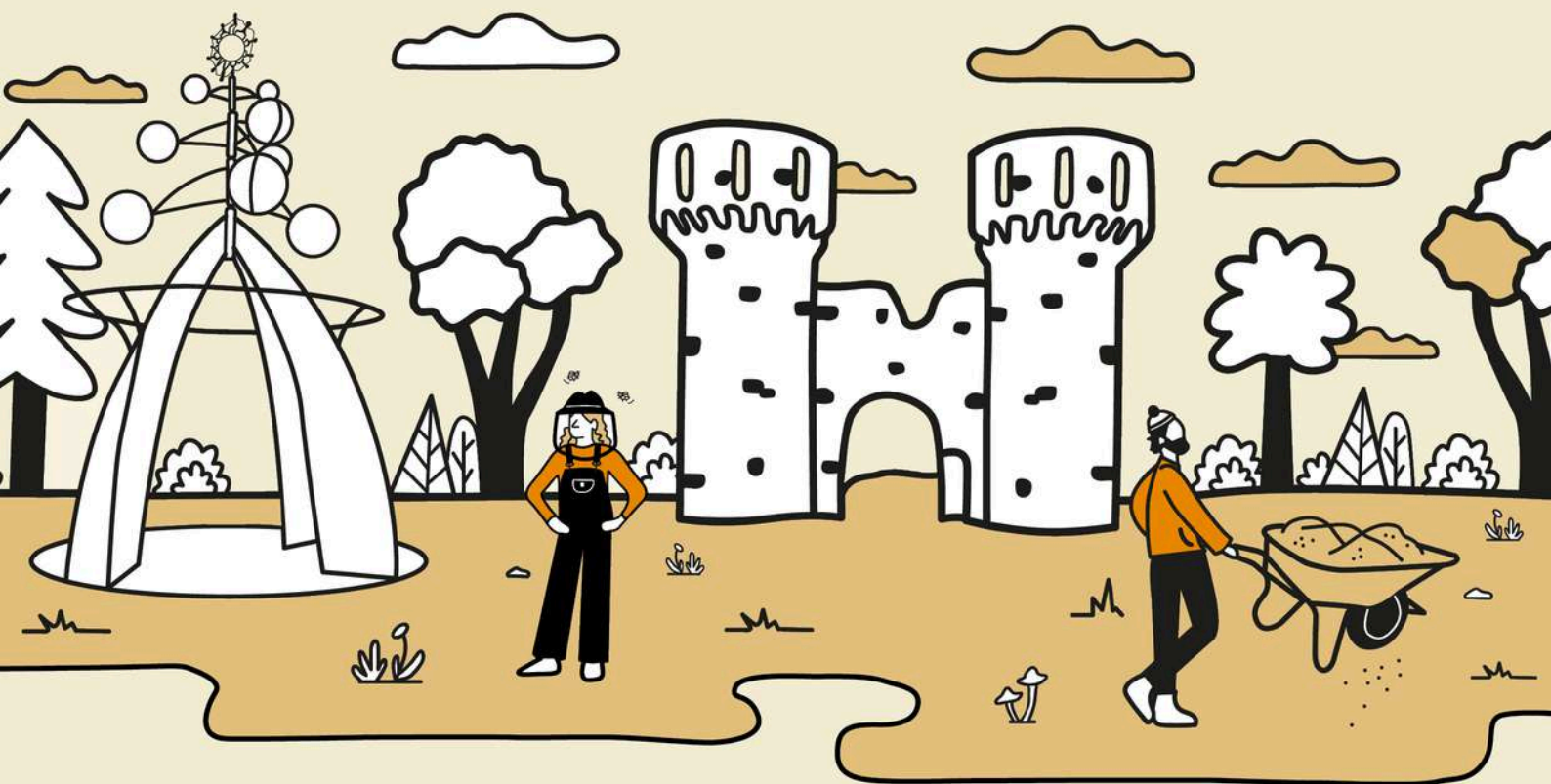


Rapport d'Activité

— La Colporteuse —

2025



Mamie, Papy, quel plaisir de vous voir ! J'aimerais bien vous voir plus souvent, mais ici, les pièges à ennui et les attrape-rêves ne s'arrêtent jamais !

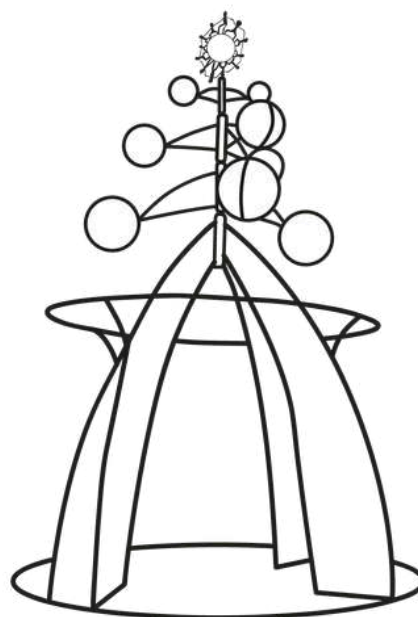
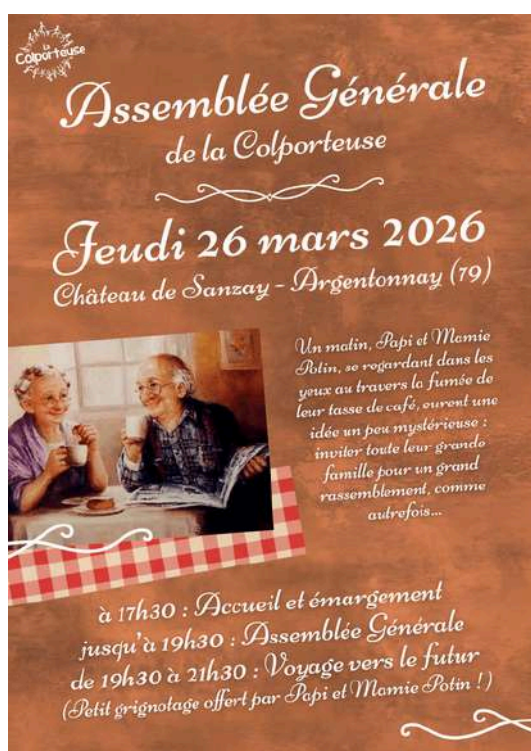
Cette année encore, nous avons eu à cœur de faire vivre ce lieu qui vous est si cher, en restant fidèles à son esprit tout en le faisant évoluer avec son temps.

Un travail de fond est actuellement en cours autour de la gouvernance. Accompagnés par Peps and Co, une commission de bénévoles et de salariés échange sur de nouvelles manières de fonctionner, qui associent au mieux les bénévoles et les salariés. L'objectif ? Construire un modèle encore plus collectif et solide, pour toujours tendre vers nos idéaux.

L'un des moments forts de cette année, c'est l'accueil du congrès Rempart. Pendant plusieurs jours, le château s'est transformé en un véritable carrefour d'échanges, de partage et d'engagement.

Enfin, le château continue d'accueillir toujours plus de monde. Cette mixité est une richesse essentielle : jeunes, moins jeunes, habitués ou nouveaux venus, chacun y trouve sa place. Ce sont autant d'occasions de rencontres, de découvertes et de voyages, au sens propre comme au figuré.

Votre maison n'est pas figée : elle vit, elle évolue, elle se transforme. Et si parfois nous tâtonnons, c'est toujours avec la volonté de rester fidèles à son âme, tout en continuant à tendre vers un lieu toujours plus accueillant, créatif et collectif.





RAPPORT MORAL

1. ANIMATION DU TERRITOIRE

1. VIE ASSOCIATIVE	P 2-11
Les adhésions	2
Le bénévolat	2
La gouvernance	3
La charte et le bureau	4
Equipe – RH – Formation – stagiaires et services civiques	5/6/7
Partenariats / soutiens	8
Réseaux	9
Perspectives	10/11
2. VIE LOCALE	P 12-15
Accueil	12
La fréquentation	13/14/15
3. ÉVÉNEMENTIEL	P 16-20
Les apéros dépôts	16
Les événements familles	17/18/19
Les expositions	20
4. LES COLLECTIFS	P 21-28
Le collectif Cuisine	21
Le collectif Jardin	22/23
Le collectif Apiculture	24/25
Le collectif Savon	26
Le collectif Froufrou	27
Le collectif Oenologie	27
Le collectif Club Nature	28
5. ANIMATIONS ITINÉRANTES ET EXTÉRIEURES	P 29
Bibliothèque	29
Collèges	29
Ecoles	29
Cuisine	29
Villages En'Bullant	29
6. COOPÉRATION DE TERRITOIRE	P 30-33
Accompagnement Plain D'Liens	30
Coopération Sociale et Educative	30
Semaine de la Petite Enfance	30/31
Les Journées comme à la maison	32
Le Dépôt de producteurs Locaux	32
Consortium RECYCULTURE	33
ERIP	33
7. ESPACES PARTAGÉS	P 34-38
Le co-working au château	34
La miellerie	34
L'Atelier'	35/36/37/38





8. CRÉATION ET PRODUCTION	P39-45
Les Matériaux	39
Réparons ensemble	40
Ré-création et stages	41/42/43
Aménagement des espaces de la colporteuse	44 /45
Créations extérieures	45

9. JEUNESSE	P 46-50
Présentation	46
Bilan par tranche d'âges	46-49
Activités transversales	50
Carences	50
CJB – CPN – ALSH – ÊTRE – MISSION LOCALE – SERVICE	47-48
Projet jeunesse 2027 2030	50

10. PROJET FAMILLE NATURE	P51-52
Bilan Intermédiaire du projet	51
Enquête LAEP	52
Projet famille 2027 /2030	52

2. FORMATION ET ACCUEIL DE GROUPES

1. ÉCOLE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE	P54-67
Rapport d'impact – Bilan des formations – Perspectives	
Formation Recyculture + Jardin + Découvertes	

2. REMPART	P68-70
Rapport d'impact – Bilan des formations – Perspectives	

3. STRUCTURES ACCUEILLIES	P71
Rapport d'impact – Bilan des formations – Perspectives	

4. CHANTIERS CITOYENS	P72
Chantier familles	

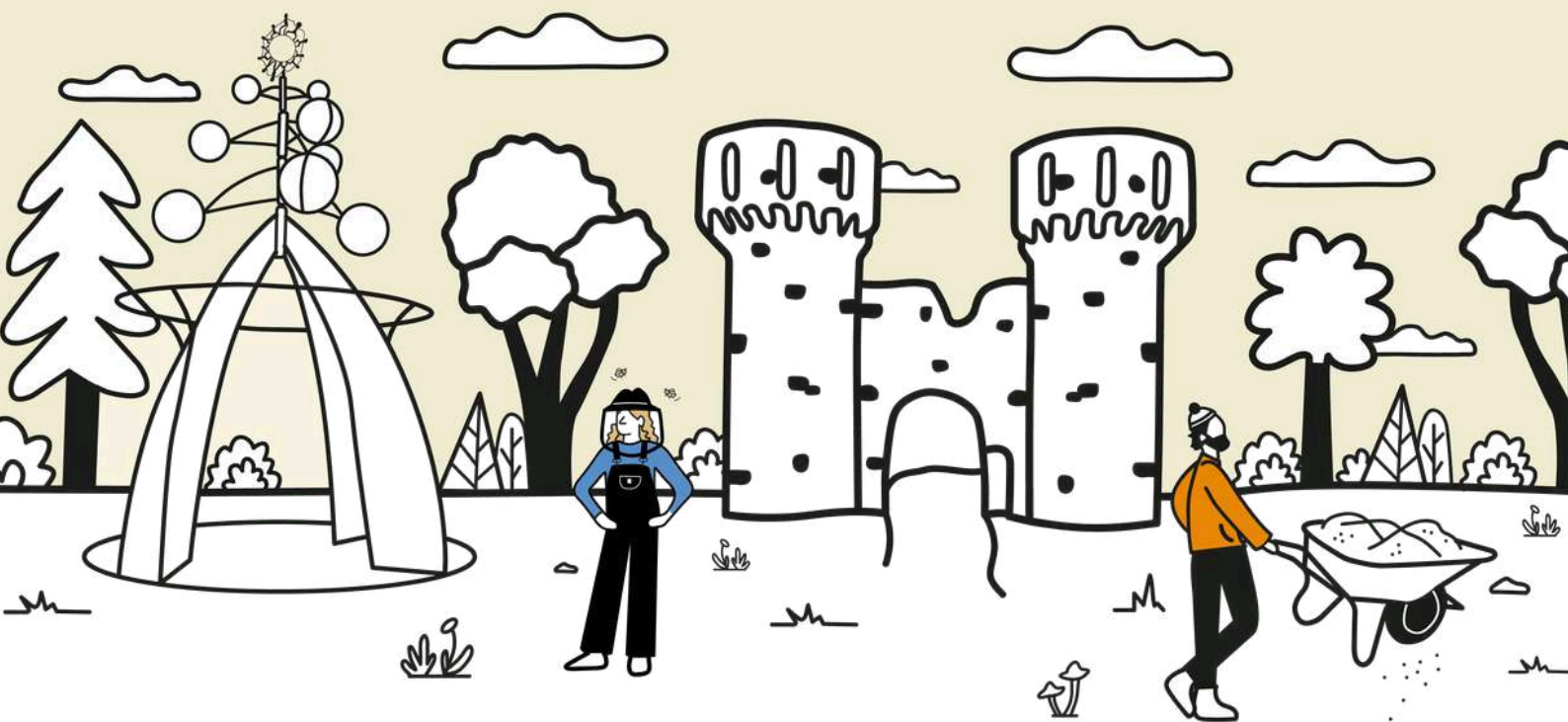
5. FORMATION PROFESSIONNELLES	P73-76
- Lieu d'émancipation	73
- Pod cast	74
- Rempart transition écologique	75
- Chantier insertion Mauzé	76

6. CHANTIERS ITINÉRANTS	P 77
--------------------------------	-------------

3. RAPPORT FINANCIER	P79-86
- Bilan	79-81
- Compte de Resultat	82-85
- Conclusion	86



1. ANIMATION DU TERRITOIRE



1.1 Vie Associative



LES ADHÉSIONS

Les adhésions constituent un élément essentiel de la vie de l'association. Elles témoignent du soutien des membres au projet associatif et permettent de participer à la dynamique collective, aux activités et aux décisions de l'association.

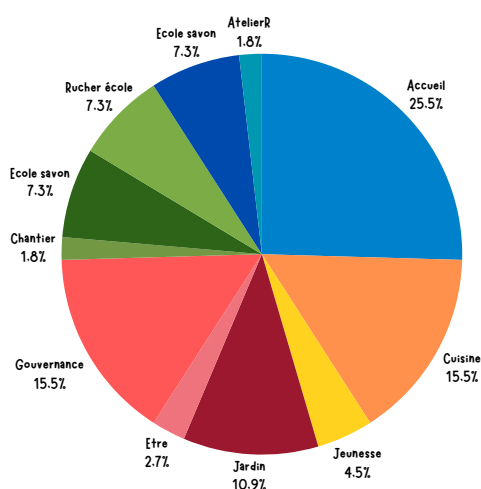
Pour l'année 2024-2025, l'association compte **352 adhésions** réparties ainsi : **193** adhésions individuelles, **28** adhésions familles représentant **103** personnes, **56** adhésions de structures partenaires. Des adhésions journalières sont également proposées aux visiteurs de passage souhaitant accéder aux services de l'association, notamment au bar ou à la cantine, leur permettant ainsi de participer ponctuellement à la vie du lieu.

LE BÉNÉVOLAT

La Colporteuse est une association régie par la loi du 1er juillet 1901. Sa gouvernance et son fonctionnement reposent sur l'engagement de bénévoles qui participent activement aux décisions et à la mise en œuvre des actions. Son action s'inscrit dans une dynamique collective fondée sur l'implication citoyenne, la coopération et le partage des responsabilités.

57 bénévoles ont contribué tout au long de l'année à l'activité de l'association : animation d'ateliers, organisation et tenue d'évènement, réunion de gouvernance (CA, Bureau, AG), tâches administratives, communication (affichage, distribution), entretien des espaces et du matériel, encadrement et accompagnement des publics. Leur participation totalise **3 697 heures** enregistrées.

Répartition de la force bénévole par activité :



1.1 Vie Associative



La **gouvernance** de l'association est assurée par des bénévoles qui s'impliquent activement dans la vie et le fonctionnement de l'association. L'organisation s'appuie sur plusieurs instances : l'Assemblée Générale, le Conseil d'Administration et le Bureau. L'Assemblée Générale constitue l'organe souverain de décision ; elle réunit les adhérents qui définissent les grandes orientations, valident les rapports d'activité et financiers, et participent à l'élection des dirigeants.

À l'AG 2025, 4 nouveaux membres ont été élus au CA : Frank Jacopin et Romain Guilloteau, 2 anciens stagiaires ETRE, Loïc Royer (habitant d'Argentonny), Nathan Cluzel, ancien salarié et habitant de Genneton. Le CA compte 18 membres élus, 7 femmes et 11 hommes, 15 actifs et 3 retraités.



Photo de l'AG 2025, sous forme d'émission de radio au bar associatif Le P'tit Potin.
Le thème de l'émission : la jeunesse sous toutes ses formes à la Colporteuse.

En 2025, une AGE (**Assemblée Générale Extraordinaire**) a validé les nouveaux statuts et un règlement statuaire. Fruit du travail d'un groupe de bénévoles missionnés par le CA, l'objectif était de formaliser et clarifier le fonctionnement de l'association, d'adapter sa gouvernance à son évolution et de sécuriser son cadre de décision. Dans les nouveaux statuts, inchangés depuis la création de l'association, l'objet a été actualisé, le tiers-sortant formalisé, un règlement statuaire adopté, et les règles de la majorité des voix au CA et 2/3 des présents ou représentés à l'AG ajoutées.



Présentation aux adhérents des évolutions des nouveaux statuts pour validation en AGE

1.1 Vie Associative



La Colporteuse

“Promouvoir le vivre-ensemble, la participation citoyenne, la valorisation du patrimoine et la transition écologique. Elle agit par le biais de la création d'un espace hybride servant de TIERS-LIEU, de CENTRE SOCIO-CULTUREL et d'ECOLE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE. Adhérente au réseau Rempart reconnu d'utilité publique, elle est un lieu d'engagement et d'éducation populaire au service des habitants et du territoire. Ce cadre permet à l'occasion d'articuler des activités multiples tout en respectant une vision cohérente et unifiée autour de l'écologie, de la solidarité et de l'éducation.”



Le nouvel objet de l'association tenant compte les évolutions de son projet et des ses activités depuis 18 ans.



La charte éthique de la Colporteuse

Le règlement statutaire précise : l'existence d'une charte éthique « **LA RECETTE DU BIEN VIVRE ENSEMBLE** » et de l'obligation de son respect par ses membres, la possibilité d'être candidat au CA à partir de 16 ans, de la nécessité d'avoir 1 an d'ancienneté au CA pour être candidat au Bureau, et enfin le recours aux quatre filtres pour évaluer la faisabilité d'un projet.

Le Conseil d'Administration, assure le pilotage stratégique et le suivi des actions menées par l'association. Il veille à la cohérence du projet associatif, à la bonne gestion des ressources et à la mise en œuvre des décisions prises collectivement.

Le Bureau assure quant à lui la gestion courante et l'animation de la structure.

Les membres du Bureau élus par le CA sont :

- Co- présidents : **Yannick BOURLEZ** et **Joris NIVET**
- Co-trésoriers : **Yann LAFOY** et **Loïc ROCHARD**
- Secrétaire : **Elisabeth DEXMIER**
- Membre du bureau : **Pierre ESCUDIÉ**

En 2025, le Bureau et le Conseil d'Administration se sont réunis régulièrement (8 fois pour le CA et 12 fois pour le Bureau) afin d'assurer le pilotage de l'association et d'accompagner le développement de ses activités. Plusieurs sujets structurants ont mobilisé la gouvernance :

- la révision des statuts de l'association et l'élaboration d'un règlement statutaire, afin de clarifier et formaliser le fonctionnement interne ;
- la préparation d'une assemblée générale 2025 centrée sur la jeunesse, mettant en lumière les initiatives et actions menées sur le territoire qui contribuent à la mise en œuvre de la politique jeunesse intercommunale, alors en cours de réécriture pour la période 2026-2030 ;

1.1 Vie Associative



- une réflexion sur l'avenir du projet jeunesse de l'association, engagée à la suite du départ de l'équipe jeunesse, afin de redéfinir les orientations et les modalités d'intervention auprès des jeunes ;
- une réflexion sur l'engagement bénévole et les formes de gouvernance partagée au sein de l'association ;
- l'évolution des tarifs appliqués aux différentes activités et services ;
- le travail préparatoire à la création d'un LAEP (Lieu d'Accueil Enfants-Parents) ;
- l'organisation et l'accueil du séminaire annuel de l'Union REMPART ;
- Ainsi que le suivi des projets et des actions courantes de l'association.



Pause fraîcheur du CA mixte de 1er juillet 2025 consacré au liens salariés / administrateurs, début de la réflexion sur une gouvernance plus partagée.

FORMATION DES BÉNÉVOLES

L'action de La Colporteuse repose largement sur l'engagement et la mobilisation de bénévoles. Ces derniers apportent leurs compétences, leur temps et leur énergie pour organiser des activités, développer des projets, animer des événements et contribuer à la dynamique associative. Leur implication est essentielle : elle permet à l'association de fonctionner de manière collaborative et de maintenir un lien étroit avec les publics et les territoires concernés.

Afin de soutenir et de valoriser cet engagement, l'association encourage chaque année les bénévoles à se former. Ces temps de formation permettent de renforcer les compétences, d'ouvrir des espaces de réflexion et d'accompagner les évolutions des projets de l'association.

En 2025, plusieurs bénévoles ont ainsi participé aux formations suivantes :

- Premiers secours en santé mentale, destinée aux salariés et bénévoles en contact avec le public (1 **bénévole**) ;
- Formation sur les monuments historiques, organisée par le réseau REMPART (1 **bénévole**) ;
- Formation "Imaginaire, la suite", avec une visite au Nombril du Monde pour s'inspirer de leurs pratiques de fabulation, de scénographie et d'installations sonores (5 **bénévoles**) ;
- Structurer une gouvernance partagée : outils et pratiques pour renforcer une dynamique collective (6 **salariés** et 6 **bénévoles**) ;
- Formation « Boussole de la transition écologique » : aide à questionner, apprécier et améliorer l'impact environnemental de vos projets. (1 **bénévole**)

La Colporteuse vous invite à une visite inspirante...

le Nombril du Monde
Haut-lieu légendaire de Gâtine

Mercredi 8
octobre 2025
8h15-17h

Découvrez le projet du Nombril du Monde à travers une visite originale et légendaire !

Ouvert aux adhérents de la Colporteuse !

Pour le midi, chacun apporte un plat sucré ou salé, ou une boisson à partager !

Les rendez-vous pour covoiter :
à 8h15 au château de Sanzay
à 8h30 à Bocapole

Retour prévu entre 16h30 et 17h

Comment participer ?
Être adhérent à la Colporteuse et s'inscrire au 05 49 65 22 53 ou accueil.lacolporteuse@gmail.com

1.1 Vie Associative



- Les enjeux de communication de nos valeurs en vue des élections municipales, rencontre inter-administrateurs des centres sociaux et culturels du Bocage (4 bénévoles) ;
- 2 tonnes : repenser notre façon d'agir ensemble, pour répondre aux crises contemporaines et aux limites planétaires (2 bénévoles).

Ces formations contribuent à nourrir les réflexions collectives et à renforcer la capacité d'action de l'association et de ses bénévoles.



