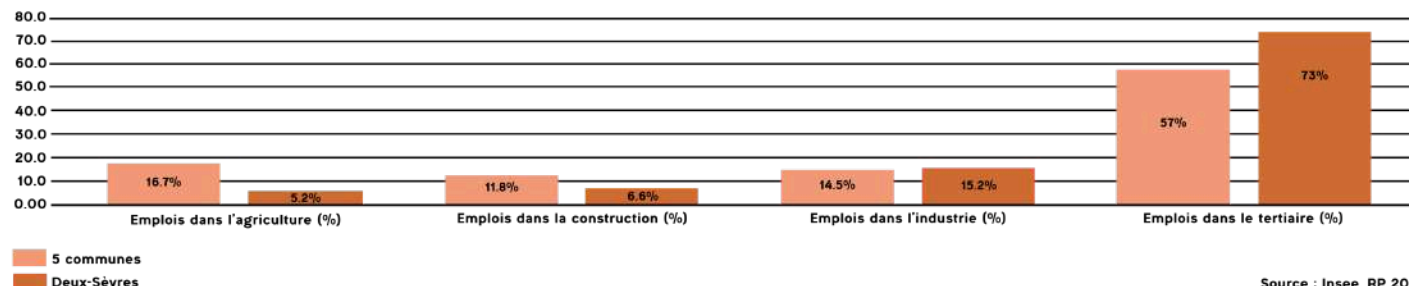
En 2023 — 175
En 2020 — 138 **- 21.14%**

Source document MSA

L'emploi et l'activité économique du territoire

Le chômage

Les Emplois locaux



Effectifs salariés par secteur d'activité agrégé et tranche d'effectifs fin 2024 en Argentonnay

Secteur d'activité	Total	%
Ensemble	580	100
Agriculture, sylviculture, et pêche	44	7.6%
Industrie	50	8.6%
Construction	59	10.2%
Commerce, transports, services divers	156	26.9%
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	271	46.7%

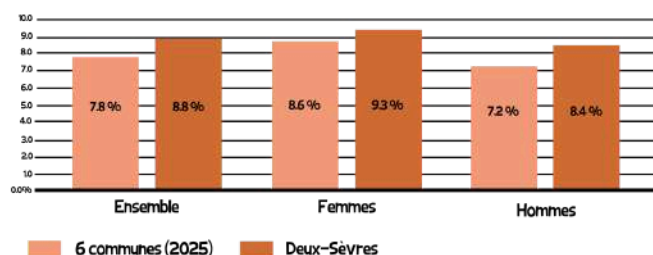
Source: INSEE

Aujourd'hui, la majorité des emplois locaux sont dans le tertiaire avec **57%** des habitants, puis **16.7%** d'emploi en agriculture, **14.5%** en industrie et seulement **11.8%** dans la construction. En comparaison avec les Deux-Sèvres les pourcentages restent similaires hormis l'emploi dans l'agriculture qui est seulement de **5.2%** en Deux-Sèvres, l'Argentonnais reste un endroit où l'agricole est tout de même bien présent. En comparaison avec d'autres régions, le chiffre de **16.7%** pour l'agriculture est significatif. Pour illustrer, la région voisine de la Vendée n'affiche qu'un taux de **8,3%** dans le domaine agricole. (source INSEE)

D'après le document de la CTG, deux secteurs d'activités en hausse dernièrement sur le territoire de l'Agglomération (Agglo2B) sont : l'administration publique, l'enseignement, la santé et l'action sociale avec une hausse passant de **24.6%** en 2011 à **26.4%** aujourd'hui, ainsi que le commerce, les transports et les services divers passant de **29,5 %** à **31,7 %**.

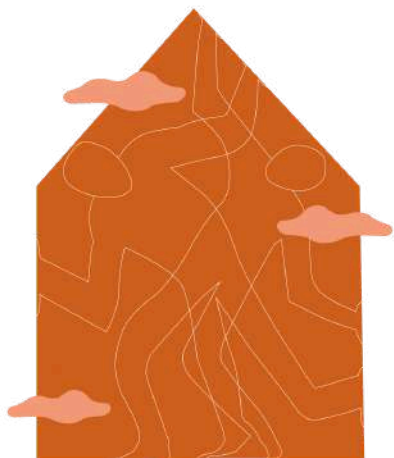
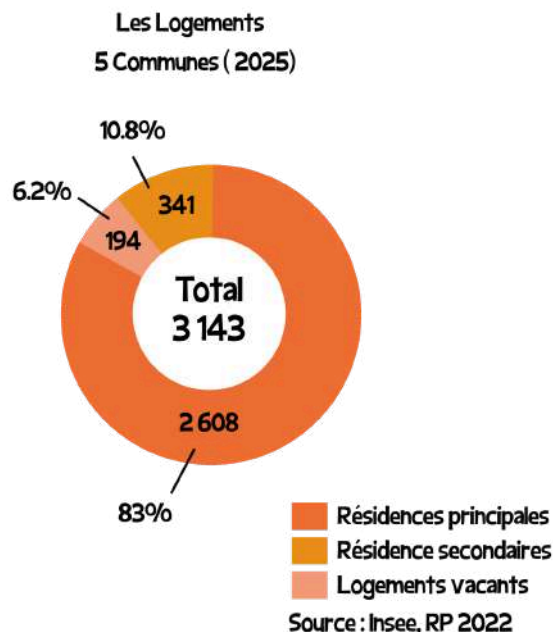
À Argentonnay, la majorité de la population travaille dans l'administration publique, l'enseignement, la santé, et l'action sociale avec **46.7%**. Le second secteur d'activité est le commerce, transports et services divers avec **26.9%** puis la construction avec **10.2%** et l'industrie **8.6%** et l'agriculture, sylviculture et pêche avec **7.6%**. Dans l'ensemble, le territoire a des secteurs d'activités qui se démarquent, le tertiaire principalement et l'agriculture de par sa situation géographique rurale.

Taux de chômage chez les 15-65 ans



Sur le territoire d'action de la Colporteuse, le taux de chômage est de **7.8%**, il est plus bas que celui du département des Deux-Sèvres à **8.8%**. Le taux de chômage chez les femmes est plus élevé avec **8.6%** quant à celui des hommes, il est de **7.2%**. En 2016 le taux était de **10.6%** il a donc diminué ces dernières années de **2.8%**. Aujourd'hui, le taux de chômage national en France est de **8.1%** en 2025. Cependant les chiffres de l'Argentonnais datent des derniers chiffres de l'insee 2022, nous ne pouvons donc pas avoir un regard précis de comparaison avec la France sur le taux de chômage. Les jeunes (15-24ans) ont un taux de chômage supérieur à l'ensemble de la population en Argentonnais avec **14.7%**. Ce chiffre montre que sur l'ensemble de la population, le chômage reste faible, mais à l'échelle des jeunes, celui-ci est élevé.

Le logement



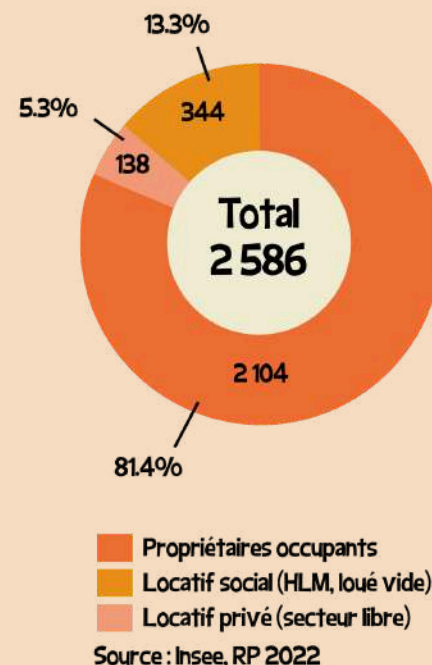
Le logement, une population ancrée sur son territoire.

À l'échelle du territoire, nous constatons peu de mouvement démographiques, et une envie de rester vivre localement. Lorsque nous regardons proportionnellement pour l'ensemble de l'Argentonnois, **83%** de la population est en résidences principales, dont **81.4%** sont des propriétaires occupants.

D'après l'Insee (RP 2022), sur le territoire de l'Argentonnois **62.3%** de la population habite dans son logement depuis 10 ou plus. **27.9%** de la population vit depuis de 2 à 9 ans dans son logement. Et seulement **9.8%** de la population habite depuis moins de 2 ans dans son logement. La majorité de la population vit dans son logement depuis plusieurs années, ce chiffre montre l'ancrage de la population sur le territoire et l'envie de rester et de construire sa vie localement.

La **sous-occupation** est un enjeu sur le territoire, d'après le document de la CTG, il y a **40.7%** de sous occupation pour l'intercommunité, en Deux-Sèvres c'est **38.5%** de logements sous occupés et à l'échelle de la France **24.5%**. Les logements ne sont pas forcément adaptés à la composition des ménages actuels. Il faudrait repenser les habitats actuels, ou réfléchir à de l'habitat partagé. Aujourd'hui sur l'Argentonnois, **6.2%** des logements sont vacants. En parallèle, la jeunesse est en demande de logement, notamment chez les jeunes en précarité. Une restructuration des logements serait à envisager, pour que chacun trouve un logement adapté.

Part des résidences principales selon le statut



La part des logements dont les personnes sont propriétaires est de **81.4%** de la population sur l'ensemble des **5 communes**. La population locale est donc majoritairement propriétaire.

La santé et la mobilité



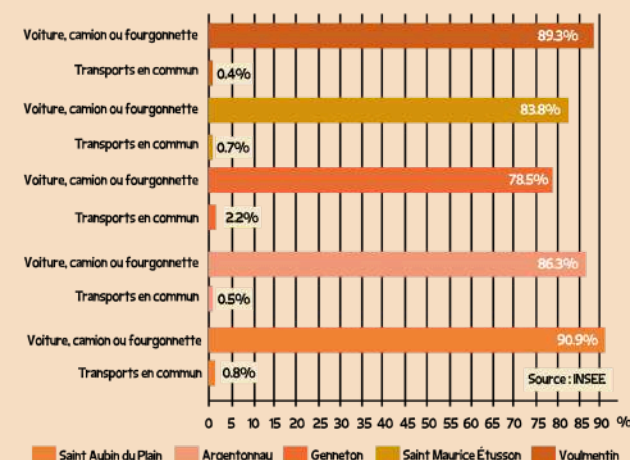
- Communes avec la moins bonne accessibilité aux soins tous services confondus
- Communes avec une faible accessibilité aux soins de proximité et favorisées aux plans socio-économique et sanitaire

Offre existante :

- × 1 Cabinet Médical à Argenton-les-Vallées
- × 1 Dentiste à Argenton-les-Vallées

La santé, à l'échelle du territoire, est l'un des constats marquants. Il y a peu de spécialistes sur le territoire, car soit il s'agit de communes avec une faible accessibilité aux soins de proximité ou une commune avec la moins bonne accessibilité aux soins et services confondus. Lors de temps d'échanges avec les habitants, c'est l'un des freins principaux ressorti dans leur quotidien, le manque de spécialistes, généralistes de proximité. Notamment chez les personnes isolées, n'ayant pas de transport, il s'agit d'une contrainte majeure. En rencontrant les professionnels, ce constat est également partagé notamment pour les spécialistes en santé mentale, où de nombreuses formations sont proposées mais il manque de professionnels pour répondre à la demande.

ACT G2 – Part des moyens de transport utilisés pour se rendre au travail en 2022



En ruralité, la question de la mobilité est un élément crucial à prendre en compte dans le diagnostic de Projet Social. Lorsqu'on regarde à l'échelle de l'ensemble des communes, 70 à 80% des personnes utilisent leur véhicule pour aller au travail. Aujourd'hui, tout le monde n'est pas égal avec la mobilité et cela crée des difficultés au quotidien pour être indépendant et trouver du travail. Lors des temps d'échanges, les habitants souhaiteraient plus d'horaires de passage des bus, mais aussi des plateformes de covoiturages. Dans l'accès aux transports en commun, tout le monde n'a pas forcément les codes, et ne se sent pas capable de prendre les transports en commun. Le transport solidaire géré par Familles Rurales, peut aussi être une solution pour les besoins de personnes en difficulté.



La mobilité



Ligne de bus 8

- > Breuil-sous-Argenton
- > Argenton-Les-Vallées
- > Sanzay
- > La Coudre
- > Saint-Aubin-du-Plain
- > Saint-Aubin-du-Plain
- > Chambrouet
- > Bressuire Place Malabry
- > Bressuire Gare SNCF

Ligne de bus 105

- > Genneton
- > Saint-Maurice Etusson La Fougereuse
- > Saint-Maurice Etusson
- > Argenton-Les-Vallées
- > Boesse MFR
- > Boesse Place de la mairie
- > Voulmentin - ST Clementin
- > Bressuire Le Rouethais
- > Bressuire Boulevard Clemenceau
- > Bressuire Place Malabry

Ligne de bus 101

- > Saint-Maurice Etusson Les Eponneries
- > Saint-Maurice Etusson La Fougereuse
- > Saint-Maurice Etusson Le Moulin
- > Saint-Maurice Etusson ST Maurice place D33
- > Saint-Maurice Etusson Villeneuve
- > Genneton Ancienne Ecole
- > Genneton Les Ripaudières
- > Breuil sous Argenton
- > Argenton-Les-Vallées RTE Thouars le Breuil
- > Argenton-Les-Vallées College Blaise Pascal

Le territoire est desservi par trois lignes de bus reliant les différentes communes. L'offre de transport est majoritairement organisée en fonction des besoins scolaires. En dehors des périodes scolaires, seule la ligne 8 reste en service, avec une diminution des horaires. La création d'un arrêt à Sanzay a permis d'améliorer l'accès à La Colporteuse. Néanmoins, les échanges menés avec les habitants lors du questionnaire ont mis en évidence une attente forte concernant le renforcement de l'offre de transport, notamment par l'augmentation du nombre d'horaires de bus.



Les enseignements du diagnostic

Un territoire **jeune** mais **vieillissant**, qui reste attractif notamment grâce à un **accès tarifaire au logement** qui permet d'attirer de nouvelles familles.

Un territoire doté en **ressources et offres** de services pour les habitants par une **intervention complémentaire** de différents acteurs.

Des enjeux de **mobilité** dans un territoire rural qui peuvent avoir un **impact** sur les populations plus **isolées ou jeunes**.

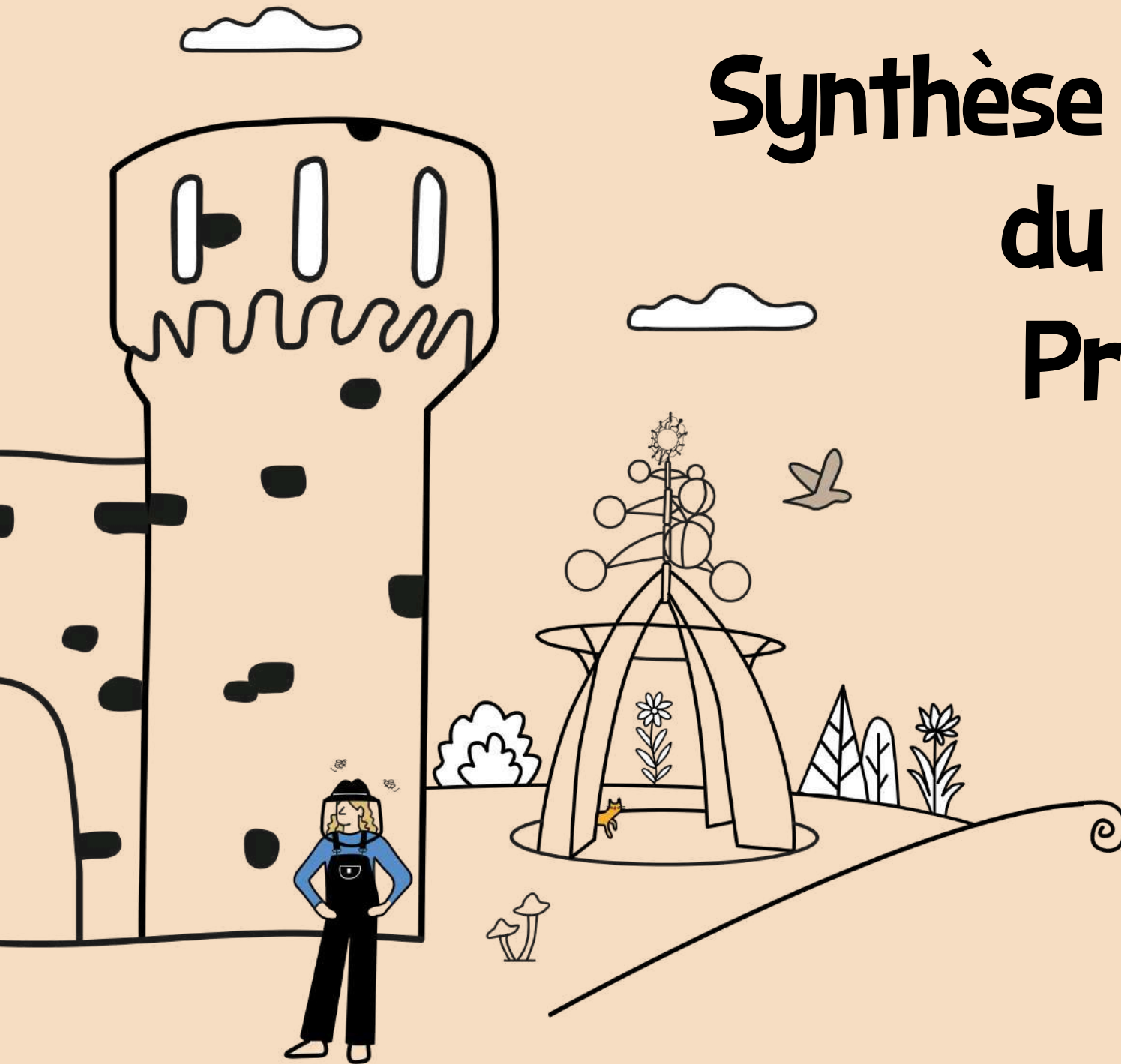
Une population **en emploi mais précaire** avec un chômage des **jeunes** plus élevé que le reste de la population.

Une offre de **santé** et d'accès aux **droits limités** sur le territoire nécessitant des déplacements vers les **territoires limitrophes**.

Des **séniors** représentant un tiers de la population dont les besoins et les attentes restent **mal identifiés**.

Une offre en direction des **familles** qui s'étoffe et qui reste **à structurer**.

Synthèse évaluation du précédent Projet Social



Synthèse de l'évaluation du Projet Social 2023-2026

Mobilisation de la méthode « Tête – Cœur – Corps », un outil d'analyse issu de l'éducation populaire qui permet de porter un regard réflexif, sensible et opérationnel sur les actions menées.



