

# ● RAPPORT D'ACTIVITÉS ●



ANNÉE 2023

# Introduction

Les trois co-prés' sont heureux de vous présenter ce rapport d'activités, fruit d'une année exceptionnellement sportive.

Tout commence à la page 142 du grimoire de Radulphe, où nous apprenons que le château des colporteurs fut autrefois occupé régulièrement par un événement festif et sportif : les JOP (Jeux Olympiques de Printemps). Les festivités de l'époque permettaient à chacun des habitants de cette belle contrée de venir s'affronter dans un bel esprit de fête.

Si le sport peut se définir comme une activité de compétition et d'exploit, nous en retiendrons surtout les nécessaires ténacité, engagement et esprit d'équipe.



En effet, en 2023, nous avons, sans prendre trop le temps de l'échauffement, parcouru une série d'épreuves, tant sur le plan humain que financier :

nouvelle organisation pour l'équipe salariée (recrutement, organigramme modifié)

nouvelle équipe à la gouvernance : entraînement intense, course d'obstacles...

allègement des fonctions copils au bénéfice des groupes projets

recherche active de nouveaux partenaires financiers

suivi d'un DLA (dispositif local d'accompagnement) portant sur le modèle économique de notre structure et bien d'autres choses encore...

Aujourd'hui nous sommes heureux de vous partager ces temps forts, bilans et projets, sous la forme d'épreuves sportives (pour ceux qui ont la chance de venir à l'Assemblée générale).

Un merci tout particulier :

à toute l'équipe salariée de la Colporteuse qui est restée mobilisée tout au long de ce parcours, malgré parfois des doutes ou difficultés

à tous les bénévoles et administrateurs qui ont su prendre leurs responsabilités et œuvrer pour le projet de l'association

à tous nos partenaires qui par leur soutien financier, technique, politique confortent notre volonté de promouvoir le faire-ensemble, la transmission et le respect de notre environnement naturel et humain.

Catherine, Véronique et Yannick,  
co-présidents de la Colporteuse.



# En mots

## Une nouvelle gouvernance associative

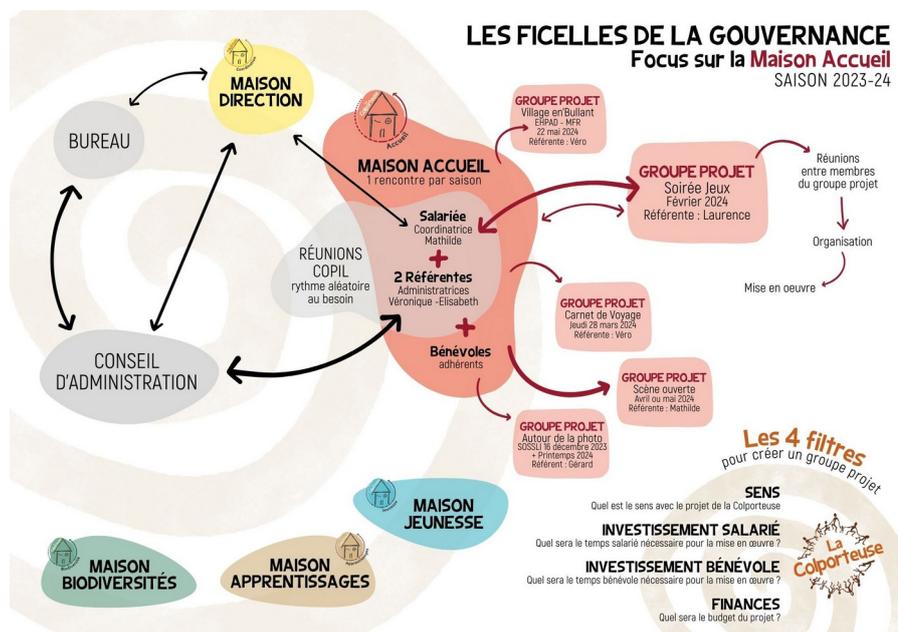
L'année 2023 a été marquée par la mise en place d'une nouvelle gouvernance associative.

La première étape de ce renouvellement a été l'élection de 8 nouvelles personnes au CA lors l'AG 2023. Un nouveau Bureau a été élu, composé d'un trio de co-présidents, d'un trésorier, d'une secrétaire et de 3 autres membres. L'ensemble des compétences du Bureau ont été redistribuées entre les membres afin d'en assurer un suivi partagé. Ainsi, un ou deux membres sont référents des missions suivantes : Finance, Ressources humaines, Partenariats/conventions, Vie associative et bénévoles, Aménagement et mise aux normes du château. La Direction s'appuie donc sur ces référents pour suivre et préparer les sujets à amener au débat et à la décision du Bureau et/ou du CA.

La seconde étape du renouvellement de la nouvelle gouvernance, s'appuie sur l'évaluation des comités de pilotage par maison, alors considérés comme trop fournis en sujets et éloignés de la motivation des bénévoles à s'impliquer dans un projet du début à la fin. Les comités pilotage sont alors abandonnés au profit de la mise en place de groupes projet. Un GROUPE PROJET se constitue autour d'un sujet porté par une équipe de bénévoles et d'un salarié, investi de la réflexion à la mise en œuvre d'une action. Si les comités pilotage disparaissent, les référents administrateurs par maison demeurent. Ainsi, tous ce qui n'est pas traité en groupe projet est pris en charge par les salariés, appuyé par ses administrateurs référents. C'est ce qu'on appelle dorénavant les délégations.



Catherine Ligonnière, Véronique Gonnord et Yannick Bourlez, co-présidents.



Quelque soit le PROJET porté par un GROUPE PROJET ou faisant l'objet d'une DÉLÉGATION, sa mise en œuvre doit s'étudier au travers de 4 filtres :

- le sens du projet avec le projet global de l'association
- le temps salarié mobilisé
- le temps bénévoles nécessaire
- les moyens financiers

Autre décision importante, le CA a choisi une nouvelle programmation des activités qui s'organise sur l'année civile et non sur l'année scolaire. L'objectif est de mieux anticiper la rentrée de septembre. Avec la vision d'une programmation de janvier à décembre, les activités de la rentrée devraient se préparer au printemps. A partir de 2024, la communication des activités se fait alors par saison.

## Une santé financière menacée, prise à bras le corps

Au printemps 2023, juste après l'élection du nouveau CA et Bureau, la direction alerte les administrateurs de son inquiétude sur les finances de l'association pour l'année en cours. En effet, le financement de la formation et du tiers-lieu ne sont pas à la hauteur de prévisions votées en CA de début d'année. Dans l'attente des accords de financement qui tardent et inquiètent les décideurs sur la pérennité de l'association, les administrateurs valident un plan d'actions pluridisciplinaires :

- l'évaluation de la situation par le Commissaire aux comptes
- la sollicitation de RDV avec les partenaires financiers de l'association pour leur présenter nos inquiétudes financières
- la prise de renseignements pour la mise en place d'un prêt de trésorerie
- la demande de versements anticipés des acomptes de subvention
- la prise de renseignements pour l'activation de fond de solidarité (ETRE, FD CSC)
- la diversification des ressources financières : fondations, taxe d'apprentissage, mécénat, recherche de nouveaux appels à projets.

Loin d'être isolée dans cette situation de tension financière commune au monde associatif, l'association fait face à des difficultés conjoncturelles avec lesquelles elle doit composer : crise financière des collectivités, phagocytage dans des dispositifs inadéquats, logique des appels à projet limités dans le temps et sans continuité directe, etc.

Cependant, considérant aussi que cette situation trouve aussi ses racines dans un fonctionnement qui n'est adapté à l'évolution de l'activité de l'association, le CA décide d'avoir recours au dispositif local d'accompagnement (DLA) pour venir réinterroger son modèle socio-économique.

De juin à novembre 2023, l'association a bénéficié **d'un accompagnement externe pour évaluer et améliorer son modèle socio-économique**. Le CA s'est lancé dans des travaux visant à décortiquer et adapter les moyens humains, techniques et financiers de l'association pour mener à bien le projet associatif sur le long terme. L'accompagnement a mobilisé 4 jours en présentiel et a permis de construire un outil de gestion sur mesure et de réaménager l'organigramme fonctionnel afin de gagner en efficacité. La participation des administrateurs a été soutenue, tout au long des 4 séances. Leurs questionnements et implication ont été particulièrement pertinents et apportent une grande valeur au parcours d'accompagnement.

### Extrait du rapport final de l'accompagnement rédigé par la consultante :

« Pour ma part, j'estime très satisfaisante la façon dont ce parcours d'accompagnement s'est déroulé. J'y ai trouvé à la fois la responsabilité des dirigeants, la réactivité et la solidarité de toute une organisation, l'adaptabilité et l'agilité intellectuelle de la direction, en bref : les ingrédients essentiels d'une bonne santé à long terme pour l'entreprise. »



*Séance de travail Administrateurs - directeurs sur le modèle économique de l'association*



## Un nouvel organigramme fonctionnel

Fruit de l'accompagnement sur le modèle socio-économique, le nouvel organigramme est une réorganisation, qui, privilégie l'usage des compétences techniques sur des temps d'animation, ce qui permettra à court terme d'améliorer le volume de production, tient compte de l'application de la convention collective ALISFA : règles de droit du travail (contrat, congés, salaires...) applicables au secteur d'activité des Centres Socio-culturels

Ce nouvel organigramme engage :  
 la réduction à 1 seul poste de direction  
 la création d'un poste de secrétaire comptable  
 la création d'un poste de coordinateur  
 la distinction d'une fonction d'intendance

Validé par le CA, les salariés ont été informés et accompagnés à l'impact de cette nouvelle organisation sur leur poste. A l'issue des négociations, tous les salariés ont exprimé leur volonté de poursuivre leur activité au sein de l'association en 2024, dans le cadre du nouvel organigramme et de la convention collective, applicable à partir du 01/03/2024.

Organigramme validé en CA du 16/11/2023 :

<b>DIRECTION</b> Nathalie Morin  100%									
<b>COORDINATION PÉDAGOGIQUE ACCUEIL DE GROUPES</b> Mattieu Bernardin  80 %					<b>SECRÉTARIAT COMPTABLE ET ADMINISTRATIF</b> 80 %				
<b>ACCOMPAGNATEUR FORMATION PRO</b>	<b>ANIMATION TECHNIQUE JARDIN</b>	<b>ANIMATRIION BIODIVERSITÉS APICULTURE SAVONNERIE RÉFÉRENTE FAMILLE</b>	<b>ANIMATION ALIMENTATION</b>	<b>ANIMATION ACCUEIL</b>	<b>INTENDANCE</b>	<b>ANIMATION TECHNIQUE BOIS</b>	<b>ANIMATION TECHNIQUE MÉTAL  + GESTION ATELIER</b>	<b>COORDINATION RÉFÉRENT JEUNESSE</b>	<b>ANIMATION JEUNESSE</b>
									
Guillaume Miot	Guillaume Miot	Lolita Favreau	Nina Collenot	Mathilde Vincent	David Clément	David Clément	Pierrick David	Eric Constantin	Eric Constantin
50%	30%	100 %	80 %	100 %	40 %	60 %	70 %	100 %	80 %

## Le FLOCON, une page qui se tourne

Le FLOCON (Fédérer Localement, Organiser Collectivement, Ouvrir Naturellement) est une action emblématique de la Colporteuse ayant fait partie d'un projet européen d'envergure réunissant 5 pays autour de la question de l'éco-construction d'habitats légers. L'expérimentation d'un village d'habitat légers éco-construits en partenariat et sur le site de la Sépaye, a fait l'objet de plusieurs ouvrages réalisés en chantiers participatifs (de bénévoles, de stagiaires ETRE, etc.) et de grands temps fédérateurs. Cependant, les décalages de réalisations liés au COVID, au nouveau PLUI, l'évolution des énergies bénévoles et des attentes associatifs de part et d'autre, ont amené les deux associations à décider d'un commun accord, d'arrêter le projet FLOCON à la Sépaye. La convention sur le projet et l'entretien a donc été dénoncée. Demeure toujours entre nos associations, la convention du bon sens sur la mutualisation des moyens des 2 associations.