Focus sur la formation "Imaginaire, la suite", avec une visite au Nombril du Monde

EQUIPE - RH - FORMATION - STAGIAIRES ET SERVICES CIVIQUES

L'année a été marquée par plusieurs évolutions importantes au sein de l'équipe salariée et des personnes engagées aux côtés de l'association. Ces mouvements ont constitué autant d'occasions de réinterroger l'organisation du travail, de renforcer la dynamique collective et de préparer les perspectives à venir. Le départ de l'équipe jeunesse, Éric et Axelle, en juin, a amené le Conseil d'Administration à redéfinir le profil des professionnels attendus pour la mise en œuvre du projet jeunesse. Au regard de l'expérience passée, le collectif a choisi de recruter un profil de coordinateur des activités jeunesse et de développer le recours à des animateurs volontaires pour les temps d'accueil de loisirs collégiens et les chantiers de jeunes bénévoles pendant les vacances.

La collaboration avec **Lauriane Wibaux**, remplaçante de Lolita pendant son congé maternité, s'est avérée fructueuse. Cette expérience a permis d'envisager sa prise de poste sur la coordination jeunesse à l'issue du remplacement, dès janvier 2026.



1.1 Vie Associative



Dans la perspective de la construction du projet social 2027-2030, l'association a recruté **Camille Froger** en apprentissage pour conduire le diagnostic territorial et le dialogue social autour de ce futur projet. Son contrat de 18 mois permettra de contribuer au lancement et à la mise en œuvre des axes de développement qui seront définis dans ce nouveau projet social.

Découvrez son portrait : <https://soundcloud.com/radiocolporteuse/colportrait-camille>



Alex et Corentin ont rejoint l'équipe pendant 9 et 6 mois dans le cadre de leur service civique. Tous deux ont contribué aux activités de l'association : Alex sur l'aménagement paysager, et Corentin sur le développement de la culture low-tech en interne. Des opportunités professionnelles les ont amenés à interrompre leur service civique avant son terme, mais ils ont gardé le contact avec l'association.



Antoine, ancien stagiaire de l'École ETRÉ et animateur volontaire sur l'accueil de loisirs collégien, a finalisé sa formation BAFA financée par l'association. Il a assuré l'encadrement des jeunes de 11 à 14 ans pendant les vacances scolaires, en collaboration avec l'équipe jeunesse du CSC de Nueil-les-Aubiers, avec lequel nous co-portons l'accueil de loisirs collégiens.



Nathan, Marion, Marie et Mansour, animateurs volontaires, ont assuré l'encadrement et l'animation de la vie quotidienne des chantiers de jeunes bénévoles.

Tout au long de l'année, l'association a accueilli de nombreux stagiaires, de la 3^e aux études supérieures, ainsi que des personnes en immersion facilitée (dispositif France Travail) ou en travaux d'intérêt général (TIG). Ces rencontres constituent pour l'association une opportunité de faire connaître son projet aux multiples facettes – animation, transmission de compétences techniques, vie associative – et, nous l'espérons, de contribuer à faire émerger des vocations.

1.1 Vie Associative



Un séminaire d'équipe organisé en octobre a constitué un temps fort de l'année. Il a permis aux salariés de faire le bilan de la saison écoulée, de partager leurs retours d'expérience et d'identifier les apprentissages à retenir pour construire collectivement la prochaine saison. Ce temps de travail a également été pensé comme un moment de cohésion et d'interconnaissance, particulièrement important dans une période marquée par plusieurs évolutions au sein de l'équipe, avec l'arrivée de Lauriane en juillet et de Camille en octobre.

Dans le cadre de la gestion des emplois et des compétences, l'association contribue également à la formation continue des salariés sur des domaines variés, en lien avec les différentes sphères de son activité :

- Administratif : perfectionnement Excel, analyse financière au service du projet social
- Culture commune : imaginaire, gouvernance partagée
- Thématiques : école dehors, handicap, atelier 2 tonnes, radio
- Développement de compétences : formation de formateur

PARTENARIATS / SOUTIEN :

Les actions de La Colporteuse s'appuient sur un réseau diversifié de partenaires publics, institutionnels, associatifs et privés, qui contribuent au développement et à la mise en œuvre des projets de l'association.

Collectivités publiques

- Union Européenne : soutien au projet AlimenTerre (cantine, réseau des producteurs locaux, animation alimentation durable)
- État : soutien aux actions d'éducation populaire et d'éducation aux médias, à la formation des animateurs, au dispositif Colos apprenantes, à IJ Mobile, aux chantiers de jeunes bénévoles, aux services civiques, au poste FONJEP ainsi qu'à la formation des bénévoles.
- Région Nouvelle-Aquitaine : soutien à l'école ETRE, au réseau des Recycleurs et aux chantiers de jeunes bénévoles.
- Conseil départemental des Deux-Sèvres : soutien au centres socioculturel, aux ateliers et manifestations culturelles, ainsi qu'aux chantiers passerelle destinés aux bénéficiaires du RSA.
- Agglo2B : financement du poste d'animateur référent jeunesse et l'accueil de loisirs collégiens.
- Institutions
- CAF : soutien à l'animation globale, à l'animation collective familles, aux actions jeunesse, à l'accueil de loisirs, à l'accueil d'enfants en situation de handicap, aux animations familles et à la coopération territoriale globale.
- MSA : soutien aux actions d'animation socioculturelle et aux animations familles.

Institutions

- CAF : soutien à l'animation globale, à l'animation collective familles, aux actions jeunesse, à l'accueil de loisirs, à l'accueil d'enfants en situation de handicap, aux animations familles et à la coopération territoriale globale.
- MSA : soutien aux actions d'animation socioculturelle et aux animations familles.

Partenaires associatifs et réseaux

- REMPART : organisation de chantiers patrimoniaux et à la formation des membres du réseau
- Réseau CPN (Connaître et Protéger la Nature) : organisation du Club Nature de la Colporteuse
- Réseau ETRE : soutien au développement de l'école ETRE Argentonay, recherche de financements
- Coopérative des Tiers-Lieux : soutien de la coopération entre Tiers-lieux et les chantiers d'insertion (action transferts de savoir-faire), recherche-action Apprendre en Tiers-lieu adossé au projet RECYCUTURE.
- Réseau des Recycleurs : les 12 signataires de l'accord de consortium et les autres acteurs gravitants autour de ce projet.

1.1 Vie Associative



- La Coopération Sociale : réunion des acteurs sociaux œuvrant sur l'Argentonnais (interconnaissance, échanges de pratiques, projets commun)
- La Coopération Éducative : réunion des acteurs éducatifs œuvrant sur l'Argentonnais (interconnaissance, échanges de pratiques, projets commun)
- Les associations locales

Entreprises et mécénat

- Entreprises, contributrice via la taxe d'apprentissage : BHB Organic Couleurs GAÏA, Biocoop Firep La Popotte, Maçonnerie et compagnie, Click Droit Informatique, Transport Hallereau, B'alu, Chantiers Peupins, Maif Vie
- Mécénat : Couleurs Gaïa, en soutien à l'école ETRE.

Fondations (via le réseau ETRE)

- Abeille Assurances
- ALASOL
- Société Générale

RÉSEAUX

L'association La Colporteuse appartient à 4 grands réseaux et participe aux travaux de chacun. Voici quelques événements marquants de l'année 2025 :

L'UNION REMPART

Le Congrès REMPART 2025 s'est déroulé dans les Deux-Sèvres les 7, 8 et 9 juin 2025, durant le week-end de la Pentecôte. Organisé par les associations La Colporteuse et Les Amis du château du Coudray-Salbart et l'Union régionale REMPART Nouvelle-Aquitaine, cet événement annuel permet aux associations membres de l'Union de se retrouver pour affirmer ensemble leur adhésion à des valeurs partagées, notamment lors de l'assemblée générale de l'union REMPART.

Environ 150 personnes présentes pour ce week-end, représentant la plupart des associations du réseau REMPART. En plus de l'AG, plusieurs visites de châteaux ont été organisées : le château du Coudray-Salbart, le château de Sanzay, le château d'Argenton et le château de la Durbelière. Le spectacle « Pour l'instant je pars » proposé par Fred Billy de la compagnie « ça va sans dire », a permis d'ouvrir le débat sur la jeunesse en milieu rural, celle qui reste, celle qui part, celle qui revient.

Administrateurs référents : Yannick Bourlez et Nathan Cluzel



1.1 Vie Associative



Fédération des Centres Socio-Culturels

La FD départementale organise des rencontres de bénévoles et de professionnels des CSC tout au long de l'année autour des grands enjeux sociétaux du vivre ensemble et de la solidarité.
Administrateurs référents : Nathan Cluzel, Loïc Royer et Gérard Poussin.

La Coopérative des Tiers-Lieux Nouvelle Aquitaine

Dans le cadre du projet RECYCULTURE soutenu par la Région Nouvelle Aquitaine, la Coopérative des tiers-lieux nous accompagne dans l'évaluation de l'impact des formations réalisées en tiers-lieu. Une journée intitulée « Apprendre en tiers-lieu, rêve ou réalité » a été animée par la coop au château des colporteurs, le 19 juin 2025. En présence de 3 tiers-lieu et trois organismes de formation, embarqués en binôme dans un projet de formation en tiers-lieu, l'objectif de la journée étaient de croiser les regards sur la plus value et limites de nos expériences en vue de nourrir la recherche-action en cours.
Administrateurs référents : Yann Lafoy.

Le réseau ETRE

Toujours dans le cadre de RECYCULTURE, le réseau ETRE et La Colporteuse ont collaboré à la création d'une certification intitulée : « Déployer des pratiques éco-responsables dans un métier manuel ». L'association y a contribué en tant qu'école pilote, en modélisant la formation RECYCULTURE selon les critères de cette certification. Déposée par le réseau ETRE en juillet 2025, elle a été validée puis enregistrée au Répertoire spécifique par France Compétences pour une durée de trois ans.
Administrateurs référents : Yannick Bourlez et Joris Nivet

PERSPECTIVES

Les grands chantiers 2026 de la gouvernance de La Colporteuse

1. Le projet social : un travail de diagnostic et de co-construction (8 mois) L'année 2026 sera marquée par un chantier structurant autour de l'élaboration du futur projet social de La Colporteuse. Ce travail s'inscrira dans une démarche progressive et participative sur une période d'environ huit mois.

La première étape consistera à réaliser un diagnostic social de territoire, afin de mieux comprendre les dynamiques locales, les évolutions des publics et les enjeux sociaux auxquels les habitants sont confrontés. Ce diagnostic sera nourri par plusieurs sources : données territoriales, observations de terrain, retours d'expérience des actions menées et analyse des partenariats existants. En parallèle, une enquête sur les besoins et les attentes sera menée auprès des habitants et des acteurs du territoire. Cette enquête reposera sur une démarche participative impliquant différentes parties prenantes : bénévoles de l'association, institutions partenaires, associations locales et habitants. L'objectif est de croiser les regards, valoriser les savoirs d'expérience et favoriser une lecture partagée des besoins du territoire.

Ce travail permettra également de dresser le bilan du projet social 2023-2026, en identifiant les réussites, les apprentissages et les axes d'amélioration. Cette phase d'évaluation constituera un socle essentiel pour alimenter la réflexion collective. L'ensemble de ces étapes aboutira à la co-construction du projet social 2027-2030, qui définira les orientations stratégiques de l'association pour les années à venir, en cohérence avec les réalités du territoire et les valeurs portées par La Colporteuse.



1.1 Vie Associative



2. Un chantier sur la gouvernance partagée

En 2026, La Colporteuse poursuivra également un travail de fond sur ses modes d'organisation et de décision à travers un chantier dédié à la gouvernance partagée.

Un groupe de 12 ambassadeurs – composé de 6 salariés et 6 bénévoles – s'est engagé dans une formation-action. Cette démarche vise à créer un espace d'apprentissage collectif permettant d'explorer et d'expérimenter de nouvelles pratiques de gouvernance.

Au fil de ce processus, les ambassadeurs sont amenés à questionner les modes de fonctionnement actuels, à identifier les freins et les leviers d'une participation plus équilibrée entre salariés et bénévoles, et à expérimenter des outils favorisant l'intelligence collective.

L'objectif est de faire évoluer la manière dont l'association prend ses orientations et ses décisions, en renforçant la transparence, la coopération et la coresponsabilité entre les différentes parties prenantes. Ce chantier a vocation à produire des évolutions concrètes dans les pratiques de gouvernance de La Colporteuse, afin de consolider un modèle plus participatif et plus adapté aux valeurs et aux ambitions de l'association.



3. La fin de l'expérimentation du Réseau professionnel des Recycleurs du Nord Deux-Sèvres et la refonte de l'offre de formation

L'année 2026 marquera également une étape importante avec la fin de l'expérimentation du Réseau professionnel des Recycleurs du Nord Deux-Sèvres, portée par La Colporteuse et soutenue par un financement régional qui prendra fin en juin 2026.

Ce programme a permis de développer des formations dédiées au réemploi et à la recyculture, tout en animant un réseau d'acteurs engagés dans l'économie circulaire sur le territoire. À travers cette dynamique, l'objectif a été de favoriser la montée en compétences des professionnels et bénévoles, de renforcer les coopérations locales et de soutenir l'émergence de nouvelles pratiques autour du réemploi.

La fin de ce financement constitue à la fois un moment de bilan et une opportunité de projection. L'année 2026 sera ainsi consacrée à analyser les apprentissages de cette expérimentation et à repenser la cohérence globale des formations proposées au sein de l'École ETRE de La Colporteuse.

Dans cette perspective, l'enjeu sera d'intégrer pleinement la formation Recyculture dans l'offre de formation existante, afin de consolider un parcours cohérent autour des thématiques du réemploi, de la transmission de savoir-faire et de la transition écologique.

Parallèlement, l'association engagera un travail de recherche de nouveaux soutiens institutionnels, notamment auprès de la Région, afin de permettre la poursuite et le développement de ces actions de formation. Une coopération avec collectivités locales sera également explorée, avec l'ambition de construire des formations encore davantage au service des besoins du territoire et de ses acteurs.

Ce chantier devra permettre de pérenniser les acquis de l'expérimentation tout en ouvrant une nouvelle phase de développement, en consolidant le rôle de La Colporteuse comme acteur de formation et de mise en réseau autour des enjeux de l'économie circulaire.



1.2 Vie Locale



En 2025, nous avons accueilli **3650 personnes** à l'accueil de la Colporteuse.

L'étape Micro'Aventure du Terra Aventura amène également des visiteurs curieux de nous rencontrer, nous avons accueilli ainsi **191 joueurs** Terra Aventura à l'accueil en 2025. À l'occasion de nos événements culturels tout publics et familles, nous avons accueillis **1175 personnes** au château tout au long de l'année. Les **8** vendredis Portes Ouvertes au château organisés en 2025 ont été l'occasion pour **41 personnes** de découvrir l'association.





Organiser des portes ouvertes à La Colporteuse est bien plus qu'un simple événement : c'est une invitation à venir découvrir la possibilité de vivre une nouvelle expérience.

Pousser les portes de La Colporteuse, c'est découvrir un lieu vibrant, chaleureux et inspirant. Un site pensé pour l'échange, la créativité et l'apprentissage, où chaque espace raconte une histoire et ouvre des possibles. L'ambiance y est à la fois conviviale et stimulante : on s'y sent accueilli, écouté, encouragé.

Ces portes ouvertes permettent aux visiteurs de :

- découvrir concrètement le cadre et les ressources mises à disposition,
- rencontrer l'équipe, échanger librement et poser toutes leurs questions,
- ressentir l'énergie du lieu et la dynamique collective,
- se projeter dans un futur parcours avec confiance et clarté.

Rien ne remplace l'expérience directe. Voir, entendre, ressentir l'atmosphère, échanger avec celles et ceux qui font vivre le projet... C'est souvent dans ces moments que naît l'élan. Les doutes s'apaisent, les envies se précisent, et la motivation prend forme.

Les portes ouvertes ont lieu un vendredi après midi par mois de **14h à 16h** et ont pu accueillir **41 personnes**.



LES VISITES INSPIRANTES

Les visites inspirantes de La Colporteuse sont pensées comme des temps de rencontre, de transmission et d'échanges. Elles accueillent des structures, collectifs, associations, porteurs de projets ou institutions qui souhaitent découvrir, de l'intérieur, la genèse, le sens, l'histoire et le fonctionnement de notre démarche.

Née d'un désir profond de retisser du lien, de redonner de la valeur aux initiatives locales et de faire circuler les idées comme autrefois circulaient les savoirs, La Colporteuse s'est construite pas à pas. Chaque visite raconte cette aventure : les premières intuitions, les tâtonnements, les rencontres déterminantes, les choix structurants, mais aussi les doutes et les ajustements qui ont façonné le projet. Nous partageons les coulisses, les moments clés, les tournants décisifs.

Ces temps d'immersion permettent de comprendre le sens profond de notre action : pourquoi nous faisons ce que nous faisons, à quels besoins nous répondons, quelles valeurs nous défendons et quelle vision nous portons. Il ne s'agit pas seulement de présenter un modèle, mais d'explorer une philosophie d'engagement, une manière d'habiter un territoire, de coopérer et d'innover autrement.

Les visiteurs découvrent également le fonctionnement concret du projet : la gouvernance, l'organisation interne, les partenariats, le modèle économique, les outils développés, les méthodes d'animation et de mobilisation. Nous abordons avec transparence les réussites comme les défis, afin d'offrir un retour d'expérience authentique et utile.

Ces visites sont avant tout des espaces de dialogue. Elles favorisent les échanges d'expériences, les questions franches, les partages de pratiques. Elles créent des passerelles entre initiatives, nourrissent les réflexions stratégiques et renforcent les dynamiques collectives. Souvent, elles deviennent le point de départ de nouvelles collaborations ou d'essaimage.

Accueillir d'autres structures, c'est aussi continuer à apprendre. Chaque regard extérieur nous aide à préciser notre intention, à faire évoluer nos pratiques et à rester en mouvement. Ainsi, les visites inspirantes ne sont pas une simple présentation : elles sont un moment vivant de transmission, d'inspiration réciproque et de construction d'un futur plus solidaire et créatif.

1.2 Vie Locale



INTRAMUROS

14 janvier – CSC le Coin de la Rue – Vihiers – 17 personnes
15 janvier – Mfr Moncoutant – formation accompagnants éducatifs et sociaux – 15 personnes
13 mai – Sessad Collège Blaise Pascal – 8 personnes
16 mai – fédération des centres sociaux de Charente – 8 personnes
5 juin – visite de l'Atelier – assistantes sociales du secteur – 7 personnes
19 juin – les Attablés de Thouars – 8 personnes
17 juillet – service économie circulaire du Pays Thouarsais – 2 personnes
4 septembre – Elues de l'agglo2b – 18 personnes
15 septembre – Cpie Sèvre et Bocage – 15 personnes
23 septembre – éducateurs de la Protection Judiciaire de la Jeunesse – 3 personnes
27 novembre – réseau Recto Verso – 8 personnes
19 décembre – Csc les UnisVers – Champdeniers – 20 personnes

TOTAL DE PERSONNES ACCUEILLIES : 130



équipe du CPIE de Sèvre Bocage



HORS LES MURS

- 5 février – présentation de la Colporteuse au Creps de Poitiers pour les futurs agents territoriaux jeunesse et sport : 22 personnes
- 22 mai – diffusion l'Argent fait le bonheur – La Chapelle Saint Laurent – Réseau Appui et vous nord 79 – 20 personnes
- 22 octobre – BNI (Business Network International) – Thouars – 35 personnes





VISITES INSPIRANTES INTRA MUROS 2025

Nbre	Nom de la structure	Période	Ville	Nbre de personnes
1	CSC LE COIN DE LA RUE	14/01/25	Vihiers	17
1	Mfr Moncoutant	15/01//25	Moncoutant	15
1	Sessad Collège Blaise Pascal	13/05/25	Argentonay	8
1	Fédération Centre Socioculturels de Charente	16/05/25	Charente	8
1	Assistantes sociales	05/06/25	Argentonay	7
1	Les Attablés	19/06/25	Thouars	8
1	Service économie circulaire	17/07/25	Pays Thouarsais	2
1	Elues de l'aggl2b	04/09/25	Agglo2b	18
1	Cpie Sèvre et Bocage	15/09/25	Sèvremont	15
1	Educateurs PJJ	23/09/25	Niort	3
1	Réseau Recto Verso	27/09/25	Bressuire/Thouars	8
1	Csc Les UnisVers	19/12/25	Champdeniers	20
12				129

VISITES INSPIRANTES HORS LES MURS 2025

Nbre	Nom de la structure	Période	Ville	Nbre de personnes
1	CREPS POITIERS - futurs agents territoriaux	05/02/25	Poitiers	22
1	Appui et vous - diffusion Argent fait le bonheur	22/05/25	La Chapelle Saint Laurent	20
1	BNI (Business Network International)	22/05/25	Thouars	35
3				77

TOTAL DE PERSONNES	206
TOTAL DE STRUCTURES	15

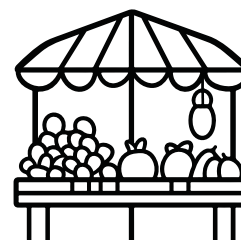


1.3 Les Événements Culturels



Les Apéros-Dépôts des producteurs locaux :

Les Apéros-dépôts des producteurs locaux, c'est tous les derniers jeudi du mois. Cette année ce n'est pas moins de **11 événements** et **265 personnes** touchées. Pour les habitants, les adhérents, et tous les curieux grands et petits nous mijotons chaque année une programmation aux petits oignons. Du marché aux plantes aux projections en passant par des spectacles et finissant par un repas de Noël... à l'honneur le nourricier qui met en lumière le réseau Alimen'Terre, qu'il soit intellectuel, sensoriel, visuel ou gustatif.



Les Événements familles :

Tout au long de l'année, les événements familles sont proposés à chaque période de vacances scolaires. Une intention particulière pour ce public, désireux de voir ce type d'événement sur le territoire d'Argentonay. En 2025, nous avons programmé 4 événements à destination des familles :

- le mercredi 5 mars 2025 : **Lectures Gourmandes** avec l'animatrice de la bibliothèque d'Argentonay venue pour un temps de lectures d'histoires sur le thème de la gourmandise. Un goûter à été proposé ensuite. Nous avons accueilli **45** personnes dont une trentaine d'enfants.
- le mercredi 23 avril 2025 : le spectacle de marionnettes **Tel Père Tel Loup** avec la cie les Têtes en l'Air nous a emmené dans une histoire tendre avec les aventures de P'tit Loup et de son papa. Ce jour là, nous avons accueilli **50** personnes, **24** adultes et **26** enfants.
- du 20 au 24 juillet 2025 : **l'Heure du Conte** avec un rendez-vous par jour pour découvrir un conte du bout du monde. C'est la cie Luciole & Grillon que nous avons accueilli ainsi toute la semaine, avec son chapiteau la Linotte !
- le mercredi 22 octobre : des contes à voix et à cordes avec **Ah ! Le Bel Automne** par les Mères Veilleuses. Un rendez-vous pour écouter des histoires, des chants et comptines. Nous avons accueilli **47** personnes, dont **18** adultes et **29** enfants.

1.3 Les Événements Culturels



En 2026, nous poursuivrons la proposition d'événements à destination des familles, au rythme d'un par période de vacances scolaires. Les familles viennent au rendez-vous, et reviennent ! Ce qui nous encourage à continuer ces propositions culturelles. Nous sommes heureux de travailler également avec des artistes qui sont désireux de (re)venir se produire pour proposer de nouvelles créations, tel que la Cie les Têtes et l'Air qui reviendra en février 2026, Luciole & Grillon qui revient également en février 2026, ou les Mères Veilleuses qui sont venues déjà 2 fois se produire.

Ah ! Le Bel Automne



Tel Père Tel Loup



l'Heure du Conte

Des grands événements tout public

La programmation culturelle à la Colporteuse a bien rythmée l'année 2025 ! Avec 4 grands événements phares, qui reviennent depuis quelques années, bien ancrés et attendus du public dans le calendrier. L'été est la période propice à la proposition d'événement en plein air au cœur de la cour du château.