La Tête met en lumière les principaux enseignements, constats et apprentissages issus de l'évaluation.



Le Cœur exprime ce qui a fait sens pour le collectif : les satisfactions, les valeurs vécues, les préoccupations et les aspirations qui se dégagent du bilan.



Le Corps s'intéresse aux perspectives d'action ce qui a été mis en œuvre et ce qui reste à développer.

AXE			
L'engagement bénévole	L'association a engagé une transformation importante de sa gouvernance afin de mieux répartir les responsabilités, favoriser la participation et accompagner le renouvellement des dirigeants bénévoles. Les nouveaux statuts, la gouvernance partagée, les responsabilités exercées en binômes et les instances mixtes bénévoles-salariés ont permis de sécuriser et de démocratiser davantage les prises de décision. Si le renouvellement des administrateurs fonctionne, les espaces intermédiaires de participation restent insuffisamment structurés. De nombreux bénévoles peinent à trouver un parcours lisible entre la simple participation aux activités et l'engagement dans les instances décisionnelles.	Satisfaction de voir émerger une gouvernance plus collective, fondée sur le partage des responsabilités et la coopération entre bénévoles et salariés. Fierté du renouvellement réussi des dirigeants bénévoles, qui permet à l'association de se projeter dans l'avenir tout en transmettant les savoirs et les responsabilités. Reconnaissance du courage et de l'engagement des membres du Bureau qui ont porté des transformations complexes et parfois difficiles pour assurer la pérennité du projet.	Recréer des espaces de participation intermédiaires permettant à chacun de trouver sa place et d'évoluer dans son engagement. Déployer pleinement le nouveau modèle de gouvernance partagée afin de mieux distribuer les responsabilités et les pouvoirs. Construire un véritable parcours d'engagement allant de l'accueil des usagers à la prise de responsabilités associatives. Renforcer la sensibilisation à l'adhésion et à la participation citoyenne.

AXE			
L'engagement bénévole	La disparition des anciens comités de pilotage a créé un vide dans les possibilités d'engagement collectif et de coopération, entraînant une surcharge des administrateurs et une perte de lisibilité pour les bénévoles. Le développement du projet Familles, la restructuration du modèle économique et la mise aux normes du château ont renforcé la maturité de l'association mais ont également fortement sollicité les dirigeants bénévoles. L'association constate que son développement nécessite désormais de mieux accompagner les parcours d'engagement des habitants, depuis la découverte de l'association jusqu'à la prise de responsabilités.	Attachement à une culture de l'apprentissage collectif nourrie par les formations, les visites inspirantes et les échanges avec d'autres associations. Frustration face à la difficulté pour certains bénévoles de trouver leur place ou de faire évoluer leur niveau d'engagement au sein du projet. Volonté forte d'accueillir davantage d'habitants dans les espaces de décision et de construire des formes de participation plus accessibles et progressives. Confiance dans la capacité du collectif à poursuivre son évolution tout en restant fidèle à ses valeurs de coopération et d'éducation populaire	Expérimenter et généraliser des méthodes d'animation favorisant une meilleure répartition de la parole dans les réunions. Attirer davantage d'habitants de l'Argentonnois dans les instances associatives. Consolider la coopération autour des politiques familiales et de la CTG. Renégocier avec la nouvelle municipalité un partenariat durable garantissant la mise à disposition du château et la stabilité du projet associatif.
Lieux et dispositifs favorisant l'accueil et la rencontre	L'association a renforcé son rôle de lieu de vie sociale en diversifiant les espaces et les temps d'accueil : extension des horaires, accueils décentralisés, nouveaux rendez-vous réguliers et amélioration de l'accessibilité. La mise en place de repères fixes (Petit Potin, apéro-dépôts, ateliers hebdomadaires, célébrations) facilite l'identification du projet par les habitants et favorise leur engagement. Les actions culturelles, artistiques et participatives constituent de véritables leviers de rencontre, de lien social et de participation citoyenne. L'expérimentation d'accueils hors les murs montre l'intérêt d'une présence de proximité, mais révèle aussi les limites d'espaces provisoires peu identifiés par les habitants. Le collectif constate une tendance à la recentralisation des activités sur les sites de l'association, notamment avec la réduction des actions itinérantes. Les outils de communication ont gagné en cohérence et en lisibilité grâce à une meilleure structuration des supports.	Satisfaction de voir les bénévoles prendre une place importante dans l'animation des accueils et des temps conviviaux. Fierté de proposer des espaces ouverts, chaleureux et intergénérationnels où habitants, adhérents, partenaires, stagiaires et bénévoles peuvent se rencontrer. Attachement à la valorisation des talents locaux, des initiatives citoyennes et des savoir-faire partagés. Constat d'un besoin fort de proximité exprimé par les familles, les jeunes et les habitants qui fréquentent régulièrement les activités. Préoccupation persistante concernant l'accessibilité du château pour les personnes non véhiculées. Volonté affirmée de mieux coopérer avec les autres acteurs du territoire afin de toucher des publics plus diversifiés et renforcer l'ancrage local. Sensibilité croissante aux enjeux écologiques, y compris dans les pratiques de communication.	Construire un véritable espace d'accueil identifié en centre d'Argentonnoy avec les partenaires locaux. Renforcer le travail en réseau avec les autres lieux de vie sociale et bars associatifs du territoire. Aller davantage vers les habitants en participant à des événements organisés par d'autres acteurs locaux. Développer les actions mobiles grâce au studio radio itinérant. Associer davantage les partenaires locaux aux actions de l'association. Réduire l'impact environnemental des outils et pratiques de communication. Continuer à améliorer l'accessibilité géographique et sociale des lieux d'accueil.

AXE			
L'histoire des colporteurs, un bien commun	L'histoire des colporteurs et l'univers imaginaire développé autour du château constituent un marqueur fort de l'identité de la Colporteuse. Ils permettent de créer du sens, de favoriser l'appropriation du projet collectif et de rassembler des publics très divers. Les investissements réalisés ces dernières années ont permis de transformer le château en un véritable lieu d'immersion, mêlant patrimoine, conte, réemploi et créativité. La transmission de l'histoire est aujourd'hui largement partagée : salariés, administrateurs, bénévoles et usagers contribuent à la faire vivre et à la réinventer. Cette démarche est reconnue à l'extérieur et participe à l'attractivité de l'association auprès des habitants, des établissements scolaires, des structures sociales, médico-sociales ou encore des acteurs du patrimoine. Le collectif identifie néanmoins un déséquilibre entre l'investissement consacré aux lieux de l'association, notamment au château, et la présence sur le territoire auprès des habitants. Les enjeux patrimoniaux liés à la conservation du château deviennent une priorité nécessitant une mobilisation collective avec la commune.	Fierté de voir le château devenir un lieu inspirant, poétique et ressourçant, apprécié pour son esthétique et son univers singulier. Attachement à une histoire commune qui nourrit le sentiment d'appartenance et permet de faire collectif au-delà des statuts ou des générations. Plaisir de voir bénévoles, salariés et usagers s'approprier l'imaginaire des colporteurs à travers des récits, des créations artistiques, des animations ou des temps de transmission. Satisfaction de constater que l'originalité du projet est reconnue et recherchée par de nombreux partenaires et publics. Volonté de préserver et transmettre à la fois le patrimoine bâti du château et le patrimoine immatériel constitué par l'histoire des colporteurs. Envie de faire rayonner davantage cet imaginaire hors des murs de l'association pour qu'il devienne un vecteur de rencontre avec les habitants du territoire.	Trouver un meilleur équilibre entre investissement dans les lieux de l'association et présence sur le territoire. Structurer davantage la dynamique autour de l'histoire et de l'imaginaire grâce au nouveau modèle de gouvernance. Faire de la commission patrimoine un espace d'implication bénévole et de pilotage du projet patrimonial. Renforcer la coopération avec la municipalité pour assurer la sauvegarde et la restauration du château. Utiliser l'imaginaire des colporteurs comme outil d'« aller-vers » et de rencontre avec les habitants. Développer davantage d'actions en partenariat avec les acteurs locaux de l'Argentonnois. Faire des 20 ans de l'association en 2027 un temps fort de transmission et de célébration de l'histoire du lieu, des personnes qui l'ont fait vivre et des récits à inventer ensemble.
Le renforcement avec le territoire	La Colporteuse est aujourd'hui un acteur reconnu de la coopération territoriale, capable d'animer et de fédérer des réseaux variés dans les domaines social, éducatif, culturel, patrimonial, environnemental et de l'insertion. Les partenariats les plus solides sont ceux construits dans la durée avec les acteurs structurants du territoire (Club de l'Argentonnoy, établissements scolaires, bibliothèque, EHPAD, collectivités, acteurs sociaux), grâce à des espaces de concertation réguliers et institutionnalisés. La dynamique partenariale dépasse largement le territoire de l'Argentonnois et contribue à la reconnaissance de l'expertise de l'association, notamment dans la remobilisation des publics fragiles, l'économie circulaire et les transitions écologiques.	Fierté d'être identifié comme un partenaire de confiance capable de créer des passerelles entre des acteurs très différents. Satisfaction de voir se consolider des coopérations durables au service des habitants, des familles, des jeunes, des personnes âgées ou des publics en difficulté. Plaisir de constater l'intérêt suscité par le projet, illustré par les nombreuses visites inspirantes accueillies chaque année. Attachement à une démarche de coopération qui privilégie le dialogue, l'interconnaissance et la construction collective plutôt que la simple juxtaposition d'actions.	Renforcer les moyens consacrés à l'animation et au développement des coopérations territoriales, notamment avec les initiatives citoyennes et bénévoles. Poursuivre la coordination stratégique avec le CSC de Nueil-les-Aubiers afin de mieux répondre aux besoins du bassin de vie partagé. Développer des liens avec le Relais Familles et d'autres acteurs encore peu impliqués dans les dynamiques collectives.

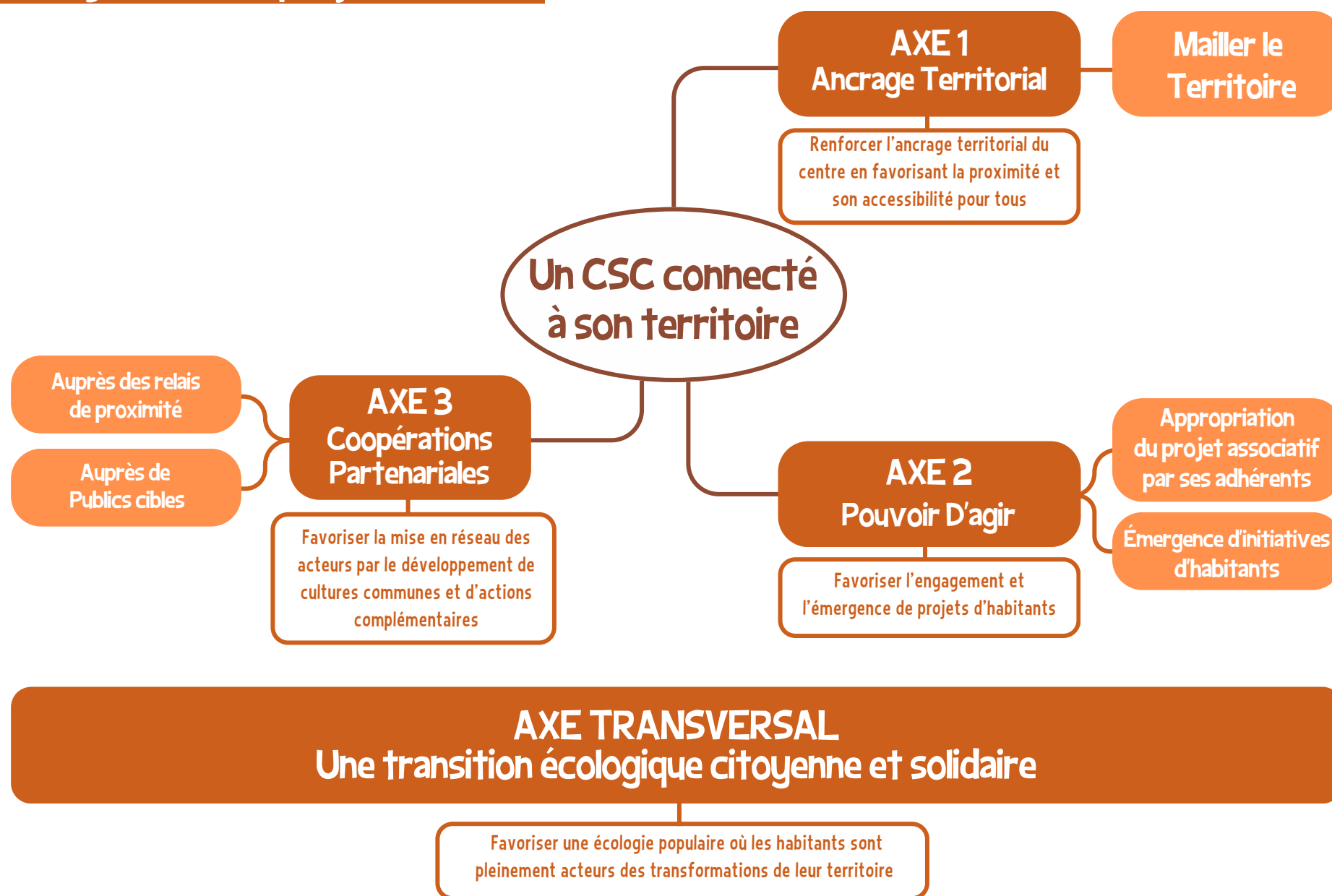
AXE			
Le renforcement avec le territoire	Les coopérations avec les associations d'habitants et les initiatives bénévoles restent plus fragiles. Elles dépendent fortement de la disponibilité des bénévoles et souffrent parfois d'une image d'association perçue comme centrée sur son château. Les « Villages en bullant » n'ont pas produit les effets attendus en matière de coopération communale et de mobilisation citoyenne sur l'ensemble du territoire. Le développement territorial nécessite désormais une stratégie plus affirmée de coopération avec les communes et les initiatives locales pour renforcer l'ancrage de l'association dans l'ensemble de l'Argentonnois.	Frustration face à certaines difficultés à mobiliser durablement les associations issues de l'initiative habitante ou à créer des liens avec certaines communes du territoire. Volonté de renforcer les relations de proximité avec les habitants et les élus afin que le projet soit davantage partagé et porté collectivement à l'échelle de l'Argentonnois. Confiance dans le potentiel des projets patrimoniaux, écologiques et citoyens pour créer du lien et fédérer les acteurs locaux.	Construire une commission mixte associant l'ensemble des communes de l'Argentonnois et leurs représentants. Obtenir des conventions de financement plus durables, alignées sur la durée du projet social. Mettre les ressources de l'école ETRE et des chantiers citoyens au service des projets communaux et de la vie locale. Faire des projets de patrimoine, de réemploi, d'aménagement ou de transition écologique des supports de coopération entre habitants, associations, collectivités et institutions.
L'ouverture des activités au plus grand nombre	La Colporteuse accueille une très grande diversité de publics grâce à la complémentarité de ses missions de centre social, tiers-lieu et organisme de formation. La mixité sociale, générationnelle et culturelle ne résulte pas seulement de la diversité des personnes accueillies, mais d'une volonté active de créer des espaces de rencontre entre elles. L'association est reconnue bien au-delà de son territoire pour sa capacité à accueillir et accompagner des publics spécifiques ou fragilisés dans des cadres sécurisants et adaptés. Malgré les efforts réalisés, l'implantation géographique du château continue de limiter son identification comme lieu ressource de proximité pour l'ensemble des habitants. Les démarches d'« aller-vers » demeurent essentielles pour toucher de nouveaux publics, mais leur réduction récente interroge la capacité de l'association à maintenir une présence forte sur l'ensemble du territoire. Les projets Jeunesse et Familles ont connu une structuration importante, avec une meilleure adaptation aux besoins des publics et une coopération renforcée avec les acteurs du territoire.	Fierté d'accueillir chacun sans distinction et de faire de la diversité des parcours, des âges et des situations une richesse pour le projet collectif. Satisfaction de voir naître des rencontres improbables entre habitants, jeunes, aînés, bénévoles, personnes en insertion, familles ou professionnels au sein d'activités communes. Attachement aux espaces de convivialité comme le Petit Potin et la cantine des Colporteurs, qui favorisent les échanges spontanés et le sentiment d'appartenance. Conviction que la nature, la créativité, l'imaginaire et le faire ensemble sont des supports puissants de lien social, d'émancipation et de soutien à la parentalité. Préoccupation face à la diminution des actions itinérantes et aux difficultés persistantes pour être identifié comme un lieu accessible à tous les habitants du territoire. Confiance dans la capacité des jeunes et des familles à devenir des acteurs du projet lorsqu'ils trouvent des espaces adaptés à leurs besoins et à leurs aspirations.	Développer des lieux d'accueil identifiés en centre d'Argentonnois pour les habitants, les jeunes et les familles. Renforcer les démarches d'aller-vers en participant davantage aux événements locaux et en mobilisant les outils itinérants comme le studio radio mobile. Consolider le projet jeunesse territorial 11-30 ans en articulant information jeunesse, loisirs, engagement et accompagnement de projets. Soutenir le pouvoir d'agir des jeunes et favoriser leur implication dans la vie locale. Intensifier les rencontres entre jeunes locaux et jeunes internationaux. Structurer durablement la fonction de référent familles et poursuivre le développement du projet « Grandir en lien avec la nature ». Développer un réseau territorial des acteurs de la parentalité favorisant coopération, complémentarité et innovation. Faire émerger des espaces de rencontre accessibles, repérés et appropriés par les habitants, les jeunes et les familles.