## Des administrateurs sur le terrain

Engagés dans les instances de réflexions et de décisions de l'association, les administrateurs de la Colporteuse s'investissent dans les différentes sphères que côtoie l'association (FD CSC, ETRE, REMPART, Coopérative des tiers-lieu...). Ainsi, ils leur arrivent de participer aux côtés ou non des salariés, aux réunions partenariales, aux séminaires, aux assemblées générales des partenaires, aux formations, aux manifestations, etc.

Imprégnés de la culture des réseaux, au contact des interlocuteurs (élus, tête de réseaux, autres bénévoles...) et partie-prenantes des discussions, leur action à l'externe participe à mieux saisir les enjeux, à s'inspirer de ce qui se fait ailleurs, à alimenter les discussions internes à l'association.



*Rencontre entre bénévoles-dirigeants des CSC de Cerizay, Mauléon et La Colporteuse*

## En chiffres...

366 adhérents

3 216 heures de bénévolat équivalent à 48 240 € de contribution bénévole au projet

21 groupes projet

### Le Conseil d'administration

18 membres

7 réunions, 210 heures de participation d'administrateurs - 57 de points l'ordre du jour de CA

### Le Bureau

8 membres - 12 réunions, 150 heures de participation d'administrateurs

**Une seule Colporteuse** : du dépôt de la marque de La Colporteuse à l'INPI



## Perspectives 2024

### Un plan d'actions à dérouler

A l'issue du DLA, les bénévoles-dirigeants ont identifié une petite liste de chantiers à mener au cours de l'année 2024 pour poursuivre les travaux en matière de gestion de l'association à savoir, la programmation :

- d'évaluations régulières de la réalisation du budget
- de la stratégie de management (les entretiens individuels, le règlement intérieur, etc.)
- les sujets de la gouvernance : récurrents (budget, élections etc.) et prioritaires (révision des statuts, règlement associatif)
- de la réflexion autour d'une stratégie commerciale
- de la mise en place le CSE

### L'imaginaire :

L'histoire de Radulphe et des colporteurs constituent l'âme du projet de la Colporteuse. Le groupe projet IMAGINAIRE se donne pour ambition de permettre l'appropriation et la promotion de l'histoire et du projet de la Colporteuse auprès des adhérents pour en être les ambassadeurs. Encore à l'état de réflexion, il s'agit de proposer des actions de découverte de l'histoire et de formation sur les techniques de prise de parole et de mise en scène accompagnées par une compétence extérieure (conteur, ...)



## La Recyclure

Animateurs agriculteurs, apiculteurs, viticulteurs, bricoleurs de tout poil... œuvrant pour la transition écologique et humaine ! Et si les colporteurs faisaient tous un métier de la recyclure ? Des recyclureurs en somme ! Quelqu'un qui travaille des objets en réemploi, en recyclage, qui revalorise les choses, qui utilise des ressources locales, etc. Pourquoi ce ne serait pas un vrai métier ? C'est la question que pose le collectif soutenu par de nombreux partenaires, avec l'ambition d'y apporter des réponses en matière de création d'un concept, d'une identité professionnelle, d'une formation.... Le sujet est lancé, le Réseau des recyclureurs du nord deux-sèvres s'y penche sérieusement....



## La Colporteur, une organisation permacole !

Le vendredi 02 février 2024, l'équipe salariée et quelques bénévoles de la Colporteur ont accueilli l'urbaculteur, Joël Guyon, pour une journée dédiée au concept de la permaculture et son application dans des organisations comme la nôtre. Ce premier temps de connaissance et d'échange, donne envie au collectif de faire profiter de la réflexion plus largement... affaire à suivre !

## Le banquet des 17 ans

Les colporteurs vont fêter leur 17 ans en 2024. A l'occasion d'un évènement destiné à tous les bénévoles, il s'agit de célébrer tous ceux qui ont contribué à écrire l'histoire de la Colporteur depuis toutes ces années. Le rendez-vous est pris, on vous attend nombreux le 21 septembre 2024 !



## VIE SALARIÉE



La Colporteur est aujourd'hui un Centre Socio-culturel, un Tiers-lieu et un organisme de formation. L'ensemble de ces activités ont amené la structure à développer son équipe de professionnels passant de 4 salariés en 2018, à 10 salariés en 2023. La charge de gestion a logiquement suivi cette évolution exponentielle. Aussi, en 2024, la maison direction évolue par la création d'un duo de co-directeurs. Nathalie MORIN, arrivée en juin 2021 sur le poste d'assistante administrative et financière, évolue vers une mission de direction partagée avec Mattieu BERNARDIN. Si les tâches administratives sont assurées par la direction, l'association envisage de s'équiper d'une fonction dédiée aux tâches de secrétariat et de comptabilité. Inscrit aux ambitions budgétaires de 2023, la nécessité d'un poste sera validé en DLA.

**Mylène GASQUET** a quitté ses fonctions d'animatrice jeunesse en août 2023. Le collectif a choisi de se laisser du temps avant un nouveau recrutement afin de réfléchir à l'évolution du projet jeunesse. Les conclusions de cette réflexion menée entre la maison jeunesse et la direction, orientent le recrutement vers un profil d'animateur jeunesse technique, naturaliste, scientifique. Il s'agit d'adapter ce qui se fait par les autres maisons aux publics jeunes d'ici et d'ailleurs.



## Séminaires d'équipe

En 2023, l'équipe salariés s'est réunie deux fois en séminaires et cinq fois en réunion « lanterne »

### Les lanternes

Ces réunions ne traitent pas des sujets du quotidien mais d'un sujet de fond permettant aux membres de l'équipe de partager des compétences et des expériences. Chacun peut ainsi proposer un sujet qui lui tient à cœur ou qui lui est problématique dans sa pratique quotidienne.

Vendredi 16 décembre 2022 : Présentation de la fonction de Référent handicap et de la méthode ACCÉA

Vendredi 17 février : Ambiance et contenu pédagogique adaptés au profil des stagiaires

Vendredi 24 mars 2023 : Approche pédagogique : coup de projecteur sur un atelier bricolage à l'AtelierR

Vendredi 9 juin 2023 : Approche pédagogique : coup de projecteur sur l'animation d'un atelier savon

Vendredi 22 décembre : Approche pédagogique : coup de projecteur sur l'animation d'un atelier cuisine

Après un premier séminaire de printemps d'une journée pour préparer la saison estivale, l'équipe salariée s'est retrouvée 4 jours en septembre pour faire le bilan de la saison dernière et préparer la prochaine.

Les matinées ont été réflexives autour de la vie d'équipe, les grands chantiers, la participation bénévoles, etc.

Les après-midis ont été consacrées à la création d'une jardinière avec le projet de créer le panneau d'accueil à l'entrée du château. Sur le modèle des stages ETRE, les salariés ont fait équipe autour d'une création artistique en bois et en métal. Installée à l'entrée de l'allée du château, elle est la première pièce de l'univers des colporteurs visible de l'extérieur. Elle invite les visiteurs à passer le châtelet d'entrée à la découverte d'un monde où l'on est accueilli les bras ouverts et où l'on rêve les yeux ouverts.





## L'accueil et la vie associative

### ACCUEILLIR À BRAS OUVERTS...

#### L'Accueil au château

Au cœur de nos activités, l'Accueil est essentiel pour recevoir chaque personne qui passe les portes du château. Le château, mais aussi dans tous les autres terrains de jeux de la Colporteuse. Les colporteurs ont le sens de l'accueil, une valeur qui leur est chère : « accueillir les gens à bras ouverts, pour rêver les yeux ouverts... » Ainsi, à l'image de Radulphe de Sanzay, seigneur qui aura marqué ces lieux par son sens de l'accueil et de la convivialité, les portes du château sont ouvertes toute l'année ! L'année 2022-23 aura été ponctuée en divers accueils, avec des publics de tous horizons qui auront tous pu bénéficier d'un accueil chaleureux et convivial, au travers de traditionnels cafés du matin, à l'occasion d'une soirée au P'tit Potin, aux prémices d'un repas partagé un jour de Cantine, au premier jour d'une semaine de stage, ou bien spontanément au détour d'un chemin, faisant halte simplement au château de Sanzay, par curiosité... Le château, lieu emblématique de l'accueil, est ainsi ouvert du lundi au vendredi de 9h à 17h30 + certains week-ends en fonction des événements.

#### Des aménagements pour faciliter l'accueil au quotidien :

En 2023, l'Accueil est défini dans le bar associatif le P'tit Potin, où un colporteur sera toujours présent pour vous accueillir. L'aménagement a été amélioré pour que la chargée d'accueil y installe son bureau : une tablette supplémentaire dans le prolongement du comptoir, une connexion internet, un panneau d'affichage au mur et un équipement sono. Un panneau d'affichage également a été réalisé à l'entrée du château : un outil utile pour renseigner les visiteurs sur nos actualités et horaires d'ouverture, visible de l'extérieur même lorsque l'association est fermée. Ces aménagements ont été l'objet de divers chantiers avec des accueils de groupe : formation de l'école ETRE, accueils de jeunes en établissements spécialisés, bénévoles...

### ...ET ALLER VERS

#### Avec le Village en'Bullant

La caravane animée des colporteurs a fait halte sur les places de village à nouveau cette année ! Avec toujours pour objectif de tisser des liens avec les associations locales, et « aller vers » les habitants de l'Argentonnois. Les colporteurs vont ainsi à la rencontre des gens, en proposant un après-midi convivial avec de quoi se réchauffer, quelque chose à raconter, à partager, à colporter... Le Village en'Bullant en 2022-23 a traversé ainsi 9 villages dans l'Argentonnois. Ces sorties sont réalisées avec la participation de partenaires de la Colporteuse : la ludothèque itinérante Dé en'Bulles proposant des jeux pour petits et grands, la bibliothèque d'Argentonnay proposant des histoires contées et des ateliers créatifs, des animations bricolage avec des stagiaires de l'école ETRE, de la musique... L'occasion pour les colporteurs de se faire connaître davantage, mais aussi de créer des espaces de rencontres pour les habitants et de favoriser des temps de partage entre amis, en famille.



### LES ATELIERS BÉNÉVOLES

Des ateliers proposés et organisés par des bénévoles de l'association pour partager des compétences, des connaissances, des expérimentations et surtout de jolis moments conviviaux ! L'occasion de proposer une activité qui passionne, avec l'envie de partager, de transmettre, la Maison Accueil ayant aussi pour rôle de favoriser la mise en place de ces ateliers.

## • ATELIER FROUFROU :

**Un collectif de bénévoles passionné par la couture, le tricot, le crochet !**

### - Partenariat avec la MFR de Boësse

Plusieurs interventions auprès des jeunes de la MFR : apprentissage des bases de la couture, et des projets sur plusieurs séances.

### - Ventes de vêtements de seconde main

Des friperies animées lors d'événements : Grand Weekend - Si on se Sanzay les Idées.

### - Animation d'ateliers lors des formations ETRE :

Tout au long de l'année, interventions dans les formations : initiation à la couture, réalisations simples, bases.

### - Animation d'ateliers lors de journées d'accueils des résidents de l'EHPAD

À chaque saison, visites des résidents profitant de temps conviviaux autour du tricot et du crochet.