1.3 Les Événements Culturels



Le Vinographe

Nouvel événement programmé en 2025, porté par un collectif de bénévoles issus de l'atelier Œnologie de la Colporteuse. Un concept original : provoquer la rencontre de 6 graphistes, de 6 viticulteurs, et de 6 DJ's pour créer des étiquettes de cuvées spéciales associées à une musique, en direct sous les yeux des visiteurs ! L'association Macédoine était présente pour réaliser les impressions sur étiquettes. Une belle journée ensoleillée qui aura fait venir environ 150 personnes au château. Une belle réussite pour cette première édition, autour du vin de la sérigraphie et de la musique ! Pas de deuxième édition envisagée pour 2026, mais qui sait, peut-être que cela s'organisera une autre année !



Un mois de juillet avec de nombreux rendez-vous culturels

Nous avons eu l'occasion d'accueillir le chapiteau de la cie Luciole & Grillon, nommé « la Linotte » qui a fait une halte du 20 au 25 juillet 2025 au château de Sanzay ! Les artistes ont passé 5 jours avec les colporteurs en proposant l'Heure du Conte une fois par jour. Un rendez-vous qui a réuni à chaque fois une vingtaine de personnes, familles, adultes, d'ici et d'ailleurs. Également, ils ont proposés un concert avec leur groupe « Les P'tites Laines » qui a eu lieu la même semaine, le soir de la Guinchouette, jeudi 24 juillet 2025.



1.3 Les Événements Culturels



La Guinchouette

La Guinchouette le 24 juillet 2025, événement phare de l'été à la Colporteuse aura été une date marquante de l'été, avec 110 visiteurs dont 85 repas servis à la Cantine ce soir-là. Les magiciens d'Argentonay avec la cie Carte Blanche ont été heureux de nous proposer à nouveau un spectacle émerveillant petits et grands. La soirée s'est terminée avec le groupe les P'tites Laines cité précédemment. Un événement fédérateur au sein de la Colporteuse, qui attire chaque année touristes de passage et habitants du coin. Cet événement estival sera maintenu pour l'année prochaine, ancré traditionnellement dans l'agenda de la Colporteuse, rendez-vous le jeudi 30 juillet 2026 !

La Guinchouille a eu lieu le vendredi 29 août 2025. Cet événement est également ancré dans le calendrier événementiel de la Colporteuse, avec une proposition musicale invitant les gens à profiter encore d'une douce soirée d'été avant la rentrée ! Cette fois, ce fût une scène ouverte aux musiciens. Nous avons accueilli une soixantaine de visiteurs et 7 musiciens sont venus s'essayer sur la petite scène des colporteurs ! Une date qui sera à nouveau programmée dans l'agenda 2026.



Les Journées du Patrimoine 2025, un partenariat de territoire

En 2025, les Journées du Patrimoine se sont organisées en collectif avec un partenariat entre les divers acteurs du patrimoine d'Argentonay. Ainsi, la Colporteuse a participé à l'organisation de ce week-end des Journées du Patrimoine autour du thème national de l'architecture. Un programme commun a été réalisé par le groupe de partenaire avec un déroulé pertinent et équilibré pour proposer aux visiteurs un « parcours » de visite complet. Le château de Sanzay aura été ouvert le samedi de 15h à 00h avec la possibilité de visiter librement et de découvrir les espaces, de boire un verre au bar associatif et d'avoir envie de rester pour un moment festif le soir. Les colporteurs ont proposés un apéro-concert avec la trio local « Mesdemoiselles ». Par ailleurs, nous avons proposé un chantier participatif ouvert à tous sur le site du château d'Argenton, avec sur place des colporteurs animant un atelier bricolage pour la réalisation d'une jardinière laissée ensuite dans le jardin du château. Enfin, le Jardin des Cabanes a été aussi un lieu ouvert toute la journée, avec la possibilité de visiter et d'avoir les explications des colporteurs également sur place. Au château de Sanzay nous avons accueilli 30 personnes l'après-midi, et 80 le soir à l'occasion de l'apéro-concert. Au jardin des Cabanes, nous avons accueilli 8 personnes. Pour l'année 2026, le partenariat sera probablement réitéré, les divers acteurs du patrimoine d'Argentonay ayant envie de travailler à nouveau ensemble.



1.3 Les Événements Culturels



Les Expositions

À la Colporteuse, nous accueillons de nombreux artistes tout au long de l'année. Le P'tit Potin, bar associatif des colporteurs dispose d'une salle chaleureuse équipée pour l'accueil de diverses créations artistiques. En 2025, les colporteurs ont ainsi organisé **4 expositions pour 5 artistes**. De janvier à mars, nous avons découvert les aquarelles originales de **Paul Renault**, créées pour le livre « le Village » des Mères Vieilles. De mai à août, ce sont des peintures grands formats que nous avons découvert, avec **Nerak**, artiste bressuiraise. En septembre, c'est **Gurval Bagot** qui a exposé ses photographies noir & blanc avec une exposition intitulée « Iceberg » sur le thème du handicap invisible. Puis d'octobre à décembre 2025, nous avons accueilli une double exposition avec **Céline Tariel** de C'Déco'Lombins qui exposa ses poteries et céramiques, et **Luli Martineau** qui exposa en même temps ses linogravures, risogravures, monotypes... Autant que faire se peut, et selon les possibilités de chaque artistes, nous avons organisé également des vernissages pour inviter l'artiste à présenter son travail au public. L'année 2026 présentera à nouveau de nombreuses expositions, au même rythme que les années précédentes, et avec la même envie de faire connaître des artistes locaux pour le plus grand plaisir des adhérents et visiteurs de la Colporteuse...



1.4 Les collectifs



RENDEZ-VOUS DU FAIRE ENSEMBLE :

Les rendez-vous du Faire Ensemble instaurés dans le quotidien de la Colporteuse permettent à des adhérents de s'investir, de donner de son temps dans un ou plusieurs projets de l'association. Ainsi, chaque semaine, nous proposons des créneaux récurrents : **le mardi** au **jardin**, **le jeudi** à la **Cuisine** et en **Apiculture**, **le vendredi** à **'AtelierR'** et au **Château**. C'est aussi des rendez-vous plus ponctuels, à l'occasion des événements, où les adhérents peuvent se mobiliser le temps d'une soirée. Ainsi, chaque mardi ce sont **3 à 5** bénévoles jardiniers qui se retrouvent pour faire ensemble au jardin. Et chaque jeudi, c'est **2 à 5** bénévoles jardiniers qui se réunissent en cuisine pour faire ensemble la préparation de la Cantine du midi.

LE COLLECTIF CUISINE :

Avec **40** ouvertures et **200** personnes nourries à la cantine tous les jeudis à prix libre,

- 5 événements marquants pour n'en citer que quelques-uns: le Vinographe, le congrès Rempart, les Journées du Patrimoine, le Marché de Noël...
- Une sortie avec le collectif au plat de résistance sur l'organisation de gros repas, avec la présence de bénévoles du festival "la comète" et préparation d'un repas bien sûr.
- Un atelier transformation de fruit lors d'un SOSSLI
- Visite du Plat de Résistance (cantine militante)
- Visite de GAEC la Billardière

Ce fût une année record en participation bénévole et volontaire, en tout c'est **661** heures ou **19** semaines de **35h**. Une équipe fidèle, une bouffée d'air, de rigolade et d'esprit gourmand <3

EN PERSPECTIVE :

La conception d'un livre de recette est en cours, pour diffuser plus largement les valeurs qui nous tiennent à cœur concernant l'alimentation, d'un point de vue santé, solidarité, social et environnemental. Un livre représentant la diversité du château, avec des recettes anti-gaspi, équilibrées, accessibles, gourmandes et réalisables !

À l'œuvre.. des familles, des bénévoles, des stagiaires, des salariés...

Promouvant l'agriculture locale, de saison et le fait maison.



1.4 Les collectifs



LE COLLECTIF JARDIN :

L'activité « Jardin » a connu cette année une dynamique particulièrement riche, portée par l'engagement d'un collectif d'une dizaine de bénévoles particulièrement investis. Réunis chaque mardi, en alternance entre le Château et le Jardin des Cabanes, ils ont consacré plus de **450 heures** de bénévolat à l'entretien, à l'embellissement et à la mise en culture de nos différents espaces.

Grâce à leur mobilisation régulière, nos jardins ont pu être cultivés avec soin tout au long de l'année, favorisant à la fois la production alimentaire, la préservation de la biodiversité et la transmission des savoir-faire liés au jardinage écologique.

Au-delà du travail d'entretien et de production, l'activité jardin a également été un lieu d'accueil et de partage. Nous avons reçu **316 participants** répartis sur **98 demi-journées** d'animation, autour de nos différents pôles : la grainothèque, la pépinière, les potagers, le jardin-forêt et l'aménagement paysager. Ces temps ont permis de sensibiliser petits et grands aux pratiques de jardinage durable, à l'autonomie alimentaire et à la découverte du vivant.



L'année a également été rythmée par plusieurs initiatives marquantes :

- Le lancement des « **Samedis de la permaculture au jardin** », nouveau rendez-vous mensuel ayant réuni **26 participants** autour de la découverte du concept et de techniques adaptées à nos espaces ;
- L'accueil régulier de **2 volontaires** en service civique au sein de l'antenne d'Unis-Cité de Bressuire ;
- L'organisation de **deux trocs plantes & graines** lors des apéros-dépôts du P'tit Potin, au printemps et à l'automne ;
- Une commande collective de **66 sacs de terreau** au printemps, facilitant l'accès à des ressources de qualité pour les jardiniers du territoire ;
- Le réaménagement de l'espace pépinière du château, réalisé par David avec l'appui de plusieurs stagiaires ;
- Une collaboration avec le chantier d'insertion de Mauzé-Thouarsais dans le cadre du projet « De la Terre à l'assiette », renforçant les passerelles entre production, insertion et alimentation.



1.4 Les collectifs



Les conditions météo difficiles ont donné des résultats en deçà de nos attentes :

- 343 kg de fruits et légumes récoltés, valorisés au sein de notre cuisine ;
- 4 kg de plantes, soit l'équivalent de 200 paquets de tisanes confectionnés grâce à la cueillette et au séchage de plantes aromatiques issues du jardin et de cueillette sauvage.

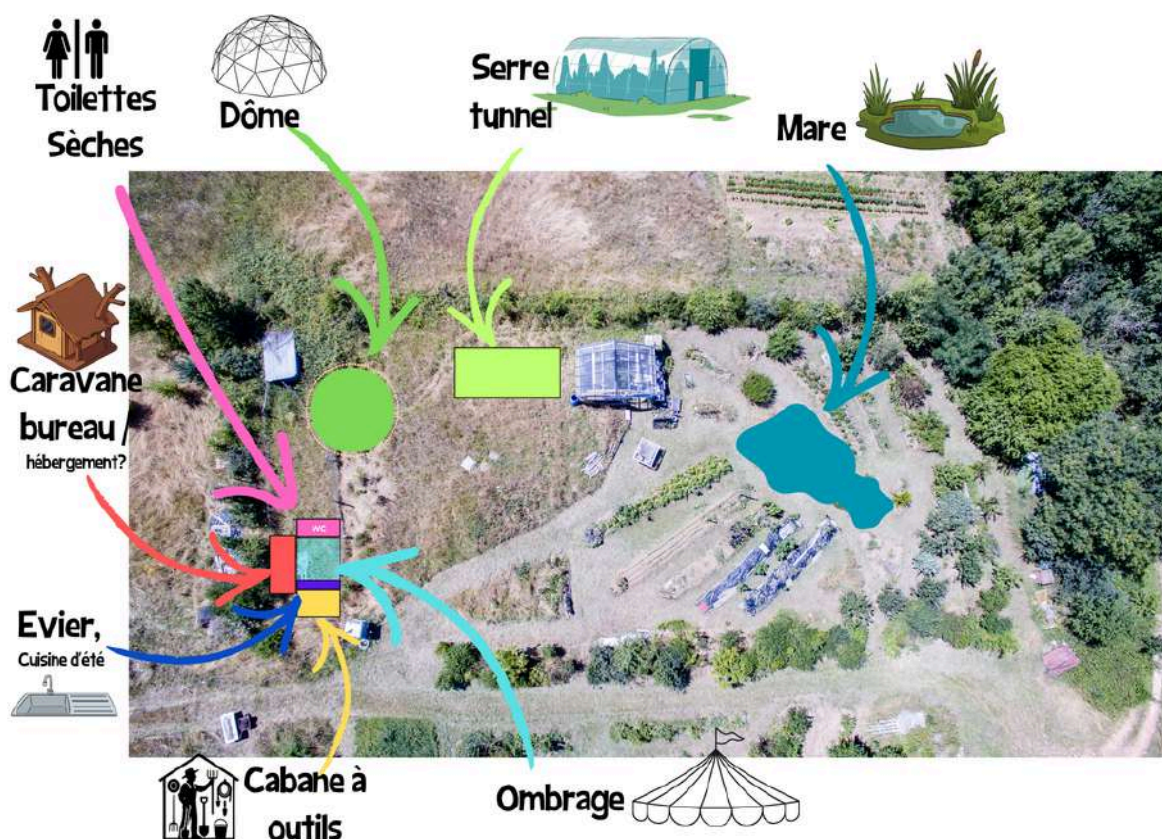
L'activité jardin confirme ainsi son rôle central au sein de l'association : un espace de production, d'apprentissage, de lien social et d'engagement collectif au service d'un projet écologique et solidaire.

Perspectives 2026

L'année à venir s'annonce tout aussi dynamique, avec plusieurs projets structurants :

- L'amélioration des conditions d'accueil au Jardin des Cabanes, notamment par l'installation de nouvelles toilettes sèches, qui seront conçues et réalisées lors de la formation « Recyculture » au printemps 2026 ;
- L'organisation d'une journée de l'arbre au jardin, en collaboration avec l'association Bocage Pays Branché ;
- La mise en place d'une formation de 5 semaines autour de l'agroécologie ;
- Une formation à destination des bénéficiaires du RSA, autour de la thématique « De la graine aux papilles », pour relier production, transformation et alimentation.

Ces perspectives traduisent notre volonté de consolider les dynamiques existantes tout en développant de nouvelles actions favorisant la transition écologique, la transmission des savoirs et l'inclusion sociale.



1.4 Les collectifs



LE COLLECTIF APICULTURE :



Le Rucher École et autour de l'apiculture

En mars, une nouvelle équipe s'est créée pour la 17ème saison du rucher école ; 11 séances ont eu lieu, lors des samedis après-midi, alliant la théorie, la pratique, l'échange et le partage.

Parmi les temps forts de cette année on compte notamment la transhumance des abeilles qui a mobilisée de nombreux bénévoles désireux de vivre ce voyage. En effet, afin de permettre de nouveaux aménagements paysagers dans le rucher actuel, nous avons déplacé les ruches de mars à août dans une prairie chez les producteurs des huiles du pâtis à Noirlieu...pour le grand plaisir de nos petites butineuses alléchées par le colza environnant!

D'ailleurs voici le récit lumineux d'une abeille suite à cette aventure peu commune...

« Il s'est passé, en cette nuit du 25 Mars 2025, quelque chose de mystérieux. À la nuit tombée, nous étions toutes rentrées à la ruche, au chaud, après une journée maussade et peu fructueuse. Nous avons alors perçu quelques vibrations, quelques bruits, quelques sons pas totalement inconnus, mais inhabituels à cette heure. Ensuite nous avons bien perçu la sensation d'enfermement puis les changements du champ magnétique, comme un déplacement vers autre chose. Nous avons frissonné, bourdonné même, pour nous rassurer, nous dire « n'ayons pas peur, tant que nous sommes ensemble, tout va bien ». Au matin, comme tous les matins, quelques éclaireuses, parmi les plus âgées, les plus expérimentées d'entre nous ont mis les antennes dehors. Très vite elles sont revenues porteuses d'informations étranges : le paysage a changé, l'horizon n'est plus le même, les odeurs sont différentes, les alpagas ont disparu ! Mais le besoin nous poussant à l'extérieur, nous sommes sortis, les unes après les autres. Notre instinct a repris le dessus et nous avons tourné, autour de la ruche d'abord pour la repérer dans ce nouvel environnement, puis de plus en plus loin. Nous avons remarqué les autres ruches, le pré, les haies d'arbres. Nous avons respiré les odeurs nouvelles. Un moment après, les butineuses les plus téméraires sont revenues et ont "dansé" l'excellente nouvelle : « du colza à foison, plein Nord ! ».

A partir de là, nous avons retrouvé l'empressement et l'ivresse du butinage.



Un autre temps fort s'est déroulé le jeudi 22 mai à l'occasion d'une veillée « ciné-rencontre » familiale autour du film « au pays de l'abeille noire » durant laquelle petits et grands ont pu s'émerveiller devant les scènes de vie d'un essaim au creux d'un tronc d'arbre; tout en comprenant l'équilibre sensible de cet écosystème. S'en sont suivis des échanges riches entre amateurs et experts ainsi qu'une présentation du rucher école au travers d'une déambulation dans nos espaces dédiés à cette activité.

1.4 Les collectifs



Côté miel, ce sont deux belles récoltes qui se sont déroulées : celle de printemps avec environ **30kg** de miel, et celle d'été avec **44kg** ! De quoi ravitailler la Boutik' des colporteurs, et aussi le stand du Marché de Noël...

Encore cette année, les bénévoles ont tenu une veille sans faille pour les abeilles et leur bien-être, avec le Service des Apiculteurs Vigilants (SAV); une participation bénévole d'environ **230 heures** !

Focus sur l'engagement de Bernard Jouve, apiculteur scientifique, qui a achevé une étude de deux ans sur les plantes mellifères autour du Rucher de la Colporteuse. Un investissement de plus de 500 heures et un rapport scientifique détaillé qui sera présenté lors d'une soirée Apérot-dépot au P'tit Potin le jeudi 30 avril 2026 (SAVE THE DATE!).

Nouveauté de l'année...le Stage Fabrik' ta ruche...

Après le stage « ruche en paille » en 2024, de janvier à mars 2025 se sont déroulés trois sessions de stage pour apprendre à fabriquer sa ruche en bois. À l'aide des machines adaptées de l'Atelier' et de l'accompagnement des colporteurs et des bénévoles, chaque participants à pu repartir avec une ruche prête à accueillir des abeilles ; un nouveau potentiel pour les ateliers partagés de la Colporteuse !

Et puis pour continuer d'éveiller les consciences à l'importance des abeilles, c'est pas moins de 18 animations qui ont eu lieu, pour des publics très variés : collèges, Missions Locales, Centres Socio Culturels, Épide, etc...soit, en moyenne, **160 personnes** !



1.4 Les collectifs



L'ÉCOLE DU SAVON :

Cette année de nouveau, l'École du savon a connu une activité riche en rencontres et en projets ! Le collectif a accueilli deux nouvelles personnes désireuses de s'investir dans cette aventure d'alchimistes. Au total, c'est environ **190 heures bénévoles** qui ont été comptabilisées, entre les productions, les réunions et la participation aux différents événements fédérateurs de l'association.

On pense par exemple au Vinographe pour lequel une toute nouvelle recette à partir de vin a été créée : le « Bee'bine » bien sûr ; un savon couleur grenache symbolique de l'émulsion qui a eu lieu cette journée là durant laquelle les savonnières ont proposées un atelier en direct pour les visiteurs !

La savonnerie c'est tout une histoire...et pour continuer d'en faire la promotion, nous avons travaillé avec 4 élèves de l'option audiovisuelle du lycée Maurice Genevoix de Bressuire qui, après avoir réfléchi à l'écriture d'un scénario, sont venus pour une journée de tournage au château ! C'est alors que les caméras et micros ont pu capter l'essentiel de la fabrication des savons à la manière Colporteuse...découvrez donc l'histoire de « Bee à l'école du savon » (visible sur le site internet de la colporteuse) ; un chouette projet fédérateur dont le rendu à même été diffusé au cinéma le Fauteuil Rouge !

En terme de recherche, le collectif des alchimistes savonnières a continué d'ouvrir ses horizons lors d'une séance avec la savonnerie Aime et ris de Sophie, savonnière professionnelle et membre de l'École du savon pour continuer d'améliorer ses pratiques. Plus tard dans l'année, c'est à la découverte des macérats huileux avec Christine de Ô leurs d'Aubépine, qu'elles sont parties !

Pour cette saison de colportages, la savonnerie c'est aussi **18 animations** à destination d'un public varié de **9 à 65ans** ; soit en moyenne **160 personnes** sensibilisées à cette technique.

Les perspectives sont nombreuses et riches pour les années à venir ; le collectif accentue sa volonté de travailler avec des matières propres et locales ; ce qui engendre de nombreuses réflexions : QUID de l'usage des huiles essentielles par exemple?! La production de macérat huileux avec les plantes de nos jardins est aussi sur la liste des envies...comme celle de pouvoir promouvoir nos savon et leurs histoires au-delà du château ; à suivre !



1.4 Les collectifs



LE COLLECTIF FROUFROU :

L'atelier Froufrou, animé par les bénévoles passionnées de couture, tricot et crochet. Elles interviennent notamment auprès de la MFR de Boësse et de l'EHPAD d'Argentonay, avec lesquels nous travaillons en partenariat. En 2025, il y a eu **3 séances** de couture (les 14 janvier, 4 février et 11 mars 2025) auprès du groupe en formation SAPVERT de la MFR Boësse, où les jeunes ont pu s'initier aux bases de la couture en réalisant des petites créations. Également, elles ont participé à **deux journées** « comme à la maison » (le 11 mars et le 6 octobre 2025) où les résidents de l'EHPAD et les jeunes de la MFR viennent au château passer une journée pour profiter du lieu, se rencontrer, cuisiner ensemble et partager un bon repas et discuter, jouer, tricoter...



L'Atelier Froufrou c'est aussi un atelier qui intervient lors de demi-journées d'initiation couture au sein des formations Découvertes, Recyclure et Jardin de l'École de la Transition Écologique. Ces ateliers ont tout leur sens au sein de ces formations, afin d'initier les participants aux bases de la couture en réalisant des petites créations de type : éponges lavables, pochons, pochettes... De quoi sensibiliser au réemploi et au développement durable ! Pour 2026, il est envisagé de proposer un atelier régulier au château de Sanzay, qui sera ouvert à tous, que l'on soit novice ou un peu plus averti, on pourra participer en tant qu'adhérent de la Colporteuse. Le rendez-vous sera donné une fois par mois, un mercredi après-midi pour **2h d'atelier** avec Élisabeth, bénévole de l'Atelier Froufrou !

LE COLLECTIF OENOLOGIE :

L'atelier **Oenologie** est un atelier régulier organisé par la Colporteuse et animé par un adhérent bénévole. Il est possible de s'y inscrire pour l'année ou venir en cours de route si il reste des places. En 2024-25, il y a eu **8 séances** et **24 participants**. C'est un atelier d'initiation à la dégustation, pour goûter différents vins et découvrir leurs subtilités. L'Atelier Oenologie, c'est aussi des rencontres, des visites, et des interventions de cavistes, de vignerons qui viennent partager leur passion. Cette année 2025 aura été marqué par l'émergence du projet événementiel du **Vinographe**, qui a été initié par des membres de l'atelier. Un événement original et unique où des graphistes ont rencontrés des viticulteurs et des DJ's pour une journée festive et artistique autour du thème du vin !



1.4 Les collectifs



LE CLUB NATURE :

Cette année, le Club Nature des Colporteurs comptait **10** jeunes, dont **6** filles et **5** garçons. Ils et elles sont âgé-es de 9 à 14 ans. Un programme de **11 activités** a été proposé, les samedis matins et certains mercredis pendant les vacances, encadrés par Axelle, l'animatrice jeunesse dédiée à ce projet. Un objectif principal : être dehors ! Les animations ont été variées, de la plantation d'arbres aux ateliers artistiques, en passant par de la cuisine, de la confection de savon « Beekette » ou encore une exposition photos au P'tit Potin. L'année s'est terminée par deux jours de mini-camp au mois d'août ! Un bilan très positif.