AXE			
Renforcement de l'action en faveur de la transition écologique et humaine	La transition écologique constitue aujourd'hui un fil conducteur transversal du projet de la Colporteuse. Elle ne se limite pas à des actions environnementales mais articule enjeux écologiques, solidarité, éducation populaire et développement du pouvoir d'agir. Les initiatives citoyennes mises en œuvre démontrent qu'il est possible de concilier réponses aux besoins quotidiens (alimentation, réparation, mobilité, consommation) et engagement collectif pour les transitions. La dynamique repose sur une diversité de collectifs bénévoles autonomes qui produisent des effets concrets sur le territoire tout en favorisant l'apprentissage, la coopération et la transmission des savoir-faire. La cohérence entre les valeurs affichées et les pratiques réelles s'est renforcée grâce à l'intégration de la transition écologique dans les modes de gouvernance, les outils d'évaluation, les formations et l'organisation interne. Les projets éducatifs comme Grandir en lien avec la nature, la Recyculture ou l'école ETRE montrent que les transitions écologiques peuvent être des leviers d'inclusion sociale, d'insertion professionnelle et de développement territorial. Les enjeux à venir concernent davantage la structuration, la coordination, la visibilité et la reconnaissance de cette démarche globale.	Fierté de voir émerger des collectifs citoyens capables d'agir concrètement pour l'alimentation locale, la biodiversité, le réemploi, la réparation ou la solidarité. Satisfaction de constater que les habitants deviennent progressivement acteurs des transitions plutôt que simples bénéficiaires d'actions. Attachement à une écologie populaire qui relie les personnes, les savoir-faire, les générations et les territoires. Plaisir de voir se développer des espaces de coopération où l'on apprend ensemble, où l'on transmet et où l'on crée du lien social à partir d'activités concrètes. Conviction que les questions environnementales ne peuvent être dissociées des enjeux de justice sociale, d'accès aux ressources et de participation citoyenne. Confiance dans la capacité de la Colporteuse à inspirer d'autres acteurs grâce à la cohérence entre son projet, ses pratiques et ses valeurs. Volonté de rendre davantage visible cette identité de structure engagée dans les transitions écologiques et solidaires.	Affirmer plus explicitement la transition écologique comme principe d'intervention du projet social. Continuer à mesurer et faire progresser les pratiques grâce à la Boussole de la Transition Écologique. Identifier une personne ressource chargée d'animer et coordonner la démarche globale au sein de l'équipe. Renforcer la coordination entre les différents collectifs afin de favoriser les synergies et éviter les fonctionnements en silo. Développer la communication pour mieux valoriser les transformations engagées, tant auprès des habitants que des partenaires et financeurs. Consolider les réseaux territoriaux autour de l'alimentation, du réemploi, de la biodiversité et des métiers de la transition. Poursuivre le développement de projets éducatifs et citoyens qui articulent écologie, solidarité et pouvoir d'agir.

Projet Social et Familial



Vue globale du projet social



Axe 1 : Renforcer l'ancrage territorial du centre en favorisant la proximité et son accessibilité pour tous

Contexte :

Notre territoire d'intervention est rural et étendu, avec une faible densité de population distribuée sur 10 de villages, pour 5 communes. Depuis quelques années, plusieurs espaces et lieux de vie (bars associatifs, foyers, associations culturelles...) ont vu le jour, avec pour vocation de développer des animations de proximité et du lien social. Issus de l'initiative citoyenne, La Colporteuse s'est toujours montrée soutenante à leur création et développement par du conseil et de l'appui méthodologique. A leurs contacts réguliers et au fait de leurs problématiques, l'invitation à se rencontrer et à partager collectivement leurs réalités a trouvé un écho favorable auprès de ces initiatives. Cette démarche, portée par la Colporteuse, constitue une double opportunité de co-construire le maillage et la complémentarité des acteurs de l'animation et de la cohésion sociale de proximité (axe 1) et d'accompagner l'émergence de projets citoyens sur notre territoire (axe 2), dans le cadre d'une stratégie clairement identifiée dans ce nouveau projet social.

Parallèlement à cette réflexion, la Colporteuse s'est interrogée sur l'accessibilité physique de son lieu d'accueil principal. Le Château de Sanzay est éloigné de 5 km d'Argentonny qui constitue la commune-centre du territoire, concentrant une grande partie des services, équipements et commerces de proximité. L'accueil au château souffre d'une accessibilité limitée pour les habitants de l'Argentonnois non véhiculés. La Colporteuse peine à être identifiée comme un lieu de proximité pour l'ensemble du territoire. Cette préoccupation n'est pas nouvelle et fait l'objet de requête régulière auprès de la commune d'Argentonny dans le cadre de notre mission d'animation globale d'une part et de l'Agglo2B d'autre part, dans le cadre de notre contribution à la politique jeunesse intercommunale et à la coopération territoriale globale (CTG). Le renouvellement des élus locaux lors des dernières élections municipales de 2026, nous ouvre de nouvelles perspectives de réflexion sur la vocation de la Colporteuse en qualité de « Centre Socio-Culturel connecté à son territoire ». La cohérence et la complémentarité d'un espace structurant d'accueil des jeunes et des familles intégré au pôle « familles » qui se dessine avec l'arrivée de la nouvelle crèche en centre d'Argentonny, constitue une des priorités majeures de notre projet social 2027 – 2030.

L'axe 1 vient de nouveau réinterroger l'accueil comme une fonction stratégique pleinement inscrite dans le futur Projet Social. Considérant que l'accueil est la première phase du lien social, que la Colporteuse a soigné l'accueil au sein de son siège principal au cours du dernier projet social évalué (aménagement, horaires, postures, etc.), sa volonté est maintenant de développer sa capacité à aller vers un public qui ne vient pas spontanément au Centre, d'élargir son territoire d'action, de rencontrer des personnes parfois isolées et de rendre visible le champ des possibles.

Axe 1

Objectif général :

Développer un maillage territorial de proximité permettant à chaque habitant d'accéder aux ressources, aux animations et aux espaces de participation

Objectifs opérationnels :

* Penser et organiser collectivement les espaces d'accueil et d'animation des habitants.

- S'appuyer et mettre en lien les lieux de vie existants du territoire comme relais de proximité
- Structurer un espace d'accueil et d'animation en centre d'Argentonay pour les jeunes et les familles, en articulation avec le futur pôle « familles »

* Développer des actions itinérantes au travers de :

- l'animation de Villages en bullant, en s'associant aux dynamiques locales portées par les habitants et les communes
- la mise en œuvre de chantiers citoyens délocalisés (restauration de patrimoine, aménagement d'espaces collectifs, projets répondant aux besoins identifiés localement) par la participation des habitants à la transformation de leur cadre de vie
- le déploiement d'un Lieu d'Accueil Enfants Parents (LAEP) itinérant sur le territoire d'Argentonay adaptés aux disponibilités des familles (créneaux en semaine et le week-end, dans différents lieux).
- des permanences de l'animatrice référente jeunesse dans les lieux de vie des jeunes (collèges, lycées, missions locales, CJM...)

* Maintenir le travail réalisé sur l'accessibilité et la mobilité par :

- l'accompagnement des habitants à la recherche de solutions adaptées à leur situation (covoiturage, ramassage, etc.)
- la promotion d'alternatives à la voiture individuelle (bus, vélo, etc.)



Axe 1

* Faire de la Radio Colporteuse un outil d'aller-vers, d'expression citoyenne et de valorisation des initiatives locales

- Déployer les « Micros voyageurs », en installant un studio mobile dans les lieux de vie du territoire (bars associatifs, écoles, événements locaux, espaces publics...)
- Renforcer l'accès à l'information locale, en relayant les services, actions, événements et ressources utiles aux habitants.
- Développer les « Col'Portraits » pour valoriser les habitants, acteurs locaux et initiatives qui font vivre le territoire.

Moyens de la mise en œuvre :

* Humains :

- Développer le temps d'allers-vers de la mission « accueil » : intervention dans les relais de proximité, animation de Villages en'bullant et du LAEP.
- Consacrer du temps de coordination des acteurs de proximité au maillage territorial (chargée de coopération CTG et référente familles).
- Continuer de confier du temps d'aller-vers à la référente jeunesse pour aller à la rencontre des jeunes
- Dédier du temps d'animation au développement de la Radio Colporteuse comme outil d'aller-vers

* Techniques :

- Renouveler une partie de la flotte de véhicules pour assurer l'aller-vers
- Mobiliser le studio de radio mobile
- Investir dans du matériel pédagogique pour le Village en'bullant et le LAEP

* Partenariats :

- Les relais de proximité
- Les communes et l'Agglo2b
- les cadres partenariaux : la coopération socio-éducative, la CTG, la commission mixte avec les communes d'Argentonnais (en projet)

Axe 1

* Financements

- La convention avec la mairie d'Argentonay,
- La convention ARJ avec l'Agglo2b
- PS Familles
- PS Jeunes
- Les AAP

Effets attendus

- * Les habitants bénéficient d'une offre plus accessible
- * Les familles, les jeunes et les habitants identifient davantage le CSC comme une ressource du quotidien sur l'ensemble du territoire.
- * Les lieux de vie et acteurs locaux deviennent des partenaires relais
- * Les actions délocalisées, les chantiers citoyens, les projets culturels et la radio favorisent la rencontre et l'engagement des habitants.
- * Les habitants sont davantage écoutés, impliqués dans la construction de projets, leurs initiatives sont valorisées.

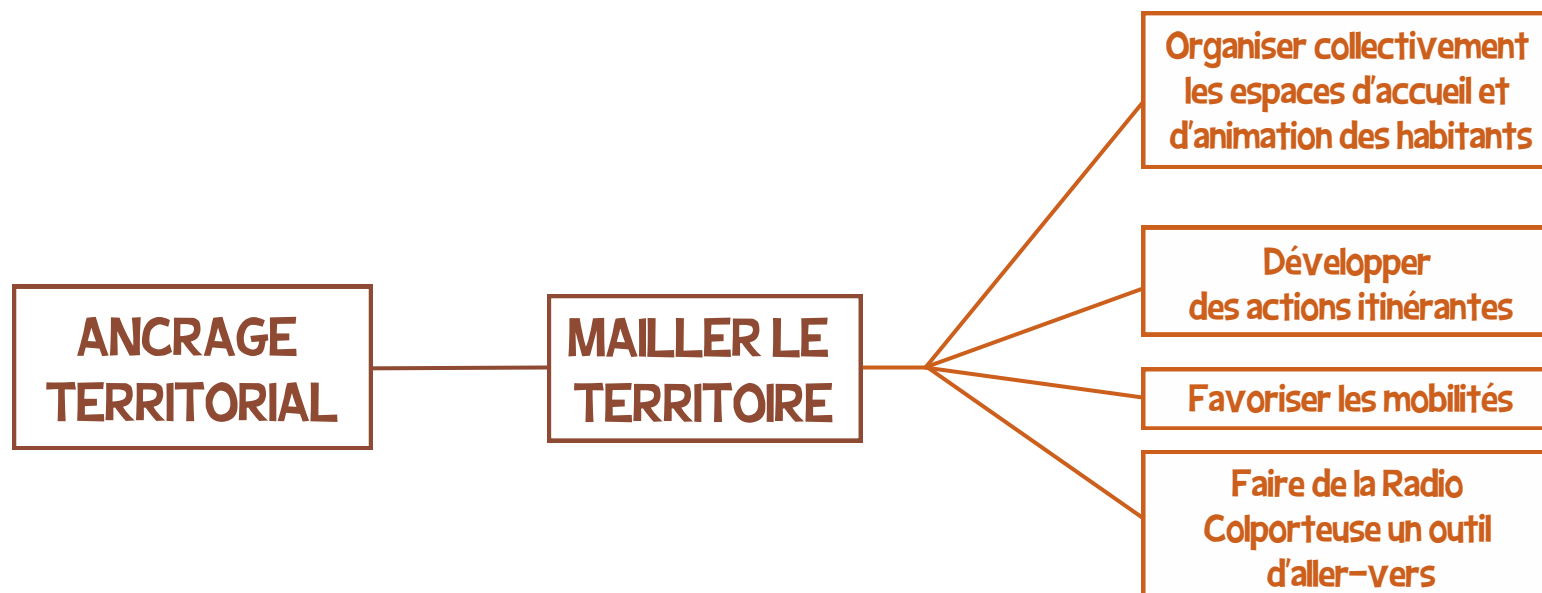


Axe 1

Critères et indicateurs d'évaluation

Critères	Indicateurs
Capacité à aller vers les habitants et à diversifier les publics touchés	Nombre et diversité des habitants touchés (nouveaux publics, jeunes, familles, habitants)
Dynamique partenariale et développement des coopérations locales	Nombre de partenariats
Participation et pouvoir d'agir des habitants	Niveau de participation des habitants dans la mise en œuvre des projets (implication bénévole, initiatives accompagnées, participation aux actions citoyennes) Evolution de la mobilité des habitants
Reconnaissance et visibilité de la Colporteuse comme facilitatrice de l'animation de la vie sociale locale	Retours des habitants et partenaires, fréquentation des actions, valorisation des initiatives (notamment via la Radio Colporteuse)

Axe 1 : schéma



Critères

Développement de partenariats
Effectivité du maillage

Développement actions
Hors-les-murs
Développement des actions
de mobilité
Diversité des habitants
rencontrés
Satisfaction et participation
des habitations

Axe 2 : Favoriser l'engagement et l'émergence de projets d'habitants

Contexte :

La période du dernier Projet Social a été marquée par la volonté de renouveler le modèle de gouvernance dans l'objectif de renforcer l'engagement des bénévoles par une meilleure considération de ce qui est important pour eux. Ainsi la gouvernance s'est vu transformée dans sa forme, par la disparition des comités de pilotage par maison (secteur), au profit de groupes projet dépendant de la volonté de collectifs de bénévoles de s'emparer d'une thématique. Mais aussi dans le fond, par une recherche d'amélioration continue de nos pratiques en matière de prise de décisions collectives.

L'organisation de la gouvernance en groupes projet s'est avérée assez vite défaillante, créant conjointement un morcellement de la stratégie globale du projet associatif et un désœuvrement des énergies bénévoles. Un an après, le constat de l'échec de cette nouvelle organisation en CA mixte (en présence des salariés) a conduit le collectif à faire le choix de faire appel à une aide extérieure. Accompagnés par le cabinet PEPS&CO, 12 ambassadeurs (6 administrateurs et 6 salariés) se sont lancés dans 5 jours de formation-action entre octobre 2025 et juillet 2026. Intitulée « Structurer une gouvernance partagée : outils et pratiques pour renforcer une dynamique collective », les objectifs sont d'approfondir les fondamentaux et de structurer une première proposition de gouvernance à soumettre au collectif élargi. Toujours en cours au moment de la rédaction du projet social 2027/2030, les 3 premières étapes ont permis de réaliser un diagnostic partagé, de bénéficier d'un socle commun de connaissances et de réaliser un premier prototype d'organisation collective. Les 2 prochaines étapes (10 et 11 juillet 2026) doivent permettre de définir un système distribué de prise de décision en cercles thématiques et interconnectés. Cette proposition sera mise au débat lors d'un prochain CA mixte et ouvert.

Si les groupes projet n'ont pas eu l'effet escomptés, le CA quant à lui n'a pas démerité en matière d'évolution des cadres et postures nécessaires à la participation. La rédaction de nouveaux statuts et d'un règlement intérieur associatif, la définition de règles de participation en réunion, le parrainage entre administrateurs, les visites inspirantes, sont autant d'initiatives qui ont contribué à la fidélisation d'une équipe d'administrateurs engagés et mobilisés, malgré la crise de gouvernance.

Les effets délétères du fonctionnement en groupes projet à particulièrement touché les personnes pourtant volontaires mais qui n'ont pas trouvé d'espaces pour une évolution de leur posture d'usagers/petites mains à celle d'acteurs/auteurs du projet. Les fruits de la formation citée plus haut, devrait nous aider à modéliser des parcours d'engagement qui commence par la capacité à promouvoir notre modèle associatif et le principe de l'adhésion comme premier pas d'implication.

Parallèlement, dans le cadre de notre démarche d'aller-vers visant à faciliter l'accueil, l'information et l'accès aux droits des habitants au plus près de leur lieu de vie, s'ajoute l'ambition de renforcer leur participation et de développer leur pouvoir d'agir. Repérés en axe 1 comme de véritables espaces de rencontre, d'échange et de participation, les lieux relais permettent de mieux se connaître, de faire émerger des idées et des projets communs, notamment avec les plus éloignés des structures traditionnelles. Nos méthodes, inspirées de l'éducation populaire, mobilisant l'imaginaire, l'itinérance, les chantiers patrimoniaux, les projets culturels, la radio, etc., constituent autant d'atouts à la création de liens et à l'émergence de projets d'habitants.

Axe 2

Objectif général :

Renforcer le pouvoir d'agir des habitants

Objectifs opérationnels

* Favoriser l'appropriation du projet associatif par ses adhérents

- Expérimenter une gouvernance partagée plus inclusive, progressive et distribuée.
- Structurer les parcours d'engagement de l'accueil et de la découverte du projet jusqu'à la prise de responsabilités collectives.
- Développer la capacité des bénévoles à accompagner et transmettre l'envie de s'impliquer
- S'appuyer sur l'histoire du lieu et l'imaginaire des colporteurs comme leviers d'appropriation du projet associatif.
- Valoriser les 20 ans de l'association en 2027, comme une opportunité de transmission, de mémoire collective et de projection vers l'avenir.

* Favoriser l'émergence d'initiatives d'habitants

- S'appuyer sur les lieux de vie du territoire comme des foyers initiatives de proximité
- S'appuyer sur l'éducation populaire et nos outils (imaginaire, itinérance, culture, patrimoine, radio...)
- Utiliser le studio radio mobile pour valoriser l'expression des habitants et les initiatives locales.