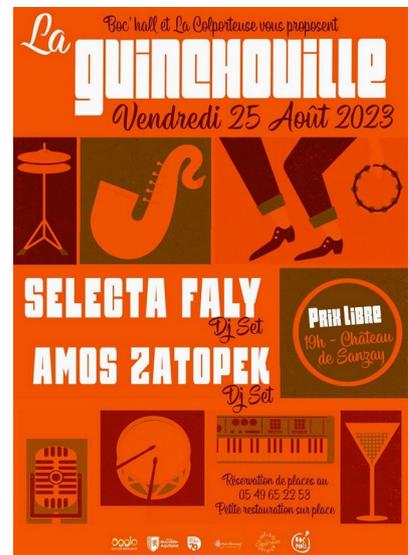
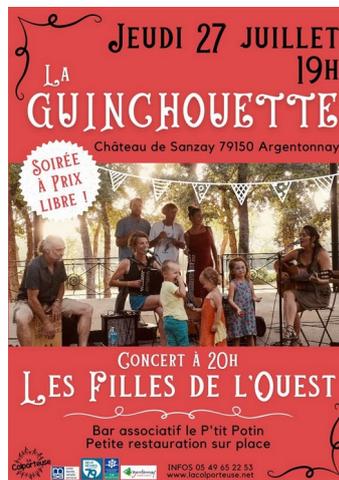
## • ATELIER ŒNOLOGIE :

**Un collectif épicurien se réunissant autour de la dégustation de vins et la découverte de viticulteurs !**

17 participants

6 ateliers

3 viticulteurs-cavistes invités



## LA VIE ASSOCIATIVE

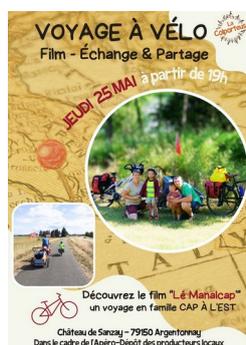
L'équipe salariée accompagne la dynamique bénévole riche et présente dans toutes ses activités. Chaque adhérent peut ainsi devenir bénévole et s'investir dans ce qu'il aime faire : participer aux réunions de préparation, aménager, entretenir, apprendre des savoirs et savoir-faire dans les thématiques portées par la Colporteuruse (jardin, cuisine, apiculture, savonnerie, bricolage, culturelle)... Chacun peut ainsi proposer et porter des projets plus ou moins importants avec le soutien et l'accompagnement de l'équipe technique. Les colporteurs favorisent l'autonomie de tous en essayant, autant que faire se peut, de donner les moyens de se réaliser. En 2022-23, des créneaux réguliers hebdomadaires se sont mis en place pour faciliter l'accueil des bénévoles dans les activités de l'association pour « Faire Ensemble » : au Jardin le mardi, en Cuisine le mardi après-midi et le jeudi matin, en Apiculture le jeudi après-midi et des Peaufineries (petits bricolages et entretien au château) le vendredi après-midi. Ainsi, chacun peut participer selon ses envies en venant sur ces rendez-vous ! À cela s'ajoute les coups de mains ponctuels liés à l'activité du P'tit Potin, bar associatif, où tout au long de l'année les bénévoles ont l'opportunité de s'en occuper : rangement, aménagement, améliorations, service au bar lors d'événements culturels (les soirées et les Apéros-Dépôt), tenir des créneaux d'accueils, être simplement présent pour rencontrer les visiteurs et faire vivre le bar !

## RASSEMBLER AUTOUR DE LA CULTURE ET L'ART

### Des événements tout au long de l'année

Les colporteurs sont connus aussi pour leur facilité à rassembler les gens autour d'événements culturels ! Le château est bien souvent le lieu facilitateur d'événement, mais avec leurs terrains de jeux, les colporteurs peuvent aussi être amenés à proposer des événements en dehors du château. La saison 2022-23 aura été généreuse en rendez-vous, avec 12 dates événementielles et il y en a eu pour tous les goûts : musique, danse, film, repas thématique, jeux, conférence, veillée thématique... Les événements rythment

chaque année la vie de l'association, que ce soit pour célébrer la fin d'un stage, pour co-produire un concert avec une association locale, pour animer un week-end de portes-ouvertes ou simplement pour permettre aux habitants de se retrouver autour d'un moment festif et de détente. Les événements sont imaginés et coordonnés par toutes les Maisons de la Colporteuse, mêlant la dynamique bénévole à la dynamique salariée, et toujours en prenant soin de répondre aux attentes, envies, besoins des habitants de l'Argentonnais, et en intégrant autant que faire se peut, les acteurs du territoire, partenaires acteurs de nos événements.



### Des expositions variées d'artistes locaux

Cette saison 2022-23 aura permis à plusieurs artistes d'exposer à la Colporteuse, où une salle est dédiée à l'exposition. Un bon moyen de se faire connaître et de permettre aux visiteurs curieux de découvrir différents artistes du coin. La Colporteuse a plaisir et envie de favoriser l'accès à l'art pour tous.

Il y aura eu 4 expositions qui auront marquées la saison :

- Les Trognes : Marianne Billot, Vanessa Beignet, Mélanie Marcadé
- Résilience : Gurval Bagot
- Féminité : Mélanie Marcadé et Nina Collenot
- Noir & Blanc : Léa Giret et Paul Renault



## Perspectives 2024 : ACCUEILLIR À BRAS OUVERTS et FAVORISER LA CULTURE

### - La Colporteuse, un Tiers-Lieu

Depuis 2020, la Colporteuse ouvre de plus en plus ses espaces à l'extérieur donnant l'opportunité à des associations, des entreprises, des compagnies, des artistes, des professionnels indépendants, de bénéficier d'un lieu pour mettre en place ponctuellement ou régulièrement une activité, une réunion, un séminaire, un événement... ou simplement pour travailler de manière ponctuelle ou régulière, dans un lieu inspirant... C'est ça un TIERS LIEU à la Colporteuse ! Cette année, nous avons davantage aménagé les espaces pour faciliter les divers accueils : mobiliers, équipements, internet, services de restauration. Les colporteurs s'adaptent afin de répondre aux besoins variés de chaque demande. Aujourd'hui plusieurs espaces sont disponibles et prêts à accueillir, fruits de diverses périodes de chantiers, d'aménagements ces dernières années. L'année 2024 s'annoncera plus riches en accueils de groupes ponctuels et réguliers, en résidences d'artistes et facilitera davantage l'accueil d'indépendants souhaitant profiter des lieux.





### - Diversifier la culture pour et par les habitants et les acteurs locaux

La programmation événementielle a pour objectif de sensibiliser et favoriser l'accès à la culture pour tous. C'est un merveilleux outil pour permettre aux habitants de se divertir, de découvrir des artistes, de rencontrer les gens, de passer un bon moment chaleureux simplement. C'est aussi le moyen d'accéder à l'art de manière générale, de favoriser l'imaginaire, et son esprit créatif et son esprit critique. Ainsi, la Colporteuse aménage ses espaces pour accueillir plusieurs expositions tout au long de l'année. Elle laisse également l'opportunité à l'extérieur d'organiser des événements au sein du château de Sanzay, dans l'optique de développer davantage l'ouverture Tiers-Lieu de ses espaces. Cette saison 2024 s'annoncera plus légère en programmation événementielle proposée par la Colporteuse, pour permettre à des acteurs locaux d'organiser leur propres événements culturels ici ! Le château de Sanzay est ouvert à toutes et tous et chacun peut bénéficier du cadre historique et merveilleux du lieu. Des événements culturels sont programmés pour cette nouvelle saison, rythmant traditionnellement l'année : des apéro-dépôts les derniers jeudis du mois, un événement culturel par trimestre, un événement en cours de préparation autour du vin et de la sérigraphie (qui verra le jour en 2025!), une journée à l'AtelierR' (Moutiers sous Argenton) dans le cadre des Journées Européennes des Métiers d'Art le 7 avril 2024, la Guincholette le 25 juillet 2024, la Guinchouille en partenariat avec Boc'Hall le 30 août 2024, le Grand Weekend à l'occasion des Journées Européennes du Patrimoine les 21 et 22 septembre 2024, et un Marché des Colporteurs avant les fêtes de fin d'année. À cela s'ajouteront d'autres événements issus de proposition extérieures, de projets de bénévoles, entre autres.

### - Renforcer la vie associative et la participation bénévole

En 2024, la vie associative poursuivra sa dynamique de lien et d'accompagnement, avec une communication et une écoute privilégiée auprès des bénévoles, facilitant la mise en œuvre de leur investissement et de leurs projets : des outils de communication simple et accessible à tous pour se renseigner sur les coups de main du moment, des envois d'informations régulières pour connaître les actualités de l'asso, un accueil au P'tit Potin quotidien pour répondre aux demandes particulières. Les colporteurs organisent également en cette saison 2024 des temps dédiés à la vie associative dans le but de renforcer les liens entre nous, d'apprendre à se connaître encore plus, et de passer un moment de convivialité : une journée avec les administrateurs et les salariés le 20 janvier 2024, l'Assemblée Générale le 23 mars 2024, et un grand Banquet pour célébrer les 17 ans de l'association au moment du Grand Weekend en septembre 2024. Ces temps seront portés et co-organisés par les bénévoles et les salariés, tous ensemble !



"LE PETIT POTIN" - bar associatif des colporteurs  
ouvert du lundi au vendredi de 9h à 17h et sur les événements  
[www.lacolporteuse.net](http://www.lacolporteuse.net)

La Colporteuse

# EN CHIFFRES

## DES PIÈGES À ENNUIS POUR ACCUEILLIR À BRAS OUVERTS

### LA PROGRAMMATION ÉVÉNEMENTIELLE

#### « Des événements fédérateurs, culturels et artistiques »

17-18 septembre 2023 : le Grand Weekend – 250 personnes accueillies  
28 octobre 2023 : Veillée Halloween – 54 participants  
17 décembre 2023 : Si on se Sanzay les Idées : 60 participants  
17 décembre 2023 : Des histoires à souper debout – 12 participants  
13 janvier 2023 : Veillée Jeux – 21 participants  
25 février 2023 : Scène ouverte – 60 participants  
22 avril 2023 : Apéro-Discutes Résilience – 18 participants  
13 mai 2023 : Boules & Fouées – 48 participants  
24 juin 2023 : Bal Folk – 181 participants  
8 juillet 2023 : Ciné de plein air – 27 participants  
27 juillet 2023 : la Guinchouette – 116 participants  
25 août 2023 : la Guinchouille – 137 participants



### LE VILLAGE EN'BULLANT

#### « Aller vers les habitants pour se faire connaître »

##### 250 personnes accueillies

Tous les 1<sup>er</sup> mercredis du mois

9 communes traversées :

le Breuil sous Argenton – La Chapelle-Gaudin – Moutiers-sous-Argenton – Genneton – Saint Maurice Etusson – Bibliothèque d'Argentonay – Voulmentin – Saint Aubin du Plain – Château d'Argenton

### LES ADHÉSIONS

#### « Adhérer pour contribuer au projet »

366 adhérents : 40 familles – 6 structures – 189 individuels

### L'ACCUEIL À LA MAISON FRANCE SERVICE

12 permanences de septembre 2022 à décembre 2022

Les mardis matins de 9h à 12h30

Une dizaine de personnes accueillies

La permanence à la MFS s'est interrompue à partir de janvier 2023



### LES RENCONTRES DE LA MAISON ACCUEIL

8 rencontres entre septembre 2022 et septembre 2023

11 membres bénévoles actifs dans la Maison Accueil





## EN MOTS

ICI, on choisit de vous raconter quelques bribes de colporteurs de la saison passée !

### Les apiculteurs du rucher butinent sur le territoire...

La richesse du rucher école des colporteurs nous l'envisageons aussi dans l'ouverture et les liens aux autres...pour créer une dynamique apicole autour du « prendre soin de l'abeille et de la nature » au-delà du château. Pour ce faire, les membres du rucher ont par exemple participé à la table ronde du film « une terre sans abeilles » au cinéma le Commune d'Argenton les vallées. Nous avons aussi participé à la fête de l'abeille et de la biodiversité à Xaintray organisée par l'abeille du Poitou.

De plus, pour comprendre mieux le métier d'apiculteur nous sommes aller à la rencontre du rucher de la maisonnette à Combrand où Christophe Herbert nous a partagé son quotidien au service des abeilles !