La rentrée 2025 a eu lieu le 4 octobre, avec un nouveau collectif de jeunes, de nouvelles têtes, et Lauriane en nouvelle animatrice. Le groupe compte **7** jeunes, dont **2** garçons et **5** filles. Un programme est établi pour **11 nouvelles séances**, impliquant davantage les familles dans les activités, les sorties, et l'encadrement de certaines séances. Le lien est également fait avec les associations et partenaires locaux, pour des visites de ferme, des sorties canoë, ou des animations naturalistes. Un nouveau mini-camp est prévu cette année encore, au mois de juin.



1.5 Animations itinérantes et extérieures

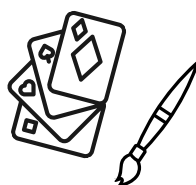


BIBLIOTHÈQUE :

Point d'encre dans le centre bourg d'Argentonnay, la bibliothèque a cette année encore été un partenaire important dans nos activités. Elle a notamment été le point de rassemblement pour les activités des « Mercredis d'la Bricol' » pour les jeunes (cf Jeunesse > Pour les 11-14 ans > Mercredis d'la bricol'). De nouveaux projets sont en cours de construction pour maintenir un lien entre nos deux structures, et un accueil pour les jeunes et les familles.



COLLÈGES :



Parmi les partenariats locaux développés les années précédentes, ceux avec les collèges de Blaise Pascal et Saint Joseph se renforcent. Les équipes éducatives des deux établissements se font toujours relais de notre programme de vacances. Eric, animateur référent jeunesse, a renouvelé son investissement au sein du Conseil d'Administration du collège Blaise Pascal en tant que personnalité qualifiée. (cf Jeunesse > Pour les 11-14 ans > pauses méridiennes)



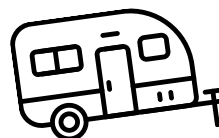
CUSINE CSC MAULÉON :

Le 5 Novembre La cantine des colporteurs à fait sont apparition au sein de CSC de Mauléon. L'objectif : apporter un soutien et une expertise pro pour mener à bien la cantine participative de centre. Une dizaine de bénévoles en action pour servir **50 repas**. Un succès, un partage d'expérience et de goût apprécié.

Aujourd'hui le CSC renouvelle l'expérience tous les derniers jeudis du mois. Une occasion de plus dans le territoire pour partager, rencontrer, déguster !

LE VILLAGE EN'BULLANT

Mercredi 4 juin 2025, nous avons organisé un Village en'Bullant, invité à l'occasion du Marché de Producteurs de Saint Aubin du Plain. Avec la ludothèque Dé en'Bulles qui a installé ses jeux pour petits et grands, nous avons rencontré ce jour là une trentaine de visiteurs venus pour passer un moment en famille autour du jeu, boire et grignoter quelque chose dans la Mijoteuse, caravane emmenée pour l'occasion. Il y avait également les bénévoles du collectif Froufrou venues pour un petit atelier tricot ouvert à tous. Le Village en'Bullant c'est l'occasion de rencontrer des colporteurs, de se renseigner sur les activités de l'association, et de passer un bon moment dans son village !



1.6 Coopération de territoire



Accompagnement de l'association PLAIN D'LIENS :

Dans le cadre de son développement, Plain d'Liens a souhaité renforcer son rayonnement auprès des habitants, notamment ceux éloignés du centre bourg, à travers des actions de proximité hors les murs. Également, auprès des acteurs locaux du lien social. La Colporteuse, forte de son expérience en méthodologie de projet, a proposé un accompagnement pour co-construire des actions adaptées aux spécificités et aux ressources de Plain d'Liens. Cela se traduit par un accompagnement régulier méthodologique, un partage d'expérience et d'outils techniques et un conseil professionnel sur les diverses actions menées pour atteindre l'objectif d'améliorer la visibilité sur leur territoire. En 2025, il y a eu 5 réunions organisées avec une moyenne de 4 à 8 bénévoles de Plain d'Liens et Mathilde, salariée à la Colporteuse, animatrice de cet accompagnement. Le partenariat se poursuivra en 2026, avec une fin d'accompagnement projetée pour septembre 2026.



La Coopération Sociale

La Coopération Sociale en Argentonnois est une instance de réunion et de rencontre ouverte aux acteurs sociaux du territoire de l'Argentonnois. Elle a pour objectif de faire se rencontrer ces professionnels, d'échanger nos pratiques et nos actualités, de faire de l'interconnaissance de nos publics, et de faire émerger des actions ou créer des projets communs. Dans cette dynamique partenariale, la Coopération Sociale réunit à chaque fois une douzaine de personnes. Les acteurs invités à participer à cette instance sont l'EHPAD, la Bibliothèque, les éducatrices de l'ASE, la CAF, la MSA, le département, l'association la Sépaye, le CIAS, l'ADMR, le Relais Familles, les assistantes sociales, le Club d'Argentonnoy, la Maison de l'Emploi, le RPE Familles Rurales... En 2025, nous avons réuni 2 Coopérations Sociales : le 7 janvier à la MFR et le 10 décembre au château de Sanzay. Nous avons également organisée une Coopération mixte avec le groupe de la Coopération Éducative, le 15 mai 2025, utile à la réalisation de ponts entre ces deux instances, afin de faciliter les liens entre les acteurs sociaux et éducatifs de l'Argentonnois.

En 2026, nous poursuivrons ces rencontres avec une formule qui évoluera où nous proposerons un rencontre avant l'été 2026 réunissant les membres de la Coopération Sociale, et une seconde rencontre qui aura lieu en fin d'année 2026 où nous inviteront simultanément les acteurs de la Coopération Sociale et ceux de la Coopération Éducative. Enfin, nous proposerons des rencontres inter-territoire avec le Centre Socioculturel de Nueil-les-Aubiers autour de diverses thématiques : semaine de la petite enfance, semaine sans écran, l'illettrisme, LAEP, le numérique, l'isolement, le bien-vieillir...

La Semaine de la Petite Enfance

Du 17 au 22 mars 2025 a eu lieu la **Semaine de la Petite Enfance**. Dispositif national dans lequel nous nous sommes inscrit pour la première fois en partenariat avec le Centre Socioculturel de Nueil les Aubiers, et les acteurs de la petite enfance de Nueil et d'Argentonnoy. Cette édition 2025 fut la première dans laquelle la Colporteuse s'est inscrite avec la proposition de deux animations. Le lundi 17 mars 2025, un temps de conte avec « Histoire contée autour des abeilles » où les enfants à partir de 18 mois ont pu découvrir le monde des abeilles au travers d'une animation sensorielle où les sens ont été éveillés ! Puis, le mercredi 19 mars 2025, une animation motricité avec la ludothèque de Nueil-les-Aubiers pour les enfants à partir de 18 mois également. Nous avons accueilli **12 participants** (4 adultes et 8 enfants) le lundi 17 mars et **10 participants** (2 adultes et 7 enfants) le mercredi 19 mars.

1.6 Coopération de territoire



De manière globale, le programme 2025 a proposé **13 animations** sur les deux territoires, avec **255 participations** dont **52 parents**, **33 professionnels** et **174 enfants** de 0 à 3 ans. L'événement sera réitéré en 2026 avec un partenariat renouvelé et ouvert à tout acteur de la petite enfance désireux de s'inscrire dans l'événement.



JOURNÉES INTERGÉNÉRATIONNELLES

La Colporteuse en tant que Centre Socioculturel crée des liens depuis plusieurs années avec les acteurs sociaux du territoire, et notamment la MFR de Boësse, l'EHPAD d'Argentonay et la Bibliothèque. Cela se traduit par la mise en œuvre d'actions telles que des journées intergénérationnelles mêlant les différents publics de ces structures :



Après-midi Tricot Jeux :

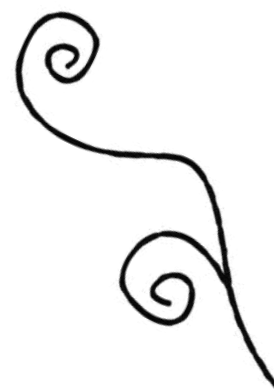
Un rendez-vous qui a lieu en automne ou en hiver généralement. En 2025, nous n'en avons pas programmé mais il y en a eu un en tout début d'année 2026. Cette animation est très appréciée et sera réitérée avec enthousiasme ! Le rendez-vous est donné à la Bibliothèque où les jeunes de la MFR et les résidents de l'EHPAD se retrouvent pour l'après-midi. L'animation est ouverte à tous, des familles, des jeunes et moins jeunes s'installent également pour un moment avec l'ensemble des participants. L'association la Sépaye est souvent présente avec quelques résidents, toujours fidèles au rendez-vous. Ça tricote, ça crochète avec les bénévoles de l'Atelier Froufrou de la Colporteuse, et des bénévoles de la Bibliothèque. Et on installe des jeux sur les tables pour se rencontrer. Les jeunes apprennent les règles de certains jeux aux plus anciens. Et inversement, les plus anciens apprennent aux plus jeunes les points de tricot et de crochet. Un beau moment de partage et de transmission !

1.6 Coopération de territoire



Journées comme à la maison

En 2025, deux journées « comme à la maison » ont eu lieu : le 11 mars et le 6 octobre. Ces journées existent depuis quelques années à la Colporteuse et c'est devenu un vrai rendez-vous instauré entre l'EHPAD d'Argentonay, la MFR d'Argentonay et la Colporteuse. Ainsi, les résidents de l'EHPAD et les jeunes de la MFR viennent au château passer une journée pour profiter du lieu, se rencontrer, cuisiner ensemble et partager un bon repas et discuter, jouer, tricoter... L'objectif étant de vivre une journée en toute simplicité, pour favoriser les liens intergénérationnels entre les divers publics, de poursuivre le partenariat entre les acteurs sociaux d'Argentonay, de permettre aux jeunes d'être en situation directe avec un public en rapport avec leur formation, et de permettre aux résidents de l'EHPAD de sortir de leur environnement habituel, de partager et transmettre.



Dépôt des producteurs :

Le dépôt des producteurs se déroule tous les Jeudis depuis quelques années maintenant mais nous constatons un essoufflement du projet dû en grande partie aux activités prenantes que sont les métiers de l'agriculture, un nombre insuffisant de commandes pour certains et une logistique lourde pour peu de marchandises. Autant de raisons qui requestionnent le sens pour tout les parties concernées.

Pour autant la volonté de chacun.es de travailler ensemble, d'aligner nos valeurs à partager à nos publics fait palpiter encore nos cœurs.

C'est pourquoi la salle de la Cantine des Colporteuse fait peau neuve en 2026. Comme ambition un espace dédié à l'alimentation, des informations et renseignements sur les producteurs locaux.

Plus de visites et des interventions/dégustations des producteurs sur les soirées apéros-dépôt.

Continuer d'être une loupe sur leurs activités nous tient à cœur. Rendez-vous en 2026 pour découvrir les avancées.

LA CAGETTE DU TERROIR
DES COLPORTEURS

Dépôt tous les jeudis
Au château de Sangay (79)

CRÉER ET COMMANDER VOTRE PANIER
DEPUIS LA PLATEFORME CAGETTE.NET

+ l'apéro dépôt des producteurs locaux
tous les derniers jeudis du mois
ouverture du bar associatif à 17h30

Cagette.net

Le Trésorier, Le Jardin des Ormes, La ferme des Bas Meurs, Les Ricardes, etc.

+ d'infos au 05.49.65.22.53 - alimentation.lacolporteuse@gmail.com

1.6 Coopération de territoire



CONSORTIUM RECYCULTURE :

L'animation du consortium est assurée par le Tiers-Lieu de La Colporteuse, qui en assure à la fois la coordination et le rôle de chef de file. En collaboration étroite avec la MFR Sèvreurope, co-pilote du projet, La Colporteuse met en place une gouvernance partagée, fondée sur la transparence, la coopération et l'intelligence collective. À tour de rôle, chaque membre du consortium accueille une réunion, qui débute systématiquement par une visite et une présentation de ses activités. Ce temps favorise l'interconnaissance et renforce les liens entre les partenaires.

17 janvier 2023 : Chantier Peupins – Brétignolles

25 mai 2023 : Esiam – Mauléon

21 février 2024 : Mfr Sèvreurope – Bressuire

3 juillet 2024 : les Ateliers du Bocage – Le Pin

16 septembre 2024 : Emmaüs – Mauléon

22 octobre 2024 : La Colporteuse – Argentonay

28 novembre 2024 : Célébration formation

Recyculture – Mfr Sèvreurope

6 décembre 2024 : bilan et fin de formation

Recyculture – La Colporteuse – Argentonay

14 janvier 2025 : Mfr Sèvreurope – Bressuire

18 mars 2025 : Chantiers Peupin – Brétignolles

17 avril 2025 : Restitution fiche métier

Recyculteur – La Colporteuse – Argentonay

16 septembre 2025 : Atouts Service – Bressuire



Dispositif ERIP – Découverte du métier de « Recyculteur »

L'Espace Régional d'Information de Proximité (ERIP) du Bocage Bressuirais est un lieu d'accueil qui informe tous les publics sur la formation, les métiers, les emplois du territoire, la transition professionnelle, la création ou la reprise d'entreprises. L'ERIP est financé par la région Nouvelle-Aquitaine et cofinancé par l'Union européenne.

Dans ce cadre, la Maison de l'Emploi du Bocage Bressuirais organise des journées de découvertes des métiers à l'échelle du territoire sur lesquelles est intervenue la Colporteuse pour faire découvrir les métiers de la transition écologique et plus particulièrement celui de « recyculteur ».

Les élèves des collèges participent à une animation ludique, de construction où ils sont dans l'utilisation et la manipulation d'outils de bricolage, dans le « faire » et le « faire ensemble ».

Ils participent ainsi à la réalisation d'une œuvre collective, un arbre à base de bois de récupération et de ré-emploi.

Tout au long de la journée, les élèves se sont succédés en petits groupes pour scier, visser, assembler tasseaux et planchettes de bois pour réaliser en fin de journée, cet arbre qui est resté au sein de l'établissement scolaire.



Les Interventions :

- Collège Blaise Pascal, à Argentonay

Public : 5ème et 4ème / environ 110 élèves sur la journée

- Collège Notre-Dame, à Bressuire

Public : 3ème / environ 130 élèves sur la journée

1.7 Espace partagés

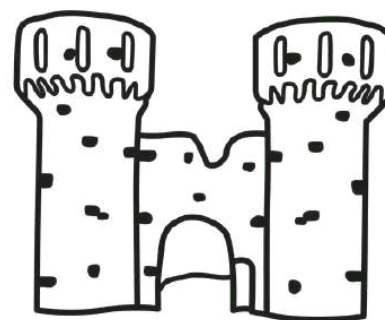
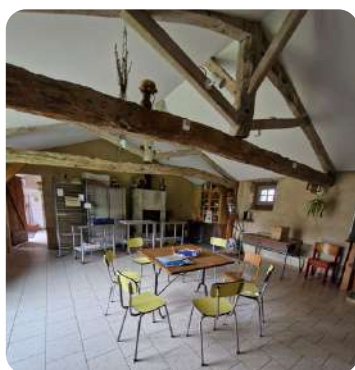


Le château

Le château de Sanzay, lieu public ouvert à tous propose la location d'espaces pour les professionnels ayant besoin d'exercer leur activité, d'organiser une réunion, une formation, un séminaire... La salle nommée « la Rêverie » à l'étage au dessus du bar associatif est un espace que nous proposons à la location régulièrement. Ainsi, en 2025

La miellerie

La miellerie associative a été mise à disposition 9 fois cette année.



1.7 Espace partagés / Résidence



L'atelierR'

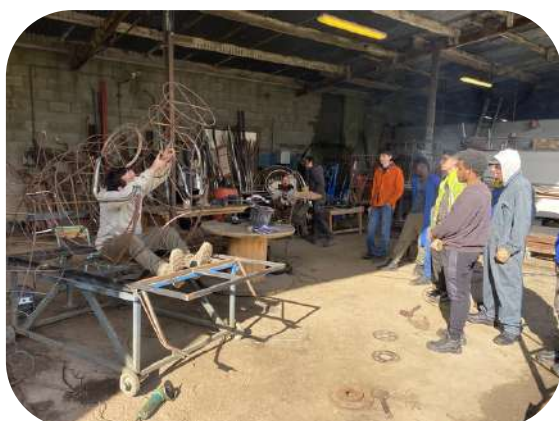
Un collectif d'artistes à pris place à l'atelierR' du 20 février au 21 Mars 2025.

Durant un mois, la troupe du Propice Collectif emmené par Hugo Brunet s'est réuni et à oeuvré à la création d'une sculpture monumentale embarquée sur une voiture.

"L'envie et la nécessité nous à poussé à nous retrouver autour de la création d'un canard géant. Une marionnette en hommage à un ami William parti l'année dernière. Un deuil, un exutoir, une manière de s'exprimer... Peu importe, c'est un prétexte pour se retrouver et créer ensemble !"

Durant la résidence, Hugo à pu échanger avec les stagiaires des formations en cours. Une sortie de résidence à également eu lieu à Moutiers s/ Argenton, les habitants ont pu voir le résultat.

L'atelierR', particulièrement adapté à ce type de création à été fortement apprécié des artistes. L'accueil en résidence se fait sur réservation par mail à ateliers.prochaineR@gmail.com



1.7 Espace partagés / Résidence



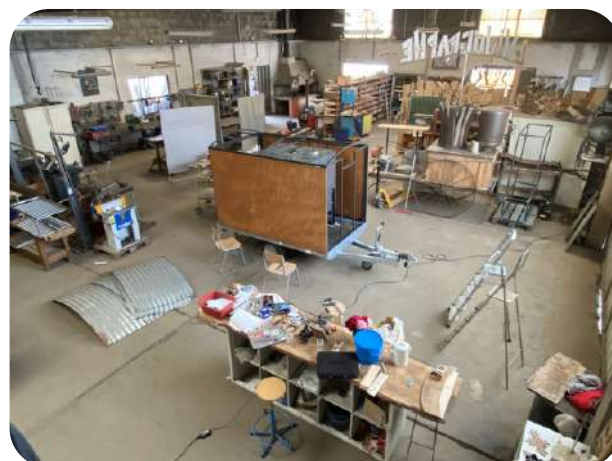
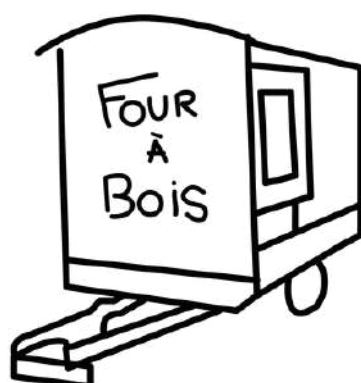
Résidences autoconstruction :

Durant 2 semaines, Michel & Kévin ont procédé à l'auto-construction d'un four à bois mobile. Une première semaine de création du four puis la seconde semaine avec l'adaptation sur une remorque avec des parois et un toit pour protéger le four des intempéries.

"En nous inspirant des fours à pain, ronds, chauffés au bois et sur remorque de l'internationale boulangère mobilisée (IBM), nous allons construire un four rectangulaire pour les plats de cantine, aussi chauffés au bois mobile. L'idée est de convier des habitants.es de quartiers et de villages à venir cuisiner des plats et les cuire dans ce four. Et, une des idées de recette à réussir à faire : des agneaux à cuisson lente sur 8/9 heures !"

Challenge réussi puisqu'une sortie de résidence à eu lieu au Château de Sanzay et à permis la préparation d'un repas et d'un dessert pour 60 convives.

Par la suite, une série de deux fours à pain ont été réalisés dans l'atelier'.



1.7 Espace partagés / Résidence



Il y a un peu de mouvement au sein des espaces dédiés au coworking de l'Atelier'.

Un espace étant jusqu'ici dédié à l'atelier de lumière Brocante, **Yohan Gauffreteau** voyant son activité se pérenniser et se développer, il a pu trouver un local plus adapté à la poursuite de son activité à Bressuire. Nous lui souhaitons une bonne continuation dans son projet.

Cet espace se libérant, nous allons utiliser cette salle dans le cadre de nos formations. L'aménagement sera réalisé en début d'année 2026.



Nous continuons également d'aménager les espaces de travail par la fabrication de servantes de stockage roulante **100 %** réemploi ici lors d'ateliers avec des bénévoles investis au projet de l'atelierR.



Des aménagements en évolution :

Dans la dynamique de la salle de formation évoquée précédemment, les bureaux et la cuisine sont aussi en réfection. Sous l'impulsion d'Antoine qui a effectué son service civique à la Colporteuse, et avec une forte appétence au bricolage, l'isolation des plafonds et murs ont pu être réalisés cette année.

Lors d'une journée de chantier participatif, des menuiseries doubles vitrages ont pu être posées. Le bardage en bois de réemploi a pu être posé avec un groupe qui a découvert l'aménagement d'intérieur.

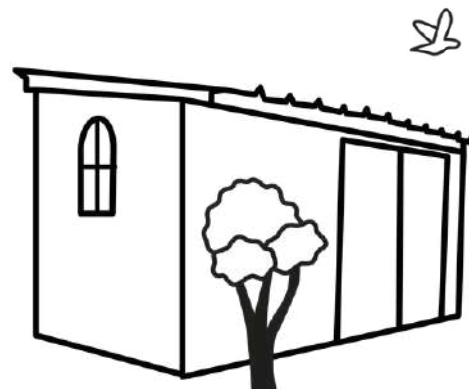


1.7 Espace partagés / Résidence



Habitat léger, et créations Low tech, dans la dynamique de l'Atelier' :

Nous expérimentons également l'habitat léger avec des constructions low tech par la réalisation de cette cabane en matériaux issus du réemploi. Cette cabane donne lieu d'expérimentation avec des stagiaires en école d'architecture. Ces plateaux en bois issus de conditionnements d'une chaîne de production d'une grande entreprise Bressuiraise se voient aujourd'hui réutilisés pour une construction d'envergure. Une baie vitrée en provenance de l'ESIAM, des tôles de toiture venant d'Accro'bat matériauthèque complètent la construction.



1.8 Création et production



Les appros en réseau :

La plupart des matériaux nécessaires à nos constructions sont issus du réemploi. Ici, nous pouvons avoir un aperçu des structures avec lesquelles nous travaillons afin de tendre vers un maximum de réemploi dans nos constructions.



ESIAM -

Avec ici des fenêtres réutilisées sur la construction de la cabane en habitat léger.



Comebo -

Avec ici des chutes de tôles de découpes laser qui nous servent d'éprouvettes de soudure pour l'apprentissage. Ces matières réintègrent les filières de recyclage par la suite, l'apprentissage se fait donc sans générer de déchets.

Accro'bat matériauthèque -
Avec ici des poutres en sapin 8X20 que nous avons utilisées pour la construction d'un abri pendant une formation Recyculture.



Houdelot -

Avec ici des tubes et de la boulonnerie à trier. Nous réutilisons localement ces matériaux destinés à être recyclés dans d'autres régions.



Chantiers Peupins -

Avec ici des chevrons récupérés des jeux olympiques avec lesquels nous procédons à des créations diverses.

1.8 Création et production



Corentin, Stagiaire Recyculture, réalise son service civique à l'atelierR'.

C'est donc suite à une formation Recyculture de 8 semaines que Corentin a souhaité effectuer son service civique au sein de l'atelierR' de la Colporteur. Durant cette période il a pu approfondir ses connaissances en construction métal et bois, se perfectionner aux différentes techniques, et proposer des évolutions dans l'aménagement du site avec par exemple ici par la création d'une animation de sensibilisation de gestion des déchets en évoquant les cycles de production d'un produit.