Moyens de la mise en œuvre :

- * La fonction de direction au service de l'animation de la gouvernance partagée
- * Les bénévoles
- * La formation des bénévoles autour de l'accueil, de la mobilisation des habitants et de l'intelligence collective
- * La fonction de chargée d'accueil et vie locale
- * La fonction de chargée de coopération CTG
- * Les relais de proximité (bars associatifs, espaces citoyens, lieux culturels, etc.)
- * Les élus communaux
- * Le programme des 20 ans de l'association, qui accompagne toute l'année 2027
- * L'accueil mis en place pour faire émerger les initiatives d'habitants

Axe 2

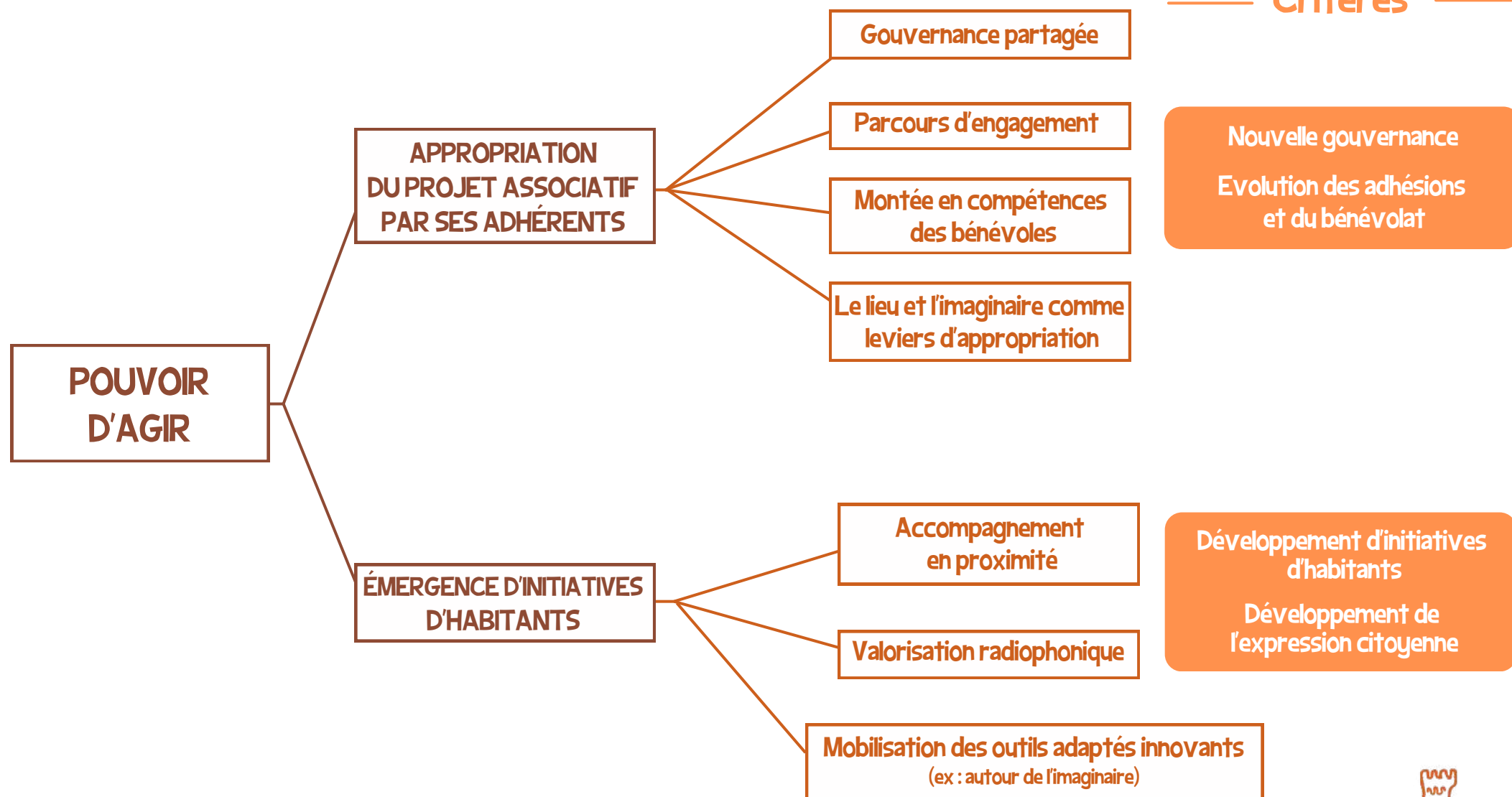
Effets attendus

- * Une augmentation du nombre d'adhérents et de participants aux instances de la vie associative.
- * Une diversification des profils engagés, avec une participation représentative des habitants de l'Argentonnois.
- * Des bénévoles davantage outillés pour accompagner la mobilisation et l'engagement.
- * Des espaces de coopération plus ouverts, participatifs et représentatifs des habitants.
- * Une meilleure appropriation du projet associatif par les habitants et les acteurs du territoire.
- * Le développement d'initiatives d'habitants

Critères et indicateurs d'évaluation

Critères	Indicateurs
Une gouvernance plus participative et partagée	Mise en œuvre d'un nouveau modèle de gouvernance Diversité des participants aux espaces de décision
Des parcours d'engagement plus lisibles et accessibles	Formalisation du parcours d'engagement Nombre de bénévoles impliqués
Une meilleure appropriation du projet associatif	Évolution du nombre d'adhérents
Le développement d'initiatives habitantes et de la participation de proximité	Nombre d'initiatives habitantes accompagnées Nombre d'initiatives habitantes valorisées via le studio radio mobile

Axe 2 : schéma



AXE 3 : Favoriser la mise en réseau des acteurs par le développement de cultures communes et d'actions complémentaires

Contexte :

Dans le cadre de l'évaluation des partenariats locaux sur la période du dernier projet social, la Colporteuse fait la démonstration de sa capacité à développer et animer des réseaux locaux divers et variés. Riche de ses expériences passées et de son savoir-faire en la matière, la Colporteuse souhaite au travers de l'axe 3 assumer et faire reconnaître davantage son rôle de facilitatrice de cultures communes autour d'enjeux partagés et d'actions mutualisées au service des habitants. Elle identifie des priorités de coopérations locales auprès des relais de proximité (axe 1) mais aussi dans l'intérêt des jeunes, des familles et des seniors.

Objectif général :

Favoriser la cohésion et le développement d'un travail partenarial structuré au service des habitants, en s'appuyant sur la mutualisation, la complémentarité et la coopération entre acteurs locaux.

> Auprès des relais de proximité

La mise en œuvre de l'axe 1 pour le développement d'un maillage territorial des relais de proximité (bars associatifs, espaces associatifs, lieux ressources) nécessite de structurer une dynamique de réseau entre ces lieux.

Objectif : Structurer une dynamique de réseau entre les lieux de vie du territoire afin de mieux se connaître, partager les initiatives et construire des projets communs au service des habitants.

Objectifs opérationnels :

- * Structurer et animer un réseau de lieux de proximité et d'acteurs locaux
- * Renforcer les liens avec les élus locaux afin d'inscrire les actions de proximité dans les projets d'animation globale des communes et favoriser une stratégie territoriale concertée.
- * Utiliser la radio comme support de médiation et de mise en réseau, en donnant à voir les projets des acteurs locaux et les coopérations entre associations, institutions et habitants.

Axe 3

Moyens de la mise en œuvre :

- * Temps de travail de la chargée de coopération CTG pour aller à la rencontre et accompagner les initiatives citoyennes, associatives et communales.
- * Les partenariats avec les lieux de proximité et acteurs locaux
- * Le projet d'ouvrir la commission mixte aux autres communes

Effets attendus

- * Une meilleure identification de La Colporteuse comme acteur ressource et partenaire du développement local.
- * Un réseau et une dynamique de coopération durable entre acteurs citoyens et collectivités au service du territoire.

Critères et indicateurs d'évaluation

Critères	Indicateurs
Couverture territoriale du réseau	Diversité et répartition géographique des lieux relais et acteurs mobilisés sur les communes du territoire
Implication des collectivités	Nombre de communes et d'élus mobilisés ; participation aux temps de concertation
Interconnaissance, complémentarité et mutualisation	Nombre et qualité des actions ou projets construits collectivement

Axe 3

Auprès de publics cibles

Le diagnostic social de territoire révèle des besoins spécifiques de populations qui nous encourage à développer une stratégie de coopération par public. La Colporteuse anime depuis plusieurs années la coopération sociale et la coopération éducative de l'Argentonnais. Comme leur nom l'indique, ces instances partenariales constituent les espaces privilégiés de coopération au développement de son projet social et jeunesse, inscrits dans les dynamiques intercommunales que sont la CTG et le réseau des ARJ.

LES JEUNES

La création d'une mission jeunesse à la Colporteuse date de 2016 par le recrutement d'une animatrice dédiée. Tout d'abord en charge de la création d'un accueil de loisirs adolescents pour les 11 – 17 ans, ses fonctions ont rapidement évolué vers l'animation d'un projet jeunesse de territoire sous l'influence en 2018 du développement de la politique jeunesse intercommunale et l'obtention de la prestation de service « jeunes » de la CAF en 2021. C'est dans ce cadre qu'ont été créées 2 instances de pilotage animées par la Colporteuse : le comité de pilotage jeunesse (instance de gouvernance interne) et la coopération éducative (espace de concertation des acteurs qui œuvrent localement pour la jeunesse). La période du dernier projet social et jeunesse 2023 – 2026 a été marquée d'une part, par la co-construction d'une vision pour la jeunesse argentonnoise axée sur l'expression, l'initiative, l'engagement et la citoyenneté et d'autre part, par la structuration d'une offre de services jeunesse par tranches d'âges, en réponse aux besoins évolutifs des 11-30 ans. Plusieurs épisodes d'instabilité au sein de l'équipe professionnelle jeunesse (départs, difficultés de recrutement) ont conduit à une décision structurante : dissocier la fonction d'animateur référent jeunesse de la fonction d'encadrement d'accueils de loisirs, afin que l'accompagnement des instances partenariales et des projets puisse se déployer sur toute l'année, sans être concurrencés par les impératifs opérationnels des accueils. L'arrivée d'une nouvelle animatrice référente jeunesse en janvier 2026, a été l'occasion de repenser le projet jeunesse à venir, dont les orientations se basent sur le travail mené en étroite collaboration avec la coopération éducative et le service jeunesse de l'Agglo2B. Le dossier de candidature à la PS Jeunes 2027-2030, s'attache à recontextualiser et détailler les objectifs présentés ci-dessous, au regard des 4 objectifs nationaux.

Objectif : Consolider une politique jeunesse territoriale en s'appuyant sur des espaces d'accueil, des accompagnements adaptés et une coopération renforcée entre acteurs éducatifs

Objectifs opérationnels :

✱ Adapter l'offre d'accueil et d'accompagnement auprès des jeunes

- Consolider le projet jeunesse de territoire 11/30 ans pluri-disciplinaire, alliant offres éducatives, information jeunesse et accompagnement des projets de jeunes.
- Lancer la réflexion d'un espace jeunesse physique repéré en centre Argentonay, approprié et appropriable par les jeunes, en collaboration avec la mairie, l'Agglo2b, les acteurs éducatifs et les jeunes eux-même

Axe 3

* Adapter l'offre d'accueil et d'accompagnement auprès des jeunes

- Consolider le projet jeunesse de territoire 11/30 ans pluri-disciplinaire, alliant offres éducatives, information jeunesse et accompagnement des projets de jeunes.
- Lancer la réflexion d'un espace jeunesse physique repéré en centre Argentonay, approprié et appropriable par les jeunes, en collaboration avec la mairie, l'Agglo2b, les acteurs éducatifs et les jeunes eux-même.
- Développer des actions au plus près des jeunes du territoire, avec l'appui des relais de proximité (axe 1),
- Soutenir le développement d'une offre de loisirs pour les 9 – 10 ans avec les accueils de loisirs enfants pour faciliter les passerelles entre les activités de l'enfance et de la jeunesse.
- Favoriser la rencontre de jeunes locaux et de jeunes internationaux dans le cadre des chantiers de jeunes internationaux pour renforcer la culture de l'initiative et de la mobilité.
- Renforcer l'expression des envies des jeunes de 16 à 30 ans accueillis dans le cadre de chantiers citoyens (mission locale) et de l'école ETRE et faciliter leur engagement dans le projet.

* Renforcer le cadre d'accompagnement

- Renforcer l'équipe jeunesse par le soutien au développement des compétences nécessaires à la mise en œuvre du projet jeunesse de territoire par : l'accompagnement des RH, la formation, l'échange entre pairs, le travail partenarial, etc
- Promouvoir le pouvoir d'agir des jeunes en articulant posture professionnelle émancipatrice/lieux de rencontre/projet pédagogique.

Moyens de la mise en œuvre :

- * L'équipe jeunesse : 1,3 ETP d'ARJ, 0,3 ETP d'animateur de loisirs jeunesse permanent à créer, animateurs volontaires
- * L'instance interne de pilotage de l'action jeunesse au sein de la nouvelle gouvernance (axe 2)
- * La coopération socio-éducative et les instances de pilotage de la politique jeunesse intercommunale (direction et ARJ) et de la CTG
- * La coopération avec le CSC de Nueil-les-Aubiers sur la complémentarité et la mutualisation d'activités au service des jeunes de notre territoire commun

Axe 3

- * Les permanences d'une ARJ dans les lieux de vie des jeunes
- * La création d'un espace jeunesse physique repéré en centre Argentonnoy

Effets attendus :

- * Une meilleure coordination des acteurs jeunesse autour d'objectifs communs.
- * Une offre jeunesse plus lisible, cohérente et complémentaire à l'échelle du territoire.
- * Des partenariats renforcés favorisant la continuité des parcours des jeunes.
- * Une montée en compétences des professionnels et un partage accru des pratiques.
- * Des jeunes davantage acteurs de leurs projets et de leur territoire.
- * Un espace jeunesse fédérateur reconnu par les jeunes et les partenaires.

Critères et indicateurs d'évaluation :

Critères	Indicateurs
Dynamique partenariale	Nombre de partenaires mobilisés, fréquence et qualité des temps de coopération.
Coordination des actions jeunesse	Nombre d'actions co-construites, complémentarité des interventions.
Participation des jeunes	Nombre de jeunes impliqués, initiatives et projets accompagnés.
Renforcement et structuration de l'équipe jeunesse	Stabilisation de l'équipe, montée en compétences des professionnels, temps de formation, d'échanges de pratiques et de coordination réalisés.

Axe 3

LES FAMILLES

Porteuse depuis 2023 d'un projet familles, la période du dernier projet social a constitué pour La Colporteuse, une première étape d'appropriation de la fonction de référente famille. Elle a permis la reconnaissance de son champ d'intervention auprès des familles et de développer une approche spécifique de l'accompagnement à la parentalité fondée sur la relation à la nature. Ce nouvel objectif l'a amenée à développer de nouvelles actions mutualisées avec les acteurs locaux de la parentalité (semaine de la petite enfance, LAEP, programmation culturelle petite enfance). Son champ partenarial s'est étoffé accueillant au sein de la coopération sociale, de nouveaux partenaires comme le RPE et la ludothèque Terre de jeux. Dans le cadre de ce renouvellement, l'ambition de la Colporteuse est de mieux formaliser son projet familles par la combinaison de 5 modalités structurantes (objectifs opérationnels suivants).

Objectif général : Développer un projet familles structuré et partagé en s'appuyant sur la coopération des acteurs du territoire, des actions de proximité et des expériences collectives autour du lien entre parentalité et nature.

Objectifs opérationnels

- * Animer un projet familles global alliant dynamiques internes et externes, dans un esprit de complémentarité et de réponses aux besoins des familles.
- * Structurer une fonction de référente familles adaptées au projet familles globale, appuyé par de la formation et de l'échange de pratiques entre pairs.
- * Coopérer avec les acteurs concernés au développement d'une culture commune et d'actions complémentaires au service des familles du territoire.
- * Avec l'appui des relais de proximité (axe 1), développer des actions au plus près des familles.
- * Développer une démarche collective autour du lien à la nature pour renforcer les liens parents/enfants et intergénérationnels.

Moyens de la mise en œuvre : moyens constants – moyens supplémentaires.

- * La fonction référent famille (1 ETP)
- * Formation « référent familles et l'échange de pratiques entre pairs.
- * L'instance interne de pilotage du projet familles au sein de la nouvelle gouvernance de la Colporteuse (axe 2)
- * La coopération socio-éducative, la coopération LAEP, les instances de pilotage de la CTG
- * La dynamique locale autour de l'éducation en milieu naturel en projet

Axe 3

Effets attendus

- * Une meilleure prise en compte des besoins et attentes des familles
- * Une offre d'actions parentalité plus lisible, complémentaire et accessible pour les familles
- * Le développement d'une culture commune autour de l'accompagnement des familles et du lien à la nature
- * Le renforcement des compétences et de la reconnaissance de la Colporteuse dans le soutien à la parentalité, notamment à travers la fonction de référente familles.
- * Une participation accrue des familles aux actions collectives et à la vie locale.
- * Le renforcement des liens parents-enfants et des solidarités intergénérationnelles grâce aux expériences partagées dans la nature.

Critères et indicateurs d'évaluation :

Critères	Indicateurs
Dynamique partenariale renforcée	Nombre et diversité des partenaires mobilisés, nombre d'actions co-construites, niveau de satisfaction des partenaires et des familles
Structuration de la fonction référente familles	Formalisation du projet familles, formations suivies, articulation avec les acteurs du territoire.
Développement d'une culture commune parentalité/nature	Nombre et qualité des partenaires réunis autour du sujet, nombre d'actions mutualisées.
Participation et implication des familles	Nombre de familles participantes, diversité des publics mobilisés, implication des familles dans la construction ou l'évolution des actions.

Axe 3

LES SENIORS

Interrogés dans le cadre du diagnostic social, les attentes et besoins du public senior du territoire restent à l'heure actuelle peu renseignés. Si des actions existent, elles semblent manquées de concertation et souffre de reconnaissance auprès des acteurs et du public lui-même. Fort de ce constat, un des enjeux de l'axe 3 est de réunir les acteurs qui interviennent auprès des seniors pour partager ensemble un état des lieux approfondi des caractéristiques socio-culturelles des seniors de l'Argentonnais et des actions existantes pour ce public.

Objectif général : Développer une dynamique territoriale coordonnée autour du bien vieillir

Objectifs opérationnels :

- * Structurer une dynamique partenariale autour des seniors en réunissant les acteurs concernés
- * Réaliser un diagnostic partagé des besoins et attentes des seniors du territoire
- * Renforcer la lisibilité et la complémentarité des actions en direction des seniors
- * Favoriser l'émergence d'actions collectives mutualisées répondant aux besoins repérés, en impliquant les seniors dans la réflexion et la construction des projets qui les concernent.