LE RUCHER ÉCOLE DES COLPORTEURS EN VISITE au rucher de la maisonnette à Combrand



### Des nouvelles de nos BeeBee...

Main dans la main, les HappyCulteurs et les abeilles de nos colonies apprennent à se connaître et à travailler ensemble ! Cette année et encore pour celles à venir, nous apprenons comment observer le rucher et les abeilles selon l'approche de la biodynamie...S'arrêter, regarder, écouter...pour ressentir les messages fins que peuvent nos transmettre les sons, les odeurs provenant des abeilles.

### Cagette...à vos paniers !!

Chaque semaine, la tour du châtelet d'entrée du château se transforme en lieu de dépôt pour les producteurs locaux qui participent à Cagette. Du pain, du fromage et de la viande de chèvre, des légumes, de la bière...de quoi s'alimenter sainement en contribuant à une agriculture paysanne et bio ! Chaque trimestre...ça papote ; à l'occasion d'un repas partagé, nous pensons aux améliorations à apporter au lieu de dépôt et aux projets et événements à programmer ensemble. C'est comme ça que nous avons proposé notre premier marché gourmand à l'occasion des journées du patrimoine en septembre 2023...une belle première qui se reproduira à l'occasion des JEMA le 7 avril prochain..



...Dans le cadre des journées du patrimoine...

**MARCHÉ GOURMAND**  
des producteurs locaux  
Vendredi 15 septembre  
des 18h

Entrée Libre - Composez votre panier pl  
et mangez sur place - Plancha à dispor  
Bar Le P'tit Potin ouvert

## Des visites nourrissantes...

Le 26/09/2023, à eu lieu une visite à la Ferme du bois Morin.  
6 personnes y ont participé. Une journée inspirante et nourrissante,  
à la découverte du quotidien de paysans boulangers.



## 4 semaines la tête dans le jardin et les mains dans la terre

Pour la première fois, un grand stage de 4 semaines autour du jardin agroécologique a vu le jour dans le cadre des formations ETRE (*voir par ailleurs*). Le pari de l'organiser en janvier-février était osé, mais c'est aussi à cette période que se préparent la saison, les aménagements, le tri des graines, la taille des arbres, les premières greffes et les premiers semis.

## Des fleurs, des couleurs et des idées...

Les colporteuses Violette et Magidée,  
Au détour d'une virée  
L'avaient imaginé.  
Des fleurs, des couleurs et des idées.  
Une cour parfumée,  
Des abeilles enivrées,  
Des savons colorés.  
De la vie, des envies et de la poésie,  
Pour que perdurent,  
Encore et encore,  
Les rêves, les rencontres et les sourires.



## AlimenTerre...

### ou le mariage entre la cuisine et le jardin des colporteurs !!

Pour créer du lien entre les gens, et avec le vivant,  
Pour relier le jardin et la cuisine,  
Pour accompagner le chemin de la GRAINE AUX PAPILLES...  
...Il faut passer par la sélection des semences, le « trifouillement » de la terre, le fourmillement de la vie du sol, les caresses des gouttes d'eau, les soins des jardiniers, les fruits de la patience, les douces cueillettes, les passions cuisinières, l'envie de faire plaisir, le plaisir des yeux, le chemin de la fourchette vers la bouche, pour aboutir à l'explosion gustative !  
De la graine au papille, c'est le désir de se reconnecter à la nature, à notre santé, et au bien-être ; Tout est lié et prendra vie comme cela :  
-> Une frise alimenterre consultable, tracera les grands axes du jardin et de la cuisine, de la récolte à la transformation...  
-> Des visites nourrissantes régulières nous permettront d'aller à la rencontre des producteurs avec qui nous travaillons,  
-> Des ateliers de transformations se feront en collectif et en convivialité pour nourrir les bouches des groupes du quotidien et les visiteurs de la cantine du jeudi midi...gare à vos papilles !!



## L'ÉCOLE DU SAVON approfondit...

Les alchimistes de l'école du savon poursuivent leur aventures et expérimentations autour du savon. Cette saison, nous avons fabriqué des BeeColor : les savons marbrés, des BeeSaap : les savons au jus d'hibiscus, des BeeChon : des savons au gras de cochon...

Pas grand-chose ne peut arrêter la créativité des savonnières(iers), si ce n'est le respect du vivant... Pour continuer d'apprendre et d'augmenter sa « culture du savon », nous avons par exemple exploré la thématique du cheveux avec l'intervention de l'entreprise couleurs Gaïa (spécialiste en coloration végétale à Cholet). La peau, comme les cheveux et la nature ont besoin de produits sains et doux... à bon entendre !



## Nouvelle dynamique pour le CLUB NATURE des petits colporteurs...

Plus de liens... pour prendre soin de la dynamique du groupe ; c'est cette volonté qui a guidé l'évolution du fonctionnement du Club Nature. Des parents et bénévoles ont répondu à l'appel ! Aujourd'hui une équipe de volontaires construit ensemble le programme et participe aussi à l'animation ; avec l'accompagnement du référent en charge de la dynamique : Guillaume... Même pas peur du froid ou de la pluie... les petits passent leur temps dehors à observer, sentir, écouter, et jouer en pleine NATURE !



Venez participer à la réflexion, Construire la programmation, pour permettre aux enfants d'exprimer leur Nature dans la Nature

## Le colportage des jardinières à idées...

Y paraîtrait qu'une des pages retrouvée dans le grimoire du Château raconte que les colporteurs Trusquin, Gaïa, Horacio et Magidée avaient uni leurs forces pour offrir à Radulphe des jardinières à idées à base de bois, de métal, de végétal et d'idées farfelues. Quatre de ces jardinières ont vu le jour cette année, de Sanzay, en passant par Argenton-les-Vallées, Bressuire ou Moutiers. Continuons à faire fleurir les idées !



## EN CHIFFRES -----

### Les chiffres au service du visage de notre projet

**Les pièges à ennuis » de la Biodiversité :** Ce sont les animations que l'on propose aux groupes que l'on accueille ; c'est là que notre pédagogie s'exprime...en semant des petites graines !

#### \* AUTOUR DES ABEILLES...

27 animations apiculture, soit environ **216** personnes sensibilisées à l'importance des abeilles

2 portes ouvertes au rucher avec une **15ème** de participants

15 séances les samedis après-midi avec le Rucher École

#### \* AUTOUR DU SAVON...

23 ateliers de transmission autour de la savonnerie à froid, soit environ **184** personnes

2 stages en mode veillée avec **18** participants

1 formation de **18** personnes à destination des animateurs socioculturels;

soit la fabrication de **28kg** de savons représentant environ **420** savons, distribués pendant les animations et vendus à nos adhérents...

10 séances les samedis matin avec l'école du savon

#### \* AUTOUR DU JARDIN...

88 demi-journées d'animations autour du jardin agroécologique et l'aménagement paysager, soit environ **375** personnes sensibilisées

1 stage de **4** semaines « autour du jardin agroécologique »

3 jardinières colportées

1 troc plantes

#### \* AUTOUR DE LA CUISINE...

21 animations cuisine soit **139** personnes sensibilisées

**2430 repas complets sur 151 jours ouvrés, soit une moyenne de 16 par jour dont la cantine du jeudi à prix libre qui a ouvert 26 jeudis et réalisé 148 repas complets**

## -----# EN PERSPECTIVE #

**ICI, on vous vend du rêve sur les projets naissants !**

### Développer la tisanerie des colporteurs...

D'innombrables plantes sauvages et aromatiques autour de nous n'attendent que des petites mains pour les cueillir, un séchoir pour sécher (en cours de construction à l'atelier), et des nouvelles recettes de tisanes pour accueillir le badaud colporteur au P'tit Potin et agréments notre petite boutique



## Des cultures de conservation...

En attendant d'équiper la cuisine de matériel mieux adapté à la conservation des fruits et légumes frais, les cultures du Jardin des Cabanes seront surtout des variétés de longue conservation. Des temps forts seront organisés au jardin lors des moments de récoltes.

## ...des projets d'aménagement pour embellir et se professionnaliser

Grâce aux coups de main des bénévoles et l'implication des groupes et des stagiaires accueillis, nous projetons cette année de continuer l'aménagement des jardins et des espaces verts avec notamment l'installation de goutte-à-goutte, le fleurissement du château, l'embellissement du Jardin de Radulphe et l'aménagement paysager du jardin des Cabanes

Et puis, bonne nouvelle ! En 2023, le projet Alimentterre des colporteurs a été Lauréat de la fondation Léa Nature pour un soutien financier qui nous permettra, entre autre, l'installation d'une chambre froide...pour continuer de se professionnaliser et permettre un meilleur stockage de nos récoltes de fruits et légumes. 1ère étape du projet : la fabrication d'une chape par la mairie afin d'accueillir la chambre froide !

## ...et aussi des projets d'expérimentation !

Biochar, litière forestière fermentée, auto-production de terreau, cultures adaptées, jardin-forêt, agrumes, ateliers paysans, tiers-lieu nourricier... Voilà de quoi expérimenter des techniques, des cultures et des nouveaux partenariats dans une dynamique créatrice, collective, agroécologique et permaculturelle. Comme des nouvelles pages du grimoire à (ré)écrire ensemble !

## L'école du savon...a de la suite dans les idées...

Et vous ne pourrez pas passer à côté pour plusieurs raisons :

- parce qu'au mois de juin, un court métrage dont le scénario reste encore inconnu, réalisé par des lycéens de l'option audiovisuelle de Maurice Genevoix, sera diffusé à l'occasion d'une soirée spéciale au cinéma le fauteuil rouge,
- parce que quand même, la savonnerie ça fait aussi parti du Tiers Lieux et que l'on souhaite ouvrir ses portes aux particuliers pour qu'ils créent leurs propres savons,
- et parce qu'en plus, une toute nouvelle plaquette papier va bientôt faire son apparition,
- y paraîtrait aussi que... des portes savons seront expérimentés à L'Atelier',

Gardez les yeux ouverts !



## Un apiscope dans la cour du château...

Vous vous souvenez ? Avant que la savonnerie ne soit rénovée ; un essaim y vivait dans une ruche vitrée et pensée pour observer de près les abeilles ; de quoi illustrer nos propos lors des animations et surtout de quoi fasciner tout à chacun. C'est chose dite ; les bénévoles du Service Vigilant des Apiculteurs (qui se réunissent les jeudis aprem) ont pour projet d'installer un nouvel espace pour les abeilles dans la cour du château...si vous entendez vrombir, ce sera alors les milliers de petites ailes qui s'agitent dans la ruche !





## Les Accueils de groupes

Tout au long de l'année, nous avons accueillis des groupes constitués, qui viennent au château de Sanzay vivre et découvrir une expérience de vie en collectivité, à travers le chantier participatif et citoyen.

### Les Chantiers Participatifs & Citoyens

En fonction de leurs projets, ils participent aux différents pièges à ennuis de l'association, mais prennent aussi le temps de découvrir notre territoire avec le réseau associatif local et ses activités de découvertes et de loisirs.

**Les activités :** enduit terre/paille, petit bricolage, aménagement, mur en pierre sèche, atelier miellerie & savon, jardin & permaculture, entretien et aménagement paysager...

### En chiffres :

6 accueils de groupes / 42 jeunes

Région : St Loups sur Thouet (79), France Terre d'Asile Caen (14), St Quentin (02), Moncoutant (79), Hauts de Perches (61), Laon (02).



## « Et si on se Sanzay les idées... »

---

« Et si on se Sanzay les idées ... »

Journée de chantier participatif et citoyen, ouvert aux adhérents, bénévoles et visiteurs de l'association.

Tous les « Pièges à ennuis » du château sont ouverts : chantier participatif, stages, jeux, petits bricolages, frou-frou, savon...

L'occasion de venir rencontrer les Colporteurs et de passer un bon moment !!

4 journées ont été programmées au cours de la saison, du mois d'octobre au mois d'avril.

Ses journées rassemblent entre 15 et 20 personnes.

Soit sur l'ensemble de ces journées participatives, environ 100 personnes accueillies.

On a fait quoi ?