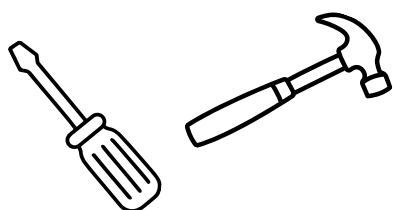


R'éparons ensemble, une initiative citoyenne.

Inspiré des REPAIR café, l'atelier de **Co-réparation R'éparons ensemble** a vu le jour cette année. De manière permanente le vendredi après-midi de 14h à 17h, Pierre sera là pour vous accueillir et vous accompagner à réparer vos objets du quotidien afin de leur donner une seconde vie. En quelques après midi c'est déjà un chariot diable, une brouette et même une remorque qui ont été réparés.

Afin de poursuivre ce beau projet qui entre pleinement dans la dynamique de l'atelierR, nous sommes à la recherche de personnes ayant des compétences en bricolage, électronique, petit outillage afin de venir soutenir la dynamique déjà présente. N'hésitez pas à nous contacter pour en savoir plus.

Par la suite, nous allons dédier une salle à la petite réparation. Cette salle sera à l'abri de la poussière d'atelier, et chauffée, cela permettra de s'engager dans des réparations plus minutieuses.



1.8 Création et production



Ré-création : Des ateliers de créations bénévoles au service du projet de l'association.

Sur 5 samedis c'est un collectif de 4 à 6 bénévoles qui ont œuvré à la réalisation de cette structure ambulante en matériaux de réemploi. Entirement pensée par le collectif, cette structure est sortie de leur imaginaire.

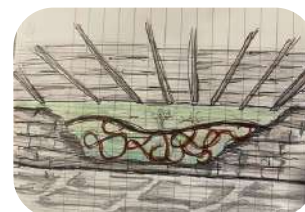
Espace scénographique centrale du festival, Le Vinographe qui à eu lieu au château de Sanzay cet été, l'équipe de constructeurs à su allier créativité, technique et réemploi.

L'Atelier' peut être mis à disposition pour des projets d'envergure pour associations, compagnies, artistes, ect...



Sur 3 samedis, une rambarde de sécurisation des douves du château à vu le jour à partir de matériaux de réemploi. Olivier et Anne ont su dompter le métal pour réaliser cette magnifique rambarde.

L'installation s'est déroulée le 13 décembre dernier au château de Sanzay. Pendant ces ateliers ils ont pu se perfectionner au cintrage, à la découpe à la meuleuse et à la scie à ruban, ainsi que bien pratiquer la soudure à l'électrode et au semi-automatique.



1.8 Création et production



Un plateau technique au service de l'organisme de formation et des animations :

Cette année ce sont 61 demi - journées de formations qui ont eu lieu à l'atelier avec en moyenne 8 participants.es à chaque demi journées.

L'atelier est aujourd'hui équipé en chaussures de sécurités pour tous les stagiaires, nous fournissons également les gants et EPI pour les outils.

Il est envisagé de poursuivre l'aménagement en améliorant la signalétique des outils afin de faciliter leurs usages et leurs rangements.

Et au service de son territoire :

Les particuliers peuvent également utiliser l'atelier dans le cadre des ateliers partagés. Son usage est réglementé pour des raisons de sécurité, une visite préalable est nécessaire pour découvrir le lieu et son fonctionnement, la présence de « référent » est obligatoire pour l'utilisation.



Jean-phi -
Réalisation de façades de meubles de cuisine, et de marches d'escaliers



Pauline -
Aménagement d'un véhicule utilitaire



Pierre-Louis -
Réalisation d'une assise dans le cadre d'une formation au lycée St Joseph.

L'utilisation de l'atelier va évoluer en 2026 avec des créneaux d'ouverture plus restreint mais un meilleur accompagnement dans le but de faciliter la réalisation de vos projets.

L'atelier est également disponible pour les projets des associations locales, par exemple cette année nous avons procédé à la réalisation des panneaux en bois du château d'Argenton pour l'association Les amis du château.



1.8 Création et production



Les stages tout public :

Les stages soudure ravissent toujours autant les stagiaires.

Plusieurs stages d'initiation et de perfectionnement ont eu lieu cette année. Ces stages sont toujours des bons moments d'échanges et des rencontres improbables.

Les stagiaires sont toujours agréablement surpris de leurs réalisations respectives après seulement une journée d'apprentissage.

Les prochains stages d'initiation et de perfectionnement sont respectivement programmés **le samedi 11 avril et le samedi 13 juin**. Ouvert à tous, finançable par votre OPCO. Renseignement par mail : ateliers.prochaineR@gmail.com



La nouveauté, **auto-construction de ruches** : une co-animation salarié /bénévole réussi

Ce stage à permis à **4 personnes** de découvrir les outils et les machines qui composent un atelier de menuiserie tout en fabriquant une ruche qu'ils installeront chez eux.

Sur **3 samedis** répartis à un mois d'intervalle, ils ont pu expérimenter le sciage de débit, la dégauchisseuse, la raboteuse, la défonceuse, la ponceuse, le collage et l'assemblage de leur ruche pour un résultat final au top. Les stagiaires ont pu profiter d'une réelle montée en compétence auprès de Marc notre bénévole expert de la menuiserie tout en fabriquant une jolie maison pour les abeilles.

Si vous êtes intéressé par la proposition de nouvelles formules de constructions, nous pouvons les étudier, ruches, tables, tabourets, étagères, ensemble, nous vous accompagnerons dans tous vos projets.

1.8 Création et production



Aménagement des espaces de la Colporteuse



Aménagement du château

Cette année, afin d'améliorer l'accueil des groupes pour les animations nature et jardin dans la pépinière, nous avons fermé l'ouverture de la grange pour empêcher les pigeons d'y entrer. Ainsi, nous avons posé un système de filet, fixé sur une structure en bois avec une porte.

Nous avons aussi réalisé un système d'étagères afin d'améliorer les conditions de stockage et de rangement, et par la même, augmenter les espaces d'animations pédagogiques.



Une pergola en métal a été construite pendant l'été avec des stagiaires et les bénévoles de l'association pour créer un espace ombragé pour les repas du midi. A termes, elle sera végétalisée par une vigne vierge qui viendra pousser sur la structure.

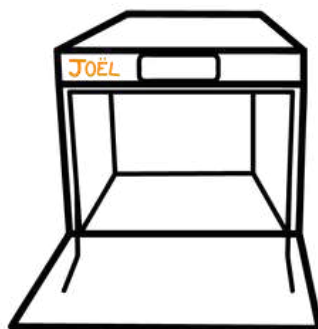


1.8 Création et production



Un lave vaisselle :

En cuisine ce fût Noël au mois de Juillet..
L'activité de la cuisine ayant pris de l'essor, l'animatrice et les bénévoles croulaient sous une tonne de vaisselle, de l'eau et beaucoup de temps gaspillé.
Pour mettre à profit ce temps perdu, nous avons trouvé LE partenaire idéal : Un lave-vaisselle industriel, son petit nom.. **JOËL**.. Oui car il s'agit d'un vrai atout, et ce temps libéré profite non seulement à l'activité existante de la cuisine mais contribue au développement de nouveau projet



Créations extérieures :



1.9 Jeunesse



Les activités de la Maison Jeunesse se sont poursuivies durant toute l'année 2025, avec l'affirmation d'une offre pour les jeunes de **8 à 30 ans**. L'objectif de cette année 2025 était de pérenniser et d'améliorer les actions développées en 2024.

Pour les 8-12 ans :

Le Club Nature est un collectif de l'association composé de jeunes et de leurs familles qui se retrouvent pour vivre des animations en lien avec l'éducation à l'environnement. (cf Vie locale > Les collectifs > Club Nature)

Pour les 11 – 14 ans :

L'accueil de loisirs collégien-nes, porté conjointement avec le Centre Socio-Culturel de Nueil-les-Aubiers, s'est pérennisé en 2025. Après une année de lancement et d'expérimentation en 2024, le format se précise, et un accueil a pu être proposé à chaque période de vacances scolaires (sauf à celles de Noël) en tenant compte des contraintes logistiques de chaque centre. Les navettes mises en place entre les deux lieux d'accueil ont été investies par les jeunes et ont permis à certain-es non véhiculé-es de profiter des journées proposées.

Malgré les changements d'animateur-ices en charge de ce projet d'accueil, les deux équipes ont pu continuer de collaborer ensemble toute l'année.

Les jeunes sont toujours au rendez-vous : en moyenne **10 jeunes** sont accueilli-es chaque jour durant les vacances, avec une fréquentation plus élevée lors des journées « sortie » allant jusqu'à **24 jeunes**. Un jeune reconnu en situation de handicap a été accueilli sur deux périodes de vacances cette année, dont une fois avec une accompagnatrice de sa structure. En 2025, c'est **50 jours** d'accueil de loisirs qui ont eu lieu entre les deux centres.



Une pause méridienne par semaine dans chaque collège (Blaise Pascal et Saint Joseph) a eu lieu durant les périodes scolaires, l'occasion de venir à la rencontre des jeunes, maintenir le lien, et leur proposer de se retrouver ensuite dans d'autres espaces tels que la bibliothèque le mercredi, ou à l'accueil de loisirs pendant les vacances. Ces pauses méridiennes seront reconduites en 2026 à partir du mois de février.



Les « Mercredis d'la Bricol' » ont cette année encore pris place à la Bibliothèque d'Argentonay. L'idée est d'assurer un accueil en dehors du Château, et de créer la rencontre avec les jeunes au sein du bourg d'Argentonay, et de passer des moments ressourçant ensemble. C'est un créneau de 14h à 17h, avec des activités variées : bricolage, jeux de société, créations, activités manuelles et lecture, évidemment ! Jusqu'au mois de juin, il a été proposé aux jeunes d'être accompagné-es en navette depuis la sortie du collège de Blaise Pascal jusqu'à la bibliothèque. Les bibliothécaires, très investies dans le projet, nous réservent toujours un excellent accueil. Plusieurs jeunes ont acquis une carte de bibliothèque et empruntent régulièrement des livres. En tout, 16 rencontres ont été organisées, comptant entre 6 et 12 jeunes selon les séances. Certain-es sont adhérent-es à la Colporteuse, d'autres sont de passage. Les jeunes restent en moyenne 2 heures et demie. On se croise, se rencontre, se retrouve !



Faire des activités le week-end ? « Sam'di bien » ! De janvier à juin, les animateur-ices ont donné rendez-vous aux jeunes pour retaper, s'approprier, et customiser la caravane jeunesse en vue de la belle saison ! Des retrouvailles bricolage auxquelles ont pris part environ 7 jeunes chaque jour. Une sortie au Fab lab de Mauléon et une soirée raclette ont également réunis plusieurs curieux et curieuses.





Pour les 14–17 ans :

En 2025, deux séjours en Chantiers de Jeunes Bénévoles (CJB) ont eu lieu au château, en lien avec le réseau REMPART. L'objectif est de proposer aux jeunes de découvrir la restauration du patrimoine, tout en s'intégrant dans le territoire et le tissu associatif local. Ces chantiers sont également l'occasion d'aborder les sujets autour de la transition écologique de par le cadre historique et protégé du château de Sanzay, la structure d'éco-lieu de l'association, les équipes et les partenaires.

Le premier CJB s'est déroulé du **15 au 25 juillet**, accueillant **13 jeunes** dont **2 jeunes Américaines** venues dans le cadre d'un partenariat international. Les participant-es étaient majoritairement originaires de Bretagne et d'Île-de-France, mais également des jeunes venu-es de Corse, de Lille et du département local (79). Au sein du groupe, **7 filles** et **6 garçons**, tous et toutes en cours de scolarité ou apprentissage. L'encadrement s'est fait par deux animateur-ices volontaires, Nathan et Marion. Trois types de chantiers ont été proposés sur place. Un atelier travail du bois (réparation de mobilier extérieur, bancs, panneaux), Un deuxième atelier était celui de maçonnerie traditionnelle : une découverte de ce métier traditionnel où les jeunes ont piqueté les joints d'un mur avant de les refaire à la chaux, déconstruit une partie d'un muret puis fixé et cristallisé le mur existant. Ce savoir faire leur a permis d'utiliser pelle, truelle, burin et autres outils, manipuler des pierres, faire de la chaux et d'être sensibilisé à la rénovation et la préservation du patrimoine. Un dernier atelier était celui de l'initiation à la soudure, avec la fabrication d'une table. Au programme sur les autres temps du séjour : canoë, jardin, piscine, sortie au Festival Ludique International de Partenay (FLIP), soirées pizzas, sortie plage, balades. Les jeunes ont également été missionné-es pour la préparation de la Guinchouette, événement estival et temps fort de l'association.

Le deuxième séjour a eu lieu du **20 au 28 octobre**, avec un groupe de **6 jeunes** venu-es de Bretagne, Normandie, Pas-de-Calais, Gironde, Deux-Sèvres et région parisienne. Ils et elles étaient encadré-es par une équipe d'animation volontaire constituée de Marie et Mansour. Côté chantier, les jeunes ont pu participer à la dé-végétalisation des murs et murets des fondations du château (malgré une météo peu clémente), ce qui a nécessité l'utilisation d'une plateforme technique afin de franchir les douves et avoir accès aux pieds de murs des fondations du château. Un chantier sur l'eau que les jeunes ont apprécié. Durant le reste de leur séjour, ils et elles ont pu découvrir la couture, la construction de refuges pour oiseaux, la randonnée avec des ânes avec l'association Li'âne, mais aussi les trésors de la faune et la flore de la rivière avec l'association Détours dans l'eau. Nous l'avions déjà constaté, le format de ce séjour peut constituer un frein pour certain-es jeunes, car 10 jours (sur deux semaines de vacances scolaires) peuvent représenter une trop longue durée au vu des révisions à effectuer sur cette même période. Cependant, nous souhaitons maintenir cette offre de chantier de jeunes car il y en a peu sur le territoire



1.9 Jeunesse



Pour les 16-30 ans :

Plusieurs jeunes agé-es de plus de 16 ans sont également passé-es par la Colporteuse cette année. Capté-es par différents biais (permanences à la Cité des jeunes et des métiers et à France Travail, COFEM, forums, conseils de la Mission Locale), les jeunes peuvent intégrer les formations de l'école ETRE, ou participer à des chantiers citoyens afin de découvrir les métiers de la Transition écologique. (cf Formations et accueils de groupes > chantiers citoyens)



Autre aspect de l'accueil des jeunes majeur-es, les volontaires en Service Civiques se sont succédé en 2025. Antoine et Noah, arrivés l'année précédente, ont achevé leurs missions dans le début d'année. Antoine poursuit son engagement dans l'association en tant qu'animateur stagiaire durant les vacances scolaires, puis obtient son BAFA en décembre 2025 !

Après une formation Recyculture fin 2024, Corentin rejoint l'équipe de la Colporteuse en avril 2025 en tant que volontaire en Service Civique. Il s'est donné comme mission principale de travailler sur la sonorisation de l'histoire des Colporteurs via des bornes audio fabriquées en réemploi. Il est rapidement rejoint par Alex, jeune du territoire qui démarre également une mission de service civique, avec pour projet la construction d'une remorque à vélos en métal issu du réemploi. Corentin mettra fin à son service civique en août afin de trouver un emploi, et Alex au mois de septembre, accepté au sein d'une formation en mécanique. L'association ne publie pas d'offres précises, dans l'idée de co-crée des missions sur mesures avec les jeunes rencontré-es sur le territoire.





En parallèle de toutes ces activités, les animateur-ices ont mené une veille d'écoute auprès des jeunes, **Eric** assurant notamment le déploiement du dispositif de l'Infos jeunes sur l'Argentonnois. afin d'accompagner et renseigner les jeunes sur leur orientation, la recherche d'un job, des questions de logement, ou tout autre sujet !

Plusieurs jeunes sont également venu-es en stage au sein de l'association : stages d'observation de 3ème, stages BTS, stages BPJEPS, immersions facilitées.



PERSPECTIVES

Suite au départ des deux animateur-ices de la maison jeunesse Eric Constantin et Axelle Laurin en juin 2025, il y a eu six mois de carence sur ces deux postes. Un nouveau fonctionnement est pensé dans l'optique de rattacher encore plus le projet jeunesse de l'association avec le reste de ses actions, orientées chantier et environnement. Les deux postes sont refondus et en janvier 2026, Lauriane Wibaux sera recrutée en tant qu'animatrice référente jeunesse. Elle a pour missions principales de piloter l'accueil de loisirs collégien-nes avec le CSC de Nueil-les-aubiers et les chantiers de jeunes bénévoles (entourée d'une équipe ponctuelle d'animateur-ices volontaires), d'assurer des permanences dans les collèges et à la bibliothèque d'Argentonay, d'animer le Club Nature des Colporteurs, et de développer l'information jeunesse sur le bassin de vie de l'Argentonnois. Elle accompagnera également les volontaires en service civique, intégrés à la vie de l'association, et participera activement aux réseaux d'acteurs jeunesse à l'échelle intercommunale et départementale.

En 2026 aura lieu la réécriture du projet jeunesse de l'association, intégrée à celle du Projet social. Le projet jeunesse permet d'établir des objectifs sur 5 ans qui aiguilleront nos actions pour et avec les jeunes du territoire. L'Agglomération du Bocage Bressuirais a réalisé en 2025 un diagnostic auprès des jeunes et des partenaires, permettant d'identifier les enjeux jeunesse qui seront ceux de l'Agglo2B pour 2026-2030. Suite à ce diagnostic, les objectifs définis pour le bassin Argentonnois sont les suivants :

Partagés sur le territoire :

- Considérer les jeunes comme acteur-ices à part entière, aménager les conditions de leur participation et faire avec elles et eux.
- Animer les espaces permettant d'impliquer les jeunes, de les écouter, de les valoriser
- Avancer avec eux sur les sujets de vie affective et de vie numérique
- Favoriser la création artistique et les rassemblements de pratiques collectives
- Considérer la pratique sportive comme un vecteur de lien social et une ressource de santé
- Améliorer les mobilités des jeunes et les solutions diversifiées d'habitat
- Informers les jeunes et leurs parents sur les outils de politique jeunesse et communiquer

Partagés localement :

- Développer les solutions de mobilité
- Développer l'accueil des jeunes, le logement, l'habitat



1.10 Projet Famille Nature



Des animations « parcours sensoriel autour de l'abeille...jusqu'au savon »

Parce qu'il n'y a pas d'âges pour s'éveiller aux gestes écologiques simples, cette saison a été marquée par l'expérimentation d'une nouvelle formule d'animation ouverte aux familles ! Accompagnés de leurs parents ou référents, les enfants sont invités à plonger dans le conte de Japik, le colporteur apiculteur. Au fil de son histoire, ils découvrent, touchent, sentent et goûtent les produits de la ruche, avant de passer à la pratique en fabriquant eux-mêmes une bougie et un savon à base de miel et de cire.

Cette animation sensibilise à l'impact écologique de nos modes de vie sur la santé et l'environnement en connectant les enfants et leurs proches à la biodiversité locale et aux ressources naturelles, tout en valorisant des gestes éco-responsables à travers la découverte et la fabrication d'objets à base de produits de la ruche.

Cette animation s'est déroulée en halte garderie, en accueil de loisirs ou encore au château dans le cadre de la Semaine de la Petite Enfance à laquelle la Colporteuse participe désormais.



Nourrir nos pratiques et rester en veille pour continuer de s'acculturer sur le sujet :

En juin 2025, la référente familles a participé aux rencontres internationales de l'école dehors à Marseille : un événement permettant de prendre la mesure de l'entendue des pratiques d'éducation dehors à travers des tables rondes, ateliers, fablab, stands et librairies, fresques collectives, etc. La science l'a prouvée : grandir au contact de la nature et du vivant est bon pour la santé et un réel enjeu pour la transition écologique à engager ; et au-delà de l'école, c'est bien toutes les sphères de l'éducation qu'il faut impliquer dans cette dynamique. Chez les colporteurs, cela résonne particulièrement. En effet, le château de Sanzay et le jardin des cabanes sont déjà de véritables lieux d'éducation au dehors. Toutefois des freins restent existants. Comment accentuer et faciliter l'accueil des scolaires et des familles ? C'est une réflexion à mener en collaboration avec les acteurs du territoire : scolaires, collectivités, acteurs du patrimoine et de la nature, citoyens... Le réseau de L'ÉCOLE DEHORS permet de rester en veille sur l'actualité, les recherches tout en inspirant d'expériences existantes et innovantes sur le sujet.



1.10 Projet Famille Nature



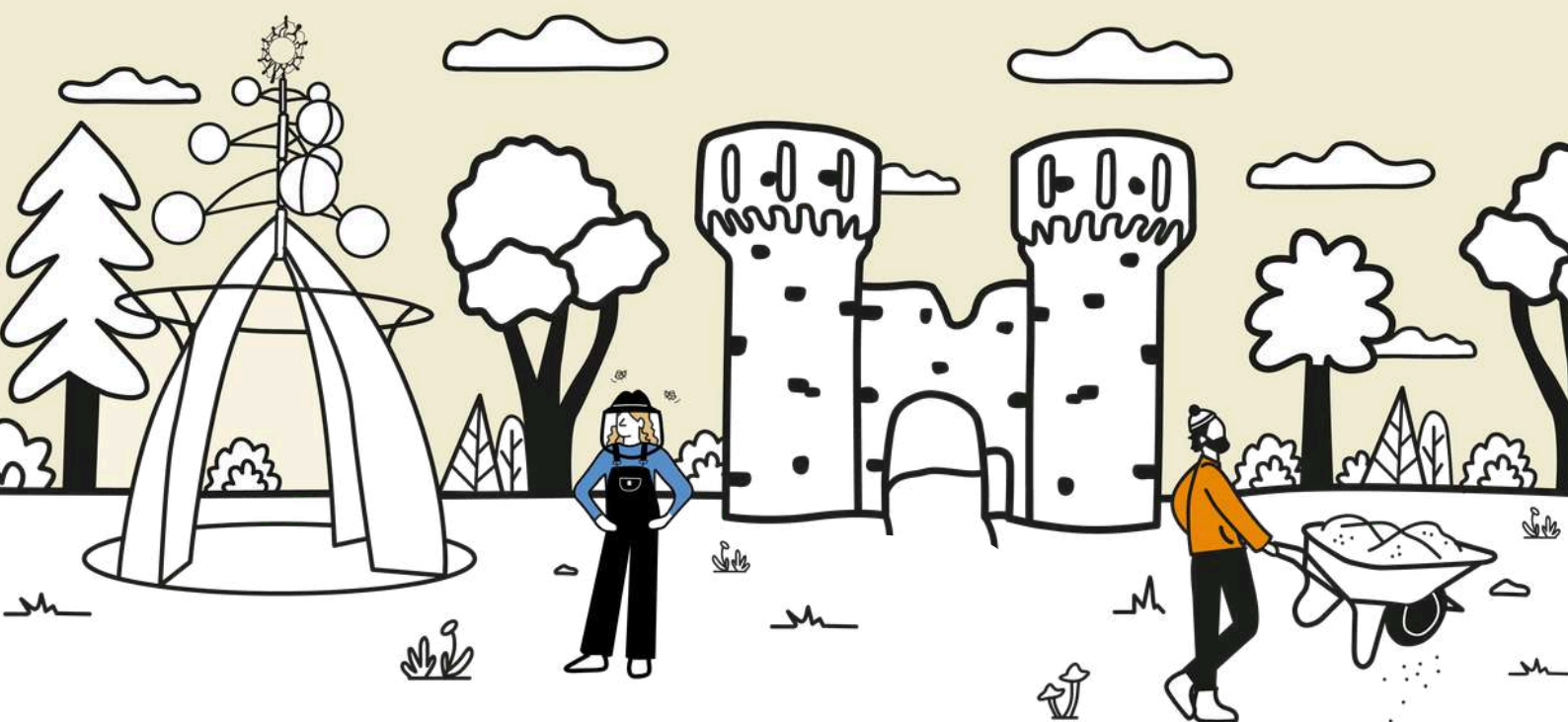
Le projet « Grandir en lien avec la nature », initié en 2023 et soutenu par la CAF et la MSA, vise à renforcer les liens familiaux et intergénérationnels à travers des expériences collectives en lien avec la nature. En 2025, il a fait l'objet d'une évaluation intermédiaire afin de préparer sa poursuite dans le cadre du projet social 2027-2030. Il repose sur trois objectifs : sensibiliser à l'impact écologique des modes de vie, développer le lien à la nature et à la sobriété, et favoriser la créativité partagée entre générations. De nombreux ateliers, événements culturels et actions itinérantes ont permis de toucher un large public et de favoriser le faire ensemble et la transmission de savoir-faire :

- Animations sensorielles en famille autour de l'abeille et de la fabrication de savon pour sensibiliser à l'écologie et favoriser le faire ensemble.
- Création participative du livre de recettes des Colporteurs pour encourager l'alimentation durable, la parentalité et la transmission de savoir-faire.
- Programmation d'événements culturels familiaux facilitant l'accès à la culture et les temps partagés entre générations.
- Chantier patrimoine en familles au château : immersion collective mêlant nature, coopération et vie quotidienne en commun.
- Veillée autour de l'apiculture naturelle avec projection et balade sensorielle pour découvrir la biodiversité et les pratiques respectueuses du vivant.