Moyens de la mise en œuvre :

- * Temps de travail dédié de la chargée de coopération CTG soutenue par l'apprentie DEJEPS (jusqu'en juin 2027) sur la partie diagnostic
- * Les partenaires locaux : CCAS, EHPAD, Familles rurales, MSA
- * La dynamique fédérale autour du Bien vieillir
- * La conférence des financeurs
- * En projet, l'appui du dispositif Service Civique Solidarité Seniors (SC2S) mobilisé à l'échelle des CSC du Bocage Bressuirais : définition du projet d'accueil, recrutement de volontaires et accompagnement tout au long de leur mission

Axe 3

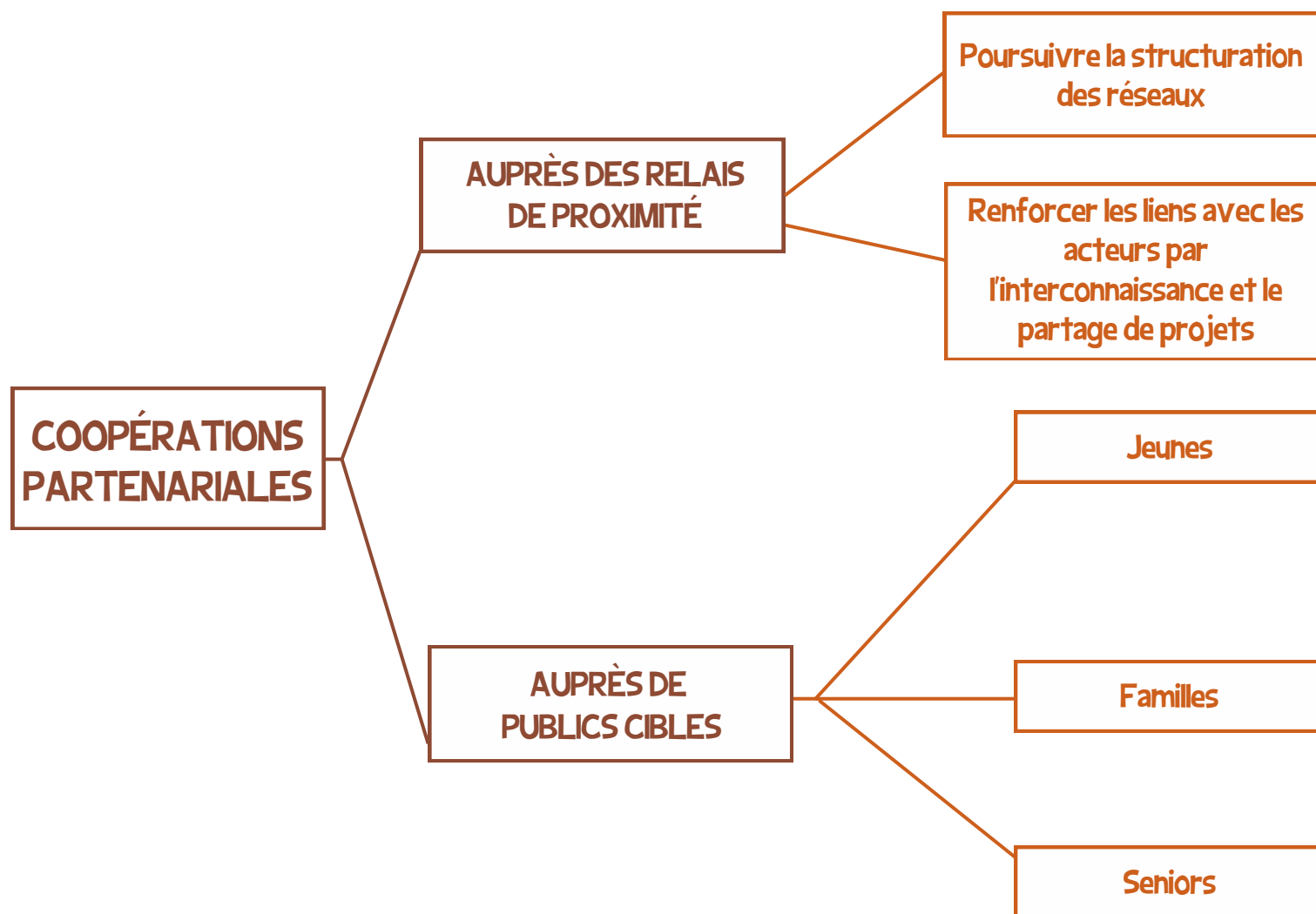
Effets attendus

- * Une meilleure connaissance partagée des besoins et attentes des seniors du territoire.
- * Une coordination renforcée entre les acteurs et une meilleure complémentarité des actions existantes.
- * Une culture commune développée autour de l'accompagnement des seniors.
- * L'émergence d'actions collectives adaptées favorisant le lien social et la participation des seniors.

Critères et indicateurs d'évaluation :

Critères	Indicateurs
Mobilisation des acteurs	Nombre et diversité des partenaires impliqués
Connaissance partagée des besoins	Réalisation d'un diagnostic partagé, identification des besoins repérés
Coordination et complémentarité des actions	Réalisation d'un état des lieux des actions existantes, identification des complémentarités, ajustements ou enrichissements des propositions en fonction des besoins repérés.
Participation des seniors	Nombre de seniors impliqués, retours et satisfaction des participants

Axe 3 : schéma



Critères

Couverture du territoire

Diversité des acteurs

Effectivité d'une
dynamique commune

Maintien et développement de
la dynamique commune

Réponses aux enjeux de la politique
jeunesse intercommunal

Effectivité de dynamiques
communes (familles et lien à la
nature)

Renforcement de la fonction de
référénte familles

Participation accrue des familles

Diagnostic partagé

Effectivité d'une dynamique
commune

AXE TRANSVERSAL : Favoriser une écologie populaire où les habitants sont pleinement acteurs des transformations de leur territoire.

Contexte :

- * La transition écologique fait partie de l'ADN de la Colporteuse, reliant environnement, solidarité, éducation populaire et développement du pouvoir d'agir.
- * Les initiatives citoyennes développées répondent aux besoins du quotidien tout en favorisant les transitions (alimentation, réemploi, réparation, mobilité,...).
- * La mobilisation de collectifs bénévoles autonomes permet de créer des actions concrètes, de transmettre des savoir-faire et de renforcer le pouvoir d'agir.
- * L'intégration de la transition écologique dans la gouvernance, les formations et l'évaluation renforce la cohérence du projet.
- * Les actions éducatives et d'insertion démontrent que l'écologie peut être un levier d'inclusion sociale et de développement territorial.

Objectif général :

Renforcer la structuration, la visibilité et la reconnaissance de la démarche de transition écologique citoyenne et solidaire portée par la Colporteuse.

- * Structurer une démarche globale de transition écologique et solidaire intégrée à la gouvernance, au fonctionnement et aux actions de La Colporteuse, en cohérence avec ses valeurs et son projet social.
- * Renforcer le pouvoir d'agir des habitants en favorisant la compréhension des enjeux de transition et leur participation à la construction de réponses locales (alimentation, réemploi...)
- * Développer des espaces collectifs de coopération et d'expérimentation pour faire émerger de nouvelles pratiques et renforcer le lien social.
- * Renforcer la démarche « Grandir en lien avec la nature » par le développement d'une culture commune et en développant collectivement des approches favorisant le lien au vivant.

Moyens de la mise en œuvre :

- * La création d'une fonction d'ambassadeur interne identifiée au sein de l'équipe salariée pour porter et animer la démarche globale
- * Les dynamiques existantes comme support de la démarche globale : de la graine à l'assiette, grandir en lien avec la nature, ETRE...
- * Les partenariats institutionnels (DRAC, DREAL, Région, Agglo2b, commune), associatifs, éducatifs et sociaux du territoire
- * Les réseaux professionnels : le GRAINE, ETRE, Réseau animer l'agroécologie
- * La démarche TECS développée dans les centres sociaux de la Drôme

Axe transversal

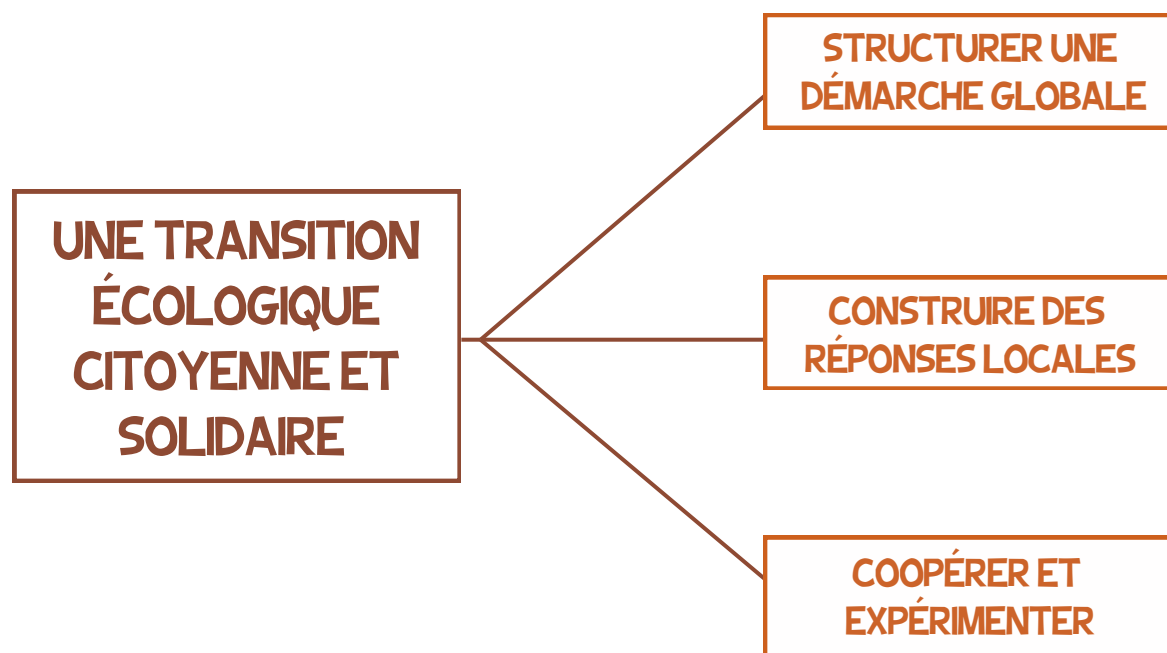
Effets attendus :

- * Une démarche de transition écologique et solidaire intégrée durablement au projet, au fonctionnement et aux actions de La Colporteuse.
- * Des habitants plus engagés et acteurs des transitions sur leur territoire.
- * Des coopérations renforcées entre habitants, acteurs locaux et partenaires favorisant l'émergence d'initiatives collectives.
- * Une démarche « Grandir en lien avec la nature » consolidée, développant le lien au vivant et les dynamiques intergénérationnelles.

Critères et indicateurs d'évaluation :

Critères	Indicateurs
La transition écologique intégrée aux pratiques de la structure	Existence d'une démarche formalisée Prise en compte des enjeux écologiques dans la gouvernance et les projets
L'implication des habitants dans les dynamiques de transition.	Nombre d'initiatives portés par les habitants
Les dynamiques partenariales et collectives	Existence de coopération organisés Diversité des acteurs mobilisés (habitants, associations, partenaires) Nombre de projets collectifs réalisés
Le dynamique partenariale autour de Grandir en lien avec la nature	Existence de coopération organisés Diversité des acteurs mobilisés (habitants, associations, partenaires) Nombre de projets collectifs réalisés

Axe Transversal : Schéma



Critères

Création d'une
fonction d'ambassadeur

Structuration de
projets de territoire

Développement de partenariats



Budget prévisionnel

Note sur le budget prévisionnel de 2027 à 2030

Les charges

Dans ce budget prévisionnel, les charges évoluent de manière maîtrisée, avec une augmentation estimée à +0,01 % chaque année. Les charges de personnel intègrent les évolutions liées à l'application de la convention collective ALISFA, notamment la prise en compte de l'ancienneté des salariés et de la montée en compétences (atteinte des objectifs et formations). La valorisation du bénévolat est également en progression. Cette évolution traduit l'ambition de la Colporteuse de développer les parcours d'engagement des habitants, en cohérence avec l'axe 2 du projet social, visant à renforcer la participation et l'implication des habitants dans la vie du centre social.

Les produits

Dans ce budget prévisionnel, les prestations de services CAF connaissent également une évolution de +0,01 % chaque année. L'augmentation des ventes de produits et prestations est prudente tenant compte du contexte actuel :

- les familles et usagers sont impactés par l'augmentation du coût de la vie et la diminution de leur pouvoir d'achat ;
- les établissements socio-éducatifs évoluent dans un contexte de réduction des financements publics, limitant le recours à des activités pédagogiques extérieures (chantiers citoyens, ateliers...)

Le maintien des subventions d'exploitation constitue un enjeu majeur afin de préserver la stabilité économique nécessaire à la mise en œuvre du projet social. La Colporteuse souhaite maintenir un niveau de financement permettant de poursuivre ses actions au service des habitants et des familles.

Elle compte aussi sur le développement de ressources complémentaires grâce au soutien des fonds privés, notamment :

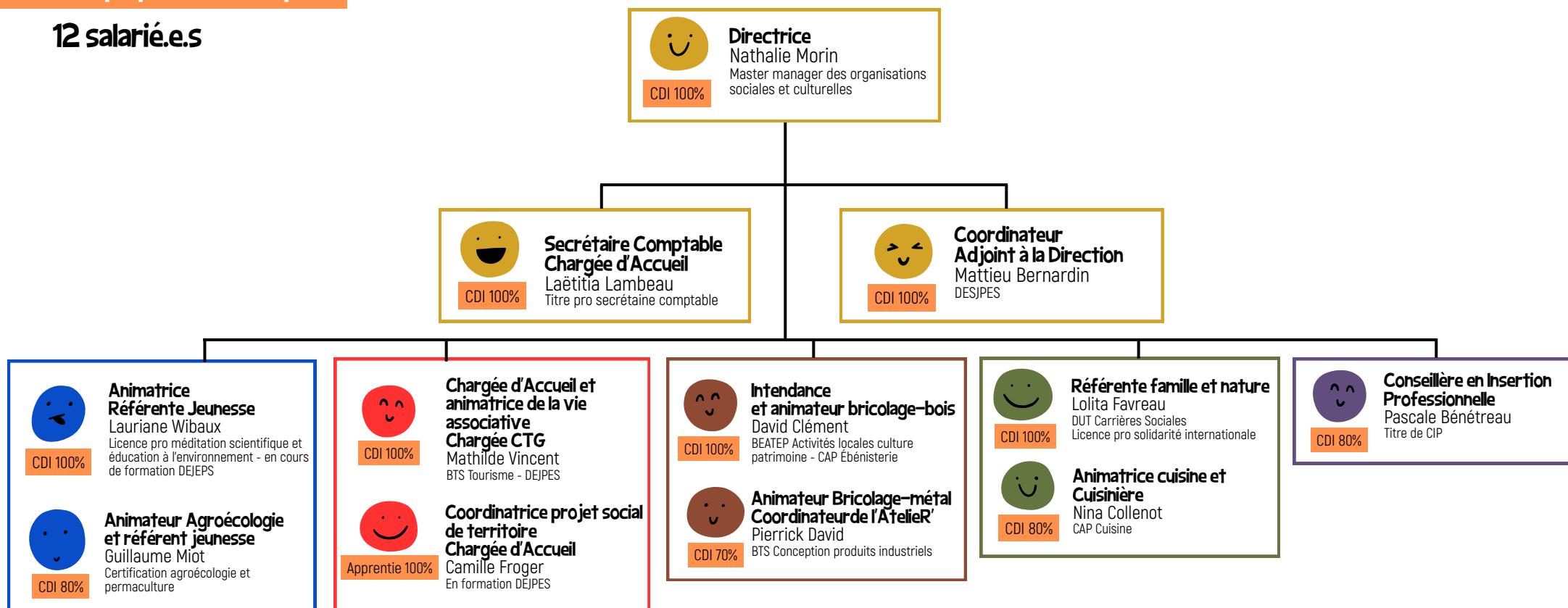
- la collecte de la taxe d'apprentissage,
- le développement du mécénat,
- les dons et contributions privées.

Une augmentation est attendue des cotisations en lien avec l'objectif de développement du nombre d'adhérents et avec la dynamique de mobilisation des habitants autour du projet du centre social.

Organigramme 2026

L'équipe technique

12 salarié.e.s



Annexes



Évaluation du Projet Socail 2023-2026

Objectif général du Projet Social 2023–2026 : Les Retrouvailles

Déposé dans un contexte de post-COVID

- Les mises à distance et confinements successifs ont fragilisée les actions et les coopérations.
- Les sujets de fermetures, de masques, de protocoles ont usés les engagements bénévoles.
- La suspension des activités bénévoles ont amené ces derniers à investir leur temps libre à autre chose. Ils s'interrogent sur leur envie à reprendre du service ou à s'engager autant qu'avant.
- Des dynamiques de réseau affaiblis. Des départ et des arrivées de personnels dans les structures avec des liens à construire.
- Expression forte du collectif du besoin de se connaître, pour coconstruire et grandir ensemble.

Un projet social 2023–2026 en 6 axes :

- Les retrouvailles avec les copains, forces vives de l'Argentonnois
- Les retrouvailles avec soi-même
- les retrouvailles autour de Radulphe
- Les retrouvailles autour du P'tit Potin
- Les retrouvailles autour de l'interculturalité et l'altérité
- Les retrouvailles autour de la transition écologique et humaine

Une évaluation intermédiaire en 2024 en 4 axes par le regroupement des axes 2, 3 et 4 en un seul axe : Renforcement des liens au sein de l'association en 2ème axe.

Proposition de lire l'axe 2 « Renforcement des liens au sein de l'association » avant l'axe 1 « Le renforcement avec le territoire » pour une meilleure compréhension des dynamiques internes et de leurs impacts sur l'animation du territoire.

Axe 2 : Renforcement des liens au sein de l'association

Axe 2 - Objectif opérationnel 1 : Développer l'engagement bénévole / Les retrouvailles avec soi-même

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Evaolution des cadres de participation	- Disparition des comités de pilotage par maison au profit de groupes-projet, dans un objectif de recentrer l'intérêt du bénévole sur ses domaines de prédilections. Les domaines non-traités en groupes-projet sont délégués à un binôme administrateur/salarié. - Nouveaux statuts votés à l'AG 2025, inchangés depuis la création de l'association en 2007 : actualisation de l'objet social et création d'un règlement statutaire qui précise le cadre et les règles de gouvernance. - Les responsabilités deviennent statutairement partagées sur chaque fonction : co-présidence, co-secrétariat, co-trésorerie. - Administrateurs au CA à partir de 16 ans - Instauration de 2 CA mixtes (bénévoles et salariés) par an. Historiquement, un avait lieu en juin pour un bilan à chaud de la saison et les perspectives de la saison prochaine. Création d'un CA mixte en janvier pour un bilan mi-parcours partagé. - Instauration d'un CA ouvert par an avant l'AG	- Les groupes projets ne couvrent pas l'ensemble des domaines d'activité. La participation collective est morcelée. Les administrateurs et les réunions de CA sont surchargés de sujets. - Application de règles communes de prise de décisions dans l'ensemble des collectifs. Prise de décisions au travers de 4 filtres : le sens vis à vis du projet, la disponibilité bénévole, la disponibilité salarié, les financements. Technique commune structurante et sécurisante adoptée et appréciée des bénévoles. - Prise de responsabilités de nouveaux bénévoles dans les fonctions de président et de trésorier, en duo avec un bénévole expérimenté. - Aucun administrateur mineur au CA. Les jeunes interrogés en focus-groupe sur le sujet, disent ne pas se reconnaître dans cette forme d'engagement du fait de leur disponibilité, intérêt, des modalités d'animation. - Satisfaction des CA mixtes qui permettent de part et d'autre de partager une vision commune et collective. - Le CA ouvert accueille chaque année des curieux. En 2025 et 2026, de nouveaux administrateurs élus à l'AG avaient participé à cette réunion.	Formation mixte bénévoles/salariés sur la Gouvernance partagée : repenser nos cadres de participation et de décision collectifs, accompagnée par un cabinet extérieur (6 jours de formation entre septembre 2025 et juin 2026).