- Aménagement du grenier, futur Espace co-working et bureaux partagés au château
- Inauguration de l'Atelier de la Prochaine R
- Travaux cuisine de la Sépaye
- Marché des Colporteurs (décembre)

## Les Partenaires :

---

Les Partenaires : Région Nouvelle Aquitaine, Co-Travaux Nouvelle Aquitaine, REMPART

Tous ces partenaires soutiennent la mise en œuvre des chantiers participatifs et citoyens au sein du Château de Sanzay et de la Colporteuse.

REMPART est une association nationale constituée d'associations locales et régionales de sauvegarde du patrimoine qui ont choisi de s'unir pour partager leurs expériences et porter avec force leurs valeurs communes. Une délégation régionale Nouvelle Aquitaine, dans laquelle la Colporteuse est aujourd'hui investie.

Co-Travaux Nouvelle Aquitaine

Cotravaux Nouvelle Aquitaine a été créé en 2007 afin d'impulser une dynamique régionale sur les pratiques de travail volontaire et de promouvoir le développement du travail volontaire sur le territoire néo aquitain. Ce réseau est composée d'associations organisatrices de chantiers internationaux et porteuses de projets de volontariats.

Séminaire Co-Travaux / Association partenaires, les 4 et 5 décembre à Bayonne

Thématique : « Les Chantiers de Jeunes et de bénévoles en Nouvelle-Aquitaine : Construction et publics »

## Les Travaux en 2023

---

- Aménagement du Grenier à l'étage, futur Espace co-working et bureaux partagés au château :

Description des travaux :

Dépose des tomettes, pose d'un planchet flottant, lambourrage, pose d'un planchet OSB, travaux de finition

Réalisation des enduits à la chaux / Maçonnerie et Compagnie

Travaux d'électricité



Avant



Après



- Escalier du Donjon



## Les perspectives 2024

Amélioration des conditions d'accueils au château  
Aménagement du donjon



# L'atelier de la prochaine R'

L'atelier étant maintenant aux normes d'accueil de public, l'activité est montée et assurée tout au long de l'année 2023.

Les espaces de coworking se sont remplis, la première ruche est sortie de l'atelier, une première pour le projet. C'est de nos jours et nous proposons, proposons aujourd'hui à tout le monde la possibilité de venir à l'atelier de la prochaine R' quand il le souhaite.

## Espaces partagés



**L'ATELIER**  
Récupérer – Recycler – Réemployer – Revivre

**UN ATELIER PARTAGÉ**  
DÉDIÉ À LA CRÉATION  
pour Récupérer, Réparer, Réemployer,  
Rire, Rêver, Réinsérer, Revivre, avant  
tout un endroit pour se Rassembler et  
permettre de FAIRE collectivement.

**La Colporteuse**  
Tiers-Lieu & Centre SocioCultuel d'Argentan

« Les tiers-lieux sont des espaces physiques pour faire ensemble,

Les tiers-lieux sont les nouveaux lieux du lien social, de l'émancipation et des initiatives collectives,

En résumé, dans les tiers lieux, on crée, on forme, on apprend, on fait ensemble, on fabrique, on participe, on crée du lien social... » [Source ANCT]

L'atelier met à disposition des espaces et des outils partagés. Ici vous pouvez réparer votre vélo, fabriquer une étagère, une ruche, une table, un garde-corps, et pourquoi pas votre portail...

Particuliers, associations, compagnies, artisans, professionnels, vous êtes les bienvenus.e.s.

Une équipe de référents salariés ou bénévoles formés aux premiers secours vous accueillera sur des créneaux planifiés pour travailler en toute sécurité.

Un groupe de bénévoles motivés travaille au développement du projet des ateliers partagés, ce groupe se réunit tous les trimestres dans le but de pérenniser le fonctionnement, proposer de nouveaux services

Plusieurs bénévoles œuvrent également à améliorer, équiper et organiser l'atelier. Plusieurs fois par semaine, ils se réunissent pour bricoler, échanger, FAIRE.

## Stages

Les stages d'initiation de soudure sont toujours proposés à raison de 2 par an. Ces stages sont accessibles à tous, sans prérequis, à partir de 14 ans. Organisés en binôme, ces moments permettent de découvrir la soudure, et l'univers du métal dans sa globalité avec toujours le réemploi comme base d'usage.

Cette année à été proposé le premier stage de perfectionnement. Nous proposons ce stage 2 fois par an également, dans l'objectif pour les usagers de gagner en autonomie, et de pouvoir se lancer dans une réalisation personnelle.

Ces stages permettent ensuite aux usagers de venir fabriquer leurs projets en autonomie dans les espaces partagés.



Nous envisageons maintenant de diversifier l'offre de stages avec des stage de construction d'outils agricoles en lien avec l'atelier paysans mais également avec des stages autour de la construction bois avec notamment la fabrication de ruches,

## Espaces Coworker



Basé sur le fonctionnement des ateliers partagés, l'atelier propose des espaces destinés aux personnes qui lancent une activité professionnelle.

Içi, Yohan Gauffreteau qui s'intéresse à la brocante depuis 20 ans à ainsi trouvé un lieu pour stocker, bricoler, accueillir sa clientèle...

Instagram @atelier.de.lumières

Également en lancement d'une activité professionnelle, Camille Borghi œuvre dans le relooking de meubles. « Redonner une seconde vie aux meubles et aux objets. Insuffler une nouvelle esthétique. »

Camille est installé aux ateliers de la prochaine R depuis septembre 2023.



Instagram @maison\_borghi

## Un premier événementiel

Le 18 Mars dernier a eu lieu un premier événementiel à l'atelier. Une porte ouverte regroupant toutes les parties prenantes du projet ont joué le jeu pour, le temps d'une journée, récupérer, recycler, mais surtout se rassembler. Sur la journée, une centaine de personnes ont découvert le projet que la colporteuse développe dans ce lieu qu'ils connaissaient déjà pour beaucoup par les Ets GABARD SYSTEM



Depuis, un collectif bénévoles travail sur l'organisation d'un nouvel événement annuel à l'atelier, en lien avec les Journées Européennes des Métiers d'Art (JEMA), cet événement aura lieu le 7 avril prochain et a pour but de faire connaître cet espace, oser faire et faire oser à tous.

# L'ATELIER

Récupérer - Recycler - Réemployer - Revivre

## Si on se Sanzay les idées ?!?



**Friperie**



Réparation de vélos & challenge parcours



**création artistique d'inauguration**

**Brocante "l'atelier de papa"**

**Sam 18 mars à partir de 9h**

Repas partagé, soupe offerte, apportes ta spécialité à partager !

 au lieu dit : la grange, 79150 Moutiers sous Argenton

Pour toute demande, contactez-nous au :  
05.49.72.52.16 ou ateliers.prochaineR@gmail.com



## Aménagement général

Cette année nous avons réussi à installé un poêle à bois au sein des bureaux, qui nous permet de chauffer avec les chutes de l'atelier bois. La récup' jusqu'au bout de la chaîne

A venir, nous envisageons d'isoler les espaces bureau avec le changement des huisseries, la pose d'isolant de récup', et la pose d'un bardage bois.



## L'éducation populaire au cœur du projet

Si la Colporteuse a rejoint le réseau ETRE depuis 2020, c'est bien que depuis son origine en 2007, elle s'investit dans l'accompagnement à la transition écologique à travers des ateliers et des chantiers participatifs, qu'on appelle ici « pièges à ennuis » !

Mais 2022 est une année charnière. En devenant organisme de formation certifié « qualiopi », c'est une forme de reconnaissance d'un projet qui se peaufine, s'améliore, s'enrichit au fil des années. Le projet, qu'on l'appelle école ETRE, tiers-lieu ou centre socio-culturel, est toujours le même : **un lieu de rencontres et d'épanouissement individuel et collectif tourné autour de l'éducation populaire. Un lieu pour accueillir les gens à bras ouverts pour rêver les yeux ouverts tout en restant attentif aux enjeux sociétaux et environnementaux de notre temps.**

## Du sens dans les métiers de deux mains

En accueillant Adjoide, Anton ou Rouchda sur un stage autour de la création de mobilier à base de bois et de métal de récupération ; en accueillant Lise, Rémi, ou Roberto autour de la thématique de l'arbre dans son sens large ; ou encore Flavie, Tess ou Kylian autour de l'autonomie, on tente avant tout de leur permettre de reprendre confiance en eux après des années d'échec scolaire ou d'errance dans leur parcours de vie. On tente de tourner la crise qui nous arrive de plein fouet en une formidable opportunité de trouver sa juste place dans un monde instable et de donner du sens à nos projets et à leur projet. Modestement mais avec foi.

### PROGRAMME DES FORMATIONS

#### SAISON 2022/2023

Action financée par la Région Nouvelle-Aquitaine

Tiers-Lieu / Centre Socio-Culturel d'Argentanmay

### Le programme de formation 2022/2023

#### ☆☆ STAGES - 4 x 1 semaine

##### REMobilISATION AUTOUR DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Sensibilisation selon les semaines sur les métiers du bois, de la maçonnerie, de la soudure, de l'apiculture, de la permaculture...

du 5 au 9 décembre 2022  
du 6 au 10 mars 2023  
du 22 au 26 mai 2023  
du 23 au 27 octobre 2023

#### ☆☆ STAGES - 4 semaines

##### AUTOUR D'UN JARDIN

du 9 janvier au 3 février 2023

Immersion dans la maison biodiversité de la Colporteuse : jardinage, autonomie alimentaire, herboristerie, permaculture, agroforesterie, écoconstruction, cuisine végétale, aménagement paysager, visite de lieux...

##### AUTOUR DES MATIÈRES NATURELLES

du 13 mars au 7 avril 2023

Participation à la vie et à l'aménagement d'une miellerie-savonnerie associative à travers l'approche de différentes matières naturelles : savons, miel, bois, terre, peinture végétales et à l'ocre, etc...

##### AUTOUR D'UN CHÂTEAU

du 12 juin au 7 juillet 2023

Mise en place d'un événement : méthodologie d'un projet, aménagement du lieu, scénographie à base de réemploi, construction de mobilier, structures, lumières, outils de communication, paysagisme, visites...

##### AUTOUR DU RÉEMPLOI

du 6 nov. au 1er décembre 2023

Construction métallique et bois à base de matériaux récupérés - Réparation d'objets du quotidien  
Réemploi textile - atelier cuisine "récup" - visite de structures locales autour du réemploi...

#### Informations et inscriptions

La Colporteuse  
CHATEAU DE SANZAY - ARGENTONNAY (79) etre.lacolporteuse@gmail.com - 05 49 65 22 53

# Transm'Être

Cette nouvelle offre de formation trouve petit à petit sa place dans le paysage local, au niveau des stagiaires et de nos partenaires. Nos propositions sont reconnues comme étant nécessaires et utiles à une remobilisation des participants. Découvrir, faire, retrouver le goût sont éléments fondamentaux à la remise en mouvement. Nos publics sont variés permettant une belle mixité sur nos formations. Certains ont été inscrits dans le cadre de leur parcours à la mission locale, d'autres s'auto-inscrivent par volonté de se tester avant de se lancer sur un nouveau chemin. Les formations « déclics » portent bien leur nom (trouvé par les stagiaires), car elles permettent parfois de découvrir une vocation. L'important pour nous n'est pas de se perfectionner dans une technique mais plutôt d'accompagner les savoirs être à la vie collective et au faire ensemble.

Nos formations s'inscrivent dans un parcours permettant à certains stagiaires de par la suite intégrer des formations qualifiantes, de trouver un apprentissage, de trouver la volonté de passer le permis pour être plus mobiles et autonomes.

Les formations Être peuvent considérer comme un petit laboratoire à estime de soi

## Réemploi et écosystème

Les formations Être sensibilisent à la démarche de réemploi. La majorité de nos constructions sont réalisées à base de matériaux récupérés.

Sur chaque formation nous permettons de découvrir l'écosystème local en allant visiter des entreprises et des projets.



## En perspectives

L'expérience positive de cette année 2023, est reconduite en 2024 avec un nouveau programme de formation.