Le projet de création d'un LAEP se veut un axe structurant du projet famille de la Colporteuse. Engagé en 2025 à partir d'un travail collectif réunissant les acteurs de la famille et de la petite enfance du bassin de vie (les deux crèches, les deux centres socioculturels et la ludothèque), la première phase a permis une évaluation des besoins grâce à une enquête auprès des familles et des partenaires sociaux complétée par des rencontres avec les acteurs institutionnels en vue d'un futur soutien (la CAF, l'Agglo2B et la MSA). Le diagnostic partagé confirme la pertinence et l'attente pour ce nouveau service sur le territoire. Ce partenariat a permis d'en définir les modalités de fonctionnement. L'ouverture est envisagée en 2026 sous une forme éclatée, avec plusieurs lieux d'accueil ouverts en alternance.



2. FORMATION ET ACCUEIL DE GROUPES



2.1 ÊTRE école de la transition écologique



PARTICIPATION A LA VIE DU RÉSEAU NATIONAL

La Colporteuse s'est engagée activement au sein du Réseau National Être, affirmant ainsi sa volonté de contribuer au développement et au rayonnement de cette dynamique collective. Son implication s'est traduite par une participation régulière aux temps d'échanges, aux réflexions stratégiques et aux actions menées à l'échelle nationale.



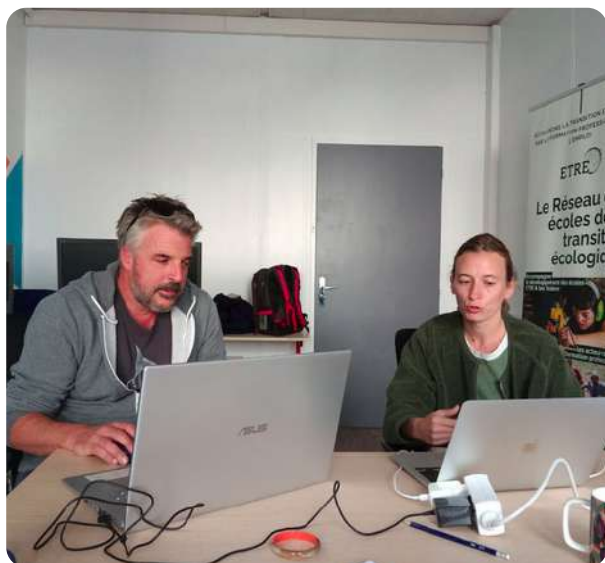
Parmi les temps forts de cet engagement, sa présence aux rencontres nationales organisées en Ariège a constitué un moment clé. Ces rencontres ont permis de renforcer les liens entre les membres du réseau, de partager les expériences de terrain et de co-construire des perspectives d'évolution. La Colporteuse y a apporté son regard, son expérience et sa capacité à faire dialoguer les pratiques locales avec les ambitions nationales.

10 et 11 mars 2025 - rencontres régionales Être - La Réole (33)
10 au 12 septembre 2025 - rencontres nationale Être - Ariège

En parallèle, elle a participé à de nombreuses visioconférences, témoignant d'un investissement constant dans la vie du réseau. Ces temps de travail à distance ont favorisé la mutualisation des outils, l'analyse des pratiques et l'émergence de projets communs. Sa présence active lors de ces échanges a contribué à nourrir la réflexion collective et à soutenir la dynamique collaborative.

Enfin, la colporteuse s'est engagée dans l'expérimentation d'une certification : « Déployer des pratiques éco-responsables dans un cycle de production » sur la formation de Recyculture de décembre 2025, participant ainsi à une étape structurante pour le réseau. En prenant part à cette expérimentation, elle a démontré sa volonté d'inscrire son action dans une logique d'amélioration continue et de professionnalisation.

À travers ces différentes formes d'implication, la colporteuse participe pleinement à la consolidation et à l'évolution du Réseau National Être, affirmant son rôle actif au service d'un projet collectif ambitieux et porteur de sens.



2.1 ÊTRE école de la transition écologique



LES FORMATIONS

L'École de la Transition Écologique de La Colporteuse est un lieu d'apprentissage, d'expérimentation et de transmission dédié aux savoir-faire écologiques et solidaires. Ancrée dans son territoire, elle accompagne des personnes de tous horizons vers une meilleure compréhension des enjeux environnementaux et vers l'acquisition de compétences concrètes, utiles et valorisables.

L'école propose différents formats de parcours, adaptés aux besoins et aux rythmes de chacun. Des portes ouvertes de deux heures permettent une première immersion : les participants découvrent le lieu, rencontrent l'équipe pédagogique. Ces temps courts sont conçus comme une initiation conviviale et accessible, pour éveiller la curiosité et donner envie d'aller plus loin.

Des semaines Découvertes offrent ensuite une sensibilisation plus approfondie à différentes pratiques liées à la transition écologique. Les stagiaires peuvent s'initier à l'apiculture, à la soudure, au travail du bois, à la cuisine durable, à la radio ou encore à la couture. Ces ateliers favorisent l'apprentissage par le faire, la coopération et la confiance en soi. Ils permettent aussi de révéler des talents, de développer des compétences techniques de base et d'ouvrir des perspectives professionnelles.

Enfin, l'école propose des parcours professionnalisant structurés autour de deux grands axes : l'agroécologie et la recyculture. L'agroécologie y est abordée comme une approche globale de l'agriculture, respectueuse des écosystèmes, des sols et du vivant. La recyculture, quant à elle, valorise la transformation, la réparation et le réemploi des matériaux, dans une logique d'économie circulaire et de réduction des déchets. Ces parcours visent l'insertion professionnelle, la montée en compétences et la construction d'un projet durable, en lien avec les besoins du territoire.

Les stagiaires sont le plus souvent orientés par des partenaires institutionnels tels que les Missions Locales, France Travail, les CCAS (Centres Communaux d'Action Sociale) ou encore le Département. Cette collaboration étroite permet d'accompagner des publics variés – jeunes en insertion, demandeurs d'emploi, personnes en reconversion – en leur proposant un cadre bienveillant et structurant.

À travers ses formations, l'École de la Transition Écologique de La Colporteuse ne se contente pas de transmettre des savoirs-faire : elle contribue à former des citoyens et des professionnels capables d'agir concrètement pour un avenir plus écologique, solidaire et résilient.

Semaine Découvertes

27 au 31 janvier 2025 : 4 personnes

14 au 18 avril 2025 : 6 personnes

29 septembre au 3 octobre 2025 : 8 personnes



2.1 ÊTRE école de la transition écologique



Agroécologie

10 mars au 11 avril 2025 : 6 personnes

Ce stage collectif de cinq semaines a permis une immersion complète dans l'univers de l'agroécologie, de la permaculture et de la biodiversité. Pensé comme un parcours « de la graine aux papilles », il a offert une découverte concrète et progressive de toutes les étapes du cycle du vivant, à travers des ateliers variés : jardinage, cuisine végétale, peinture végétale, construction de composteur, apiculture et savonnerie artisanale.

Comprendre les fondements de l'agroécologie

Dès le début du stage, l'accent a été mis sur l'observation de l'environnement et la compréhension des écosystèmes. Les participant-e-s ont exploré les principes de la permaculture : respect des cycles naturels, complémentarité entre les espèces, préservation de la biodiversité et soin apporté au sol vivant. L'analyse du terrain, l'étude des interactions entre plantes et insectes, ainsi que la réflexion autour des pratiques durables ont constitué une base essentielle à l'ensemble des activités.

Du semis à la récolte : expérimenter le jardin

Le travail au potager a rythmé les cinq semaines. Semis, repiquage, arrosage raisonné, paillage, entretien et récolte ont permis d'expérimenter concrètement les étapes de production alimentaire. La découverte du rôle fondamental du compost et de la fertilité naturelle du sol a renforcé la compréhension du fonctionnement d'un écosystème cultivé. Observer la transformation d'une graine en légume prêt à être dégusté a illustré la patience et l'attention nécessaires à toute démarche agroécologique.

De la terre à l'assiette : la cuisine végétale

Les récoltes ont ensuite été valorisées en atelier de cuisine végétale. La préparation de plats à partir de produits de saison a mis en lumière l'importance d'une alimentation locale, respectueuse du vivant et limitant le gaspillage. Ce temps de transformation a permis de faire le lien direct entre production et consommation, en soulignant l'impact des choix alimentaires sur l'environnement.

Nature et créativité : la peinture végétale

L'atelier de peinture végétale a offert une approche artistique de la biodiversité. À partir de pigments extraits de plantes, de fleurs et de légumes, les participant-e-s ont découvert les multiples ressources offertes par la nature. Cette activité a permis de développer la créativité tout en valorisant des matières premières naturelles et locales.



2.1 ÊTRE école de la transition écologique



Boucler les cycles : construction d'un composteur

La fabrication collective d'un composteur a constitué une étape clé du stage. Elle a permis de comprendre le rôle central du recyclage des déchets organiques dans la fertilité des sols. Transformer les restes alimentaires en ressource pour le jardin a illustré concrètement le principe de cycle fermé cher à la permaculture et à l'économie circulaire.

Sensibilisation à l'apiculture et à la biodiversité

L'initiation à l'apiculture a sensibilisé le groupe au rôle essentiel des abeilles dans la pollinisation et le maintien des écosystèmes. L'observation d'une ruche a permis de mieux appréhender l'organisation collective des pollinisateurs et leur importance pour la production alimentaire. Cette découverte a également mis en évidence les enjeux liés à la protection de la biodiversité.

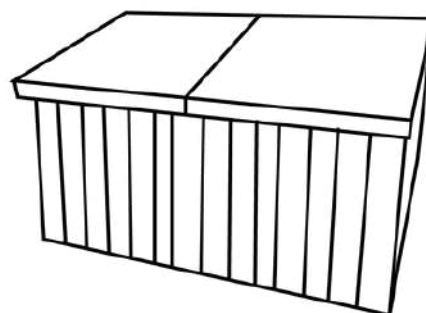
Transformation artisanale : la savonnerie

L'atelier de savonnerie a complété le parcours en abordant la transformation de matières premières naturelles en produits du quotidien. Cette activité a favorisé la compréhension des procédés artisanaux et encouragé une réflexion sur la composition des produits utilisés au quotidien, en valorisant des alternatives plus écologiques.

Bilan collectif

Au terme des cinq semaines, ce stage collectif apparaît comme une expérience riche et transversale. Il a permis l'acquisition de compétences pratiques, le développement de l'esprit d'équipe et une meilleure compréhension des liens étroits entre nature, alimentation, artisanat et consommation responsable.

En parcourant toutes les étapes, de la graine à l'assiette, du déchet au compost, de la fleur au savon, ce projet a mis en lumière l'interdépendance des éléments du vivant et l'importance d'adopter des pratiques respectueuses de l'environnement. Cette immersion a constitué une véritable sensibilisation aux enjeux écologiques actuels, tout en favorisant la coopération, la créativité et le partage des savoirs.



2.1 ÊTRE école de la transition écologique



FORMATION RECYCULTURE

Préparé par les rencontres du consortium et l'équipe de la Colporteuse, la deuxième formation Recyculture, qui s'est déroulée du 20 octobre au 12 décembre 2025, a rassemblé huit stagiaires autour d'une aventure collective riche en apprentissages, en expérimentations et en réussites. Pendant près de deux mois, le groupe a avancé avec un objectif commun : faire du réemploi une matière première créative et porteuse de sens.

Le fil rouge de cette session a été la construction d'un habitat léger touristique à Emmaus Thouars. Ce projet collectif a constitué le socle pédagogique de la formation. Les stagiaires ont travaillé à la réhabilitation complète d'une caravane, transformée progressivement en un espace accueillant, fonctionnel et esthétique. Isolation, aménagement intérieur, finitions : chaque étape a été pensée dans une logique de sobriété et de valorisation des matériaux existants. En parallèle, le groupe a conçu et construit des toilettes sèches, intégrant les principes d'autonomie, de gestion responsable des ressources et de cohérence écologique avec l'ensemble du projet. Cette réalisation concrète a permis à chacun de développer des compétences techniques tout en expérimentant la dynamique de travail en équipe.

Au-delà de ce chantier collectif, chaque stagiaire a mené un projet de création personnelle à base de réemploi. À partir de matériaux récupérés, détournés ou transformés, ils ont imaginé et réalisé une œuvre ou un objet singulier, reflet de leur sensibilité et de leur parcours. Ces créations ont été présentées devant un jury en fin de formation, moment fort marqué par l'engagement, la fierté et la qualité des propositions. Les retours ont souligné l'originalité des démarches, la maîtrise technique acquise en un temps relativement court et la pertinence des messages portés à travers les réalisations.

La formation a également été ponctuée de visites inspirantes chez les membres du consortium. Ces immersions ont permis aux stagiaires de découvrir des initiatives locales engagées dans l'économie circulaire, l'artisanat responsable et l'innovation écologique. Les échanges avec des professionnels ont nourri les réflexions, ouvert des perspectives concrètes d'insertion ou de collaboration et renforcé le sentiment d'appartenance à un réseau dynamique.

Les stagiaires ont pu bénéficier d'un accompagnement socioprofessionnel réalisé par la compétence d'Aline Chataigner de l'association AGC



2.1 ÊTRE école de la transition écologique



Au fil des semaines, le groupe s'est soudé autour de valeurs communes : coopération, créativité, exigence et engagement environnemental. Les huit stagiaires ont su dépasser les défis techniques et organisationnels pour faire émerger un projet collectif abouti et des réalisations personnelles de grande qualité.

Le bilan de cette session Recyculture est largement positif. Les retours des stagiaires mettent en avant la richesse des apprentissages, la complémentarité entre théorie et pratique, ainsi que l'accompagnement bienveillant tout au long du parcours. La réussite du chantier d'habitat léger, la qualité des créations présentées au jury et l'enthousiasme partagé témoignent de l'impact concret et humain de cette formation. Une expérience formatrice, inspirante et porteuse d'avenir.



Atelier économie circulaire
avec le réseau Recto Verso



Visite inspirante matériauthèque Accro'Bat


La Colporteurse
(Territoires d'Accueil SocioCultures de l'Argenteuilly)



2.1 ÊTRE école de la transition écologique



MODULES RECYCULTURE A LA MAISON FAMILIALE RURALE SEVREUROPE DE BRESSUIRE :

FORMATION EATDD

Le partenariat avec le tiers lieu de la Colporteuse a permis de créer toute une dynamique "RECYCULTURELLE" au sein de l'organisme de formation qu'est la MFR en intégrant des modules dans les formations existantes. Profitant d'un atelier Recyculture créé dans ses locaux, la MFR Sèvreurope a pu accueillir les interventions du Tiers-lieu la Colporteuse en classe de secondes générale et technologique en collaboration avec les deux formateurs.rice référent.e du module.

Activités menées : Préparation et visite pédagogique du tiers-lieu, suivi d'une séance de restitution.

Intervenants principaux : Pierrick DAVID (Tiers-lieu), Cédric PROUST(MFR), Maud GUEDON (MFR)

Nombre total d'activités enregistrées : 12 (48 heures)

Effectifs : 50 élèves impliqués, 2 à 3 intervenants par session (1Tiers-Lieu/2MFR)

Période : du 18 novembre 2024 jusqu'au 25 juin 2025.

L'activité Atelier Recyculture a été conduite à l'issue des vacances de la Toussaint, avec deux groupes de 25 élèves de seconde générale et technologique dans le cadre du module EATDD. Ce projet avait pour double objectif de sensibiliser les jeunes aux enjeux du développement durable et de leur permettre de s'exercer concrètement au réemploi de matériaux collectés auprès des entreprises locales. Grâce à un support pédagogique adapté, les élèves ont pu appréhender les propriétés et usages du bois et du fer, et concevoir des objets en valorisant des déchets sous forme de meubles. Un petit groupe volontaire de trois élèves s'est parallèlement initié à la restauration d'anciens objets d'horlogerie, montrant ainsi la diversité des approches et l'ouverture à d'autres savoir-faire.



2.1 ÊTRE école de la transition écologique



FORMATION BTS DATR (Développement et Animation des Territoires Ruraux)

Dans le cadre de la formation BTS DATR (Développement et Animation des Territoires Ruraux), 25 activités (visites et ateliers) ont été menées entre le 11 septembre 2024 et le 13 septembre 2025. Les travaux dirigés étaient encadrés par Cédric Proust (MFR), avec des interventions ponctuelles de Nathalie Morin (Tiers-Lieu) et Yohann Launay (MFR).

Le projet portait sur la découverte et la valorisation du métier de « recyculteur » à travers le modèle Recyculture. Nathalie Morin a accompagné les étudiants dans la compréhension du modèle et dans la réalisation du livrable attendu : une fiche métier « Recyculture ». Encadrés par Cédric Proust, les quatre étudiants ont appliqué une méthodologie de projet rigoureuse, en se répartissant les tâches, en organisant des rencontres avec des professionnels et en coordonnant les différentes étapes de travail.

Le groupe a démontré sa capacité à travailler collectivement et à gérer efficacement un projet, depuis la collecte d'informations jusqu'à la préparation d'un événement de restitution publique. Cette restitution a permis de présenter la fiche métier, d'expliquer la démarche suivie et de sensibiliser le public aux enjeux du recyclage et à l'importance du métier dans la transition écologique.

La fiche métier réalisée s'adresse principalement aux publics en recherche d'orientation (jeunes, personnes en insertion ou en reconversion), afin de mieux faire connaître le rôle, les compétences et les perspectives du métier de recyculteur.

Enfin, le projet pose les bases d'une reconnaissance plus large de ce métier, avec des perspectives de diffusion élargie de la fiche, d'organisation de nouveaux temps de promotion et d'actualisation des informations auprès des professionnels. Cette dynamique pourrait également inspirer d'autres initiatives en faveur des métiers liés au développement durable.

FORMATION PREMIÈRE BAC PRO MMA

Intervention Chef-d'œuvre en réemploi

Dans le cadre de la réalisation d'un chef-d'œuvre, les élèves de Première Bac Pro Maintenance des Matériels Agricoles (MMA) ont mené un projet artistique, technique et citoyen en partenariat avec l'association Familles Rurales de Faye-l'Abbesse.

Le projet a débuté par une visite à la Colporteuse le 12 décembre 2024, suivie des ateliers Recyculture à partir du 23 janvier 2025. Encadrés par Pierrick David (tiers-lieu) ainsi que Cédric Proust, Frédéric Salmi et Cyril Cotillon (MFR), les élèves ont réalisé six activités autour du réemploi de matériaux.

L'objectif était de concevoir une sculpture originale à partir de matériaux de récupération afin de sensibiliser au recyclage et à la valorisation des déchets. Les élèves ont mobilisé leurs compétences techniques (soudure, assemblage, travail du métal) tout en développant leur créativité et leur esprit d'équipe.

Le projet a abouti à la création d'une sculpture art déco représentant une pieuvre, réalisée à partir de bidons et de ferrailles récupérés. L'œuvre sera remise officiellement à l'association lors d'un événement prévu en septembre-octobre 2025.

2.1 ÊTRE école de la transition écologique



Cette expérience a permis aux élèves de donner du sens à leurs apprentissages et de renforcer leurs compétences techniques et artistiques. Une reconduction du projet est envisagée l'an prochain afin d'approfondir la dimension créative et poursuivre la collaboration avec des acteurs locaux.



REPORTING ET COMMUNICATION

- Réalisation d'un web documentaire et formation à l'audiovisuel par Arnaud Devroute, tout le projet et tous les participants seront valorisés par la réalisation d'un web documentaire de 52 minutes. Ce documentaire aura pour objectif de montrer la collaboration d'acteurs du réemploi, de l'insertion et de la formation généré sur un territoire. En cliquant sur les protagonistes apparaissant dans le film les internautes pourront avoir accès à la présentation de toutes les structures partenaires. Ce documentaire a été réalisé par une formation spécifique qui a eu lieu du 24 novembre au 12 décembre à destination de 4 personnes.
- Réalisation d'une exposition photo par Gurval Bagot



Le web documentaire sera accompagné par une exposition de photos de portraits et d'ambiance de chantiers pendant les formations. Cette exposition pourra ensuite être installée dans les différentes structures partenaires et plus largement.

LA COLPORTEUSE PRÉSENTE

AU CONTACT D'UN RÉALISATEUR PROFESSIONNEL
CRÉATION D'UN WEBDOCUMENTAIRE

*PRISE DE VUE
*PRISE DE SON
*TECHNIQUE DE L'INTERVIEW
*MONTAGE

**FORMATION A
L'AUDIO
VISUEL**

**24
Nov
à
12
Déc
2025**

du lundi au vendredi - 9h à 17h
repas pris en charge

Château de Samsy 79150 Argenteuil
06 40 65 22 53
www.colporteur.com
inscriptions sur <https://formation-facile.bata.gouv.fr>

Colporteur



2.1 ÊTRE école de la transition écologique



CHANTIERS DÉCOUVERTES

avec la Mission Locale du Bocage Bressuirais :

17 février au 7 mars – 2 au 20 juin – 3 au 21 novembre

Depuis plusieurs années, les Chantiers Découverte organisés en partenariat avec la Mission Locale du Bocage Bressuirais s'inscrivent comme un temps fort d'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans du territoire. Pensés comme une passerelle vers l'insertion sociale et professionnelle, ces chantiers ont permis à de nombreux participants de reprendre confiance en eux, de développer des compétences concrètes et de découvrir des métiers manuels souvent méconnus.

Le dispositif s'est structuré autour de trois sessions de trois semaines par an, accueillant en moyenne une dizaine de jeunes par session. Ce format a favorisé un accompagnement de proximité, propice à l'apprentissage, à l'expérimentation et à la dynamique collective. Chaque groupe a évolué dans un cadre bienveillant, encadré par des professionnels attentifs à la progression individuelle et à la cohésion d'équipe.

Au cœur de ces chantiers, une ambition forte : agir en faveur de l'économie circulaire. Les jeunes ont travaillé à partir de matériaux de récupération et de déchets revalorisés afin de concevoir et fabriquer du mobilier extérieur destiné aux collectivités locales. Parmi les réalisations emblématiques figurent notamment des abribus conçus à base de matériaux recyclés, symboles d'un engagement concret en faveur du développement durable et de la réduction des déchets.