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Parcours d'engagement	- Le nombre d'adhésions, qui est le premier niveau d'engagement dans l'association est très instable d'une année sur l'autre. Sur la période 2021-2025, 355 adhésions de moyenne : au plus bas 242 adhésions contre 405 au plus haut. Le paradoxe est que la Colporteuse accueille toujours plus de monde chaque année. - La disparition des comités de pilotage par des groupes projet a désorganisé les structures de participation des bénévoles. Ceux investis dans les groupes projets disent manquer de vision sur le sens de leur action. Les autres expriment ne pas trouver leur place dans cette nouvelle organisation trop complexe et peu lisible. - Organisation de visites inspirantes ouvertes à tous les bénévoles pour découvrir d'autres projets et modèles associatifs (nombril du monde, ma petite utopie, etc.) - Participation aux réunions inter- administrateurs des CSC du Bocage : échanges de pratiques, réflexions communes sur l'engagement bénévole, la défense des valeurs des CSC.... - L'expérience de 2 CA ouverts en 2025 et 2026 qui encouragent la candidature de nouveaux bénévoles au CA - L'expérimentation d'un marrainage de 2 ans adossé à la coprésidence : une ancienne présidence marraine 2 nouveaux coprésidents dans leur prise de fonction - Des bénévoles qui se sont formés à l'organisation permaculturelle, à l'entretien de l'imaginaire dans le projet associatif, à la gestion d'un patrimoine historique, à la prise de parole en public - Proposition de mettre en œuvre des règles communes de participation en réunion (CA et Bureau) pour faciliter la participation de tous.	- Sans systématiser pour autant l'adhésion à chaque accueil, l'association a à s'interroger sur la communication de son modèle auprès de ses usagers pour en faire des adhérents et imaginer les accompagner dans un parcours d'engagement. De bénévole actif à bénévole acteur : - Des bénévoles d'une part très engagés sur le terrain en animation et à l'administration de l'association et d'autre part, qui ne trouvent pas d'instance pour une évolution de leur posture d'usagers/petites mains à celle d'acteurs/auteurs du projet. Témoin d'un déficit d'espaces de coopération intermédiaires à reconstruire. - Les visites inspirantes ont permis d'entretenir le lien et la recherche de sens dans notre organisation, auprès de bénévoles non engagés au CA mais partie prenante du besoin d'évolution de notre fonctionnement. Un parcours d'engagement politique bien huilé : - Dispositif de renouvellement du CA efficace qui apporte de la nouvelle ressource bénévole et permet le départ serein d'administrateurs expérimentés. - Seulement 5 administrateurs présentés dans le projet social 2023/2026 restent dans le CA composé de 15 administrateurs en 2026. - S'il y a renouvellement, le nombre d'administrateurs diminue (18 en 2023), ainsi que le nombre administrateurs habitants de l'Argentonnois (80 % en 2023 contre 64 % en 2026) - À l'issue du marrainage les 2 coprésidents ont pris leur autonomie. Le premier, ancien service civique est toujours coprésident. L'autre a quitté la présidence pour devenir président régional de réseau REMPART. - Les visites inspirantes et les rencontres entre administrateurs des CSC du Bocage contribuent à l'auto-formation et au développement des compétences des dirigeants bénévoles Des instances politiques toujours en recherche d'amélioration : des CA et Bureaux ouverts, etc.	- Enjeux forts d'accompagner les parcours d'engagement des habitants passant tout d'abord par la sensibilisation à l'adhésion. - La formation mixte bénévoles/salariés sur la Gouvernance partagée « repenser nos cadres de participation et de décision collectifs », évoquée ci-dessus se donne pour ambition de jalonner le parcours d'engagement des usagers. Il s'agit d'identifier et de rendre claires les différents étapes de participation au projet, les passerelles entre chacune d'elles, ainsi que le rôle des protagonistes dans ce cheminement de la prise de décision collective. - À éprouver sur la période du projet social 2027/2030, le but recherché est de recréer un système de participation distribué et progressif favorisant les parcours d'engagement de nouvelles personnes et particulièrement d'habitants de l'Argentonnois. - Modalités d'animation des réunions pour une meilleure distribution de la parole et du pouvoir à éprouver et à généraliser à tous les espaces de coopération.

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
La prise de responsabilité des dirigeants associatifs	- En 2023, le Bureau s'est engagé dans un DLA pour faire évoluer le modèle socio-économique de la structure, fragilisé. S'en est suivi d'une restructuration par l'évolution de l'organigramme technique (disparition de la co-direction pour une direction générale, création d'un poste de secrétaire-comptable et de coordo, redéfinition des postes...), le développement d'une stratégie de financement hybride et de l'adhésion à la convention collective ALISFA (classification et pesées des postes) - Sur les encouragement de la CAF, le collectif s'est lancé en 2023 dans la réflexion de son projet Familles. Jusqu'ici nommé comme une attention particulière au public familiale, la première version du projet famille de la Colporteuse s'inscrit dans la volonté d'ouvrir davantage ses actions au public parents/enfants, par l'écoute de leurs attentes spécifiques et l'adaptation des contenus pédagogiques. Grandir en lien avec la nature est un programme transversale accompagné par une professionnelle dédiée, alors identifiée comme référente familles. - Finalisation de la mise aux normes du château en ERP 4	- Le DLA et la mise en œuvre des préconisations ont été un travail conséquent et émotionnellement difficile pour les membres du Bureau. Cette évolution nécessaire à la survie de l'asso a cependant affecté certain bénévoles qui n'ont pas souhaité poursuivre l'aventure au Bureau ou qui sont partis des instances de gouvernance. Cet épisode a eu un impact certain sur la baisse du nombre d'administrateurs - Le développement d'un projet Familles a permis au collectif d'ouvrir son champ d'action au soutien à la parentalité d'une part en inscrivant des actions au REAAP et d'autre part en s'investissant dans l'ouverture d'un LAEP. - Les expériences vécues au sein du projet Familles, permettent aujourd'hui à l'association de s'assumer davantage comme un acteur de la famille et de la parentalité. - La mise aux normes du château a été un dossier particulièrement fastidieux à mener du fait notamment de la compréhension des responsabilités respectives, entre l'occupant (l'association) et le propriétaire (la commune). Cette épreuve a cependant donné lieu à une renégociation de la convention de mise à disposition du lieu, sécurisant davantage le rôle de l'association dans la mise aux normes du site.	- Soutenir la mise en réseau des acteurs et des actions aux familles au travers de sa mission de coopération CTG. - La version renégociée de la convention n'a pas été signée par l'ancienne collectivité avant la fin de son mandat. La mise à disposition du lieu prend fin en 2027. L'association souhaite renégocier l'ensemble de ses conventions avec la nouvelle équipe municipale pour une reconduction de la mise à disposition et un soutien de son projet associatif calqué à minima sur le temps du projet social (aujourd'hui, tacite reconduction à son échéance annuelle).

Axe 2 – Objectif opérationnel 2 : Lieux et dispositifs favorisant l'accueil et la rencontre / Les retrouvailles autour du P'tit Potin

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
L'évolution des lieux physiques d'accueil et de rencontre	L'accueil central : - Evolution des temps d'ouverture de l'accueil au bar associatif le Petit Potin : du lundi au vendredi de 9h à 17h30 s'ajoutent un jeudi soir par mois jusqu'à 21h et un samedi par mois de 10h à 17h. - Ces nouveaux créneaux d'accueil sont gérés par des bénévoles - Expérimentation de l'ouverture de l'accueil tous les samedis de juillet gérée par des bénévoles Déploiement d'accueils décentralisés : - tous les vendredis après-midi à l'Atelier dans le cadre d'un atelier « Réparons ensemble » - le mercredi en centre d'Argentonay : à la MFS puis à la bibliothèque d'Argentonay pour l'accueil des jeunes et des familles. - un samedi par mois au jardin - le mardi et le vendredi, permanence de la référente jeunesse au collège sur la pause méridienne pour rencontrer les jeunes de 11 à 14 ans . - Création d'une cantine pour les groupes accueillis au château (ateliers, chantiers citoyens, formations...) ouverte aux bénévoles. Ouverture de la cantine à tous et à prix libre tous les jeudis. - Déviation de la ligne de bus Bressuire-Argentonay pour qu'elle passe à Sanzay, adresse du Château. - Finalisation de la mise aux normes du château en ERP 4 qui assure un accueil encadré et sécurisé dans un patrimoine médiéval.	- Extension des heures d'ouverture pour les adapter aux personnes non disponibles en journée mais le soir et les week-end. - Expérimentation d'un accueil en centre d'Argentonay qui reste de l'ordre de la permanence hebdomadaire et de l'installation provisoire ne permettant pas d'être réellement repéré comme un espace d'accueil ouvert à tous. En 2026, l'accueil de jeunes organisé le mercredi à la bibliothèque a été étendu aux familles avec l'intervention d'une animatrice supplémentaire qui rencontre plus spécifiquement les parents et enfants qui fréquentent la bibliothèque. - Amélioration de l'accessibilité du site par la création d'un arrêt de bus à Sanzay, l'offre d'un lieu de restauration sur place, le développement d'hébergement chez l'habitant - Le site du château reste excentré, peu accessible des habitants non véhiculés	- Penser un accueil en centre d'Argentonay en coopération avec la commune et les acteurs du pôle « familles » qui se dessine avec la construction de la crèche et du nouvel ALSH à proximité de la bibliothèque, des écoles, des collèges, etc. - Mettre en réseau les lieux de vie sociale existants sur le bassin de vie pour penser et organiser collectivement les espaces d'accueil des habitants. Organisation des premières réunions entre les bars associatifs de l'Argentonais en 2025 et 2026.

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
L'évolution des dispositifs d'accueil et de rencontres	- Les « Si on se Sanzay les idées » sont historiquement les journées de chantiers bénévoles au château. En perte de vitesse, elles ont été réhabilitées par le collectif en 2025 pour en faire des portes ouvertes mensuelles dans une formule simple : ouverture du bar associatif assuré par un bénévole et un salarié. Les personnes qui s'intéressent à l'association sont invitées à se rendre sur ce RDV pour bénéficier d'une présentation du projet et des actions. - Les apéro-dépôts : organisés un jeudi par mois dans le cadre du dépôt des producteurs (paniers de légumes, fromages, etc.), cet autre RDV mensuel ouvert à tous propose un temps de rencontre et de loisirs animé par des bénévoles de l'association qui en fonction de leurs domaines de prédilection proposent la soirée à thème qu'ils souhaitent : soirée jeux, scène ouverte, conférence apiculture, etc. - Les Ateliers du Faire Ensemble au château, au jardin, à la cuisine, et au rucher école invitent chaque semaine tout ceux qui le souhaitent à participer à la vie quotidienne de l'association. - Tout au long de l'année, l'association propose des événements culturels et artistiques en soirée ou en week-end destinés aux familles. Les artistes (amateurs ou pros) locaux sont prioritairement programmés pour valoriser les talents locaux. - Un spectacle « petite enfance » est programmé à chaque vacances scolaires. - Étude et mise en œuvre d'un LAEP itinérant qui s'installera un samedi matin par mois au château de Sanzay (ouverture en septembre 2026) - Chaque fin de chantiers citoyens ou de formations fait l'objet d'une célébration qui invite adhérents et partenaires locaux à venir découvrir les différentes réalisations. - Pour répondre à la demande de visites immersives de structures extérieures pour découvrir le fonctionnement de la Colporteuse, organisation de demi-journées découvertes, un vendredi par mois, ouvert à tous, structures et individuels. - Le village en'bullant : organisation de fêtes au village itinérantes et éphémères dans les bourgs et communes de l'Argentonnois. Jusqu'à 10 par an, ce dispositif a été évalué comme trop chronophage, manquant de moyens humains (salariés et bénévoles) pour peu de fréquentation. La formule a été réduite à 3 actions par an auprès des communes qui se positionnent en co-portage de l'évènement et où les habitants sont au RDV.	Le collectif a travaillé sur la ritualisation de RDV permettant de donner des repères fixes - Les actions culturelles et artistiques constituent des supports à la rencontre et au développement de liens sociaux. L'étude de préfiguration du LAEP s'est notamment appuyée sur les attentes des parents fréquentant régulièrement les propositions culturelles. - Les célébrations permettent la rencontre entre des groupes venus ponctuellement au château, dans le cadre d'un chantier ou d'une formation, et les adhérents. Ainsi chacun peut apprécier la pluralité des protagonistes, temporaires ou permanents, contribuant au projet collectif. - Constat partagé par le collectif d'une (re)concentration de l'accueil au sein de ses lieux, notamment du fait de la réduction du nombre de « villages en bullant », dispositif phare de l'itinérance. Constat prévisible au regard de son ambition exprimée dans le projet social 2023/2026 : Les retrouvailles autour du P'tit Potin !	- Développer notre participation aux actions organisées sur le territoire par d'autres acteurs locaux, pour aller à la rencontre des habitants, particulièrement sur les communes avec lesquelles nous travaillons le moins : fêtes de village, festival, clubs, etc. - Associer davantage des acteurs locaux à nos actions dans un but d'ouverture et reconnaissance de notre action par leur intermédiaire - Mettre en réseau les lieux de vie sociale existants sur le bassin de vie pour penser et organiser collectivement les espaces d'accueil des habitants. Organisation des premières réunions entre les bars associatifs de l'Argentonnois en 2025 et 2026. - S'appuyer sur le LAEP comme outil privilégié de rencontre des familles du territoire pour apprendre à les connaître, entendre leurs besoins et leurs attentes. Il s'agit de s'appuyer sur leurs témoignages pour évaluer l'adéquation des actions existantes, leurs évolutions et/ou la création d'actions nouvelles en réponse à leurs besoins. - S'appuyer sur le studio radio mobile pour aller à la rencontre des habitants : émissions de radio délocalisées, podcasts de valorisation des initiatives locales, etc.

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Evolution des outils de communication	Tenant compte du retour des adhérents sur la démultiplication des supports et moyens de communication, le collectif a travaillé sur un plan de communication comprenant : - Création d'un nouveau site Internet - Création d'une plaquette trimestrielle - Création d'une newsletter mensuelle - Charte graphique commune aux supports de communication	L'évolution de la communication a été appréciée par les adhérents qui disent être moins inondés d'informations venant de toutes parts et soulignent l'effort réalisé à sa structuration. Si l'information reste dense elle est canalisée par l'usage d'outils bien identifiés.	Il reste du travail à faire sur l'impact écologique de la communication. Le souci de proposer des supports graphiques et esthétiques génère cependant une pollution numérique évitable, et un défi raccord avec les ambitions de transitions écologiques de l'association.

Axe 2 – Objectif opérationnel 3 : L'histoire des colporteurs, un bien commun / Les retrouvailles autour de Radulphe

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Faire du château de Sanzay le lieu d'immersion dans l'histoire des colporteurs	- Poursuite de l'aménagement des espaces avec l'ouverture de nouvelles pièces (bureaux, salle de réunion, studio radio). - Poursuite de la scénographie dans chaque espace alliant le conte et le réemploi avec pour pièce maîtresse, le petit potin (l'accueil et le bar asso), l'ancre de Radulphe, seigneur des lieux. - Une visite inspirante au Nombriil du monde d'une journée entre bénévoles et salariés sur le développement d'une scénographie en lien avec le conte - Un public sous le charme du lieu avec une reconnaissance de l'esthétisme et de la poésie du projet au service du ressourcement et du bien-être.	- Au cours des 4 dernières années, le château a fait l'objet de nombreux travaux et aménagements intérieurs (ouverture de nouveaux espaces, mise aux normes, etc.) concentrant les énergies sur amélioration du site et moins sur les espaces de rencontres à créer pour aller au devant des habitants. - De gros travaux de consolidation du bâti et de ses fondations sont à prévoir rapidement pour la conservation de la bâtisse. L'association est engagée auprès de la mairie, propriétaire, pour entamer les démarches administratives et techniques nécessaires à la restauration du château.	- Constat partagé de trouver un meilleur équilibre d'investissement entre les lieux de l'association (château, Atelier, jardin des cabanes) et le territoire pour diversifier les lieux de rencontre avec la population locale. - Collaborer avec la nouvelle municipalité pour une prise en charge commune et réactive des travaux d'urgence.

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Initier à l'histoire	- 2 jours de formation sur le développement de l'imaginaire pour les salariés et bénévoles animés par le conteur Fred Billy. - Création de nouveaux colporteurs sortis de l'imagination de bénévoles et salariés - Depuis 2 ans au premier CA après l'AG, remise à niveau des administrateurs sur leur connaissance de l'histoire et incitation à participer à des temps de conte réalisés auprès de chaque groupe venant au château.	- Des bénévoles qui se mettent en scène pour raconter l'histoire : aux accueils des « Si on se Sanzay les idées », au congrès REMPART devant 120 personnes, etc. - Des salariés tous en capacité de raconter l'histoire. - Des usagers du lieu qui s'approprient l'histoire et la font vivre dans leurs créations de bricolage, sonores, contées, etc. - Il n'y a pas de collectif de bénévoles dédié autour de l'histoire des colporteurs. Cependant, la dynamique est collectivement entretenue. L'évaluation du dernier projet social et les travaux sur la gouvernance confirment l'envie des équipes de poursuivre le travail mené autour de l'histoire et de sa capacité à faire commun. - En 2026, les acteurs du patrimoine de l'Argentonnois sollicitent l'association pour l'animation d'une commission patrimoine en vue de coopérer sur l'animation de territoire : journées du patrimoine, chantiers communs, etc.	- S'appuyer sur le nouveau modèle de gouvernance pour structurer la dynamique autour de l'imaginaire et de l'histoire des colporteurs - Faire de la commission patrimoine, un espace privilégié de participation bénévole et d'animation du projet patrimonial de l'association sur ses 2 aspects : l'Histoire du site et l'imaginaire des colporteurs. - Profiter des 20 ans de l'association en 2027, pour retracer les histoires : célébrer l'Histoire du lieu, l'histoire de ceux qui ont œuvré à sa conservation, l'histoire des colporteurs (de Radulphe à nos jours) et celle qui reste à écrire.
Intégrer plus d'histoire dans nos activités	- L'histoire est racontée à tous les groupes qui viennent au château (visites, activités, chantiers, séjours, formations, etc.) - Une visite inspirante au Nombriol du monde d'une journée entre bénévoles et salariés sur l'art d'entremêler le conte aux activités - Création d'un stand aux couleurs des colporteurs pour les animations extérieures : forums, permanences, etc. - La création d'une charte graphique commune aux outils de communications (flyer, site internet) reprenant les éléments de l'histoire de colporteurs.	- La Colporteuse tire son originalité et sa popularité de l'immersion dans un monde fabuleux qu'elle offre. C'est pour ça qu'elle est reconnue et sollicitée par une grande diversité de publics : les bénévoles et usagers, les établissements scolaires, les Ehpad, les entreprises, les structures d'insertion, éducatives, médico-sociales... - Constats d'une concentration de nos activités dans nos lieux au château, à l'Atelier et au jardin. Les activités à l'extérieure existent mais à l'échelle du Nord Deux-Sèvres (Bressuirais et Thouarsais). Pour faire vivre le projet de territoire de la Colporteuse, le collectif identifie le besoin d'atteindre l'objectif de donner une priorité au territoire et aux acteurs de l'Argentonnois dans ses projets.	- Mettre à profit cette originalité au service de la rencontre des habitants et de l'aller-vers en développant davantage nos activités en coopération avec les acteurs locaux (municipalité, associations, institutions).