**FORMATIONS 2024**

"les métiers de la transition écologique"



**Le programme des formations 2024**

**PORTES OUVERTES**  
Pour visiter, faire connaissance et découvrir les programmes des formations  
16 fév - 15 mars - 12 avril - 17 mai - 14 juin - 6 sept - 11 oct - 15 déc  
vendredis de 14h à 18h

**DÉCOUVERTES (formations d'1 semaine)**  
Sensibilisation et initiation aux métiers du bois, de la soudure, de l'apiculture, du savon, de la cuisine, du jardin agroécologique...  
du 5 au 9 février  
du 23 au 27 septembre

**DÉCLICS (formations de 4 à 5 semaines)**

**AUTOUR DU JARDIN ET DU PAYSAGE** du 11 mars au 5 avril  
Permettre la découverte et la pratique des métiers de l'agrobiologie, du jardin, des espaces verts et du paysage : jardinage, autonomie alimentaire, hortitherapie, permaculture, agroforesterie, écoconstruction, cuisine végétale, aménagement paysager, visite de lieux...

**AUTOUR DES MATIÈRES NATURELLES** du 8 avril au 3 mai  
Permettre la découverte et la pratique des métiers utilisant les matières naturelles.  
Initiation et pratique de l'apiculture, la fabrication de savon, la construction bois, les enduits naturels, la peinture et la cuisine végétale...

**AUTOUR DU RÉEMPLOI** du 4 nov. au 6 décembre  
Permettre la découverte et la pratique des métiers utilisant le réemploi.  
Constructions métallique et bois à base de matériaux récupérés - Réparation d'objets du quotidien  
Réemploi textile - atelier cuisine "écop" - visite de structures locales autour du réemploi...

**Informations et inscriptions**  
La Colporteurse  
CHATEAU DE SANZAY - ARDENTINHAÏ 010 49690000@gmail.com - 05 48 02 22 15

## ORGANISME DE FORMATION



En janvier 2022, la Colporteurse est devenue organisme de formation certifié Qualiopi.

Cette démarche nous a permis de développer et d'améliorer notre processus d'accueil des stagiaires, leur suivi, notre communication et le contenu pédagogique de nos stages.

Tous les 18 mois un audit/bilan est réalisé par l'organisme de certification.

**En décembre 2023, la Colporteurse a été auditionnée positivement et est donc à nouveau certifiée pour 18 mois.**

# En chiffres

- \* 20 semaines de stages Être
- \* 6 semaines de stage avec la Mission Locale du Bocage Bressuirais
- \* 88 stagiaires
- \* 5 après midi découvertes

## \* 3 semaines découvertes

- 5 au 9 décembre 2022 : 3 personnes
- 6 au 10 mars : 3 personnes
- 22 au 26 mai : 8 personnes

## \* 4 sessions thématiques de 4 semaines

- autour d'un jardin – 9 janvier au 3 février : 6 participants
- autour des matières naturelles – 13 mars au 7 avril : 9 participants
- autour d'un château – 12 juin au 7 juillet : 9 participants
- autour du réemploi – 6 nov. au 1<sup>er</sup> décembre : 7 participants



## QUELQUES RETOURS DE STAGIAIRES

LA FORMATION	Excellente	Très Bien	Satisfaisant	Moyen	Médiocre	Non répondu
Satisfaction générale de la formation	57%	37%	7%	0%	0%	0%
La formation [Atteinte des objectifs]	43%	27%	23%	7%	0%	0%
La formation [Qualité des temps de formation]	30%	50%	17%	3%	0%	0%
La formation [Durée des temps de formation]	30%	30%	33%	7%	0%	0%
La formation [Possibilité de participer activement à la formation]	33%	53%	13%	0%	0%	0%
La formation [Qualité des supports de formation]	50%	43%	7%	0%	0%	0%

LES FORMATEURS	Excellente	Très Bien	Satisfaisant	Moyen	Médiocre	Non répondu
Les formateurs / formatrices [Satisfaction générale des formateurs.trices]	73%	23%	0%	3%	0%	0%
Les formateurs / formatrices [Maîtrise de son sujet]	67%	33%	0%	0%	0%	0%
Les formateurs / formatrices [Capacité d'adaptation]	53%	43%	3%	0%	0%	0%
Les formateurs / formatrices [Qualités pédagogiques]	53%	43%	0%	3%	0%	0%
Les formateurs / formatrices [Disponibilité et écoute]	50%	37%	13%	0%	0%	0%

COMPÉTENCES: Est-ce que vous avez l'impression...	Tout à fait	un peu	pas vraiment	pas du tout
d'avoir acquis de nouveaux savoirs sur la transition écologique	56,67 %	36,67 %	6,67 %	0,00 %
d'avoir développé de nouveaux savoirs-être professionnels	66,67 %	20,00 %	13,33 %	0,00 %
d'avoir gagné en confiance en vous	40,00 %	53,33 %	6,67 %	0,00 %
d'avoir acquis de nouveaux savoirs sur la transition écologique	56,67 %	40,00 %	3,33 %	0,00 %
d'appliquer des éco-gestes aujourd'hui que vous n'appliquiez pas avant	33,33 %	43,33 %	20,00 %	3,33 %
que la formation a influencé votre manière de consommer en vue de réduire votre impact	23,33 %	46,67 %	30,00 %	0,00 %

# En images

PROCHAIN STAGE ECOLE ÊTRE  
du 6 nov. au 1er déc. 2023

## AUTOUR DU RÉEMPLOI

customisation d'une cabane de chantier en bar avec Emmaüs de Thouars.  
découverte du projet Emmaüs - visites de lieux - travail du métal - soudure - travail du bois - luminaires...etc...



infos et prescriptions  
05 49 65 22 53

La Colporteurse



### Quelques exemples de réalisations :

- une jardinière à idées pour le château d'Argenton les Vallées
- du mobilier pour la Poté'Bio
- une cabane de convivialité avec Emmaüs Thouars
- des ruches pour le rucher école
- de la signalétique pour le château de Sanzay
- un parterre à l'effigie de Magidee (colporteurse du Grimoire)
- Un luminaire pour l'entrée du Ptit Potin
- de l'aménagement au jardin des Cabanes
- le fleurissement du château
- des jardinières pour la serre
- etc...



## La Jeunesse en mots

L'année 2023 démarre avec une Maison Jeunesse sous la référence de deux administratrices, Catherine Ligonnière et Laurence Lepape, qui seront rejointes par Camille Rochard qui intègre le CA après l'AG. Du côté des salariés, plus d'alternance de formation donc Eric et Mylène sont présents au quotidien pour accueillir et accompagner la jeunesse Argentonnaise.

Mylène quitte l'équipe pour de nouveaux horizons fin juillet. La rentrée 2023 se fera donc avec un seul animateur référent jeunesse, le temps de redéfinir le projet Jeunesse.

Et il se passe quoi du côté de la Jeunesse ?

### L'atelier Théâtre

Mylène, accompagnée bénévolement par Gilles Godet, accompagnent une petite troupe de 8 jeunes chaque jeudi soir depuis la rentrée de septembre 2022 avec navette vers les 2 collèges pour les rapatrier au château et créer un spectacle inspiré du jeu « Loup Garou ». Ils donneront 2 représentations, lors de la fête anniversaire de la Sépaye et en ouverture de la soirée « cinéma en plein air » début juillet.

A la rentrée 2023, l'atelier tente de redémarrer avec une nouvelle bénévole mais ne trouvera pas assez d'écho chez les jeunes.



## Première Prise : l'atelier audiovisuel des jeunes

Le groupe des 5 lycéens qui anime cet atelier est moins actif cette année pour cause d'étude. Ils réussiront tous les 5 leur bac et iront se disperser aux 4 coins de France rendant leurs rendez-vous bien plus distants.

## Première Vis : l'atelier de bricolage

Initialement réservé aux plus de 14 ans, cet atelier s'ouvre à tous les jeunes qui fréquentent les temps d'accueil jeunes et s'insèrent par petites touches durant les vacances avec la réalisation de poufs en matériaux recyclés, du relookage de chaises, la remise en état d'une étagère... Le donjon s'étoffe, s'organise et s'embellit !!



## Le Château des Ados : les temps d'accueil des jeunes

Il s'orne d'un nouveau logo pour cette année 2023. Logo créé en partenariat avec les jeunes du CAP Signalétique et Décors Graphiques du lycée Saint Joseph de Bressuire.

Si la fréquentation des accueils périscolaires du mercredi après midi et des vendredis soirs s'étiole sur la fin de l'année scolaire 2022/2023, la fréquentation est bien présente sur les vacances scolaires.

Durant l'été, l'accueil sera ouvert à la journée durant les 3 semaines de juillet et 1 semaine d'août.

L'équipe sera renforcée par Candice Papin sur les vacances d'hiver et de printemps pour son stage BAFA. Elle revient ensuite au mois de juillet pour 3 semaines comme animatrice et 4 semaines en octobre et novembre comme stagiaire dans le cadre de son BTS DATR.



**Le château des Ados** 2023 **vacances Givrées**

ouvert aux jeunes de 11 à 17 ans sur simple adhésion (7 € individuelle - 20 € famille)

**INSCRIPTION** par téléphone ou sms au 06 725 185 76 ou **Merc. 25 Janv.** (14h-18h château) et **Merc. 3<sup>e</sup> Fév.** (15h-17h Village enflant) Pour les activités payantes, inscription valide après règlement. **Fin des inscriptions le 2 février**

<b>Lundi 6 Fév.</b> 14h - 17h30 <b>Wikipedia Challenge</b> (mais sans Amixem)	<b>Mardi 7 Fév.</b> 14h30 - 23h15 <b>Let's go to Angers</b> Bar à jeux et Théâtre d'impro	<b>Merc. 8 Fév.</b> 9h - 18h <b>Japan Day</b> Cuisine, animé et autres animations	<b>Jedi 9 Fév.</b> 9h30 - 17h30 <b>Atelier Graff sur chaise</b> Part. One	<b>Ven. 10 Fév.</b> 14h - 22h <b>Radette Gaming!</b> du jeu vidéo et de la radette pour une aprem à la cool !!
<b>Lundi 13 Fév.</b> 9h - 17h30 <b>Fabrique de Poufs pour le donjon</b>	<b>Mardi 14 Fév.</b> 14h - 17h <b>Jeux sportifs</b> Rdv au Citystade	<b>Merc. 15 Fév.</b> 9h30 - 17h30 <b>Atelier Graff sur chaise</b> Part. Two	<b>Jedi 16 Fév.</b> 9h30 - 17h30 <b>Journée Première Vis</b> On continue la table multi-plateaux Rdv à l'Atelier (Ouvriers)	<b>Ven. 17 Fév.</b> 14h - 17h30 <b>Chill-Crêpes Party</b>

Apporte ton pique-nique

**La Colporteuse**  
Château de Sanzay - 79150 ARGENTONNAY

## Le Séjour « Autour d'un Château »

Ce séjour, de 5 jours pour les jeunes de 11-14 ans, construit comme un stage Etre, était aussi élaboré pour que les primo-partants du territoire puissent vivre une première expérience de départ et de campement en toute quiétude : leur maison n'est pas loin. Le séjour n'est cependant pas réservé aux jeunes du territoire, et inscrit sur le dispositif « Vacances Plein les Yeux » afin de pouvoir aussi accueillir n'importe quel jeune du département ou de plus loin encore.

Ce séjour a donc accueilli 12 jeunes dont 6 du territoire qui ont pu s'initier à l'apiculture, la savonnerie, le bricolage, le jardinage mais aussi profiter d'une balade en canoë pour découvrir la richesse de la vallée de l'Argenton.



### Partenariat, Territoire et Allez-vers

L'une des priorités de 2023 était de développer les partenariats et contacts avec les structures partenaires du territoire. Ce qui a commencé avec la reprise de l'animation (sur le thème du jeu de société) d'une pause méridienne avec le collège Saint-Joseph, avec qui il n'y avait plus de contact depuis le COVID. Les collégiens sont au rendez-vous dès la première séance et les séances fonctionnent très bien. La même animation se fait également sur le collège public Blaise Pascal où l'essoufflement en fin d'année scolaire montre qu'il faut pouvoir renouveler le stock de jeux et disposer de jeux d'extérieur pour les beaux jours.