Ces projets ont permis aux participants de découvrir les métiers manuels liés à la construction et à l'aménagement : travail du bois et du métal, assemblage, finitions, lecture de plans, utilisation d'outillage professionnel, respect des normes de sécurité. Au-delà des compétences techniques, les jeunes ont également développé des savoir-être essentiels : ponctualité, travail en équipe, autonomie, sens des responsabilités et fierté du travail accompli.



2.1 ÊTRE école de la transition écologique



Le bilan des Chantiers Découverte s'est révélé particulièrement positif lorsque le groupe bénéficiait de l'accompagnement régulier d'un conseiller de la Mission Locale. Sa présence facilitait la mobilisation des jeunes, le suivi individuel, la gestion des difficultés personnelles et le maintien de la dynamique collective. Cet encadrement renforcé contribuait à limiter les ruptures de parcours et à sécuriser l'engagement des participants.

En revanche, la dernière session, organisée sans l'appui direct d'un conseiller référent, a mis en lumière l'importance de cet accompagnement. Elle a connu un taux d'abandon plus élevé, soulignant combien le suivi socio-professionnel constitue un facteur clé de réussite pour ce public. Cette expérience a confirmé que l'articulation étroite entre encadrement technique et accompagnement social est essentielle pour garantir la stabilité et l'adhésion des jeunes sur toute la durée du chantier.

Ainsi, ces Chantiers Découverte démontrent qu'il est possible d'allier insertion professionnelle, engagement écologique et utilité sociale, à condition de maintenir un cadre d'accompagnement solide. Au-delà des réalisations visibles dans l'espace public, ce sont avant tout des parcours consolidés, des compétences acquises et des jeunes mieux armés pour construire leur avenir professionnel qui constituent la véritable réussite du dispositif.



2.1 ÊTRE école de la transition écologique



École de la Transition Écologique – Rapport d'impact 2025

En 2025, l'École de la Transition Écologique a accompagné **97 bénéficiaires** dans ses différents parcours de formation, avec une forte orientation vers la **découverte des métiers et des filières de la transition écologique**.

L'année se caractérise par :

- Une forte mobilisation territoriale (93,85 % issus des Deux-Sèvres)
- Une mixité équilibrée (47,5 % femmes / 52,5 % hommes)
- Un public majoritairement éloigné de l'emploi
- Une prédominance de parcours découverte et de formations internes
- Une très forte orientation par les acteurs de l'insertion (76 % via Mission Locale)

Répartition des parcours de formation (97 bénéficiaires)

Parcours	Effectif
Parcours découverte	46
Formation pro	37
Formation pro Recyclure	8
Formation pro Agroécologie	6
Formation pro	0

Analyse

Près de **85 %** des bénéficiaires sont positionnés sur des parcours de découverte ou de formation interne, traduisant une mission forte d'acculturation aux métiers de la transition écologique et de remobilisation.

Intitulés des actions (98 réponses)

Parcours	Effectif	%
Mission Locale	29	29.59 %
Rempart patrimoine	25	25.51%
Découverte	17	17.35 %
Rempart transition écologique	12	12.24 %
Recyclure	9	9.18 %
Permaculture - agroécologie	6	6.12 %

Les dispositifs Mission Locale et Rempart patrimoine concentrent plus de **55 %** des orientations, confirmant la place centrale des partenariats d'insertion et de valorisation des métiers verts et du patrimoine.

Sexe

- Femmes : **47,52 %**
- Hommes : **52,48 %**

Parité globalement respectée.

Situation face à l'emploi

- Sans emploi : **28** (28,28 %)
- Service civique : **2** (2,02 %)
- Emploi durable / temporaire / aidé : **0**
- Non communiqué : **69** (69,70 %)

Le public est majoritairement éloigné de l'emploi ou en situation précaire.

2.1 ÊTRE école de la transition écologique



Niveau de diplôme

- Niveau ≤ CAP/BEP : 16 %
- Niveau Bac et + : environ 13 %
- Non communiqué : 71 %

Le public accueilli présente une hétérogénéité de niveaux, avec une part significative de jeunes peu ou pas qualifiés.

Le public accueilli présente une **hétérogénéité de niveaux**, avec une part significative de jeunes peu ou pas qualifiés.

Lieu	Effectif	%
Deux-Sèvres	61	93.85 %
Nouvelle-Aquitaine	1	1.54 %
Hors région	3	4.62 %

L'impact est fortement local, ancré dans le département des Deux-Sèvres.

Publics spécifiques

- QPV : 10 (35,71 %)
- ZRR : 17 (60,71 %)
- Sans domicile fixe : 0

L'école agit prioritairement auprès de territoires ruraux fragilisés (ZRR).

Prescripteurs

Prescripteur	%
Mission Locale	76.47 %
France Travail	13.73 %
Conseil départemental	7.84 %
CCAS	1.96 %

Le réseau partenarial est solide, avec une forte confiance des acteurs de l'insertion.

Freins identifiés

- Aucun frein : 62,5 %
- Mobilité : 25 %
- Logement : 8,33 %
- Social/relationnel : 4,17 %

La mobilité demeure le principal frein périphérique.

Assiduité et maintien en parcours

Fin de formation

- Abandon : 0 %
- Poursuite en formation : 94,12 %
- Sortie positive : 5,88 %

Taux d'abandon nul, indicateur très positif de qualité d'accompagnement.

Projection professionnelle

À la fin de la formation

- Emploi : 38,89 %
- Projet défini : 5,56 %
- Sans projet défini : 44,44 %
- Situation administrative ("papier") : 5,56 %

Près de 44 % poursuivent encore leur clarification de projet, ce qui confirme le rôle structurant des parcours découverte.

2.1 ÊTRE école de la transition écologique



Conclusion – Impact global 2025
L'École de la Transition Écologique démontre en 2025 :

Un fort impact territorial

- 94 % des bénéficiaires issus des Deux-Sèvres
- 60 % vivant en zone rurale prioritaire (ZRR)

Une mission d'inclusion sociale

- Public majoritairement éloigné de l'emploi
- Part importante orientée par la Mission Locale
- Freins principalement liés à la mobilité

Une efficacité pédagogique

- Taux d'abandon nul
- Maintien massif en parcours
- Premières sorties vers l'emploi

Une contribution stratégique à la transition écologique

- Sensibilisation et professionnalisation aux métiers verts
- Partenariats solides (Mission Locale, acteurs territoriaux)
- Formation à la permaculture, recyculture, patrimoine et transition écologique



2.2 REMPART



PARTICIPATION A LA VIE DU RÉSEAU NATIONAL

La Colporteuse contribue de la même façon au sein de l'Union REMPART, en s'inscrivant pleinement dans la dynamique nationale et régionale du réseau.



REMPART

Son engagement se traduit d'abord par l'accueil de groupes sur le site, favorisant la transmission des savoirs-faire, la découverte du patrimoine et la sensibilisation à sa préservation. Elle a également pris part à l'accueil du congrès national, participant activement à l'organisation et à la mise en valeur du lieu, tout en contribuant aux échanges et aux réflexions collectives.

La Colporteuse s'implique par ailleurs dans l'organisation et l'accompagnement de chantiers familles ainsi que de chantiers de jeunes bénévoles internationaux. Ces actions permettent de conjuguer apprentissage, engagement citoyen et convivialité, tout en œuvrant concrètement à la sauvegarde et à la valorisation du patrimoine.

Elle développe également des animations patrimoine à vocation d'insertion, favorisant l'accès à des publics variés et créant des passerelles entre culture, transmission et inclusion sociale.

Enfin, sa participation à l'union régionale renforce cette implication globale : elle prend part aux temps de concertation, aux échanges d'expériences et aux décisions collectives, contribuant ainsi à la cohérence et à la vitalité du réseau à l'échelle territoriale.

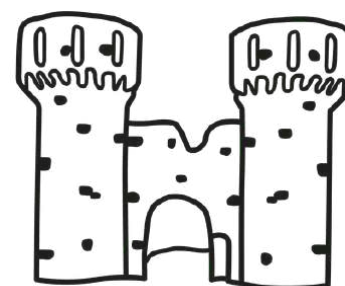
À travers l'ensemble de ces actions, la Colporteuse affirme son engagement constant au service du patrimoine, de la transmission et du projet collectif porté par l'Union REMPART.

ACCUEIL DE GROUPES

En 2025, La Colporteuse a ouvert grand les portes du château pour accueillir des structures sociales venues vivre une expérience aussi humaine que patrimoniale. À travers la réalisation d'un chantier et la participation à nos « pièges à ennuis », ces groupes ont pleinement pris part à la vie du lieu, mêlant engagement collectif, apprentissages concrets et aventure partagée.

Accueillies dans le cadre de l'Union REMPART, ces structures ont rejoint une dynamique nationale de sauvegarde et de transmission du patrimoine. Le chantier est devenu un espace d'expérimentation et de valorisation des savoirs-faire : restauration de maçonneries anciennes, entretien des espaces, aménagements utiles à la vie du site... Chaque geste comptait, chaque pierre racontait une histoire, et chaque participant trouvait sa place dans l'effort commun.

Mais l'expérience ne s'est pas limitée aux travaux. En prenant part à nos « pièges à ennuis » – ces défis concrets qui font appel à l'ingéniosité, à la coopération et à la persévérance – les participants ont découvert une autre manière d'habiter le château. Résoudre ensemble les petits et grands tracas du quotidien, imaginer des solutions, transformer les obstacles en opportunités : autant de moments qui ont renforcé la cohésion des groupes et révélé les talents de chacun.



2.2 REMPART



Cette rencontre entre patrimoine et action sociale a donné naissance à des échanges riches et sincères. Le château est devenu un terrain d'émancipation, un lieu où l'on apprend en faisant, où l'on construit autant des murs que de la confiance en soi. Pour La Colporteuse, accueillir ces structures, c'est affirmer que le patrimoine est un bien commun vivant, capable de rassembler des publics variés autour d'un projet porteur de sens.

En 2025, le chantier n'a pas seulement transformé des pierres : il a tissé des liens, suscité des vocations et prouvé que l'engagement collectif peut être un formidable moteur d'inclusion et de transmission.



CONGRÈS REMPART

6 au 9 juin 2025 – organisation et accueil du congrès national de l'Union Rempart – 140 personnes

Un congrès national sous le signe de la découverte et de la convivialité

Du 6 au 9 juin 2025, le château de Sanzay a eu l'honneur d'accueillir le congrès national de l'Union Rempart, réunissant 140 participants venus des quatre coins de la France. Pendant quatre jours, ces passionnés de patrimoine, d'histoire et de savoir-faire artisanaux ont pu découvrir les richesses de l'Argentonnois, de la Colporteuse, du château de Sanzay, du château Philippe de Commines d'Argenton les Vallées, le château de la Durbelière de Saint Aubin de Baubigné et du château du Coudray-Salbart dans le sud du département. L'accueil et la visite de chacun des lieux a permis aux associations gestionnaires et animatrices de pouvoir présenter leur projet.

Un programme riche en découvertes

Les congressistes ont été immergés dans l'histoire locale à travers des visites guidées, des ateliers et des échanges avec les acteurs du territoire. Le château de Sanzay a servi de cadre à cet événement en montrant comment le patrimoine ancien pouvait retrouver vie grâce à un projet d'éducation populaire et de transition écologique, tandis que le château Philippe de Commines, de la Durbelière et le Coudray-Salbart ont offert des plongées fascinantes dans le passé.

Un accueil chaleureux et solidaire

L'hébergement des participants a été assuré en gîtes locaux et au camping du lac d'Hautibus, offrant un cadre naturel et convivial. La restauration réalisée à la salle des fêtes de Sanzay, entièrement prise en charge par les bénévoles de la Colporteuse et l'association Le Plat de Résistance, a été saluée pour sa qualité et son esprit d'hospitalité. Chaque repas a été l'occasion de partager des moments de convivialité et de renforcer les liens entre les participants.



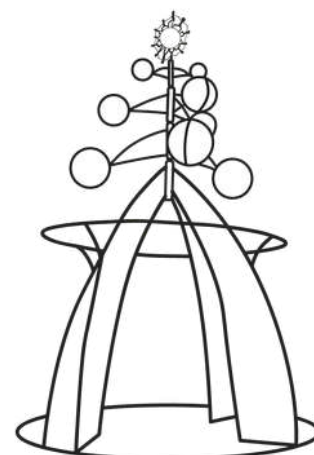
2.2 REMPART



Un succès pour l'Union Rempart et le territoire

Ce congrès a été une belle vitrine pour l'Argentonnais et ses alentours, mettant en lumière le dynamisme des associations locales et la richesse du patrimoine. Les retours des participants ont souligné la qualité de l'organisation, la diversité des activités proposées et l'accueil exceptionnel réservé par les bénévoles et les habitants.

Un grand merci à tous ceux qui ont contribué à la réussite de cet événement : les bénévoles, les partenaires, les élus locaux et bien sûr les participants, dont l'enthousiasme a fait de ce congrès un moment inoubliable.



2.3 Structures accueillies



AUTRES STRUCTURES ACCUEILLIES

En 2025, **La Colporteuse** a affirmé plus que jamais sa vocation de lieu vivant, inclusif et profondément ancré dans son territoire. Tout au long de l'année, elle a accueilli une diversité remarquable de groupes, créant des rencontres improbables et précieuses, de la maternelle à l'EHPAD, en passant par des lycéens et des jeunes accompagnés par la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ).

Cette diversité n'a pas seulement enrichi le lieu : elle l'a transformé. Chaque groupe est arrivé avec son énergie, ses questions, ses appréhensions parfois, et surtout son envie d'expérimenter. À la Colporteuse, il ne s'agit pas simplement de "visiter" ou de "participer", mais de vivre une expérience immersive à travers les fameux **"pièges à ennuis"** – ces ateliers où l'on met les mains dans la matière, où l'on apprend en faisant, où l'on ose.

Des tout-petits aux aînés : une mosaïque de publics

Les enfants de maternelle ont découvert le jardin en explorateurs émerveillés, les mains pleines de terre et les yeux grands ouverts devant les insectes et les fleurs. Les collégiens et lycéens se sont confrontés à la soudure, au bricolage ou à la radio, découvrant parfois des compétences insoupçonnées et le plaisir de produire quelque chose de concret.

Les jeunes de la PJJ ont trouvé dans ces ateliers un espace différent : un cadre exigeant mais bienveillant, où la responsabilité individuelle et le travail collectif prennent tout leur sens. Fabriquer, cuisiner, réparer, semer... autant d'actes simples qui redonnent confiance et ouvrent des perspectives.

Les résidents d'EHPAD, quant à eux, ont apporté leurs souvenirs, leurs gestes précis, leur patience. Autour d'un atelier couture ou d'une préparation culinaire, les générations se sont croisées. Les échanges ont dépassé les mots : ils se sont faits dans les regards, dans la transmission d'un savoir-faire, dans le partage d'une réussite.

Les "pièges à ennuis" : apprendre autrement

Apiculture, cuisine, jardin, soudure, bricolage, radio, ateliers artistiques, couture... Ces activités, proposées sur une demi-journée, une journée ou une semaine complète, constituent le cœur battant de La Colporteuse.

L'apiculture apprend l'attention et le respect du vivant.

La cuisine rassemble et valorise le travail collectif.

Le jardin reconnecte aux cycles naturels.

La soudure et le bricolage développent précision et persévérance.

La radio donne une voix à celles et ceux qui ne la prennent pas toujours.

Les ateliers artistiques et la couture offrent un espace d'expression personnelle et de créativité.



Chaque format – court ou long – a permis une immersion adaptée : découverte sensible en quelques heures, approfondissement sur une journée, véritable transformation sur une semaine.



Lycée Saint Joseph - Bressuire



Réalisations jeunes de la PJJ sur deux jours

2.4 Chantiers citoyens



LE CHANTIER FAMILLES

Un premier chantier familles à eu lieu du **28 juillet au 1er août 2025**. Organisé dans le cadre des chantiers du patrimoine soutenus par l'Union Rempart, la Colporteuse s'est inscrite en 2025 dans l'organisation d'un chantier à destination du public familles. Nous avons accueilli **6 familles** pour un total de **15 personnes : 6 mamans et 9 enfants âgés de 6 à 11 ans**. Nous avons imaginé le programme de ce chantier rythmé par des matinées de chantier et des après-midi et soirées culturelles. Les familles ont été plongées dans la vie des colporteurs, en dormant sur site, dans le petit camping du château et en croisant au quotidien les colporteurs sur place. La thématique de ce premier chantier a été autour des habitats de la biodiversités des douves du château. Le chantier fil rouge de la semaine aura été la réalisation de divers habitats pour hérissons et oiseaux. Les activités culturelles ont permis aux familles de découvrir le site du château de Sanzay avec un regard autour de la nature et la biodiversité du lieu : balade nature, animation autour de la faune et la flore des douves, veillée chauve-souris. Enfin, nous avons profité d'une après-midi autour de la thématique du patrimoine médiéval du lieu avec une visite spéciale sur l'histoire du château et ses particularités. Une façon originale de passer des vacances en familles autrement, dans un lieu riche d'histoire(s) ! Le projet de chantier familles sera réitéré en 2026, avec l'envie de conserver le même rythme : chantier le matin et activités culturelles l'après-midi. Le format sera le même, avec un maximum de 15 personnes également, à partir de 7 ans. **Il aura lieu du 27 au 31 juillet 2026.**



Plongez au coeur d'un petit château médiéval aux vestiges des 13ème et 15ème siècles et immergez-vous dans la vie quotidienne des colporteurs !



2.5 Formations professionnelles



Un lieu de lien social et d'émancipation

En accueillant des publics si variés, La Colporteuse a confirmé en 2025 son rôle de passerelle. Passerelle entre générations, entre parcours de vie, entre mondes qui se côtoient rarement. Les différences d'âges, d'histoires ou de situations ne sont pas devenues des obstacles, mais des richesses.

Cette rétrospective 2025 témoigne d'une conviction forte : l'expérience concrète, le faire-ensemble et la transmission sont des leviers puissants d'émancipation. À La Colporteuse, les "pièges à ennui" ne sont pas des embûches, mais des invitations à grandir, à se découvrir capable, à reprendre confiance.

Plus qu'une programmation, 2025 aura été une année de rencontres et de transformations partagées. Et c'est sans doute la plus belle réussite de La Colporteuse.

La Colporteuse – accueil de groupes 2025						
GROUPES COLPORTEUSE						
Nbre	Nom de la structure	Ville	Période	Nbre de jours	Nbre de semaines	Nbre de personnes
1	Collège Clémenceau	Conzay	25/01/25	1		26
1	Maison Familiale Rurale	Boesse	04/02/25	1		4
1	Maison Familiale Rurale	Boesse	26/02/25	1		4
1	Maison Familiale Rurale	Saint Loup sur Thouet	19/03/25	1		18
1	CSC les UnisVers	Champcleniers	20/03/25	1		14
1	Collège Jean Yole	Les Herbiers	06/04/25	1		24
1	Ecole Saint Euphrasy	Nueil les Aubiers	20/05/25	1		60
1	Lycée Renaudeau	Cholet	22/05/25	1		18
1	Mafa	Nueil les Aubiers	22/05/25	1		7
1	Congrès Rampart	National	6 au 8 juin	3		140
1	Maison Familiale Rurale	Sèvre-Loire	15/06/25	1		20
1	Lien 79 / PJJ	Niort	25 et 26 juin	2		8
1	CSC Desigène	Saint Léger sous Cholet	2 au 4 juillet	3		10
1	Couleurs et Parenthèses	Mauves sur Loire	15 au 18 juillet	4	1	15
1	Fédération Familiales Rurales	Deux-Sèvres	18 au 23 août	6	1	15
1	Lycée Saint Joseph	Bressuire	08/09/25	1		90
1	Paswa	Nord 79	15/09/25	1		15
1	Ecole le chat Perché	Argentonny	18/09/25	1		50
1	Lien 79 / PJJ	Niort	15 et 16 octobre	2		8
1	Cité Scolaire Genavoix Signoret	Bressuire	25/11/25	1		55
1	Unis cités	Bressuire	année	20		5
1	visites inspirantes		année	8		41
1	Ehpad	Argentonny	année	2		44
25				64	2	995

REMPART – animation patrimoine et insertion						
Nbre	Nom de la structure	Ville	Période	Nbre de jours	Nbre de semaines	Nbre de personnes
1	Adobus	Font sur Yonne	22 au 25 avril	4	1	9
1	Maison des Jeunes St Vincent de Paul	Paris	22 au 25 avril	4	1	9
1	Jean Cochet	Paris	5 au 20 juillet	14	2	9
1	Ecam Design	Paris	13 au 16 octobre	4	1	18
1	Epidis	Bordeaux	8 au 12 décembre	5	1	13
5				31	6	58

CHANTIERS DE JEUNES ET FAMILLES						
Nbre		Ville	Période	Nbre de jours	Nbre de semaines	Nbre de personnes
1	chantier de jeunes	International	15 au 25 juillet	10	2	15
1	chantier famille	France	22 au 25 avril	4	1	15
1	chantier de jeunes	France	20 au 28 octobre	8	2	5
0				22	5	34

ACCUEIL JEUNESSE LA COLPORTEUSE						
Nbre		Ville	Période	Nbre de jours	Nbre de semaines	Nbre de personnes
1	Accueil jeunes		année	50		10
1	Club nature		année	11		10
1	Mercrédies de la bricole		année	16		10
1	Samedi bien		année	5		7
0				82	0	37

TOTAL DE PERSONNES						825
TOTAL DE STRUCTURES						28



2.5 Formations professionnelles



L'EMPREINTE AUDITIVE :

La Colporteuse a développé un ensemble de formations autour du média sonore, regroupées sous le nom « Empreinte Auditive ». Ces propositions s'inscrivent dans une démarche d'animation et de médiation culturelle visant à rendre l'audio accessible à tous les publics.

À travers « Empreinte Auditive », La Colporteuse propose des formations dédiées à la découverte et à la maîtrise de l'outil sonore : initiation aux techniques d'enregistrement, sensibilisation à l'écoute, travail sur la voix, écriture radiophonique, montage et création de contenus audio. L'objectif est de permettre aux participant-es de comprendre les enjeux du son tout en développant leurs propres projets.

Ces formations incluent également la mise en place d'ateliers radio, conçus comme de véritables espaces d'expression et de création collective. Les publics – qu'il s'agisse de jeunes, d'adultes ou de publics spécifiques – sont accompagnés dans toutes les étapes : choix des thématiques, préparation des interviews, prise de parole au micro, réalisation et diffusion. L'atelier devient ainsi un outil d'émancipation, favorisant la confiance en soi, l'écoute de l'autre et le travail en équipe.

La réalisation de podcasts constitue un autre axe fort du dispositif. Les participant-es apprennent à concevoir un format, structurer un propos, créer une identité sonore et produire un contenu abouti. Le podcast devient alors un support de valorisation des voix, des territoires et des expériences vécues.

En plaçant l'audio au cœur de ses actions d'animation, la Colporteuse affirme sa volonté de faire du son un vecteur de lien social, de créativité et de transmission. Empreinte Auditive s'inscrit ainsi comme une proposition à la fois pédagogique, artistique et participative, au service des publics et de leurs histoires.



- **22 mai 2025** - formation empreinte auditive (podcast, atelier radio) : 2 animatrices enfance et jeunesse du CSC du Cerizéen
- **7 mai 2025** - formation empreinte auditive avec Florian du CSC du Mauléonnais (podcast, atelier radio) : 10 animateurs socioculturels des Deux Sèvres



2.5 Formations professionnels



FORMATION AGIR POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE POUR L'UNION NATIONALE REMPART

28 et 29 novembre 2025 :

Dans le cadre de la formation AGIR POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE, 15 référents territoriaux de l'Union Rempart se sont déplacés afin de découvrir concrètement des pratiques de terrain inspirantes et reproductibles.

Cette journée de formation avait pour objectif de croiser patrimoine, transmission et transition écologique à travers l'exemple vivant de l'association La Colporteuse.