Axe 1: Les retrouvailles avec les copains, forces vives de l'Argentonnais / Le renforcement avec le territoire

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Evolution des partenariats locaux	Sur le territoire de l'Argentonnais, de nombreuses actions partenariales avec : Les acteurs sociaux : - assistantes sociales : organisation de journées de répit parental, de sociabilisation pour les personnes isolées et de chantiers passerelle pour les BRSA - Ehpad : organisation de journées comme à la maison au château, d'ateliers froufrou (couture) et de villages en bullant à l'Ehpad - La Sépaye : lieu de vie de personnes en situation de handicap. Partenaire historique de la vie de l'association. Rupture de conventions de partenariats liés à une évolution de points de vue dans la relation entre les 2 associations dans la mise en œuvre du projet FLOCON (création d'un éco-village). Ont rejoint la coopération sociale et participent aux actions de l'association. Les acteurs éducatifs : - le club de l'Argentonnay : organisation d'actions passerelles entre les ALSH enfants et jeunes, du LAEP, semaine de la petite enfance, prêt de matériel - les 2 collèges : organisation des permanences hebdomadaires de l'ARJ, prêt de matériel - la MFR : organisation d'actions intergénérationnelles avec les élèves, de veillées, prêt de matériel. - RPE : organisation de la semaine de la petite enfance	- La Colporteuse compte des adhésions structures en large progression (56 en 2025 , 10 de plus qu'en 2024), témoin d'un travail partenarial renforcé notamment pour l'accueil des publics sensibles encadrés par des structures sociales. - En 2025, La Colporteuse a accueilli 15 structures professionnelles différentes dans le cadre de visites inspirantes, représentant 206 personnes venues pour découvrir le projet et nourrir leur curiosité. - Sur l'Argentonnais, les partenariats sont durables avec les acteurs structurants de l'action sociale de territoire : le club d'Argentonnay, les établissements scolaires, l'Ehpad, la bibliothèque, etc. Cette dynamique est soutenue par des cadres de coopérations institutionnalisés et existants depuis plusieurs années que sont la coopération sociale et la coopération éducative. - En revanche les partenariats avec les acteurs associatifs issus de l'initiative habitante s'inscrivent davantage dans de l'action ponctuelle et sont plus difficiles à maintenir. Cela s'explique d'une part, au regard des moyens qu'ont ces associations pour maintenir un lien continu (bénévolat, disponibilité...) et d'autre part, de la perception qu'ont certaines d'entre-elles sur la capacité de la colporteuse à s'extraire de son château. - Pourtant, à l'image de la commission patrimoine ou de la réunion des bars asso', nous sommes capables de faire de partenariats ponctuels, des collaborations régulières. Cependant ces dynamiques nouvelles restent à asseoir et à développer.	- Réfléchir aux moyens internes pour le développement des coopérations de territoires notamment auprès des initiatives purement bénévoles : entre logique d'intégration de cette modalité dans chaque fiche de poste et aménagement de poste pour porter une mission spécifique - Poursuivre les réflexions stratégiques avec le CSC de Nueil-les-Aubiers pour une action concertée, mesurée et répartie au regard du bassin de vie commun et de nos territoires d'actions respectifs présentant des profils sociaux différents. - Trouver des alliés et/ou des atomes crochus pour entrer en relation avec le Relais familles - Développer une commission mixte étendue à l'ensemble des élus des communes de l'Argentonnais. En amont présenter individuellement le projet aux conseils municipaux et solliciter un élu référent pour siéger à cette commission. - Étendre la durée de la convention de financement au CSC de la commune d'Argentonnay, pour qu'elle s'aligne sur la durée du projet social. - Développer des projets de territoire qui bénéficient du soutien des activités de l'école Etre et des chantiers citoyens. En effet, la création de mobiliers urbains ou de jardinière en réemploi, l'organisation de chantiers de restauration de petits patrimoines appartenant aux communes, sont autant d'occasions de créer des liens sociaux et de la coopération avec les acteurs locaux (habitants, associations, institutions).

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Evolution des partenariats locaux	Les acteurs socio-culturels : - la Bibliothèque : organisation de l'accueil libre de jeunes et de familles le mercredi après-midi dans leur espace, participation à la programmation culturelle de l'association et organisation d'ateliers intergénérationnels communs (couture, radio, ...) - Associations patrimoniales : organisation commune des JEP, de l'action Halloween, de chantiers patrimoniaux - Cinéma : projection de films réalisés par la Colporteuse (l'argent fait le bonheur, la recyculture, aventure bivouac) - Détour dans l'eau : organisation de sorties canoë pour découvrir la vallée, mise à disposition de personnel - Coccinelle demoiselle, Black mout : organisation de concerts au château - Les bars asso : réunions d'interconnaissance et de partage d'actions communes - Le CSC de Nueil-les-Aubiers : mutualisation d'un accueil de loisirs collégiens, du LAEP, de la semaine de la petite enfance, de la permanence au collège public. Les collectivités locales : - Argentonnay : partenariat historique structuré par 2 conventions pour le fonctionnement et la mise à disposition du château. Revalorisation du soutien financier apporté à l'association en 2023. Organisation de villages en bullant et participation au marché de Noël communal. - St Aubin du Plain : sollicitation de la Colporteuse pour soutenir le développement de l'association d'habitants Plain de liens, organisation de villages en bullant.	- Afin de limiter la sursollicitation des acteurs sociaux, La Colporteuse et le CSC de Nueil-les-Aubiers qui partagent le même bassin de vie, ont décidé d'organiser sur chacune de leur structure, une seule coopération socio-éducative (fusion des coopérations sociale et éducative pour la Colporteuse) et de s'associer sur des coopérations thématiques comme la semaine de la petite enfance par exemple. - Le Relais Familles, un groupement de 5 associations Familles rurales (Argenton-Le Breuil, Moutiers sous Argenton, Voulmentin, St Aubin-La Coudre, St Maurice-Etusson) : cours d'informatique, bourse aux vêtements, retouches, cours d'Anglais, transport solidaire, etc. Acteur incontournable de l'action sociale locale, l'association reste en dehors des dynamiques de coopérations partenariales à l'œuvre sur le territoire. Malgré les nombreuses tentatives de prise de contacts, l'association refuse de nous rencontrer prétextant une problématique de disponibilité liée à leur statut de bénévoles. - Si la coopération est réelle avec la commune d'Argentonnay, et à développer avec Saint Aubin du Plain, elle reste à créer avec les communes de Saint Maurice Etusson, Genneton, et Voulmentin. Sollicité dans le cadre de la mise en œuvre des Villages en'bullant, ce partenariat n'a pas eu les effets escomptés en matière de coopération avec les communes, les acteurs locaux et de participations des habitants. - Les échanges avec les nouveaux élus autour de leur vision de l'animation globale de territoire, constituent des opportunités de renforcer le lien avec les autres communes.	

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Evolution des partenariats locaux	Sur les autres communes, mise en place de villages en bullant peu soutenue par les collectivités. - Réponse de 3 maires sur 5 dans le cadre des entretiens réalisés en 2025 pour le futur projet social A l'échelle de l'Argentonnais, des instances locales de pilotage animées par la Colporteuse - la coopération sociale : réunit les acteurs sociaux du territoire (AS, ASE, PMI, CAF, MSA, associations sociales, Ehpad, RPE, etc) - la coopération éducative réunit les acteurs éducatifs du territoire (établissements scolaires, bibliothèque, le club de l'Argentonnais, élus d'Argentonnay, mission locale, CJM, APE, Ludothèque Terre de jeux, asso sportives) - la commission patrimoine : réunit les acteurs du patrimoine naturel et bâti pour l'organisation entre autres des JEP - la commission mixte avec la commune d'Argentonnay autour du projet associatif et de la valorisation du chateau de Sanzay La participation de l'association a des instances de coordinations de politique : - la CTG à l'échelle de l'Agglo2B : 25 % de chargé de coopération CTG partagée avec le Club de l'Argentonnay (25%) et le CSC de Nuel les Aubiers (30%) - Les instances d'animation de la politique jeunesse intercommunale : la coopération des ARJ d'une part et celle des directeurs ARJ d'autre part - le collège associatif de la gouvernance de la maison de l'emploi du Bocage Bressuirais	- La convention de financement du CSC avec la commune d'Argentonnay reste cependant précaire. Établie pour un an, avec une reconduction tacite d'une année sur l'autre, nous ne sommes pas arrivés à convaincre la commune de soutenir financièrement le projet sur la durée d'un projet social. - Dans le cadre de son activité d'école de la transition écologique (ETRE) et de chantiers citoyens, la Colporteuse a développé une expertise reconnue en matière de remobilisation des publics, notamment sensibles, au travers de la découverte des métiers manuels du patrimoine et de la transition écologique. Aujourd'hui chef de file d'un réseau structuré d'acteurs économiques (insertion, emploi, formation, entreprises) dont l'ambition commune est de développer des coopérations et des compétences professionnelles dans le champ de l'économie circulaire, son ambition est de mettre à profit cette dynamique au service du territoire de l'Argentonnais. Autant que faire se peut, il s'agit de penser les projets en s'interrogeant systématiquement sur les opportunités locales à leur développement, sans se limiter pour autant aux frontières propres de notre territoire d'action de CSC	

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Evolution des partenariats locaux	Des actions partenariales qui dépassent le territoire de l'Argentonnois pour l'accueil des publics dit sensibles sur des actions de remobilisation (chantiers citoyens, ETRE) : - avec les acteurs de l'insertion et de l'emploi : les maisons de l'emploi/missions locales de Bressuire et Thouars, France travail, conseil départemental, associations intermédiaires, EPID, etc. - les services et établissement sociaux : ASE, PJJ, AEMO, IME, etc. - les organismes de formations : MFR, lycées pro, ... pour le développement de coopération autour du réemploi et de l'économie circulaire : - Emmaüs - Acrobat, la matériautèque - les structures d'insertion spécialisées dans le réemploi (Les Peupins/ESIAM/Ateliers du Bocage) - Fab Lab L'Entrepot (CSC Mauléon) - des entreprises : 100 détours, clochard dolor, pour le développement de coopération entre radios populaires : le réseau des « encablés » avec l'EVS Graine de lien, le CSC de Mauléon et La Colporteuse		

Axe 3 : Les retrouvailles autour de l'interculturalité et l'altérité / L'ouverture des activités au plus grand nombre

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Diversité des publics accueillis	Avec ses activités de CSC, de Tiers-lieu et d'organisme de formation, la Colporteuse accueille une grande diversité de publics. Pour les habitants, l'association a beaucoup œuvré à faire évoluer ses espaces et dispositifs d'accueil afin d'être mieux identifiée comme un lieu d'accueil inconditionnel et un espace ressources [Cf bilan de l'Axe 2 – Objectif 2] La Colporteuse accueille régulièrement des publics dit spécifiques via les structures qui les accompagnent. Le format d'accueil et d'animation est choisie en concertation avec la structure, au regard des objectifs définis et du profil du groupe accueilli. Les objectifs sont de différents ordres : - de remobilisation sociale auprès des personnes isolées repérées par les assistantes sociales. - d'insertion socio-professionnelle auprès de groupes des missions locales, de France Terre d'Asile, des BRSA... - thérapeutique auprès des groupes des Centres médico-psychologiques, - pédagogique et professionnelle auprès des centres de formation, d'Instituts médico-éducatifs - éducatif auprès des centres éducatifs renforcés - de cohésion et de loisirs auprès des établissements scolaires, des associations, des entreprises, des EHPAD.	- Du fait de son emplacement géographique et malgré les efforts de l'association pour améliorer des modalités d'accueil (cf. Axe 2 - Objectif 2), la Colporteuse est peu repérée comme un espace ressource pour les habitants. La première porte d'entrée est celle de l'activité. Passée cette étape, elle constitue néanmoins un repère pour ceux qui la connaissent. - Le projet familles et le développement d'actions parents-enfants constituent des opportunités nouvelles de faire venir un nouveau public qui par ce biais, découvre les 3 dimensions du centre social : services/projets/citoyenneté. - La Colporteuse est reconnue localement et en dehors de ses frontières intercommunales et départementales, pour sa capacité à accueillir, encadrer et animer des activités accessibles à des publics spécifiques. Le réseau national REMPART est particulièrement actif dans la communication de notre offre de chantiers citoyens auprès des structures sociales de l'enfance, au travers de son programme : AP&LS - Action Patrimoine & Lien Social.	Le développement des ambitions de diversité et de mixité des publics accueillis s'appuie sur les perspectives préalablement citées dans l'axe 2 objectif 2 : - Penser un accueil en centre d'Argentonny en coopération avec la commune et les acteurs du pôle « familles » qui se dessine avec la construction de la crèche et du nouvel ALSH à proximité de la bibliothèque, des écoles, des collèges, etc. - Mettre en réseau les lieux de vie sociale existants sur le bassin de vie pour penser et organiser collectivement les espaces d'accueil des habitants. Organisation des premières réunions entre les bars associatifs de l'Argentonnois en 2025 et 2026. - Développer notre participation aux actions organisées sur le territoire par d'autres acteurs locaux, pour aller à la rencontre des habitants, particulièrement sur les communes avec lesquelles nous travaillons le moins : fêtes de village, festival, clubs, etc. - Associer davantage des acteurs locaux à nos actions dans un but d'ouverture et reconnaissance de notre action par leur intermédiaire- - S'appuyer sur le studio radio mobile pour aller à la rencontre des habitants : émissions de radio délocalisées, podcasts de valorisation des initiatives locales, etc.

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
La mixité et L'interculturalité	À l'objectif d'accueillir une grande diversité de publics s'ajoute celui de créer les conditions de la rencontre entre des personnes venues par des portes d'entrée différentes et réunies dans un même lieu. Pour atteindre ce double objectif, l'association s'est évertuée à mixer les publics accueillis au sein d'activités communes : Plusieurs actions exemplaires témoignent de cette volonté : - Tout le monde est accueilli au petit potin, le bar associatif, pour un café de bienvenue et une présentation de l'association et de l'histoire de Radulphe, seigneur des lieux. Le temps du déjeuner est aussi un temps qui réunit tous ceux qui fréquentent, à la cantine des Colporteurs. - les ateliers hebdomadaires du faire ensemble au jardin et à la cuisine accueillent à la fois des bénévoles férus de la discipline, des bénévoles venus apprendre, des jeunes de la mission locale, des jeunes d'Unicité, des personnes isolées orientées par les AS. - des bénévoles talentueux interviennent dans le cadre des chantiers citoyens et stages ETRE auprès des groupes pour transmettre leur savoir-faire en bricolage, couture, ... - les journées comme à la maison accueillent des aînés de l'EHPAD, des jeunes en formations de la MFR et des bénévoles pour vivre etc.	- Si l'accueil de groupes constitués s'est accentué, il a toujours été pensé comme une opportunité de créer de la mixité et de l'interculturalité entre ceux qui fréquentent la colporteuse, en travaillant à la fois à l'organisation de rencontres formalisées au sein d'une même activité, et de rencontres non formalisées au travers de l'accueil au bar associatif et sur le temps du déjeuner au Petit Potin. - L'école ETRE et les chantiers citoyens constituent des activités d'insertion socio-professionnelles pour des publics fragilisés (BRSA, NEET, MNA, chômeur de longue durée, etc.). Organisés dans l'activité globale du CSC, ces actions permettent aux publics accueillis de bénéficier plus largement de l'approche globale qui allie l'offre de services, l'accompagnement de projets collectifs et le développement du pouvoir d'agir. - L'enquête menée en 2025 sur la mixité sociale des personnes qui fréquentent la cantine, montre cette grande diversité de public accueilli en terme d'âge, d'origine, de motifs de leurs présences et d'intérêts pour la Colporteuse ;	

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Aller à la rencontre	Dans le précédent projet social, l'objectif d'ouverture des activités au plus grand nombre s'envisageait aussi par la création d'un espace ouvert à la population décentralisé dans le bourg d'Argentonny. Le collectif en appelait à l'adhésion de la commune au projet qui à l'époque, réfléchissait au développement de la Maison France Service et à l'occupation de ses espaces. Le choix de l'équipe municipale s'est porté sur le développement de services administratifs plutôt que d'espaces de rencontre et d'animation, contraignant le Relais Familles Familles Rurales à déménager de la MFS et la Colporteuse à rester étriquée dans un petit bureau. C'est ainsi que le collectif s'est mis en quête d'un local plus adapté. La bibliothèque d'Argentonny s'est montrée sensible à notre projet et depuis, nous ouvres portes tous les mercredis après-midi pour accueillir les jeunes et les familles dans leur locaux. Sur les autres communes, c'est au travers du dispositif du Village en' bullant que nous envisagions la rencontre avec la population locale. Comptant sur la collaboration des communes, l'action n'a pas eu les effets escomptés en matière de coopération avec les acteurs locaux et de participations des habitants. Après un premier bilan d'une opération chronophage et sous-dotée en moyens humains, l'organisation des Villages en' bullant a été limitée aux communes démontrant un réel investissement pour leur réalisation, à savoir : St Aubain du Plain et Argentonny.	- Malgré l'absence de soutien de la collectivité pour son projet d'implantation en centre Argentonny, le collectif n'a jamais cessé de trouver des solutions pour aller à la rencontre des habitants : permanences, village en bullant, etc. - Constat partagé par le collectif d'une diminution des actions d'aller-vers du fait de la réduction du nombre de « villages en'bullant », dispositif phare de l'itinérance.	