Un nouveau partenariat démarre aussi avec la bibliothèque d'Argenton par des animations communes, de la mise à disposition de salle et un travail commun de réflexion sur l'aménagement du lieu pour le public ado.

En croisant ces différents acteurs (collèges et bibliothèque), un projet tripartite s'élabore entre la bibliothèque, le collège Saint-Joseph et la Colporteuse sur la construction d'un meuble pour la bibliothèque (dans le cadre du dispositif Facile à Lire) avec 8 collégiens sur le temps d'accompagnement à la scolarité. Le projet démarre mi-septembre et se poursuit tous les mercredis matins sur l'année scolaire permettant aux jeunes de concevoir et construire un meuble unique à base de matériaux de récupération.

Autre partenariat, autre projet. Nous avons rencontré l'association des Amis du Château d'Argenton, suite à leur seconde édition du Parcours de la Peur pour Halloween, pour intégrer l'édition 2023. Aucun frein de leur côté donc les vacances de la Toussaint ont été l'occasion de modifier la formule pour travailler pendant 10 jours avec un petit groupe de jeunes très motivés - essentiellement de filles !! - qui s'est emparé du projet pour le façonner selon leurs envies. Les jeunes se sont retroussés les manches pour fabriquer des costumes, créer la décoration et bricoler les croix et le cercueil pour le décor du cimetière. Et avec pour finir, le spectacle du Parcours de la Peur !!



Fin 2023, la Maison Jeunesse invite ses partenaires à se réunir tous ensemble pour apprendre à se connaître et présenter les projets ou idées de chacun sur le territoire. C'est le début de la Coopération Educative, qui se rencontrera 2 fois par an. En découle dans la foulée, la première action collective regroupant tous les

établissements scolaires d'Argentonnay (collèges, écoles primaires et MFR) depuis 15 ans qui se traduit par la création d'une œuvre éphémère contre le harcèlement.

### Du changement dans l'équipe

2023 verra aussi le départ de Mylène à la fin juillet. Suite à ce départ la Maison Jeunesse et le CA décident de se laisser le temps de repenser le projet Jeunesse (impacté aussi par la grosse baisse de fréquentation sur le temps périscolaire) et donc de ne recruter qu'en fin d'année. Cela impose de réduire les missions d'Eric qui seront prioritairement de poursuivre le lien avec les jeunes dans les collèges, l'organisation de l'accueil des vacances scolaires et le maintien de l'atelier théâtre. Parallèlement une enquête est lancée auprès des collégiens afin de mieux les connaître (quelle disponibilité, où vont-ils sur le temps libre, quelles sont leurs envies...). Grâce à l'implication des collèges qui permettra le remplissage des questionnaires durant les heures d'études, les réponses aux questionnaires sont conséquentes.

## La Jeunesse en chiffres

56 jeunes inscrits  
1849 heures d'accueil  
Durée moyenne d'un accueil : 5,5 heures  
Temps de présence moyen / jeune : 34 h  
Nombre de jour d'accueil moyen / jeune : 6,5



### 4 veillées

3 ateliers : Théâtre – Première Prise (audiovisuel) – Première Vis (bricolage bois et métal)

### Théâtre :

- 30 séances sur la saison 2022-2023 + 30 navettes pour ramener les jeunes des collèges
- 1 pièce créer et 2 représentations
- 2 animateurs (1 salariée + 1 bénévole)
- 8 jeunes investis



**1 séjours de 5 jours** (11-14 ans) pour 12 jeunes  
2 projets autour du chantier et de la scénographie  
**46 jours d'accueil** au château sur les vacances  
24 accueils périscolaires

70 à 90 jeunes accueillis chaque semaine sur les animations de pause méridienne des collèges

3 animateurs(trices)  
1 formation diplômante (BPJEPS) validée par Eric  
1 service civique accueilli  
1 stagiaire BAFA accueilli  
1 stagiaire BTS DATR accueilli



## Perspectives

Pour 2024, la maison Jeunesse se redéfinit en mettant l'accent sur le thématique du bricolage et de la nature avec la volonté de proposer du chantier de jeunes à chaque vacance grâce à l'arrivée d'une nouvelle animatrice jeunesse, tout en maintenant les missions d'animations du territoire pour la jeunesse, l'accompagnement de projet, d'Info Jeunes.

RAPPORT FINANCIER



ANNÉE 2023

# COMPTE DE RESULTAT DE L'EXERCICE (en liste)

Exercice Du 01/01/2023

Au 31/12/2023

RUBRIQUES	Exerc.: <b>2 023</b> <i>12 mois</i>	Exerc.: <b>2 022</b> <i>12 mois</i>
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION :</b>		
Cotisations		
Ventes de marchandises <i>dont vente de dons en nature</i>	24 273	19 710
Ventes de biens et services		
Ventes de biens		
Ventes de prestations de service <i>dont parrainages</i>	179 268	196 384
Ventes de services annexes	382	
Production stockée		
Production immobilisée		
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	243 457	231 861
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable	3 787	2 967
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels	1 563	386
Mécénats	10 000	2 500
Legs, donations et assurances-vie		
Contributions financières	45 747	
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	17 298	15 884
Utilisation des fonds dédiés		
Autres produits	9	258
<b>TOTAL I</b>	<b>525 783</b>	<b>469 949</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION :</b>		
Achat de marchandises		
Variation de stock		
Achat de matières premières et autres approvisionnements	26 323	48 135
Variation de stock		
Autres achats et charges externes	102 423	113 776
Aides financières		
Impôts, taxes et versements assimilés	5 512	1 488
Salaires et traitements	229 357	242 394
Charges sociales	44 297	46 385
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	23 206	20 045
Dotations aux provisions		
Reports en fonds dédiés		
Autres charges	2 031	210
<b>TOTAL II</b>	<b>433 149</b>	<b>472 433</b>
<b>1. RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>	<b>92 634</b>	<b>-2 484</b>

# COMPTE DE RESULTAT DE L'EXERCICE (en liste)

Exercice Du 01/01/2023

Au 31/12/2023

RUBRIQUES	Exerc.: <b>2 023</b> <i>12 mois</i>	Exerc.: <b>2 022</b> <i>12 mois</i>
<b>PRODUITS FINANCIERS :</b>		
De participations		
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	1 687	633
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charge		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
<b>TOTAL III</b>	<b>1 687</b>	<b>633</b>
<b>CHARGES FINANCIERES :</b>		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilées	148	7
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
<b>TOTAL IV</b>	<b>148</b>	<b>7</b>
<b>2. RESULTAT FINANCIER (III - IV)</b>	<b>1 539</b>	<b>626</b>
<b>3. RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS ( I-II +III -IV)</b>	<b>94 173</b>	<b>-1 859</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS :</b>		
Sur opérations de gestion		
Sur opérations en capital	7 795	10 014
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
<b>TOTAL V</b>	<b>7 795</b>	<b>10 014</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES :</b>		
Sur opérations de gestion		
Sur opérations en capital	1 782	3 280
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
<b>TOTAL VI</b>	<b>1 782</b>	<b>3 280</b>
<b>4. RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)</b>	<b>6 012</b>	<b>6 734</b>
<b>Participations des Salariés aux résultats (VII)</b>		
<b>Impôts sur les bénéfices (VIII)</b>		
<b>TOTAL DES PRODUITS (I + III + V)</b>	<b>535 264</b>	<b>480 596</b>
<b>TOTAL DES CHARGES (II + IV + VI + VII + VIII)</b>	<b>435 079</b>	<b>475 721</b>
<b>EXCEDENT OU DEFICIT</b>	<b>100 186</b>	<b>4 875</b>
<b>PRODUITS DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		
Dons en nature		
Prestations en nature	48 240	42 603
Bénévolat		
<b>TOTAL</b>	<b>48 240</b>	<b>42 603</b>
<b>CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>		
Secours en nature		
Mises à dispositions gratuite de biens		
Prestations en nature		
Personnel bénévole	48 240	42 603
<b>TOTAL</b>	<b>48 240</b>	<b>42 603</b>

Exercice Du 01/01/2023

**BILAN**

Au 31/12/2023

ACTIF	Exercice : 2 023		Durée : 12 Mois		Exerc. : 2 022 12 Mois	
	BRUT	AMORT. PROV.	NET	% ACTIF	NET	% ACTIF
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>						
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES	<b>458</b>	<b>458</b>				
Frais d'établissement						
Frais de recherche et développement						
Donations temporaires d'usufruit						
Concessions, brevets, licences, marques, logiciels	458	458				
Droits et valeurs similaires						
Autres						
Immobilisations incorporelles en cours						
Avances et acomptes						
IMMOBILISATIONS CORPORELLES	<b>264 665</b>	<b>149 194</b>	<b>115 471</b>	<b>26</b>	<b>131 922</b>	<b>39</b>
Terrains						
Constructions	45 919	45 919				
Instal. techniques, mat. et out. ind.	56 569	41 837	14 732		17 581	
Autres immobilisations corporelles	162 177	61 438	100 739		114 340	
Immobilisations corporelles en cours						
Avances et acomptes						
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés						
IMMOBILISATIONS FINANCIERES	<b>153</b>		<b>153</b>			
Participations						
Créances rattachées à des participations						
Autres titres immobilisés	153		153			
Prêts						
Autres						
<b>TOTAL I</b>	<b>265 275</b>	<b>149 652</b>	<b>115 623</b>	<b>26</b>	<b>131 922</b>	<b>39</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>						
STOCKS ET EN-COURS						
Matières premières et approvisionnements						
En-cours de productions						
Produits intermédiaires et finis						
Marchandises						
AVANCES ET ACOMPTE VERSES / COMMANDES	<b>105</b>		<b>105</b>			<b>3</b>
CREANCES	<b>34 380</b>		<b>34 380</b>	<b>8</b>	<b>108 767</b>	<b>32</b>
Créances clients, usagers et comptes rattachés	1 244		1 244		29 495	
Créances reçues par legs ou donations						
Autres	33 136		33 136		79 272	
VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENTS						
INSTRUMENTS DE TRESORERIE						
DISPONIBILITES	<b>292 546</b>		<b>292 546</b>	<b>66</b>	<b>83 750</b>	<b>25</b>
CHARGES CONSTATEES D'AVANCE	<b>201</b>		<b>201</b>		<b>203</b>	
<b>TOTAL II</b>	<b>327 232</b>		<b>327 232</b>	<b>74</b>	<b>203 220</b>	<b>58</b>
Frais d'émission des emprunts		III				
Primes de remboursement des emprunts		IV				
Ecart de conversion Actif		V				
<b>TOTAL GENERAL (I + II+ III + IV + V)</b>	<b>592 507</b>	<b>149 652</b>	<b>442 855</b>	<b>100</b>	<b>335 142</b>	<b>97</b>