Une immersion sensible : la visite historico-contée

La matinée a débuté par une visite historico-contée animée par Mattieu. À travers un récit incarné mêlant histoire locale, mémoire des savoirs-faire, les participants ont pu : comprendre l'ancrage territorial du projet, découvrir les dynamiques collectives qui structurent l'action, explorer les liens entre patrimoine vivant et transition écologique, expérimenter une approche sensible de la transmission, comprendre les écosystèmes de la Colporteuse

Des ateliers pratiques autour du jardin et de l'alimentation

Avec des interventions pratiques animées par Guillaume et Nina, centrées sur le thème de la graine aux papilles, les stagiaires ont été sensibilisés à notre démarche de transition écologique autour de la préparation d'un repas et l'étude de plusieurs thématiques :

Le jardin

Présentation des principes agroécologiques mis en œuvre, Gestion des sols et biodiversité, Organisation collective du travail au jardin, Transmission des savoirs-faire

L'alimentation

Réflexion sur les circuits courts, valorisation des productions locales, sensibilisation aux enjeux alimentaires contemporains, approche pédagogique et participative. Ces temps d'expérimentation ont permis aux référents de s'approprier des outils concrets et de questionner les possibilités d'adaptation dans leurs propres territoires.

Bilan et perspectives

Cette journée a favorisé :

- Le partage d'expériences entre acteurs du réseau
- L'inspiration par l'exemple
- La mise en perspective des pratiques patrimoniales au regard des enjeux écologiques
- Le renforcement des compétences des référents territoriaux

Les participants sont repartis avec des pistes d'actions concrètes et une meilleure compréhension de la manière dont patrimoine, écologie et engagement citoyen peuvent s'articuler de façon cohérente et vivante.



2.5 Formations professionnelles



TRANSFERT DE SAVOIRS FAIRE / PÉPITES

CHANTIER INSERTION MAUZÉ THOUARSAIS



Dans le cadre du projet PÉPITES et en partenariat avec la Coop Tiers Lieux, a eu lieu le premier TSF (Transfert de Savoir-Faire) entre la Colporteuse et une SIAE (Structure d'Insertion par l'Activité Économique). Ce transfert de savoirS faire s'est déroulé avec le chantier d'insertion jardin de Mauzé Thouarsais.

Cette action s'est inscrite dans un objectif d'expérimentation d'approches alternatives et innovantes de formation et de qualification pour les permanents et les salariés en parcours. Pendant 2 jours, les intervenants et accompagnateurs du chantier sont venus se former aux techniques de l'agroécologie, du jardin forêt et de la permaculture avec Guillaume Miot dans les jardins de la Colporteuse. Ensuite Guillaume a accompagné les salariés pendant deux jours dans le jardin de Mauzé Thouarsais.



2.6 Chantiers Itinérants



Au service de la formation :

La cuisine c'est toute l'année, pour manger, mais aussi pour se former, découvrir et s'amuser !!!

En tout ce sont **33** animations soit **130** heures et **272** personnes touchés.

Les publics → des stagiaires de la Missions Locale, stagiaires ETRE, écoles primaires, collèges et lycées...

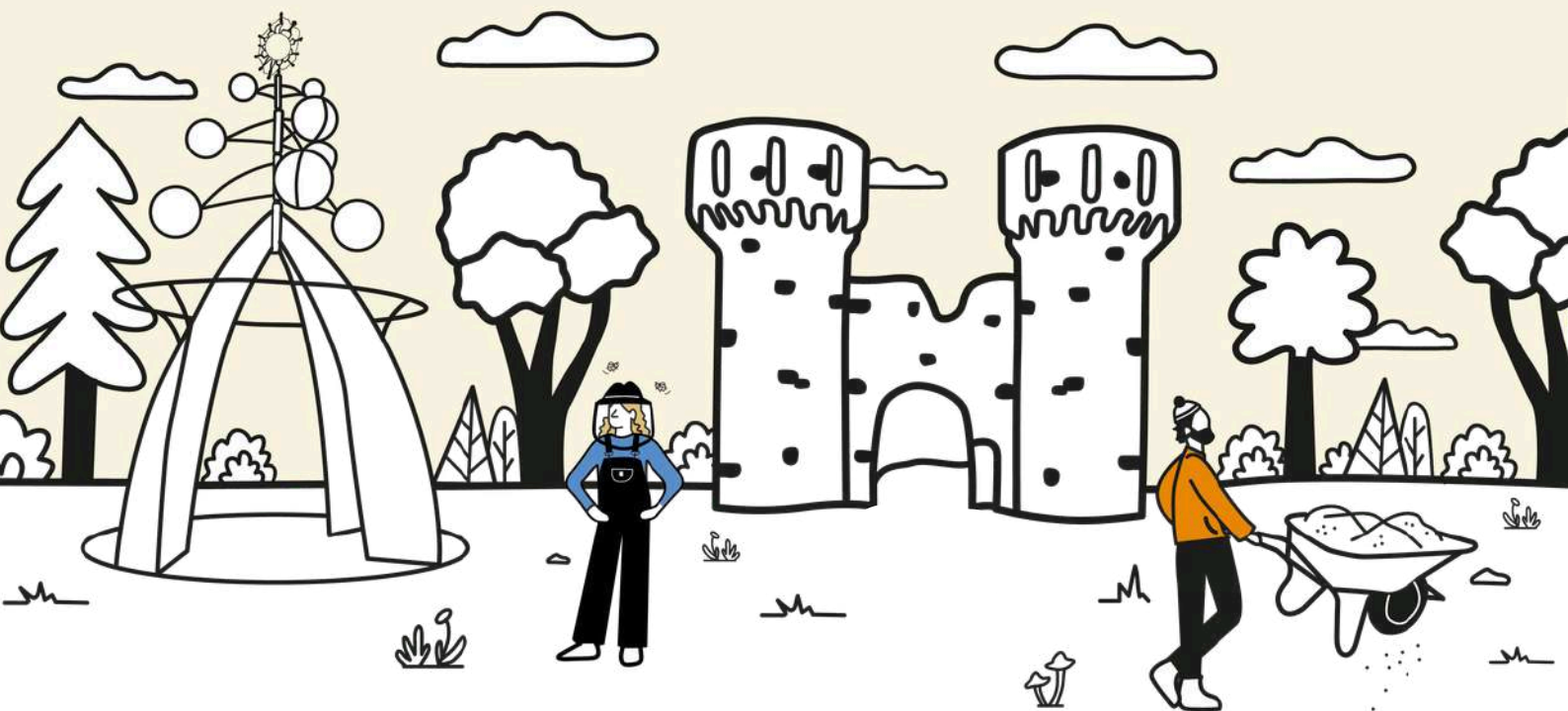


En novembre nous avons mis nos casquettes de formateurs de professionnels avec Guillaume Miot, Pour former 12 personnes de l'Union Rempart « Agir pour la transition écologique »

Une belle occasion de faire vibrer nos méthodes, aspirations et de colporter le lien indiscutable entre la graine et les papilles <3



3. RAPPORT FINANCIER



3.1 Rapport financier



ANALYSE DU BILAN :

Bilan Actif				
En K€	31/12/2025	31/12/2024	Var K€	Var %
Immobilisations corporelles	133	147	(14)	-10%
Immobilisations financières	0	0	-	0%
Actif immobilisé	133	147	-14	-10%
Avances et acomptes versés sur commandes	1	-	1	-
Clients	10	2	7	350%
Autres créances	241	268	(27)	-10%
Disponibilités	418	344	73	21%
Actif circulant	669	615	55	9%
Total Actif	803	762	41	5%

Bilan Passif				
En K€	31/12/2025	31/12/2024	Var K€	Var %
Capitaux propres (Hors résultat)	472	456	16	4%
Résultat de l'exercice	115	37	77	208%
Capitaux permanents	587	493	94	19%
Provisions pour Risques et Charges	4	3	1	25%
Emprunts	10	15	(5)	-34%
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours	-	3	(3)	-100%
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	17	18	(1)	-4%
Dettes fiscales et sociales	46	19	27	146%
Autres dettes	2	4	(2)	-57%
Comptes de régularisations	137	208	(71)	-34%
Passif circulant	216	269	(53)	-20%
Total Passif	803	762	41	5%

- **A l'Actif**

Immobilisations : **23k€** d'acquisitions dont **12k€** concernant l'aménagement du studio radio. Pas de sorties.

Autres créances : **35k€** à recevoir de la CAF, **99k€** de la région et **67k€** de diverses subventions et contributions financières.

- **Au Passif**

Fonds propres : en hausse avec le résultat bénéficiaire de l'exercice.

Dettes financières : Emprunt de **25k€** a été souscrit auprès du Crédit Agricole. Fin du remboursement en novembre **2027**.

- **Analyse de la Trésorerie**

La CAF de l'exercice (**131k€**) permet de couvrir les investissements (**23k€**) et les remboursements d'emprunts (**5k€**). Le fonds de roulement s'améliore (**+103k€**) en lien avec le résultat bénéficiaire de l'exercice. Il permet de couvrir **9 mois** de fonctionnement contre **7,7 en 2024**.



3.1 Rapport financier



ANALYSE



Compte de Résultat				
Résultat en K€	31/12/2025	31/12/2024	Var K€	Var %
CA Net	301	286	15	5,3%
Autres produits	435	305	130	42,6%
Produits d'exploitation	735	590	145	24,5%
Achats de matières premières	33	36	(3)	-7,8%
Autres achats et charges externes	162	122	40	32,8%
Impôts et taxes	6	12	(6)	-48,5%
Charges du personnel	384	362	22	6,0%
Dotations aux amortissements	38	34	4	12,1%
Autres charges	1	1	0	39,9%
Charges d'exploitation	623	566	58	10,2%
Résultat d'exploitation	112	25	87	354,5%
Résultat financier	3	3	(0)	-3,6%
Résultat courant	115	27	87	318,4%
Résultat exceptionnel	-	10	(10)	-100,0%
Résultat net	115	37	77	208,5%

- **Produits de fonctionnement :**

Ventes de marchandises : -2k€. Principalement les repas pris au sein de l'association avec le service de cantine proposé le jeudi. **Prestations : +18k€.** Augmentation des produits issus des ateliers (+18k€). 141k€ de prestations de la CAF pour l'animation globale et l'animation jeunesse. **Subventions : +58k€. +93k€** de la région notamment dans le cadre du projet tires lieu et formations. **+21k€** lié à l'impact du nouveau plan comptable et au reclassement des quotes-parts des subventions d'investissements. **Autres produits : +58k€** d'autres produits, essentiellement des contributions financières avec des fonds du réseau ETRE et des fondations du la Société Générale et d'Abeille Assurance.

- **Charge de fonctionnement :**

Sous traitance : **+23k€.**

Accentuation du besoin en formateurs et intervenants dans le cadre des ateliers et stages proposés par l'association.

Déplacements, missions & réceptions : **+9k€.**

Les salariés ont davantage été envoyés en séminaires et en formations.

La masse salariale : en augmentation de **6%** entre 2024 et 2025, avec des augmentations notables dans les rémunérations brutes liées à l'application de la Convention collective ALISFA. Les équivalents temps plein (ETP) passent de **10 à 9**. Deux personnes ont démissionné et n'ont été remplacé qu'au bout de **6 mois**.



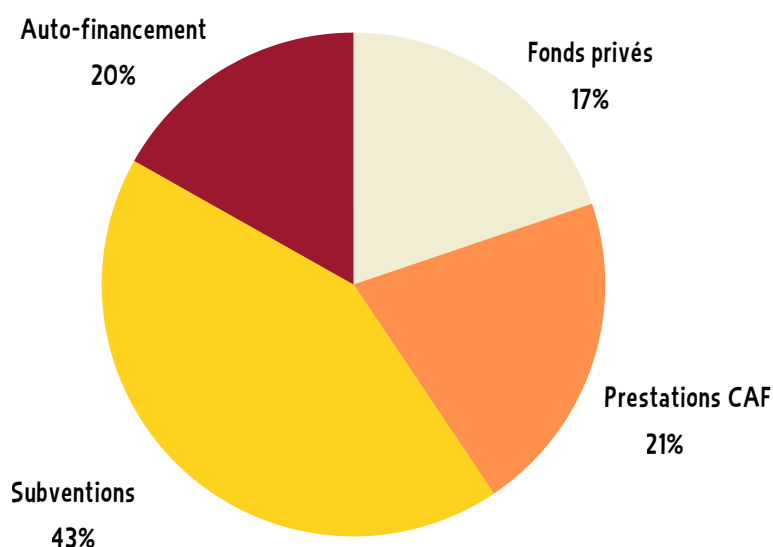
3.1 Rapport financier



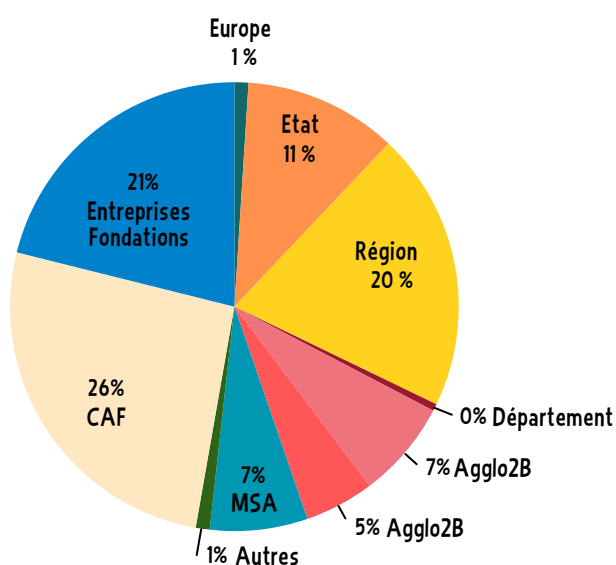
Les produits d'exploitation sont en hausse **(+145k€)** en lien avec la hausse des contributions financières **(+72k€)**, de la subvention de la région **(+93k€)** et des recettes des ateliers **(+18k€)**.

Les charges d'exploitation sont en hausse **(+58k€)** en lien avec la hausse des frais d'intervenants et formateurs **(+23k€)** et le versement d'une prime PPV aux salariés **(26k€)**.

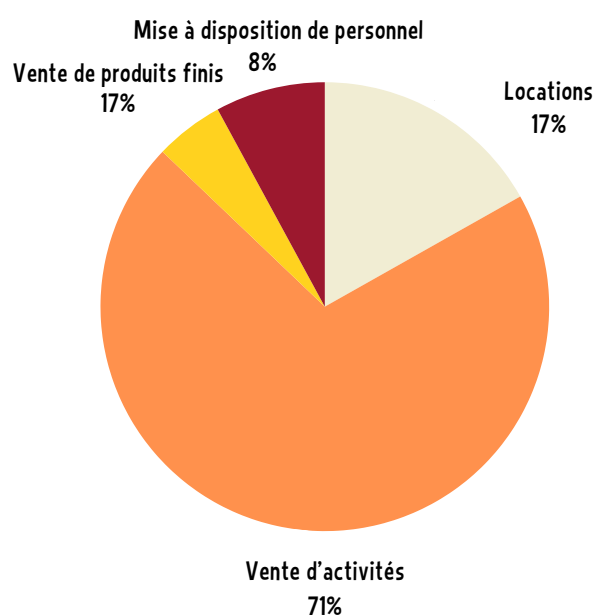
SOURCES DE FINANCEMENTS



PARTENAIRES FINANCIERS



AUTO-FINANCEMENT (HORS PS CAF)



3.1 Rapport financier



Conclusion du rapport financier

L'exercice présenté témoigne d'une situation financière globalement saine et en amélioration, portée par une augmentation significative des produits d'exploitation et un résultat excédentaire.

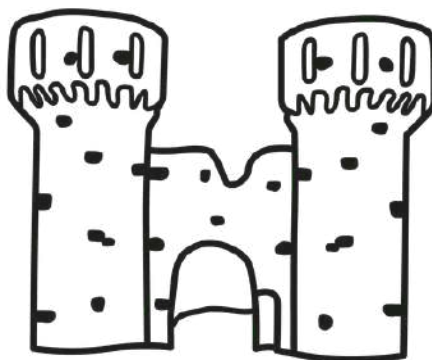
La structure bénéficie d'un modèle économique diversifié, reposant à la fois sur l'auto-financement, les prestations (notamment avec la CAF), les subventions publiques et les contributions privées. Cette diversité constitue un atout important en termes de sécurisation des ressources et de capacité de développement.

L'année est marquée par une hausse notable des financements, en particulier des subventions régionales (pour le projet RECYCULTURE) et des contributions financières, permettant de soutenir le développement des activités, notamment dans le cadre du tiers-lieu et des actions de formation (ETRE). Cette dynamique s'accompagne d'une augmentation maîtrisée des charges, liée principalement au recours accru à des intervenants, à l'évolution de la masse salariale et au renforcement des activités.

Les investissements réalisés, notamment pour l'aménagement du studio radio, s'inscrivent dans une logique de consolidation et de développement des outils pédagogiques. Par ailleurs, la capacité d'autofinancement permet de couvrir les investissements et les remboursements d'emprunt, traduisant une gestion financière équilibrée.

Enfin, l'amélioration du fonds de roulement et de la trésorerie, permettant de couvrir plusieurs mois de fonctionnement, renforce la solidité financière de la structure et sa capacité à faire face aux aléas.

Dans ce contexte, l'association dispose de bases financières solides pour poursuivre ses actions, développer de nouveaux projets et renforcer son impact social, éducatif et territorial.



3.1 Rapport financier



Budget prévisionnel 2026

La Colporteuse

CHARGES		BP 2026	PRODUITS		BP 2026
60	ACHATS	142 437 €	70	VENTES DE PRODUITS FINIS PRESTATAIRES	275 412 €
604000	Achat de prestation de services restauration	6 685,00 €	701000	Ventes de produits finis	34 000,00 €
604001	Achat de prestation de services hébergement	11 840,00 €	706000	Ventes de prestations	91 516,00 €
604002	Achat de prestation de services transport	1 200,00 €	0		- €
604003	Achat de prestation de services intervenants	51 352,00 €	706100	Participation des usagers	- €
604004	Achat de prestation de services – sorties, activités ex	4 760,00 €	706210	PS CAF Animation Globale + BT CTG	84 797,50 €
606100	Fournitures non stockables	14 600,00 €	706211	PS CAF Animation Collective Familles	27 650,10 €
606130	Carburant	4 000,00 €	706212	PS CAF LAEP	- €
606300	Fournitures d'entretien	1 200,00 €	706213	PS JEUNES	26 120,42 €
606400	Fourniture d'activité / Consommable	7 500,00 €	706300	Services associations	5 996,00 €
606500	Petit équipement / outillage	5 400,00 €	706600	AIDE AUX LOISIRS CAF	- €
606600	Matériaux	7 300,00 €	706610	AIDE AUX LOISIRS MSA	- €
606700	Achat alimentation	22 300,00 €	706960	P.S. CAF ADOS + BT	4 941,95 €
606800	Achat boisson	4 000,00 €	706970	PS MSA	390,00 €
606900	Pharmacie	300,00 €	708000	Produits activités annexes	- €
61	SERVICES EXTERIEURS	56 078 €	708300	Location diverses consenties	
611000	sous-traitance générale	15 964,38 €			
613500	Locations	17 128,00 €			
615500	Entretien et rép/biens mobiliers	8 250,00 €			
615600	Maintenance	350,00 €			
615630	Maintenance Informatique	2 000,00 €			
616000	Prime d'assurance	11 895,94 €			
618100	Documentation Générale	370,00 €			
618500	Frais de séminaire	- €			
618600	Formation bénévoles	120,00 €			
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	70 528 €			
621000	Personnel extérieur à l'assoc	4 800,00 €			
622600	Honoraires	9 436,00 €	74	SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	417 535 €
623000	Publicité - relation publique	364,00 €	740200	SUBVENTION MAIRIE ARGENTONNAY	30 000,00 €
623600	Catalogues et imprimés	2 490,00 €	0		- €
623800	Divers	- €	740600	SUBV AGGLO 2 B	35 753,00 €
624000	Transport de biens - collectif	- €	741000	SUBVENTION CONSEIL DEPARTEMENTAL	26 500,00 €
625100	Déplacements du personnel	5 600,00 €	0	SUBVENTION CONSEIL RÉGIONAL	98 744,00 €
625600	Frais de missions	5 400,00 €	0	SUBV APPRENTISSAGE	6 499,92 €
625800	Fonct. des instances associat.	- €	742070	SDEJ	6 000,00 €
626100	FRAIS POSTAUX	250,00 €	742071	FONJEP	21 321,00 €
626300	Téléphone – Fax – Messagerie Google	4 447,00 €	742075	DRAC	12 000,00 €
627000	Service Bancaire	850,00 €	743030	DRAJES CJB	2 600,00 €
628100	Cotisations	7 635,00 €	744000	DREAL CJB	1 000,00 €
628600	Frs de formation de personnel	29 255,50 €	0	FSE	43 414,00 €
63	IMPOTS ET TAXES	16 703 €	745000	CAF REAAP	6 340,00 €
633300	Particip. format* professionnelle	8 058,35 €	745100	MSA	11 000,00 €
633700	TAXE SUR SALAIRES	6 644,48 €	746500	Fonds privés	106 363,50 €
637000	TAXES DIVERSES	2 000,00 €	754000	Subventions diverses	10 000,00 €
64	CHARGES DE PERSONNEL	430 580 €			
641100	Salaires bruts des salariés permanents	327 928,50 €			
641110	Salaires et charges autres salariés vaccataires	13 165,99 €			
645100	Cotisations URSSAF	37 535,45 €			
645312	Cotisations de prévoyance	5 605,34 €			
645300	Cotisations de retraite	20 265,94 €			
645400	Cotisations ASSEDIC	13 936,96 €			
647000	Autres charges sociales (mutuelle)	5 221,80 €			
647500	Médecine du Travail	1 400,00 €			
648000	Autres charges de personnel	2 240,00 €			
647200	Dotation CSE	3 280,00 €			
65	AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	- €	75	AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	33 756 €
65800	Charges diverses de gestion courante	- €	756000	Cotisations	4 500,00 €
66	CHARGES FINANCIERES	- €	758000	Produits divers gestion courante	
66160	Intérêts bancaires	- €	758100	Remboursement Uniformation	29 255,50 €
67	CHARGES EXCEPTIONNELLES	- €	76	PRODUITS FINANCIERS	- €
67200	Charges exceptionnelles	- €	768000	Produits financiers	
68	DOTAT. AMORTISS.ET PROVISIONS	37 564 €	77	PRODUITS EXCEPTIONNELS	20 981 €
68110	Dotations aux amortissements des immobilisations	36 768,59 €	772000	Produits divers /ex anter	
68150	Dotations provisions pour risques	795,00 €	777000	Quote part des subventions d'investissements	20 980,80 €
68940	Engagements à réaliser		78	REPRISE S/AMORTISSEMENT ET PROVISIONS	6 206 €
	Sous total	753 889 €	781500	Reprise sur provisions	
86	CHARGES CONTRIB. VOLONT. NATURE	55 455 €	781740	Fonds dédiés / Subventions	6 205,54 €
	Mise à disposition (charges supp)		79	TRANSFERTS DE CHARGES	- €
	Bénévolat	55 455,00 €	791200	Transfert charges MUTAVIE IJ	
	TOTAL	809 344 €	87	PRODUITS CONTRIB. VOLONT. NATURE	55 455 €
				Mise à disposition (charges supp)	
				Bénévolat	55 455,00 €
				TOTAL	809 344 €

Merci à nos partenaires financier

Merci...

**Aux adhérents,
aux prestataires,
aux visiteurs,
aux artistes,
aux bénévoles,
aux salariés,
aux artisans,
aux jeunes,
aux partenaires,
aux familles,
aux sourires,
aux rêveurs !**