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Jeunesse	L'ambition jeunesse inscrite au dernier projet social était de porter notre intention auprès des 16 ans et +. Encore dans la structure à l'époque, la présence de plus de 14 ans tient à l'expérience vécue par ces derniers au sein de l'accueil de loisirs qu'ils ne fréquentent plus, au travers d'accompagnement de leurs projets par l'équipe jeunesse. Le constat est posé qu'il n'existe pas d'offre d'accueil adapté pour cette tranche d'âge qui ne se reconnaît pas dans celle proposée par l'accueil de loisirs adolescents. Le phénomène est renforcé avec le départ imminent des + de 16 ans pour leurs études supérieures, alors très investis dans l'association. La maison jeunesse a fait l'objet de nombreuses évolutions pour répondre au projet d'accompagnement des jeunes de 11 à 30 ans, conformément à la politique jeunesse intercommunale. L'activité, repensée en réponse aux besoins par tranches d'âge, s'est diversifiée de manière à offrir un continuum d'actions cohérent : le club CPN pour les 8/12 ans, un accueil de loisirs resserré pour l'accueil des collégiens, le développement de chantiers de jeunes bénévoles pour les 14/ 17 ans, l'accueil de duos de jeunes en services civiques, le développement de chantiers citoyens avec les missions locales et le développement de l'école ETRE pour les + de 16 ans.	La maison jeunesse a connu de grands bouleversements nécessaires à son adéquation avec les besoins et attentes des jeunes. 2 niveaux de transformation : - du projet : comprenant une stratégie d'intervention par tranches d'âge offrant pour chacune d'elles une offre de services combinée d'une approche pédagogique centrée sur l'initiative et l'autonomie adaptées à la maturité. - une équipe permanente recentrée sur l'accueil, l'information et l'accompagnement des projets de jeunes, soutenue par des animateurs chargés de l'animation de l'offre éducative (loisirs, chantiers, stages) - Le projet jeunesse de territoire bénéficie d'une coopération éducative structurée et représentative des acteurs éducatifs qui interviennent auprès des jeunes. L'apport de nouveaux partenaires que sont les APE, le service jeunesse de la commune de l'AGGLO2B, de l'ASE, témoigne de la reconnaissance de cette instance comme outil de liens et d'articulation entre les acteurs.	- Conforter la structuration du projet jeunesse de territoire 11/30 ans pluri-partenarial, alliant offres éducatives, information jeunesse et accompagnement des projets de jeunes. - Consolider l'équipe jeunesse par le soutien au développement des compétences nécessaires à la mise en œuvre du projet jeunesse de territoire par : l'accompagnement des RH, la formation, l'échanges entre pairs, le travail partenarial, etc. Évaluer le besoin en personnel permanent sur l'accueil de loisirs nécessaire à son fonctionnement autonome. - Renforcer le pouvoir d'agir des jeunes en articulant posture professionnelle émancipatrice / lieux de rencontre / projet pédagogique. - Contribuer à la création d'un espace jeunesse physique repéré en centre Argentonay, approprié et appropriable par les jeunes, en collaboration avec la mairie, l'Agglo2b, les acteurs éducatifs et les jeunes eux-même,. Les projets batimentaires s'inscrivant dans les processus longs, soutenir le développement d'un espace d'accueils jeunes transitoire. - Accompagner le développement d'une offre de loisirs pour les 9 – 10 ans avec les accueils de loisirs enfants pour faciliter les passerelles entre les activité de l'enfance et de la jeunesse - Intensifier la rencontre de jeunes locaux et de jeunes internationaux dans le cadre des chantiers de jeunes (objectif 50/50).

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Jeunesse	L'ambition jeunesse inscrite au dernier projet social était de porter notre intention auprès des 16 ans et +. Encore présents dans la structure à l'époque, la présence de plus de 14 ans tient à l'expérience vécue par ses derniers au sein de l'accueil de loisirs qu'ils ne fréquentent plus, au travers d'accompagnement de leurs projets par l'équipe jeunesse. Le constat est posé qu'il n'existe pas d'offre d'accueil adapté pour cette tranche d'âge qui ne se reconnaît pas dans celle proposée par l'accueil de loisirs adolescents. Le phénomène est renforcé avec le départ imminent des + de 16 ans pour leurs études supérieures, alors très investis dans l'association. La maison jeunesse a fait l'objet de nombreuses évolutions pour répondre au projet d'accompagnement des jeunes de 11 à 30 ans, conformément à la politique jeunesse intercommunale. L'activité, repensée en réponse aux besoins par tranches d'âge, s'est diversifiée de manière à offrir un continuum d'actions cohérent : le club CPN pour les 8/12 ans, un accueil de loisirs resserré pour l'accueil des collégiens, le développement de chantiers de jeunes bénévoles pour les 14/ 17 ans, l'accueil de duos de jeunes en services civiques, le développement de chantiers citoyens avec les missions locales et le développement de l'école ETRE pour les + de 16 ans.	La maison jeunesse a connu de grands bouleversements nécessaires à son adéquation avec les besoins et attentes des jeunes. 2 niveaux de transformation : - du projet : comprenant une stratégie d'intervention par tranches d'âge offrant pour chacune d'elles une offre de services combinée d'une approche pédagogique centrée sur l'initiative et l'autonomie adaptées à la maturité. - une équipe permanente recentrée sur l'accueil, l'information et l'accompagnement des projets de jeunes, soutenue par des animateurs chargés de l'animation de l'offre éducative (loisirs, chantiers, stages) - Le projet jeunesse de territoire bénéficie d'une coopération éducative structurée et représentative des acteurs éducatifs qui interviennent auprès des jeunes. L'apport de nouveaux partenaires que sont les APE, le service jeunesse de la commune de l'AGGLO2B, de l'ASE, témoigne de la reconnaissance de cette instance comme outil de liens et d'articulation entre les acteurs.	- Renforcer notre capacité à promouvoir le pouvoir d'agir auprès des jeunes accueillis dans le cadre de chantiers citoyens (mission locale) et de l'école ETRE, en favorisant leur expression autour de leurs envies et en facilitant leur engagement dans un projet.

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Jeunesse	En parallèle de chacune de ses actions, ont été renforcées les démarches hors les murs et d'aller vers avec des actions passerelles avec les accueils de loisirs enfants, des permanences hebdomadaires dans les 2 collèges et à la bibliothèque, des veillées à la MFR Argentonay, des interventions dans les forums (COFEM, job d'été, CJM part en live, On se met bien, etc.), dans les structures de jeunesse (missions locales, habitats jeunes), etc. Cette évolution structurelle de la maison jeunesse a amené à un renouvellement complet de son équipe. La succession de départs et arrivées ont été source de chamboulements mais aussi de réflexions progressives sur l'évolution des compétences professionnelles attendues pour mener à bien la mission. Aussi, le choix de recruter un profil de coordinateur plutôt que d'animateur à la tête de la maison jeunesse tient de l'investissement du collectif dans une ressource professionnelle capable d'une part d'accompagner le développement de l'information jeunesse et des initiatives de jeunes et d'autre part, de coordonner une offre de services jeunesse pour les 11 – 26 ans en s'appuyant sur des collaborateurs dédiés à son animation. De manière générale, sur la période les partenariats locaux se sont développés en nombre et en qualité, notamment par la structuration des relations et du travail partenarial. Les partenariats permanents ont bien résisté aux turbulences de la période. Ancrés dans des conventions, des habitudes de travail partagées et des instances structurées, ils ont continué à fonctionner même lorsque l'équipe était fragilisée. Ils constituent le socle stable sur lequel l'association peut s'appuyer en toutes circonstances. A contrario, les partenariats ponctuels, liés à des projets ou événements spécifiques, ont été davantage affectés par les départs d'animateurs. Faute de constance d'interlocuteur, les liens se sont distendus avec certains foyers de jeunes et certaines communes notamment.		

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Familles	Dans le dernier projet social, le public familles fait l'objet de la volonté de développer un projet spécifique en renforçant le partenariat avec le Club de l'Argentonnay (halte garderie, accueil de loisirs 3 - 11 ans, actions parentalités) et les dynamiques en cours notamment avec la CTG. Sur les encouragements de la CAF, l'association rédige son projet famille intitulé GRANDIR EN LIEN AVEC LA NATURE et obtient pour celui-ci la PS Familles en septembre 2023. Au cours de la période, deux dynamiques vont être développées en parallèle : Premièrement, l'ouverture des actions présentées dans le projet social 2023 - 2026 au public parents/enfants, par l'écoute de leurs attentes spécifiques et l'adaptation des contenus pédagogiques. Dans la continuité de son expertise et de son savoir-faire, le collectif de la Colporteuse a expérimenté la mise en œuvre d'un programme global combinant trois objectifs : - Sensibiliser sur l'impact écologique de nos modes de vie sur la santé et l'environnement - Développer le rapport à la nature et à la sobriété pour favoriser les liens parents/enfants et intergénérationnels - Favoriser l'expression de la sensibilité, de la créativité et de l'imaginaire dans les liens intergénérationnels Cet engagement s'est traduit concrètement par : - le développement de temps parents-enfants dans le cadre du club Connaître et Protéger la Nature, d'ateliers bricolage à l'Atelier, d'ateliers fabrication de savons à l'École du savon.	L'objectif de travailler davantage pour et avec les familles, s'est concrétisé de 2 manières : - en interne, par le développement d'activités dédiées aux familles en réponse au besoin de nous acculturer aux spécificités d'accueil et d'accompagnement des familles dans le cadre d'intervention de la Colporteuse - à l'externe, par le développement de coopérations favorables au développement d'actions et de services répondant aux besoins des familles du territoire, identifiés par les acteurs de la parentalité et les familles elles-mêmes (enquête LAEP).	- Animation d'un projet famille global alliant dynamiques internes et externes, dans un esprit de complémentarité et de réponses aux besoins des familles - Structurer une fonction de référente familles adaptée au projet familles global. - Soutenir le développement d'un réseau d'acteurs de la parentalité pour favoriser l'interconnaissance, la cohérence et la complémentarité des interventions et les coopérations. - Poursuivre le développement de notre expertise sur le sujet du bénéfice de la nature dans le développement de l'enfant et des liens parentaux, et réunir les acteurs éducatifs autour de cet enjeu.

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Familles	- la programmation culturelle spécifiquement destinée aux familles pendant les vacances scolaires. - l'aménagement d'espace « petite enfance » pendant les manifestations culturelles : tapis de jeu, jeux... - l'organisation de journée de répit parental avec les assistantes sociales : accueil des parents et enfants avec des temps d'activité en commun et séparément. Deuxièmement, le développement de coopérations au développement d'actions partenariales d'envergure, encouragés par la CTG, comme l'organisation de la semaine de la petite enfance-jeunesse et la création d'un LAEP mutualisé à l'échelle du bassin de vie Argentonnois/Nueil les Aubiers avec 4 autres structures partenaires (Club Argentonnois, CSC de Nueil-les-Aubiers, la Ludothèque Terre de jeux et Familles Rurales Nueil- les-Aubiers). Connue dans le projet cité précédemment, la ludothèque Terre de jeux et son projet d'implantation en Argentonnay, est de nouveau une opportunité de développer le projet familles de territoire en coopération. Nous partageons l'ambition commune d'ouvrir et d'animer un espace destiné aux familles en centre d'Argentonnay avec le soutien de la collectivité [projet 2026/2027].		

Axe 4 : Les retrouvailles autour de la transition écologique et humaine / Renforcement de l'action en faveur de la transition écologique et humaine

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Les initiatives solidaire et citoyenne	- Accompagnement d'un collectif de producteurs locaux, pour la création d'un dépôt hebdomadaire de leurs denrées, l'organisation d'apéros-dépôt mensuels, de visites « nourissantes » (rencontres producteurs et consommateurs), et de marchés de producteurs. - Création de la cantine à prix libre et ouverte à tous, tous les jeudis. Le repas est confectionné par une équipe de bénévoles qui se retrouvent pour cuisiner mais aussi pour mettre en conserve, pour se lancer des défis (confection de banquets lors des évènements de l'asso, création d'un livre de recettes, etc.), s'inspirer par la visite de fermes et d'autres cantines solidaires. - Le collectif jardin se réunit chaque mardi et contribue à la production alimentaire pour la cantine, à la préservation de la biodiversité et la transmission de savoirs-faire liés au jardinage écologique. Le collectif a initié la création d'un composteur collectif pour les habitants du quartier de Sanzay - Le collectif apiculture : échange de pratiques, gestion du rucher école, récoltes de miel, mutualisation de matériel d'extraction, animations de sensibilisation au rôle écologique des abeilles et à la biodiversité.	- Maillage territorial dense (producteurs, habitants, quartiers) - Diversité des entrées : alimentation, biodiversité, textile, réparation, cosmétique - Ancrage dans des pratiques concrètes et régulières - Dimension sociale forte (prix libre, ouverture à tous, solidarité) - Transmission de savoirs et émancipation des participant-es - Dynamique bénévole auto-organisée et montante - Coordination entre collectifs à renforcer pour éviter les silos - Visibilité externe et communication à développer	- Sur le cadre de référence, intégrer la transition comme principe d'intervention dans le projet social, en articulant justice sociale et enjeux environnementaux, ce que La Colporteuse fait déjà en pratique, mais qu'elle pourrait nommer et revendiquer plus explicitement dans ses documents institutionnels. - Sur l'évaluation et le suivi, poursuivre la mesure de ses pratiques au regard des grands enjeux environnementaux via la Boussole de la TE. - Sur la gouvernance, l'idée d'un ambassadeur interne identifié au sein de l'équipe salariée pour porter et animer la démarche globale est un levier simple et structurant - Sur la communication, outiller la structure pour rendre visibles ses transformations – pas seulement les actions, mais la posture – est un enjeu de reconnaissance auprès des partenaires et financeurs.

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Les initiatives solidaire et citoyenne	- L'école du savon : production de savons, expérimentations scientifiques, animation d'ateliers de fabrication artisanale de savons par saponification à froid. Partenariat avec l'association OSE (Accompagnement pour les femmes et enfants victimes des violences conjugales) - Collectif Frou frou : ces bénévoles passionnées de couture, tricot et crochet, proposent des ateliers d'initiation, de recyclerie textile et de réparation. - Création en 2025 d'un atelier « Réparons ensemble »: des réparateurs bénévoles sont là pour aider à donner une seconde vie aux objets.		
Des pratiques internes	- L'intégration de la charte éco-lieu au règlement statutaire de l'association : La Recette colporteuse du bien-vivre ensemble, organisée autour de la Fleur des Colporteurs et de ses trois engagements (respect de l'humain, respect de la terre, partage), n'est plus un simple document d'accueil mais un repère statutairement opposable, commun à l'ensemble des adhérents et usagers de La Colporteuse. - Formation des administrateurs aux organisations permaculturelles : pour aligner la gouvernance avec les valeurs portées par ses espaces, les administrateurs ont bénéficié d'une formation en deux temps :	- Logique de montée en compétences qui traverse toute l'action : on ne se contente pas de poser des valeurs (la charte), on forme les administrateurs à penser l'organisation autrement (permaculture), on outille les bénévoles pour agir et sensibiliser (Atelier 2 tonnes), on se dote d'un outil de pilotage (Boussole), et on fait reconnaître l'ensemble par un tiers (Néo Terra). - Complémentaire des initiatives solidaires et citoyennes présentées ci-dessus, ce travail de fond favorise la culture organisationnelle, la posture des acteurs, le cadre de référence. C'est ce qui donne de la durabilité à l'ensemble.	

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Des pratiques internes	découverte des principes éthiques et de conception de la permaculture, puis déclinaison concrète au fonctionnement de La Colporteuse – collectifs, gestion des espaces, relation aux bénévoles, dynamique de projet. - Formation de bénévoles à l'Atelier 2 tonnes : des bénévoles ont été formés à l'Atelier 2 tonnes, outil de simulation collective des trajectoires de réduction carbone. L'objectif : les outiller pour animer à leur tour des ateliers auprès des habitants du territoire. - Application de la Boussole de la transition écologique : La Colporteuse conduit une démarche d'auto-évaluation à partir de la Boussole de la transition écologique, permettant de mesurer ses pratiques au regard des grands enjeux environnementaux et d'identifier ses axes de progrès dans le temps. - Labellisation Néo Terra : La Colporteuse a obtenu le label Néo Terra, reconnaissance régionale des structures engagées dans la transition écologique, attestant la cohérence entre valeurs affichées, pratiques effectives et dynamique de progression.		

Critères	Bilan	Évaluation	Perspectives
Des actions d'éducation populaire exemplaires en matière de transition écologique	- Grandir en lien avec la nature : ce projet transversal s'adresse aux familles, jeunes enfants et aux liens intergénérationnels, avec la conviction que la nature est nécessaire à la santé et au bien-être. Il structure l'ensemble des activités nature de l'association autour de trois objectifs : Sensibiliser à l'impact écologique des modes de vie (ateliers savon, cuisine, jardin, apiculture, bricolage-réemploi) ; Développer le rapport à la nature et à la sobriété comme moteur de lien parents-enfants et intergénérationnel (Club Nature, Villages En'Bullant, journées familles avec les assistantes sociales) ; Favoriser la créativité et l'imaginaire dans les liens entre générations (Grands Colportages, programmation culturelle). - La RECYCULTURE : Impulsé par La Colporteuse, un consortium de Recycleurs du Nord Deux-Sèvres est constitué en 2023, associant tiers-lieu, organismes de formation, associations intermédiaires et entreprises autour du recyclage, de la réparation et du réemploi. L'ambition est double : structurer un réseau professionnel territorial et développer une offre de formation pour les publics éloignés de l'emploi. - L'école ETRE : la colporteuse accueille des jeunes en questionnement (décrochage scolaire, réorientation, primo-arrivants) de 16 à 25 ans, et leur propose des formations gratuites et pratiques aux métiers de la transition. Centrées sur une pédagogie active autour du « faire » et du « faire-ensemble », les formations constituent des espaces de réalisations de projets au service du territoire : un abris-bus en réemploi pour la commune, l'aménagement paysager d'une école, d'une zone d'ombrage pour une asso, etc. - Le réseau ALIMENTERRE : L'association formalise son engagement historique pour l'alimentation saine et locale en construisant une résilience alimentaire territoriale : jardin, grainothèque, rucher-école, cuisine et cantine s'articulent avec un réseau de producteurs biologiques locaux et les cantines associatives locales. Des visites de fermes et des apéros-dépôts mensuels animent ce réseau.		

Questionnaire aux habitants

Dans le cadre du renouvellement du projet social de la Colporteuse, nous venons à la rencontre des habitants pour comprendre vos envies, votre fonctionnement, et vos difficultés sur le territoire.

- * Quelle est votre commune de résidence ?
- * Qu'est-ce qui manque ou pourrait être amélioré dans votre commune ?
- * Avez-vous des difficultés dans votre quotidien ici ?
Lesquelles ?
- * De quoi avez-vous le plus besoin aujourd'hui ?
Est-ce que ces besoins ont changé ces dernières années ?
- * Lorsque l'on vous parle de "La Colporteuse", qu'est-ce que cela vous évoque ?

Candidature à la PS Jeunes 2027-2030