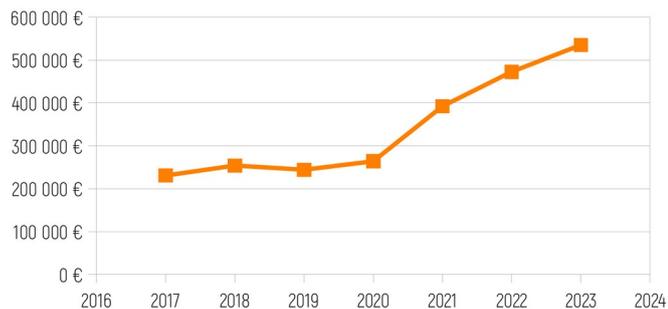
# BILAN

Exercice Du 01/01/2023

Au 31/12/2023

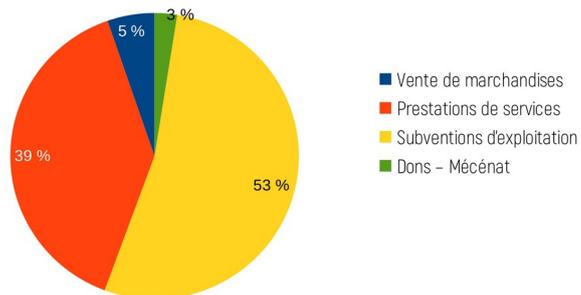
PASSIF	Exercice : 2023		Exercice : 2022	
	Durée: 12 Mois	% PASSIF	Durée: 12 Mois	% PASSIF
<b>FONDS PROPRES</b>				
FONDS PROPRES SANS DROIT DE REPRISE				
Fonds propres statutaires				
Fonds propres complémentaires				
FONDS PROPRES AVEC DROIT DE REPRISE				
Fonds statutaires				
Fonds propres complémentaires				
ECARTS DE REEVALUATION				
RESERVES	205 629	46	200 754	60
Réserves statutaires ou contractuelles	205 629		200 754	
Réserves pour projet de l'entité				
Autres				
REPORT A NOUVEAU				
EXCEDENT OU DEFICIT DE L'EXERCICE	100 186	23	4 875	1
<b>SITUATION NETTE (SOUS-TOTAL)</b>	<b>305 815</b>	<b>100</b>	<b>205 629</b>	<b>100</b>
FONDS PROPRES CONSOMPTIBLES				
SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT	55 507	13	38 186	11
PROVISIONS REGLEMENTEES				
<b>TOTAL I</b>	<b>361 322</b>	<b>82</b>	<b>243 815</b>	<b>73</b>
<b>FONDS REPORTEES ET DEDIEES</b>				
FONDS REPORTEES LIES AUX LEGS OU DONATIONS				
FONDS DEDIEES				
<b>TOTAL II</b>				
<b>PROVISIONS</b>				
PROVISIONS POUR RISQUES				
PROVISIONS POUR CHARGES				
<b>TOTAL III</b>				
<b>DETTES</b>				
EMPRUNTS OBLIGATOIRES ET ASSIMILES (TITRES ASSOCIATIFS)				
EMPRUNTS ET DETTES AUPRES DES ETABLISSEMENTS DE CREDIT	19 579	4	11 969	4
EMPRUNTS ET DETTES FINANCIERES DIVERSES				
AVANCES, ACOMPTES RECUS SUR COMMANDES EN COURS	1 740			
DETTES FOURNISSEURS ET COMPTES RATTACHES	11 736	3	15 733	5
DETTES DES LEGS OU DONATIONS				5
DETTE FISCALES ET SOCIALES	9 578	2	40 307	12
DETTES SUR IMMOBILISATIONS ET COMPTES RATTACHES				
AUTRES DETTES	2 500	1	818	
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	36 400	8	22 500	7
<b>TOTAL IV</b>	<b>81 533</b>	<b>18</b>	<b>91 326</b>	<b>27</b>
<b>ECARTS DE CONVERSION PASSIF</b>	<b>V</b>			
<b>TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)</b>	<b>442 855</b>		<b>335 142</b>	<b>100</b>

Evolution du compte de resultat



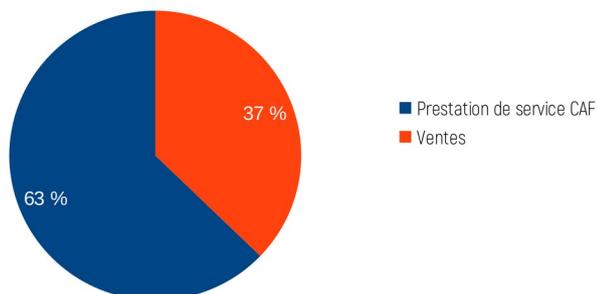
Depuis sa création, la Colporteurse développe des activités en réponse aux besoins du territoire et aux enjeux des politiques publiques de la cohésion sociale, de la jeunesse, de l'économie, de la transition écologique, etc.

Produits de l'activité 2023



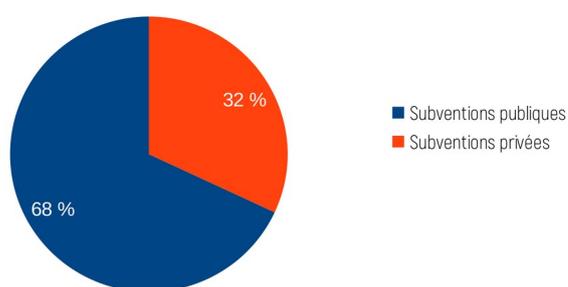
En 2023, les comptes de l'association présentent un excédent de 100 186€. Sans le recours aux fondations et sans la subvention exceptionnelle de l'ANCT pour le soutien aux « fabriques de territoire » (50 000€ en décembre 2023), le résultat aurait été nul.

Recettes hors subventions

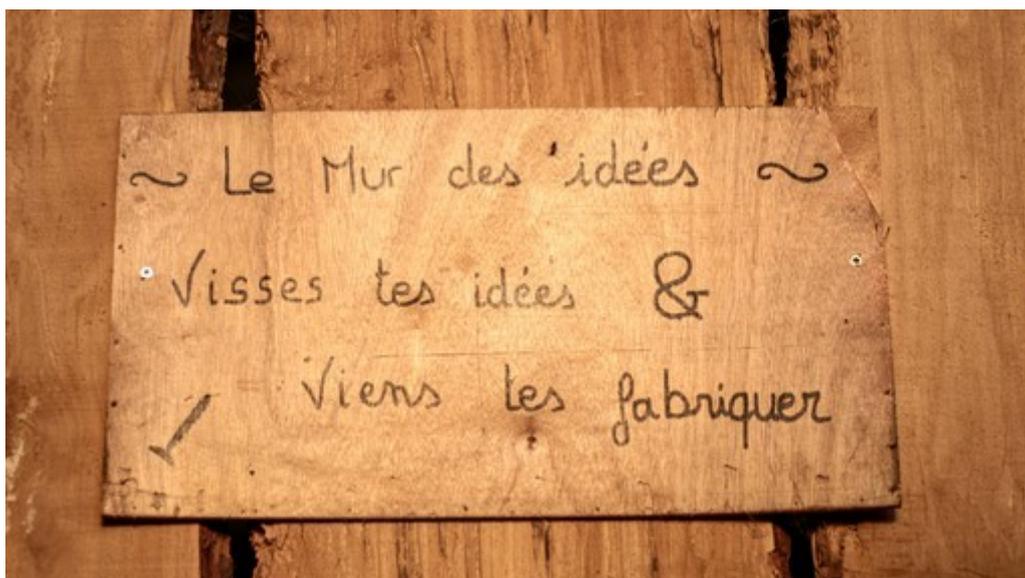


Les financements liés au pilotage, à la famille et à la jeunesse de la CAF sont enregistrés dans les comptes en prestations de services. Dans les ventes, 68 % sont des animations et 32 % des marchandises (bar, repas, miel, mobilier en récup...)

Subventions par types



Le recours aux subventions privées était en 1 % en 2022. La réponse à des appels à projet de fondations, le développement du mécénat, la perception de la taxe d'apprentissage ont été autant de stratégies pour subvenir aux besoins de l'association dont la situation financière s'annonçait critique au printemps 2023. Soulignons que la commune de l'Argentonnay a revalorisé sa participation de 5000€ en 2023.



LA COLPORTEUSE					
BUDGET PRÉVISIONNEL 2024					
TOTAL	CHARGES	613 136	TOTAL	PRODUITS	613 136
TOTAL	CHARGES EXCEPTIONNELLES	0	TOTAL	PRODUITS EXCEPTIONNELS	0
TOTAL	CHARGES FINANCIERES	0	TOTAL	PRODUITS FINANCIERS	0
TOTAL	CHARGES EXPLOITATION	613 136	TOTAL	PRODUITS EXPLOITATION	613 136
<b>600 000</b>	<b>ACHATS</b>	<b>71 467</b>	<b>700 000</b>	<b>VENTES DE BIENS ET SERVICES</b>	<b>100 439</b>
604 000	Achats de prestations de services	15 837	701 000	Ventes produits finis	18 426
606 100	Eau, gaz, électricité	13 390	706 000	Ventes prestations	64 386
606 200	Carburant	2 000	708 400	Refacturation	17 627
606 300	Achats produits entretien	200			
606 350	Petit équipement et fournitures diverses	11 051			
606 400	Fournitures bureau	1 573			
606 500	Matériaux	9 400	<b>740 000</b>	<b>SUBVENTIONS D'EXPLOITATION</b>	<b>443 805</b>
606 800	Achats alimentation	18 016	740 001	Subvention Etat	16 750
				Subvention Etat – SDEJ	900
<b>610 000</b>	<b>PRESTATIONS DE SERVICES</b>	<b>45 189</b>	740 002	Subvention Conseil Régional	83 735
613 000	Location	13 118		Subvention Conseil Régional – CJB	2 000
615 000	Entretiens et réparations	13 236	740 003	Subvention Conseil Départemental	6 890
615 600	Maintenance	6 890	740 004	Subvention Agglo2B	39 878
616 000	Primes d'assurances	6 066	740 005	Subvention Argentonny	25 000
618 000	Charges externes	100	740 100	Subventions autres	4 800
618 100	Cotisations	5 779	740 200	CAF	129 157
			740 300	MSA	21 194
<b>620 000</b>	<b>AUTRES PRESTATIONS DE SERVICES</b>	<b>34 576</b>	740 400	Fondation	43 502
622 600	Honoraires	9 741	740 500	Subvention Europe	70 000
622 601	Prestation service	487			
623 000	Publicité, relations publiques	1 479			
625 000	Missions (hotel + repas )	1 600			
625 100	Frais déplacement	2 890	<b>790 000</b>	<b>TRANSFERTS DE CHARGES</b>	<b>23 892</b>
626 000	Frais communication (portable et affranchissements)	11 465	791 000	Divers aides sur l'emploi	21 492
627 000	Services bancaires et assim.	414	791 002	remboursements Uniformation	2 400
628 200	Formation Personnel	6 500			
			<b>860 000</b>	<b>EMPLOIS ET CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES</b>	<b>45 000</b>
			860 000	Bénévoles	45 000
<b>640 000</b>	<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>387 651</b>			
641 000	Rémunération du personnel permanent	367 603			
641 100	Rémunération CDDU	18 909			
647 500	Médecine du Travail	1 138			
<b>650 000</b>	<b>CHARGES DE GESTION COURANTE</b>	<b>700</b>			
651 600	Droits d'auteurs	700			
<b>680 000</b>	<b>PROVISIONS ET AMORTISSEMENTS</b>	<b>28 554</b>			
681 000	dotations aux amortissements	28 554			
<b>860 000</b>	<b>EMPLOIS ET CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES</b>	<b>45 000</b>			
860 000	Bénévoles	45 000			

# MERCI A NOS PARTENAIRES FINANCIERS

## **PUBLICS :**

- AGGLO2B
- CAF 79
- Conseil départemental
- Commune d'Argentonnay
- l'État : DRAC, DRAJES, DRDCS, ANCT, DRAJES
- MSA 79
- Région Nouvelle Aquitaine

## **PRIVÉS**

- Fondation ALASOL
- Fondation Caritas
- Fondation Léa nature

## **REVERSEMENT**

### **DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE**

- Biocoop Bressuire
- EDA
- BHB Organic
- Abattoir du Renard
- La Popotte

## **MÉCÉNAT financiers**

- Caisse d'épargne
- BHB Organic

**MERCI A TOUS** ceux avec qui nous avons collaborés en 2023, la liste serait bien trop longue mais on leur fait confiance, ils se reconnaîtront !!!



**Château de Sanzay - 79150 Argentonnay**

**05 49 65 22 53**

**[www.lacolporteuse.net](http://www.lacolporteuse.net)**

● COLPORTEZ VOUS BIEN !!! ●



MERCI À TOUS